

**Sommario**

<b>Premessa</b>	<b>2</b>
<b>Report formazione anno 2011</b>	<b>3</b>
1. <b>Fondi per la formazione anno 2011</b>	<b>3</b>
2. <b>Utilizzo fondi della formazione</b>	<b>4</b>
3. <b>Formazione individuale e collettiva</b>	<b>7</b>
4. <b>Formazione individuale</b>	<b>9</b>
5. <b>Formazione collettiva</b>	<b>9</b>
6. <b>Conclusioni</b>	<b>14</b>
<b>Analisi dei bisogni di formazione per l'anno 2012</b>	<b>15</b>
<b>Proposte formative per l'anno 2012</b>	<b>15</b>
<b>Risorse disponibili anno 2012</b>	<b>15</b>
<b>Criteri per l'utilizzo delle risorse</b>	<b>17</b>
<b>Progetti/eventi approvati anno 2012</b>	<b>19</b>
<b>Attuazione del PFA</b>	<b>37</b>
<b>Monitoraggio del PFA</b>	<b>37</b>
<b>Verifica del PFA</b>	<b>38</b>

Rev.	Data di approvaz.	Causale modifica	Redatto da	Approvato/Adottato da	Validato da	Codificato da
0.0	24.04.2012	Prima stesura	S.SORU d.m. <b>Grazia Cattina</b>	DG	/	/
Adozione formale 02.05.2012				Pubblicazione 02.05.2012		

## Premessa

La formazione, intesa sia come *formazione permanente* del personale, sanitario tecnico ed amministrativo, dipendente e convenzionato, finalizzata allo sviluppo ed al mantenimento delle competenze professionali nonché all'incremento della qualità delle relazioni, sia come *formazione di accompagnamento ai processi di sviluppo* organizzativo dell'azienda, assume un valore determinante per diffondere e radicare la cultura della tutela della salute e per assicurare un'offerta di servizi sanitari efficaci ed appropriati.

Funzione del "governo clinico", se correttamente progettata ed agita, contribuisce al miglioramento continuo della qualità dei servizi ed al raggiungimento/mantenimento di elevati standard clinico assistenziali, promuovendo la creazione di un ambiente favorente l'eccellenza professionale.

Il Programma formativo annuale (PFA) costituisce la proposta organica del processo formativo aziendale ed è costruito, ai sensi del regolamento aziendale per la formazione, di regola, secondo le modalità in esso indicate.

**Per l'anno 2012** i direttori/responsabili di macroarea e di UO, con nota prot.NP/2012/382 del 18.01.2012, avente come oggetto "Piano Formativo Aziendale 2012. Linee guida", sono stati invitati a voler formulare le proposte di eventi/progetti formativi ritenuti necessari, in logica di integrazione multi professionale e multidisciplinare, per la **manutenzione delle competenze degli Operatori delle proprie equipe** nonché, nel caso, per assicurare **supporto al perseguimento degli obiettivi aziendali** stanti gli obiettivi formativi (deliberazione n.48/8 del 27.10.09) definiti a livello regionale, in relazione essenzialmente a:

- **sviluppo di competenze e conoscenze tecnico professionali individuali nella disciplina di appartenenza;**
- **sostegno alle azioni per affrontare efficacemente i bisogni di salute, che per incidenza e peculiarità hanno una speciale rilevanza in Sardegna, favorendo l'integrazione degli interventi** (malattie ad alta specificità; patologie di particolare rilevanza sociale quale diabete, microcitemie, ...; patologie con maggiore incidenza epidemiologica; malattie oncologiche; salute mentale);
- **sviluppo di competenze per favorire in tutte le professioni sanitarie la diffusione delle tematiche della prevenzione, dell'educazione e promozione della salute e dei corretti stili di vita** (con particolare attenzione alla qualità e sicurezza dell'ambiente di vita e di lavoro);
- **potenziamento delle cure palliative, gestione del dolore cronico;**
- **programmi di sensibilizzazione per la donazione-trapianti d'organo;**
- **favorire lo sviluppo di competenze utili per la programmazione, l'integrazione dei servizi sanitari e sociosanitari e potenziare le capacità d'integrazione fra strutture, attività e professionisti**

Nel corso di specifici incontri ai quali sono stati invitati ed hanno visto la partecipazione dei responsabili e coordinatori delle UO, realizzati nel corso dei mesi di febbraio e marzo, sono state condivise la valutazione sulle attività formative realizzate nel corso dell'anno 2011, rispetto a quanto programmato, lo stato di utilizzo dei fondi e l'aggiornamento degli Operatori nel quadriennio 2008-09-10-11 nonché la verifica delle proposte per l'anno 2012.

Le proposte di eventi/progetti da parte dei MMG, PLS e Specialisti convenzionati sono state raccolte, negli stessi termini, per il tramite della Direzione di Distretto e l'UO Cure primarie.

Nel corso degli incontri si è ricordato che la programmazione dovrebbe prevedere un numero ed una tipologia di eventi sufficienti a garantire l'acquisizione dei necessari crediti ECM per tutti gli operatori sanitari nell'arco temporale di riferimento.

## **Report formazione anno 2011**

### **1. Fondi per la formazione anno 2011**

Per l'anno **2011** il fondo per la formazione reso disponibile per il personale dipendente è stato equivalente all'1% del monte salari dello stesso personale ed è risultato pari a **euro 233.503,11** dei quali:

**91.417,04** euro per la dirigenza medica e medico-veterinaria;

**12.291,47** euro per la dirigenza sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa;

**129.794,60** euro per gli operatori del comparto.

Altre risorse per attività formative sono di seguito indicate:

**residuo anno 2010** (alla data del 31.03.2011): euro **11.449,6578**;

**residuo anno 2009**: euro 90.000;

**contributi vincolati**, quota parte per la formazione di:

euro 50.000 circa attribuiti dalla Regione per la prevenzione del rischio cardiovascolare;

euro 50.000 circa attribuiti dalla Regione per la prevenzione e complicanze del diabete;

euro 85.000 circa attribuiti dalla Regione per l'attività dei consultori familiari;

euro 6.000 circa attribuiti dalla Regione per la promozione della donazione d'organo;

**fondi ai sensi dei contratti:**

MMG e MCA euro 4.200 circa;

PLS euro 1.331 circa;

Specialisti euro 42.000 circa.

## 2. Utilizzo fondi della formazione

Nella tabella riportata di seguito i dati relativi all'**utilizzo** dei fondi per la formazione per gli anni dal 2007 al 2011.

