

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA *UO PEDIATRIA E NEONATOLOGIA* DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE N 4 LANUSEI

PROFILO OGGETTIVO: CARATTERISTICHE DELLA STRUTTURA

Organizzazione

L'UO di Pediatria e neonatologia del PO "Nostra Signora della Mercede" è inserita, insieme alle UUOO di Ostetricia e ginecologia e di Consultori – Neuro Psichiatria Infanzia e Adolescenza (NPIA), nel dipartimento funzionale materno infantile in fase di attivazione.

E' l'unica struttura di degenza per acuti di età pediatrica di riferimento per il territorio dell'Ogliastra. Assicura l'assistenza neonatologica nel punto nascita sia in caso di parti fisiologici sia in caso di parti cesarei di neonati di età gestazionale inferiore alle 34 settimane nonché il trasporto assistito in utero o di neonati critici che necessitano di terapia intensiva. Le attività ambulatoriali in ambito neonatologico e pediatrico sono assicurate sia come attività programmata che in situazioni di urgenza emergenza su invio dal Pronto Soccorso. Tra le attività specifiche, l'ambulatorio per i pazienti diabetici.

Risorse Umane

All'UO Pediatria e neonatologia sono assegnati:

- n. 7 dirigenti medici, compreso il direttore,
- n. 10 infermieri,
- n. 3 infermieri pediatrici,
- n. 1 infermiere generico,
- n. 4 puericultrici,
- n. 2 OSS (di area),
- n. 3 ausiliari.

Attività

I compiti caratterizzanti dell'UO consistono in attività di diagnosi e cura che riguardano il trattamento di patologie di neonati, bambini e adolescenti, l'assistenza neonatologica nel punto nascita per neonati di età gestazionale uguale o maggiore alle 34 settimane, la collaborazione per il trasporto in utero, la stabilizzazione e il trasferimento presso strutture dotate di terapia intensiva neonatale di neonati critici.

PROFILO SOGGETTIVO: COMPETENZE GENERALI

Aree di responsabilità

Il direttore dell'UO di Pediatria e Neonatologia

1. dirige con autonomia tecnico-funzionale la struttura cui è preposto e ne è responsabile ai fini organizzativi e gestionali;
2. contribuisce all'individuazione delle linee di sviluppo e delle azioni comprese nelle responsabilità dei settori della propria struttura rappresentandone le specificità;
3. garantisce siano assicurate le funzioni di competenza attribuite da disposizioni normative e regolamentari.

Funzioni

Il direttore dell'UO di Pediatria e neonatologia assicura che siano svolte con adeguati livelli di sicurezza e appropriatezza le attività proprie dell'UO:

- attività clinico assistenziale nel punto nascita nei confronti del neonato fisiologico di età gestazionale uguale o superiore alle 34 settimane nato da parto fisiologico o cesareo;
- collaborazione alla promozione dell'allattamento al seno e al rooming-in nell'ambito del percorso nascita aziendale, in raccordo con le altre UUOO dell'Area materno infantile;
- gestione multidisciplinare e multi professionale del neonato critico;
- trasferimento di neonati critici, previa stabilizzazione, presso strutture dotate di terapia intensiva neonatale;
- collaborazione al trasferimento in utero;
- attività di degenza ordinaria per acuti, DH e day service (PACC diabete);
- attività ambulatoriali;
- consulenze interne sia per il Pronto Soccorso sia per i bambini ricoverati presso UUOO di area chirurgica;
- vaccinazioni di bambini a rischio allergico.

PROFILO SOGGETTIVO: COMPETENZE SPECIFICHE RICHIESTE PER RICOPRIRE LA FUNZIONE

L'incarico comporta funzioni di direzione e organizzazione dell'UO, di gestione delle risorse umane afferenti all'UO, di monitoraggio e proposizione di interventi mirati al rispetto del budget ed all'adozione di tutte le azioni necessarie al corretto ed efficace espletamento dell'attività.

In relazione alle specificità delle esigenze operative ed organizzative dell'UOC Pediatria e neonatologia del PO "Nostra Signora della Mercedes", la selezione sarà mirata ad individuare, in via preferenziale, una professionalità incentrata, in particolare, sulle attività di ambito neonatologico oltreché pediatrico.

Le attitudini richieste attengono, quindi, all'area delle competenze organizzativo gestionali, del governo clinico e delle competenze specifiche.

Competenze organizzativo gestionali

È richiesta evidenza di percorsi formativi specifici e/o documentata ed adeguata esperienza nell'ambito di:

- gestione e coordinamento di risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie assegnate nell'ambito del budget e in relazione ad obiettivi annualmente attribuiti;
- gestione e coordinamento di gruppi di lavoro e di attività in equipe, ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo;
- mantenimento di un clima professionale favorevole alla collaborazione di diversi operatori, nell'ambito delle reti di rapporti interprofessionali e interdisciplinari;
- promozione dell'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- gestione dei conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione di problemi correlati all'attività specifica;
- promozione della condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato, con assunzione di responsabilità deontologica e professionale, in particolare nei rapporti con i preposti ambiti di tutela legale aziendale;
- monitoraggio delle attività verificando le ricadute in termini organizzativi, di comportamento e di necessità formativa e provvedendo di conseguenza con propri atti o con proposte agli uffici e servizi competenti, ove e quando necessario;
- supporto alla Direzione strategica nei processi di cambiamento organizzativo.

Competenze in materia di governo clinico

È richiesta evidenza di percorsi formativi specifici e/o documentata ed adeguata esperienza nell'ambito di:

- promozione della sicurezza dei pazienti e gestione del rischio clinico;
- implementazione/conduzione/supporto/collaborazione sistemi di gestione per la qualità e accreditamento istituzionale;
- comunicazione.

Competenze in ambito neonatologico e pediatrico

È richiesta evidenza di percorsi formativi specifici e/o documentata ed adeguata esperienza nell'ambito di:

- rianimazione neonatale;
- stabilizzazione del neonato critico;
- trasporto di neonato critico;
- emergenze neonatologiche;
- promozione dell'allattamento al seno;

- emergenze pediatriche;
- prevenzione e gestione del dolore nel neonato e nel bambino;
- processi clinico assistenziali di pazienti in età pediatrica con particolare riferimento alle patologie acute;
- processi di integrazione ospedale territorio con particolare riferimento alla promozione della salute, alla continuità assistenziale e alla creazione di percorsi diagnostico terapeutici condivisi con i professionisti dell'assistenza primaria con particolare riferimento alle patologie croniche in età pediatrica.