

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**n° 21 del 19/04/2011**

---

**OGGETTO: Adozione del Programma Formativo Aziendale anno 2011.**

Su proposta del Responsabile del S. Sviluppo organizzativo e risorse umane

**PREMESSO** che

- la formazione, intesa sia come *formazione permanente* del personale, sanitario tecnico ed amministrativo, dipendente e convenzionato, finalizzata allo sviluppo ed al mantenimento delle competenze professionali nonché alla qualità delle relazioni, sia come *formazione di accompagnamento ai processi di sviluppo* organizzativo dell'azienda, assume un valore determinante per diffondere e radicare la cultura della tutela della salute e per assicurare un'offerta di servizi sanitari efficaci ed appropriati;
- la formazione, quale funzione del "governo clinico", se correttamente progettata ed agita, contribuisce al miglioramento continuo della qualità dei servizi ed al raggiungimento/mantenimento di elevati standard clinico assistenziali, promuovendo la creazione di un ambiente che favorisca l'eccellenza professionale;

**CONSIDERATO** che

- il Programma formativo annuale (PFA) costituisce la proposta organica del processo formativo aziendale ed è costruito, di regola, secondo quanto previsto dal Regolamento Aziendale per la formazione, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 360 del 03.09.2010;
- per l'anno 2011, in deroga parziale alle disposizioni succitate, stante la situazione di Commissariamento dell'Azienda perdurante sino alla data del 31.03.2011, si è proceduto alla predisposizione del Programma Formativo Annuale e non anche del Piano Triennale della Formazione;

## VISTI

- la deliberazione della Giunta Regionale n.48/8 del 27.10.09 "Piano di formazione 2009-2011 per la formazione di base, professionale e manageriale del personale del Servizio Sanitario Regionale e del Sistema regionale per l'Educazione Continua in Medicina (ECM)" che nell'allegato Piano definisce obiettivi ed ambiti prioritari degli interventi formativi, metodologie e tipologie applicabili, modelli organizzativi e sistemi di valutazione per le attività di formazione nel triennio 2009-2011;
- i vigenti CCNL sia del comparto che della dirigenza nonché i CCNL e gli accordi regionali per la Medicina Generale e la Medicina Specialistica;
- la deliberazione della Giunta Regionale n.38/27 del 06.08.2009 e "Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art.5 del CCNL sottoscritto il 17.10.2008 per l'area della Dirigenza Medico Veterinaria Aziende ed Enti del S.S.N. e ARPAS" punto B "Realizzazione della formazione manageriale e formazione continua, comprendente l'aggiornamento professionale e la formazione permanente";
- la deliberazione della Giunta Regionale n.38/26 del 06.08.2009 "Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art.5 del CCNL sottoscritto il 17.10.2008 per l'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed amministrativa Aziende ed Enti del S.S.N. e ARPAS" punto B "Realizzazione della formazione manageriale e formazione continua, comprendente l'aggiornamento professionale e la formazione permanente";

**VISTO** l'allegato Programma Formativo Aziendale anno 2011 redatto dalla competente struttura di staff della Direzione Generale dell'Azienda sulla base delle indicazioni strategiche formulate dalla Direzione Generale e le risultanze dell'analisi di fabbisogno attuata in modo condiviso con le direzioni di macroarea e di UO;

**VISTO** il parere favorevole del Collegio di Direzione espresso in data 31.03.2011;

**SENTITE** la RSU, le OOSS del comparto nonché le OOSS della dirigenza in data 05.04.2011;

**Per i motivi esposti in premessa;**

**VISTA** la dichiarazione del Responsabile della Struttura proponente attestante la legittimità e regolarità tecnica e contabile resa ai sensi dell'articolo 32 comma 7 dell'Atto Aziendale;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'articolo 32 comma 8 dell'Atto Aziendale;

**SENTITI** in seduta comune il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

1. di adottare l'allegato Programma Formativo Aziendale per l'anno 2011;
2. di dare atto che ai costi diretti del programma ammontanti, complessivamente a circa euro 400.000, si farà fronte a far valere sui rispettivi capitoli di bilancio (formazione dipendenti, formazione convenzionati, fondi vincolati);
3. di incaricare il S. Sviluppo organizzativo e risorse umane, il Servizio Personale, il Servizio Bilancio nonché le direzioni di macroarea e di UO, ciascuno per quanto di competenza, delle ulteriori attività.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Francesco Pintus**

FIRMA APPOSTA

**Il Direttore Sanitario**

**Dott. Orlando Scintu**

FIRMA APPOSTA

**Il Direttore Amministrativo f.f.**

**Dr Luisella Orrù**

FIRMA APPOSTA

**Il Responsabile del**

**S. Sviluppo organizzativo e risorse umane**

Dott. Grazia Cattina

FIRMA APPOSTA

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 20/04/2011.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI E LEGALI**

FIRMA APPOSTA

- Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
- Esecutiva in data \_\_\_\_\_ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
- Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° PG/2011/9883

Lanusei, li 20/04/2011

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI E LEGALI**

FIRMA APPOSTA

**DESTINATARI:**

- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio Personale
- Servizio Bilancio
- Direzione PO, Distretto, Dipartimento di Prevenzione, DSMD, SS Amministrativi e Tecnici.