**Tabella I: Anni 2007-2008-2009-2010-2011: Riepilogo utilizzo fondi dipendenti per la formazione**

Fondo In €	2007 € 194.641	2008 € 193.948,44		2009 € 209.874,27		2010 € 225.378,72 + € 90.000 (avanzi 2009)		2011 € 233.503,11	
	Spesa anno 2007	Disponibilità	Spesa anno 2008	Disponibilità	Spesa anno 2009	Disponibilità	Spesa anno 2010	Disponibilità	Spesa anno 2011
<b>Formazione individuale</b>	<b>74.067,44</b>	<b>96.974,22</b>	<b>52.885,67</b>						
Dirigenza medica e med.veterinaria	30.226,69	38.423,275	28.812,69/		20.700,92	43.544,38 (euro 348 *)	22.990,542	45.708,52 (euro 357)	16.234,50
Dirigenza sanitaria non medica	547,26	2.663,155	1.500,86		10.197,60				
Dirigenza SPTA			420,69		479,38	6.072,5 euro 288	10.481, 12	7.374,882 (euro 351)	5.772,91
Comparto sanitario	27.896,92		9.504,68		15.987,49	38.404,49 euro 147	17.218,42	41.179,22 (euro 145)	21.548,88
Comparto tecnico	10.694,56		1335,29		5.152,32	15.509,50 euro 147	8.585	14.696,47 (euro 145)	8.991,29
Comparto amministrativo	17.159,19		11.311,46		2.325,60	9.158 euro 147	6.368,46	9.021,59 (euro 145)	9.356,06
<b>Formazione collettiva</b>	<b>12.457,18</b>	<b>96.974,22</b>	<b>8.152,17</b>	<b>125.924,562</b>	<b>100.891,27</b> + <b>16.800</b> <b>CINIGeo</b> <b>117.691,27</b>	<b>112.689,36 +</b> <b>90.000</b>	<b>148.285,52</b>	<b>115.522,428</b>	<b>120.162,04</b>
Dirigenza medica e medi.veterinaria			7.403,17		850,35	43.544,38		45.708,52	38.863,70
Dirigenza SPTA					4.324,05		6.072,5	4.916,588	5.275,01
Comparto sanitario					1.566,64		38.404,49	41.179,22	69.310,41
Comparto tecnico							15.509,50	14.696,47	1.913,06
Comparto amministrativo					11.175,83		9.158	9.021,59	4.799,41

Di seguito una elaborazione percentuale dei dati con riferimento agli anni 2009, 2010, 2011 (tabella Ia)

**Tabella la: Anni 2009-2010-2011: Riepilogo utilizzo fondi dipendenti per la formazione (valori percentuali)**

Fondo In €	2009 € 209.874,27		2010 € 225.378,72 + € 90.000 (avanzi 2009)		2011 € 233.503,11	
	Disponibilità	Spesa anno 2009	Disponibilità	Spesa anno 2010	Disponibilità	Spesa anno 2011
		81.89%		94.91%		77.97%
<b>Formazione individuale</b>	83.949,708	54.186,27 64.54%	112.689,36	65.643,5422 58.25%	117.980,682	61.903,44 52.46%
Dirigenza medica e med. veterinaria		20.700,92	43.544,38	22.990,542 52.79%	45.708,52	16.234,50 35.51%
Dirigenza sanitaria non medica		10.197,60				
Dirigenza SPTA		479,38	6.072,5	10.481,12 172,59%	7.374,882	5.772,91 78.27%
Comparto sanitario		15.987,49	38.404,49	17.218,42 44.83%	41.179,22	21.548,88 52.32%
Comparto tecnico		5.152,32	15.509,50	8.585 55.35%	14.696,47	8.991,29 61.17%
Comparto amministrativo		2.325,60	9.158	6.368,46 69.53%	9.021,59	9.356,06 103.70%
<b>Formazione collettiva</b>	125.924,562	117.691,27 93.46%	112.689,36 + 90.000	148.285,52 131.58%	115.522,428	120.162,04 104%
Dirigenza medica e medi.veterinaria		850,35	43.544,38		45.708,52	38.863,70 85%
Dirigenza SPTA		4.324,05		6.072,5	4.916,588	5.275,01 107.29%
Comparto sanitario		1.566,64		38.404,49	41.179,22	69.310,41 168.31%
Comparto tecnico				15.509,50	14.696,47	1.913,06 13%
Comparto amministrativo		11.175,83		9.158	9.021,59	4.799,41 53.19%

Dall'esame dei dati riportati in tabella si evince che:

- nel corso degli anni, dal 2007 al 2011, il **fondo per la formazione** è progressivamente aumentato di entità in relazione con l'incremento del numero degli operatori e professionisti dipendenti dell'Azienda nonché delle retribuzioni;
- rispetto a quanto disponibile, nel triennio 2009-2011, è stato **speso**, nel 2009 l'81.89%, nel 2010 il 94.91%, nel 2011 il 77.97%;
- se si considera la spesa per **formazione individuale** si è avuta una progressiva riduzione della spesa: 64.54% nel 2009, 58.25% nel 2010, 52.46% nel 2011;
- se si considera, invece, la spesa per la **formazione collettiva**, si è avuto un utilizzo pari al 93.46% nell'anno 2009, 131.58% nell'anno 2010 e 104% nel 2011;

- per quanto concerne la formazione dei professionisti del **comparto sanitario** nell'anno 2011, si è avuto un incremento nell'utilizzo dei fondi sia per la formazione individuale (+8% circa rispetto al 2010) sia, soprattutto per la formazione collettiva (oltre il 168% rispetto a quanto disponibile nel 2011).

La riduzione della spesa complessiva per la formazione nell'anno 2011 non ha comportato una riduzione delle possibilità formative per il personale sanitario in quanto ha interessato quasi esclusivamente il comparto tecnico ed amministrativo (limitatamente alla formazione collettiva, in quest'ultimo caso) dato che quanto non utilizzato per la formazione individuale del comparto sanitario è stato utilizzato per la formazione collettiva.

La tabella II riporta, invece, il confronto tra la disponibilità teorica e lo speso a livello di macroaree aziendali.

Si evince come sia stata particolarmente rilevante l'investimento formativo in ambito tecnico-amministrativo sia come formazione individuale che collettiva mentre sia stato ridotto il ricorso alla formazione individuale in ambito ospedaliero e nel DSMD.

**Tabella II: Anno 2011 Confronto tra disponibilità teorica e spesa per la formazione a livello di macroaree aziendali**

<b>Macroarea</b>	<b>Fondo Formazione individuale</b>	<b>Speso Formazione individuale</b>
<b>Dipartimento di Prevenzione</b>	€ 10.820,00	€ 16.657,26
<b>Distretto</b>	€ 13.613,00	€ 9.461,41
<b>DSMD</b>	€ 7.517,00	€ 1.840,66
<b>Presidio Ospedaliero</b>	€ 78.595,00	€ 16.065,68
<b>Dipartimento Amministrativo – Tecnico</b>	€ 6.793,00	€ 13.893,44
<b>Staff Direzione Generale</b>	€ 3.791,00	€ 3.984,99
<b>TOTALE formazione individuale</b>	<b>Fondo: € 121.129,00</b>	<b>Utilizzati : € 61.903,44</b>
<b>Macroarea</b>	<b>Fondo Formazione collettiva</b>	<b>Spesa Formazione collettiva</b>
<b>Dipartimento di Prevenzione</b>	€ 10.820,00	€ 13.533,74
<b>Distretto</b>	€ 13.262,00	€ 17.446,69
<b>DSMD</b>	€ 7.049,00	€ 4.841,24
<b>Presidio Ospedaliero</b>	€ 76.800,00	€ 77.572,89
<b>Dipartimento Amministrativo – Tecnico</b>	€ 6.793,00	€ 6.625,99
<b>Staff Direzione Generale</b>	€ 3.323,00	
<b>TOTALE formazione collettiva</b>	<b>Fondo: € 118.047,00</b>	<b>Utilizzati: € 120.020,55</b>

### 3. Formazione individuale e collettiva

Le informazioni attualmente disponibili, in materia di partecipazioni dei nostro Operatori ad eventi formativi, sono attualmente incomplete per mancanza dei dati relativi alle partecipazioni individuali ad eventi ad accreditamento nazionale e perché, allo stato, l'applicativo utilizzato a livello regionale per la gestione delle attività dei provider della regione Sardegna (SARECM), inclusa la ASL4Lanusei, non trasferisce sui partecipanti i crediti acquisiti tramite attività di formazione sul campo, modalità formativa largamente utilizzata in Azienda, che consente lo sviluppo di conoscenze e competenze direttamente nel contesto lavorativo con costi diretti pari a zero.

Nonostante quindi, gli esiti delle attività formative in termini di crediti acquisiti dei partecipanti siano da ritenersi sottostimati, il **numero dei crediti acquisiti** nel corso dell'anno 2011 dagli Operatori aziendali risulta essere, con poche eccezioni, significativamente superiore rispetto al 2010, come evidente dalle tabelle di sintesi (tabella III) e di dettaglio (tabella IV) riportate di seguito, e prossimo al valore richiesto.

**Tabella III: Anno 2010 e 2011: Formazione collettiva interna ed individuale esterna provider Sardegna**

AREA CONTRATTUALE	Totale personale 2010/2011	Personale partecipante 2010/2011	Part. corsi in sede 2010/2011	Crediti corsi in sede 2010/2011	Part. corsi Provider Sardegna 2010/2011	Crediti Corsi provider Sardegna 2010/2011	Part. Fuori Sede 10/11	Crediti Corsi fuori sede 2010/2011	Media crediti totali 2010/2011
<b>DIRIGENZA MEDICA</b>	<b>144/154</b>	<b>129/126</b>	<b>390/325</b>	<b>3100/4230</b>	<b>56/90</b>	<b>538/881</b>	<b>0/20</b>	<b>0/374</b>	<b>25.26/36.39</b>
<b>DIRIGENZA SPTA</b>	<b>21</b>	<b>18/19</b>	<b>83/33</b>	<b>466/304</b>	<b>32/2</b>	<b>248/13</b>	<b>0/3</b>	<b>0/54</b>	<b>34.00/21.43</b>
<b>COMPARTO</b>	<b>465</b>	<b>350/302</b>	<b>819/1140</b>	<b>7130/9016</b>	<b>54/39</b>	<b>456/476</b>	<b>2/111</b>	<b>30/2508</b>	<b>16.38/26.96</b>
<b>TOTALE</b>	<b>630/640</b>	<b>497/447</b>	<b>1292/1140</b>	<b>10.696/13.350</b>	<b>142/131</b>	<b>1242/1370</b>	<b>2/134</b>	<b>30/2936</b>	<b>19.00/29.06</b>
<b>CONVENZION.</b>	<b>68/71</b>	<b>10/53</b>	<b>5/103</b>	<b>33/1311</b>	<b>7/3</b>	<b>82/97</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.69/18.53</b>
<b>TOTALE</b>	<b>71/77</b>	<b>12/54</b>	<b>7/104</b>	<b>62/1311</b>	<b>8/4</b>	<b>96/108</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2.23/18.53</b>

Si sottolinea come, nel corso dell'anno 2011, vi sia stato, tra l'altro, anche un significativo **coinvolgimento** nelle attività formative aziendali dei medici di medicina generale, dei pediatri di libera scelta e dei professionisti dell'emergenza territoriale (Convenzionati).

Per quanto, quindi, i dati ufficiali, forniti da SARECM, siano da considerarsi incompleti e quindi sottostimati, consentono di rilevare, inoltre, come sia significativamente aumentato nell'anno 2011 rispetto all'anno 2010 il numero dei professionisti che hanno conseguito il numero dei crediti richiesti (nell'anno 2009 nessun dipendente risulta aver conseguito il numero di crediti richiesti).

**Tabella IV: Anni 2010 colonna a sx e 2011 colonna a dx - Formazione collettiva interna ed individuale esterna**

	PROFILO PROFESSIONALE	Totale personale		Personale partecipante		Partecipazioni corsi in sede		Crediti		Partecipazioni Provider Sardegna		Crediti		Part. fuori sede		Crediti		Media Crediti	
		2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
DIRIGENZA MEDICA	MEDICO	125	136	112	114	330	323	2939	4164	47	66	340	456	0	24	0	374	25,61	37,21
	VETERINARIO	18	19	18	14	35	3	217	66	10	30	194	514	0	0	0	0	22,83	30,53
DIRIGENZA SPTA	FARMACISTA	4	4	4	2	7	2	89	44	4	0	36	0	0	0	0	3	31,25	22,50
	BIOLOGO	2	2	2	2	4	1	37	12	0	1	0	5	0	0	0	0	18,5	8,5
	PSICOLOGO	7	7	7	7	61	17	340	248	28	3	212	8	0	3	0	54	78,86	49
	TECNICO AMMINIST.	8	8	5	8	10	13	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
COMPARTO	ASSISTENTE SANITARIO	5	5	4	4	14	12	103	215	3	3	8	14	0	2	0	36	19,67	53
	DIETISTA	2	2	2	2	4	6	22	56	2	1	8	4	0	0	0	0	15	30
	FISIOTERAPISTA	7	7	6	6	19	25	403	1004	0	0	0	0	0	2	0	36	57,57	148,57
	EDUCATORE PROFESSIONALE	1	1	1	1	4	3	20	50	1	0	9	0	0	0	0	0	29	50
	INFERMIERE	228	228	191	200	505	649	5205	7028	37	22	278	137	2	98	3	2316	24,04	43,69
	INFERMIERE PEDIATRICO	2	2	2	2	3	4	44	54	1	0	0	0	0	2	0	48	22	55
	LOGOPEDIST.	4	4	4	4	19	3	152	122	0	0	0	0	0	4	0	72	38	48,50
	OSTETRICA/O	13	13	12	11	45	34	624	171	1	0	16	0	0	0	0	0	49,23	13,15
	T. S. L. B.	15	15	15	8	26	12	334	161	0	0	0	0	0	0	0	0	22,27	10,73
	T. S. R. M.	4	5	4	3	12	5	75	83	2	0	12	0	0	0	0	0	17,4	16,60
	T. P. A. L. L.	11	11	10	9	13	4	179	72	5	13	118	367	0	0	0	0	27	39,91
	PROF. NON SAN.	171	172	98	53	121	71	0	0	2	5	0	0	0	3	0	0		0
CONVENZIONATI	MEDICO	65	77	10	54	5	104	33	1311	7	4	82	97	1	0	8			18,53

**Tabella V: Anni 2009, 2010 e 2011: Numero Operatori sanitari "formati" e "non formati"**

Tot Dipendenti			Formati (>= 50 crediti)			Non Formati (< 50 crediti)			Non Sanitari		
2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
693	704	723	0	140	232	513	383	309	181	181	182



#### 4. Formazione individuale

Per quanto concerne le partecipazioni individuali ad attività formative esterne all'azienda, si riporta di seguito un riepilogo dell'andamento negli anni delle **partecipazioni individuali** ad eventi formativi esterni con oneri a carico dell'Azienda o con sponsor autorizzate formalmente dall'Azienda.

**Tabella VI: Anni 2008-2009-2010-2011– Formazione individuale esterna (F.I.): partecipazioni individuali esterne con oneri a carico dell'Azienda o di sponsor**

AREA CONTRATTUALE	F.I.E. Anno 2008	F.I.E. Anno 2008 <i>sponsor</i>	F.I.E. Anno 2009	F.I.E. Anno 2009 <i>sponsor</i>	F.I.E. Anno 2010	F.I.E. Anno 2010 <i>sponsor</i>	F.I.E. Anno 2011	F.I.E. Anno 2011 <i>sponsor</i>
DIRIGENZA MEDICA	39		43	25	25	39	49	14 + n.19 non autorizzati
DIRIGENZA SPTA	8		14	1	12		14	2
COMPARTO Sanitario	25		54	5	37	2	83	1
COMPARTO Tecnico	1				22		20	1
COMPARTO Amministrativo	19				10		16	

Per tutte le categorie professionali è possibile rilevare un **incremento**, nel corso degli anni, del numero delle partecipazioni ad eventi esterni all'Azienda con **oneri a carico dell'Azienda**.

Per quanto concerne l'anno 2011, incrociando le informazioni agli atti con le comunicazioni pervenute a fine anno da parte delle Case Farmaceutiche, è stato possibile rilevare una **inottemperanza** alle disposizioni aziendali in materia di gestione delle **sponsorizzazioni** in ambito formativo di una entità significativa.

Non sono conteggiate, in questa tabella, in quanto il dato non è disponibile, le partecipazioni ad attività formative esterne all'Azienda per le quali non sia stata richiesta l'autorizzazione o non sia stata trasmessa, al Servizio competente, la comunicazione riepilogativa annuale di sponsor.

#### 5. Formazione collettiva

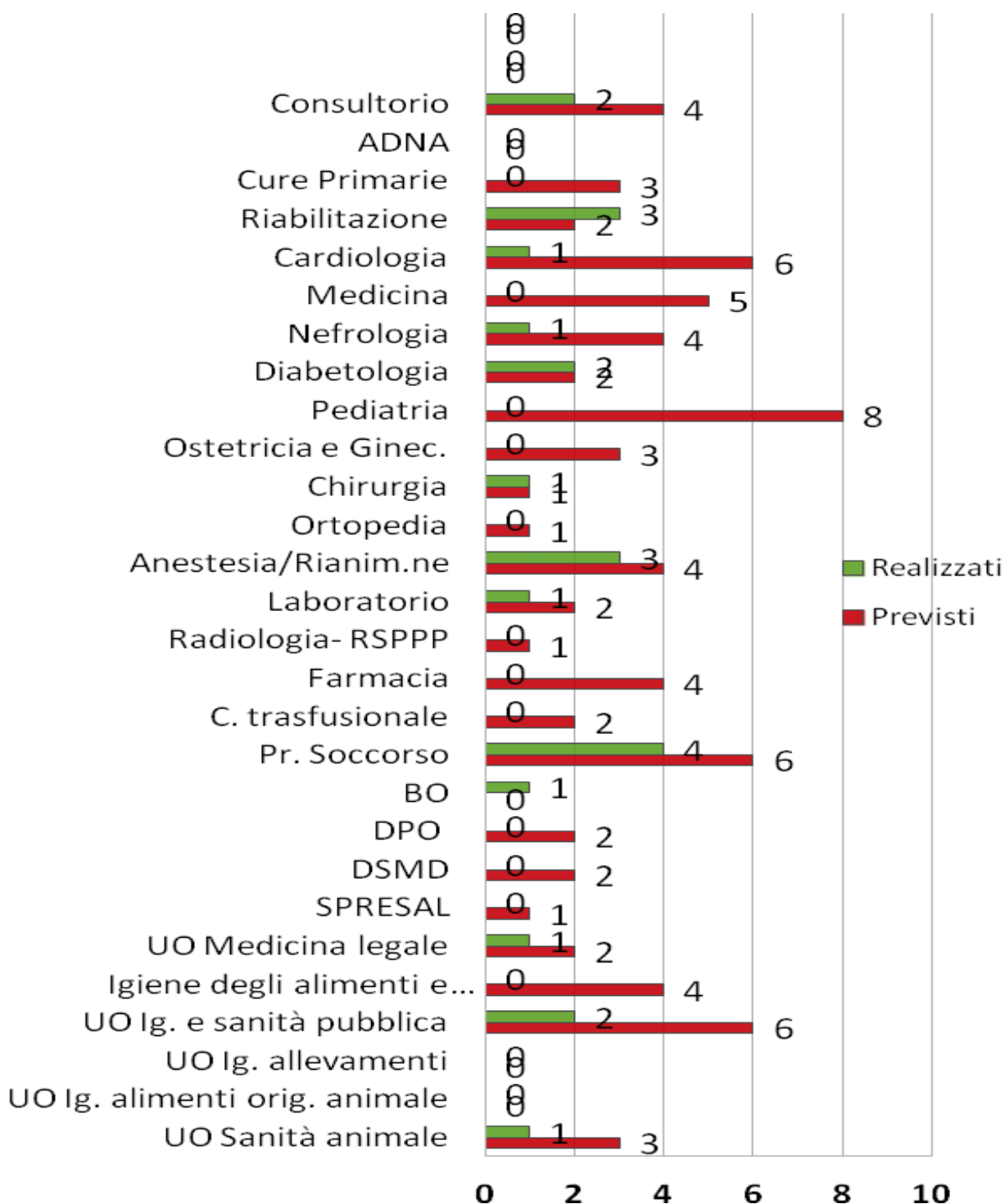
Si riportano di seguito le tabelle riepilogative relative alle attività di formazione collettiva realizzate nel corrente anno.

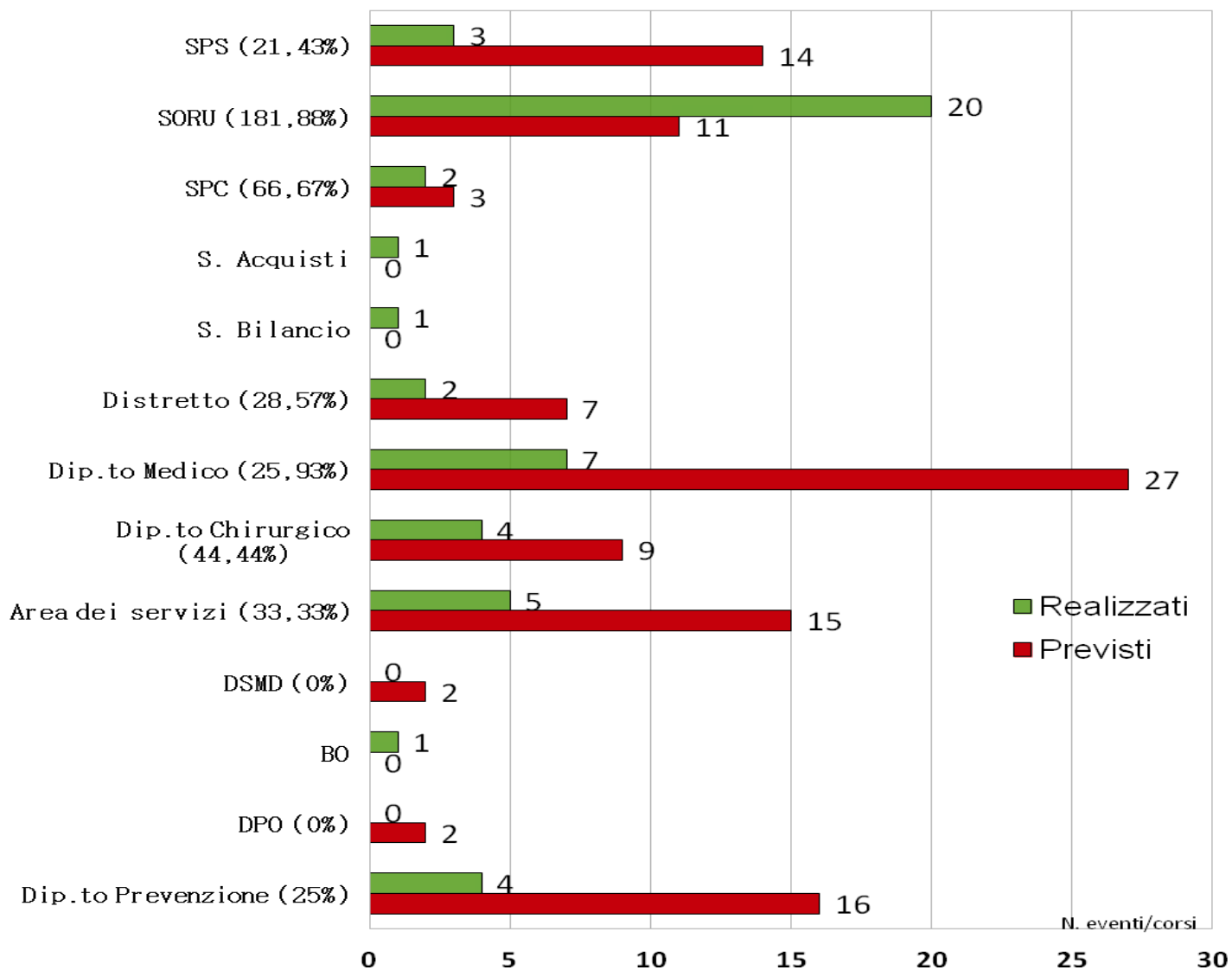
**Tabella VII: Anno 2011: Formazione residenziale**

Struttura proponente	Corso residenziale	Partecipanti	Costo complessivo corso	Costo individuale	Crediti	Tot crediti	Costo unitario credito
PS	CORSO PTC BASE (PRE-HOSPITAL TRAUMA BASE)	19	1.095,73 + 1575,00	140,565	13	247	10,81
S. SORU	IMPLEMENTAZIONE DEL NUOVO SISTEMA INFORMATIVO SANITARIO INTEGRATO DELLA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA : MODULO AREAS SIAN	9	15,68	1,74	18	162	0,10
SORU	IL PAZIENTE ED I SUOI FAMILIARI: LE RELAZIONI CON IL MEDICO DI MEDICINA GENERALE, IL PEDIATRA DI LIBERA SCELTA ED IL MEDICO SPECIALISTA	22	4.838,02	219,91	20	440	11,00
CONSUL IGIENE PUBBLICA	LA PEER EDUCATION E LE SUE APPLICAZIONI NELLA PREVENZIONE DELLE MALATTIE SESSUALMENTE TRASMISSIBILI	27	476,03	17,63	10	270	1,76
S. SORU	LA CASSETTA DEGLI ATTREZZI DEL REFERENTE DELLA FORMAZIONE: IL PROBLEM BASED LEARNING E LA VALUTAZIONE DELLA FORMAZIONE	23	1.037,89	45,13	19	437	2,38
PS	ELETTROCARDIOGRAFIA D'EMERGENZA - CORSO AVANZATO	20	684,84	34,24	24	480	1,43
ANEST	DONAZIONE DI ORGANI E TESSUTI: ACCERTAMENTO DELLA MORTE ENCEFALICA E MANTENIMENTO DEL DONATORE	28	620,77	22,17	12	336	1,85
PS	ELETTROCARDIOGRAFIA D'EMERGENZA-CORSO BASE	54	900,06	16,67	5	270	3,33
S. SORU	LA CASSETTA DEGLI ATTREZZI DEL REFERENTE DELLA FORMAZIONE: IL SISTEMA DI FORMAZIONE CONTINUA IN MEDICINA	19	825,09	43,43	13	247	3,34
ANEST	APPLICAZIONE SONORE E VIDEO IN PAZIENTI DI RIANIMAZIONE E TERAPIA INTENSIVA	55	3.312,80	60,23	12	660	5,02
ANEST	TECNICHE DI DEPURAZIONE EXTRARENALE IN TERAPIA INTENSIVA	50	1.113,09	22,26	12	600	1,86
S. SORU	LA CASSETTA DEGLI ATTREZZI DEL REFERENTE DELLA FORMAZIONE: DALL'ANALISI DEI BISOGNI FORMATIVI ALLA PROGETTAZIONE FORMATIVA	25	2.865,70	114,63	24	600	4,78
S. SORU S.PC	PRINCIPI NORMATIVI E METODOLOGICI PER L'APPLICAZIONE DEL DLGS 150/2009	46	9.822,12	213,52	22	1012	9,71
S. SORU	IDENTIFICAZIONE PRECOCE ED INTERVENTO BREVE PER LA PREVENZIONE DEI PROBLEMI E DEI DANNI ALCOLCORRELATI NEI CONTESTI LAVORATIVI E NELL'ASSISTENZA SANITARIA DI BASE	34	2.059,22	60,57	18	612	3,36
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE	60	14.979,11	249,65	35	2100	7,13
S. SORU	"TERRITORIO SENZA DOLORE: PROGETTIAMO IL PERCORSO"	52	2.715,57	52,22	9	468	5,80
CONSUL IGIENE PUBBLICA	LA PEER EDUCATION E LE SUE APPLICAZIONI NEI PROGETTI DI PROMOZIONE DELLA SALUTE	28	5.065,15	180,90	22	616	8,22
S. SORU S.PC	IL MODULO PUA DEL SISTEMA AREAS TERRITORIALE	17	29,61	1,74	25	425	0,07
RIABIL	LA RIABILITAZIONE DEL PAZIENTE CON LINFEDEMA	16	5.974,03	373,38	50	800	7,47
RIABIL	CORSO BASE BOBATH: VALUTAZIONE E TRATTAMENTO DELL'EMPLEGICO ADULTO E PATOLOGIE AFFINI - MODULO 3	16	4.375,04	273,44	50	800	5,47
DIAB	IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ: PREMessa PER I PERCORSI DIAGNOSTICO TERAPEUTICI IN DIABETOLOGIA	40	69,67	1,74	8	320	0,22
PS	CORSO ADVANCED LIFE SUPPORT	15	8.269,22	551,28	29	435	19,01
LAB	LA FASE PREANALITICA: DALLA RICHIESTA, AL PRELIEVO, AL TRASPORTO DEI CAMPIONI BIOLOGICI	262	12.612,43	48,14	12	3144	4,01
S. SORU	COMUNICAZIONE IN CONDIZIONI CRITICHE E DEL DECESSO	83	18.237,47	219,73	34	2822	6,46
RIABIL	CORSO BASE BOBATH: VALUTAZIONE E TRATTAMENTO DELL'EMPLEGICO ADULTO E PATOLOGIE AFFINI- MODULO 2	16	4.375,05	273,44	50	800	5,47
TOTALI		1.049	106.392,04			19.194	

I corsi effettivamente realizzati sono stati solo una parte, il 50% circa, di quelli previsti nel Piano della Formazione 2011. Nel grafico l'indicazione dei corsi previsti e realizzati nell'anno 2011 dalle singole UUOO.

**Grafico I: Anno 2011 – Formazione collettiva realizzata dalle UUOO rispetto a quella prevista**



**ESITO PF 2011**

**Grafico II: Anno 2011 – Formazione collettiva realizzata rispetto a quella prevista**

Ad integrazione, quando non in sostituzione, dell'offerta formativa di tipo tecnico professionale, sono stati offerti i corsi FAD, fruiti prevalentemente da professionisti del comparto sanitario, i cui dati sono riepilogati nella tabella IX.

**Tabella VIII: Formazione FAD**

Struttura proponente	Corsi di formazione a distanza(FAD)	Partecipanti	Costo complessivo corso	Costo individuo no	Crediti	Tot crediti	Costo unitario crediti
S. SORU	LE DIMENSIONI DI CURA	5	209,32	41,864	30	150	1,40
S. SORU	LA SICUREZZA DEL PAZIENTE DIABETICO NEL CONTESTO OSPEDALIERO E TERRITORIALE	11	460,51	41,864	18	198	2,33
S. SORU	IL PROBLEMA DOLORE: BASI NEUROFISIOPATOLOGICHE, EPIDEMIOLOGIA, ASPETTI DIAGNOSTICI E TERAPEUTICI	72	3.014,26	41,864	18	1296	2,33
S. SORU	IL MODELLO ORGANIZZATIVO DELL'UNITÀ OPERATIVA	23	962,89	41,864	30	690	1,40
S. SORU	RESPONSABILITÀ E RESPONSABILIZZAZIONE IN SANITÀ	17	711,70	41,864	30	510	1,40
S. SORU	RISK MANAGEMENT IN SANITÀ	5	209,32	41,864	30	150	1,40
<b>TOTALI</b>		<b>133</b>	<b>5.568,00</b>			<b>2.994</b>	

La formazione sul campo realizzata nel corso dell'anno 2011 in alcuni casi ha supportato la formazione specifica dei professionisti di alcune UUOO, in altri casi ha supportato innovazioni organizzative.

**Tabella IX: Anno 2011: Formazione sul campo (FSC)**

Struttura proponente	Formazione sul campo	Partecipanti	Costo complessivo corso	Costo individuo no	Crediti	Tot crediti	Costo unitario crediti
CH	AGGIORNAMENTI IN MATERIA DI DRENAGGIO TORACICO	69	Non ricorre	Non ricorre	6	308	0
MED LEG	COLLEGIO MEDICO LEGALE ASL: AGGIORNAMENTO ED APPROFONDIMENTO SUGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA ALLA LUCE DELLE VIGENTI NORMATIVE DI SETTORE- ASPETTI ORGANIZZATIVI E PROCEDURALI	15			25	89	0
BLOCCO O	LA JOB DESCRIPTION DEL PERSONALE DEL BLOCCO OPERATORIO TRA ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE E REALTA'	26			6	140	0
S. SORU	LA SICUREZZA DEL PAZIENTE IN SALA OPERATORIA	158			9	983	0
SANITA ANIM	PIANI DI ERADICAZIONE E SORVEGLIANZA ANNO 2011	21			48	664	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE - GRUPPO 1	31			22	645	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE - GRUPPO 2	28			22	579	0
S. SORU	L SICUREZZA DEL PAZIENTE NELLE SALE OPERATORIE DEL PO: IL CONTRIBUTO DELLA UO DI ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	17			26	390	0
S. SORU	LA SICUREZZA DEL PAZIENTE NELLE SALE OPERATORIE DEL PO: IL CONTRIBUTO DEGLI OPERATORI DI SALA	11			26	286	0
S. SORU	LA SICUREZZA DEL PAZIENTE NELLE SALE OPERATORIE DEL PO: IL CONTRIBUTO DELLA UO DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE	27			26	702	0
S. SORU	LA SICUREZZA DEL PAZIENTE NELLE SALE OPERATORIE DEL PO: IL CONTRIBUTO DELLA UO DI CHIRURGIA GENERALE	26			26	676	0
S. SORU	LA SICUREZZA DEL PAZIENTE NELLE SALE OPERATORIE DEL PO: IL CONTRIBUTO DELLA UO DI OSTETRICIA E G.	25			26	650	0
S. SORU	MIGLIORAMENTO CONTINUO NELLA UO DI DIABETOLOGIA E	8			23	208	0
S. SORU	MIGLIORAMENTO CONTINUO NELLA UO DI NEFROLOGIA E D.	15			28	420	0
<b>TOTALI</b>		<b>477</b>				<b>6.740</b>	

 <b>ASLLanusei</b>	<b>Piano Formativo Annuale anno 2012</b>	Versione n.01 del 24.04.2012	Pag. 14 di 38
---	--	---------------------------------	---------------

In un caso, è stato realizzato un corso residenziale non progettato ed organizzato in house ma acquistato “a pacchetto” con un costo mediamente alto.

**Tabella X: Anno 2011: Formazione residenziale accreditata ECM sul livello nazionale**

Struttura proponente	Corsi residenziali con accreditamento ECM nazionale	Partecipanti	Costo complessivo corso	Costo individuale	Crediti	Tot crediti	Costo unitario crediti
UO Cardiologia	ELETTROCARDIOGRAFIA PER IL NURSING	58	4.031,00	69,5	8	464	8,69

Su tematiche prettamente di carattere amministrativo è stato realizzato un corso residenziale in co progettazione con una società esterna e si è collaborato alla organizzazione del convegno annuale dei provveditori economi.

**Tabella XI: Anno 2011: Formazione non accreditata ECM**

Struttura proponente	Corsi residenziali non accreditati	Partecipanti	Costo complessivo corso	Costo individuale	Crediti	Tot crediti	Costo unitario crediti
S. Acquisti	I DUBBI DEL PROVVEDITORE ECONOMO: ARRENDERSI ALLO TSUNAMI DELLE NECTRALIZZAZIONI O LAVORARE SULLA FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE DELLA CATEGORIA?	16	974,00	60,875			
S. Bilancio	LA TRACCIABILITA' DEI FLUSSI FINANZIARI	33	3.197,00	96,87			

## 6. Conclusioni

Per quanto i dati ufficiali attualmente disponibili siano incompleti, dato che il sistema SAR ECM non riporta i crediti acquisiti dai partecipanti tramite attività di FSC aziendale o eventi formativi accreditati sul livello nazionale, è registrabile un netto incremento della partecipazione dei dipendenti, ed in parte anche dei convenzionati, ad attività formative con il conseguente incremento, con qualche eccezione, per il personale sanitario, dei crediti formativi ECM acquisiti rispetto agli anni precedenti.

Il tutto a fronte di una riduzione complessiva della spesa in particolare per la formazione individuale.

## **Analisi dei bisogni di formazione per l'anno 2012**

L'analisi dei bisogni formativi, svolta ai vari livelli dell'organizzazione aziendale (UO, dipartimento, distretto, PO, strutture di staff della direzione generale), dalle rispettive direzioni con il supporto metodologico della competente struttura di staff della direzione generale, si è sviluppato, anche se non in maniera compiuta, secondo le fasi di:

- a) analisi delle criticità o problemi prioritari ed identificazione dei bisogni di formazione derivanti dall'Organizzazione;
- b) analisi dei ruoli e delle competenze delle persone;
- c) identificazione delle caratteristiche della popolazione;

ed è stata finalizzata alla identificazione dei bisogni formativi delle diverse strutture/professionisti dell'Azienda.

## **Proposte formative per l'anno 2012**

Sono state raccolte le proposte formative, negli ambiti tecnico-professionali di competenza, da parte di tutte le UUOO aziendali con la sola eccezione dell'UO di Radiologia.

Ai sensi del Regolamento aziendale della formazione, il S. Sviluppo organizzativo e risorse umane, struttura di staff alla quale afferisce la Funzione Formazione, anche su proposta di altre strutture, ha previsto/elaborato progetti/eventi formativi a valenza trasversale, aziendale o sovra aziendale correlati agli indirizzi strategici regionali o aziendali, ai principi etico- scientifici nonché previsti da norme con impatto strutturale o di garanzia per il sistema.

A quanto programmato in sede locale deve aggiungersi quanto previsto dal livello regionale.

## **Risorse disponibili anno 2012**

Per l'anno **2012** il fondo per la formazione del personale dipendente, calcolato sul monte salari, è risultato pari a **euro 233.726,23** dei quali:

**92.967,20** euro per la dirigenza medica e medico-veterinaria;

**12.785,88** euro per la dirigenza sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa;

**127.973,15** euro per gli operatori del comparto.

Altre risorse per attività formative sono di seguito indicate:

**contributi vincolati**, quota parte per la formazione di:

euro 50.000 circa attribuiti dalla Regione per la prevenzione del rischio cardiovascolare;

euro 50.000 circa attribuiti dalla Regione per la prevenzione e complicanze del diabete;

 <b>ASLLanusei</b>	<b>Piano Formativo Annuale anno 2012</b>	Versione n.01 del 24.04.2012	Pag. 16 di 38
---	--	---------------------------------	---------------

euro 85.000 circa attribuiti dalla Regione per l'attività dei consultori familiari;

euro 6.000 circa attribuiti dalla Regione per la promozione della donazione d'organo;

**fondi ai sensi dei contratti:**

MMG e MCA euro 4.200 circa;

PLS euro 1.331 circa;

Specialisti euro 42.000 circa.

Di seguito le tabelle riepilogative dei fondi per la formazione dei dipendenti e dei convenzionati per l'anno 2012 nonché dei fondi vincolati.

**Tabella XII: Anno 2012 Fondo dipendenti**

Fondo dipendenti		Euro 233.726,23
Tipologia		Disponibilità teorica
<b>Dipendenti - formazione individuale</b> n. 641 Operatori		<b>2012</b>
Dirigenza medica e medico-veterinaria	n.155	Euro 46.483,59 (euro 299,89*)
Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa	n. 21	Euro 7671,528 (euro 365,31*)
Comparto	n.465	Euro 63.986,58
Comparto sanitario	n.293	Euro 40.318.43 (euro 137,61 *)
Comparto tecnico	n.116	Euro 15.962,76 (euro 137,61*)
Comparto amministrativo	n.56	Euro 7.705,91 (euro 137,61*)
<b>Dipendenti - formazione collettiva</b> n.641 Operatori		<b>2012</b>
Dirigenza medica e medico-veterinaria	n.128	Euro 46.483,59
Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa	n.21	Euro 5114,352
Comparto sanitario	n. 283	Euro 40.318.43
Comparto tecnico	n.101	Euro 15.962,76
Comparto amministrativo	n.62	Euro 7.705,91

\* quota pro capite teorica

**Tabella XIII: Anno 2012 Fondo dipendenti**

Fondi Convenzionati		2012
Tipologia		Disponibilità
MMG	n.50	Euro 4.200 circa
PLS	n.6	Euro 1.330 circa
Emergenza urgenza		
Specialisti ambulatoriali	n.23	Euro 46.000 circa



**Tabella XIV: Anno 2012 Fondi vincolati**

<b>Fondi vincolati</b>	<b>2011</b>
Tipologia	Disponibilità
Prevenzione complicanze diabete	<b>Quota parte di euro 50.000</b> circa
Prevenzione rischio cardiovascolare	<b>Quota parte di euro 50.000</b> circa
Consultori	<b>Euro 5.000</b> circa
Prevenzione incidenti domestici	<b>Quota parte di euro 5.000</b>
Promozione donazione d'organo	<b>Euro 1.000</b>

## **Criteri per l'utilizzo delle risorse**

### **Personale dipendente**

Ai sensi delle disposizioni regionali vigenti, il 50% delle risorse a disposizione per la formazione dei d. medici e d. medico veterinari nonché il 60% delle risorse a disposizione della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, risorse costituite come derivazione percentuale del monte salari, sono destinate alla formazione individuale in ambito tecnico-professionale.

Per quanto non sussista tale vincolo per le altre categorie di professionisti ed operatori dipendenti, le risorse sono tendenzialmente ripartite tra formazione collettiva e formazione individuale in percentuale uguale anche per il comparto.

Le risorse previste per la formazione collettiva saranno utilizzate per coprire i costi diretti dei progetti formativi di valenza strategico – aziendale, in percentuale pari, orientativamente, al 50% delle risorse disponibili per la formazione collettiva, nonché quelli proposti dalle UUOO su tematiche tecnico – professionali (allegato II), in percentuale pari, orientativamente, al 50% dei fondi relativi.

I fondi per la formazione collettiva o individuale che, pur nella disponibilità teorica delle singole UUOO, non risultino impegnati entro la data del 31.07.2012 andranno ad costituire un fondo utilizzabile per gli eventuali ulteriori progetti a valenza strategico direzionale o trasversale.

Le proposte di formazione individuale esterna su tematiche tecnico-professionali saranno autorizzate, per quanto concerne la dirigenza, in relazione alla disponibilità di risorse per la formazione individuale di ciascuna UO e categoria professionale, tenuto conto che per alcuni ambiti non è, al momento, fattibile una formazione/aggiornamento in house su tematiche tecnico-professionali (es. farmacisti, d. medici Centro trasfusionale); per quanto concerne il comparto saranno autorizzate, in via preliminare, così da consentire la partecipazione di n.2 operatori per UO e categoria professionale a corsi, convegni o congressi di rilievo regionale o nazionale.

**Personale convenzionato (MMG, MCA, Specialisti)**

Ai sensi del vigente contratto integrativo regionale, la programmazione ed organizzazione formativa per i MMG, PLS e MCA è previsto sia assicurata a livello regionale mentre è previsto che l'Azienda assicuri l'organizzazione di corsi di BLS-D con re-training bi annuale, da tenersi a cura degli istruttori del sistema dell'emergenza territoriale, rivolti a MMG e medici di CA, nell'ambito de percorso di formazione e aggiornamento obbligatorio, fatta salva l'individuazione di fondi specifici.

Nelle more dell'avvio della programmazione formativa regionale si prevede, ad ogni modo, di assicurare la possibilità di partecipazione ai corsi aziendali rivolti ai dipendenti e la formazione in materia di sicurezza del paziente e gestione del rischio clinico.

Per quanto concerne i medici di continuità assistenziale (CA), l'Azienda è previsto organizzi corsi di aggiornamento specifici e dedicati per i medici di CA fino al 70% del credito ECM e comunque non inferiore alle 40 ore annue dando priorità agli argomenti specifici della continuità assistenziale (BLSD, ACLS, Trauma base, Medicina Legale, ADI etc), fatta salva, anche in questo caso, l'individuazione di fondi specifici.

Per quanto concerne i medici specialisti ambulatoriali, si prevede un utilizzo del fondo individuale sia per finanziare la formazione individuale esterna sia individuale e collettiva interna (partecipazione a, o organizzazione di, eventi formativi aziendali).

**Operatori dell'emergenza territoriale**

La formazione dei medici, degli infermieri e degli autisti soccorritori dell'emergenza territoriale è assicurata, sulle tematiche tecnico professionali, dalla Centrale Operativa di Sassari, con oneri per spese di viaggio e soggiorno a carico dell'Azienda, qualora non ricompresi nel finanziamento specifico, con la previsione di partecipazione degli stessi ai corsi aziendali d'interesse.

**Progetti/eventi approvati anno 2012**

Progetti di formazione collettiva a valenza strategico – direzionale							
Titolo	Struttura responsab.	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
“Ospedale territorio senza dolore”	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane	Grazia Cattina Quality manager	FR, FSC	Come da progetto di dettaglio	Medici, infermieri, infermieri pediatrici, fisioterapisti, ostetriche, psicologo	Gennaio - dicembre	Euro 20.000
“Clinical governante: assesment aziendale”	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane	Grazia Cattina Quality manager	FSC	Come da progetto di dettaglio	Medici, infermieri	Gennaio – maggio	Euro 25.000
“La sicurezza del paziente in sala operatoria”	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane	Grazia Cattina Clinical risk manger	FR, FSC	Come da progetto di dettaglio	Medici, infermieri, ostetriche	Gennaio - dicembre	Euro 5.000
“Miglioramento della qualità delle relazioni nel PO. Il follw up”	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane	Grazia Cattina Quality manager	FR, FSC	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)	Giugno - dicembre	anno 2011
“Miglioramento della qualità delle relazioni nelle strutture territoriali dell’Azienda”	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane	Grazia Cattina Quality manager	FR, FSC	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)	Gennaio - dicembre	anno 2011
“La cassetta degli attrezzi del referente della formazione”	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane	Grazia Cattina Training manager  Nino Schilirò	FSC	Come da progetto di dettaglio	Referenti della formazione in formazione (medici, professioni sanitarie, amministrativi)	Maggio – giugno	Euro 500
Accreditamento Provider formazione definitivo	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane	Grazia Cattina Training manager	FSC		Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)	Maggio - dicembre	Euro 5000
Sviluppo del	Servizio	Grazia Cattina Quality manger	FSC	Come da	Medici,	Maggio –	Euro 5000

<b>SGQ aziendale</b>	<b>Sviluppo organizzativo e risorse umane</b>			progetto di dettaglio	professioni sanitarie, amministrativi	giugno	
<b>"Percorso nascita"</b>	<b>Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane</b>	<b>Grazia Cattina Quality manager</b>	<b>FR, FSC</b>	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)	settembre - dicembre	Euro 5.000
<b>"Implementazione OHSAS 180001:2007"</b>	<b>S. Prevenzione Protezione  Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane</b>	<b>Sergio Depau  Grazia Cattina Quality manager</b>	<b>FR, FSC</b>	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)	maggio - dicembre	Euro 25.000
<b>Sicurezza negli ambienti di lavoro</b>	<b>S. Prevenzione Protezione</b>	<b>Sergio Depau  Tonina Mulas Collaboratore della formazione</b>	<b>FR/FAD</b>		Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)		Euro 30.000 circa
<b>Progetto Aziendale 2° Anno Indice di Complessità Assistenziale</b>	<b>SPS</b>	<b>Lucia Deiana</b>	<b>FR</b>	Come da progetto di dettaglio	Professioni sanitaria		Euro 10.000 Circa
<b>"Metodologia di pianificazione dell'assistenza con utilizzo supporto informatico ICA CODE"</b>	<b>SPS</b>	<b>Lucia Deiana</b>	<b>FR</b>		Professioni sanitarie		
<b>"Metodologia di pianificazione dell'assistenza con utilizzo supporto informatico ICA CODE"</b>	<b>SPS</b>	<b>Lucia Deiana</b>	<b>FSC</b>		Professioni sanitarie		
<b>Responsabilità e autonomia delle Professioni sanitarie</b>	<b>SPS</b>	<b>Lucia Deiana</b>	<b>FR</b>		Professioni sanitarie		
<b>"L'ambulatorio"</b>	<b>SPS</b>	<b>Lucia Deiana</b>	<b>FR</b>		Professioni		

<b>infermieristico"</b>					sanitarie		
<b>Riforma Brunetta</b>	<b>SPC</b>	<b>Diego Cabitza</b>	<b>FR/FSC</b>		Tutte le professioni	Maggio - dicembre	Euro 10.000 Circa
<b>L'assistenza infermieristica nell'ambito del dipartimento chirurgico</b>	<b>SPS Dipartimento chirurgico</b>	<b>Lucia Deiana A.Marongiu</b>	<b>FSC (tirocinio)</b>	Integrazioni competenze assistenziali	Infermieri	Settembre - dicembre	

### Progetti di formazione collettiva a valenza aziendale

<b>Titolo</b>	<b>Struttura responsab.</b>	<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Tipologia di formazione</b>	<b>Obiettivi formativi</b>	<b>Target partecipanti</b>	<b>Data</b>	<b>Costi diretti</b>
<b>Alfabetizzazione informatica</b>	<b>S. Programmazione e controllo</b>	<b>Diego Cabitza</b>				Maggio - dicembre	Euro 10.000 Circa
<b>BLS e BLS re training</b>	<b>Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane</b>	<b>Istruttori emergenza territoriale</b>	<b>FR</b>	Come da progetti di dettaglio	Tutte le professioni	Gennaio - maggio	
<b>Governo del farmaco e dei DM: elementi procedurali legati al corretto utilizzo delle tecnologie e dei sistemi informatici</b>	<b>UO Farmacia</b>	<b>Luisa Alberti</b>	<b>FR/FSC</b>		<b>Dirigenti medici</b> <b>Coordinatori Inf.</b> <b>Infermieri</b>	Maggio- Giugno	
<b>Appropriatezza prescrittiva</b>	<b>UO Farmacia</b>	<b>M. Vittoria Vargiu</b>	<b>FSC/FR</b>		<b>Dirigenti Medici</b> <b>Farmacisti</b>		
<b>Utilizzo del gestionale AREAS per l'approvvigionamenti di farmaci e DM</b>	<b>UO Farmacia</b>	<b>M. Isa Frau</b>	<b>FSC</b>		<b>Dirigenti medici</b> <b>Coordinatori Inf.</b> <b>Infermieri</b>	Maggio- Giugno	
<b>Sicurezza e appropriatezza d'uso dei gas medicali</b>	<b>UO Farmacia</b>	<b>Francesco Noli</b>	<b>FSC/FR</b>		<b>Dirigenti Medici</b> <b>Infermieri</b> <b>Farmacisti</b>		
<b>Celiachia</b>	<b>UO Laboratorio</b>	<b>Anna Deidda</b>	<b>FR</b>		<b>Medici e professioni</b>		

	UO Pediatria e Neonatologia	Ugo Marongiu			sanitarie		
<b>Formazione collettiva strutture di staff</b>							
<b>Titolo</b>	<b>Struttura responsab.</b>	<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Tipologia di formazione</b>	<b>Obiettivi formativi</b>	<b>Target partecipanti</b>	<b>Data</b>	<b>Costi diretti</b>
Miglioramento della qualità del servizio CUP e casse tiket	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane  CUP	Grazia Cattina Quality manager	FSC(GM)		Operatori CUP e casse ticket	Giugno - dicembre	
Procedure SISaR	CUP	Sandra Aresu	FSC				
Inserimento lavorativo diversamente abile	URP		FSC (GM)		Componenti Commissioni invalidi civile DSMD (medici, assistenti sociali)		
Percorso integrato rivolto a persone non autosufficienti	URP		FSC(GM, AM)				
Strumenti innovativi di programmazione e controllo	S.P.C					Maggio- dicembre	Euro 3000
Sicurezza informatica	S.P.C.					Maggio - dicembre	Euro 3000
<b>Formazione individuale esterna strutture di staff</b>							
Progetto "Formazione Formatori Sanità"	S. SORU						In relazione alle disponibilità dell'UO/ su disposizion e RAS
	SPS						In relazione alle disponibilità dell'UO
	SPC						In relazione alle disponibilità dell'UO
	S. Affari Generali e Legali						In relazione alle disponibilità dell'UO

**Dipartimento di Prevenzione**
**Formazione collettiva**

<b>Titolo progetto/evento</b>	<b>Struttura responsab.</b>	<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Tipologia di formazione</b>	<b>Obiettivi formativi</b>	<b>Target partecipanti</b>	<b>Data</b>	<b>Costi diretti</b>
<b>Piani di eradicazione e sorveglianza</b>	<b>UO Sanità animale</b>	<b>Dino Garau</b>	<b>FSC</b>	Come da progetto di dettaglio	Veterinari	Gennaio – dicembre	
<b>Aggiornamenti monotematici sul controllo ufficiale</b>	<b>UO igiene degli alimenti di origine animale</b>	<b>Giuseppe Cannas</b>	<b>FSC</b>				
<b>Polizia mortuaria</b>	<b>UO Medicina legale</b>	<b>Livia Loi</b>	<b>FSC</b>				
<b>Appropriatezza</b>	<b>UO Medicina legale Direzione di PO</b>	<b>Livia Loi Ignazio Dei</b>					
<b>Controllo Ufficiale Alimenti e Bevande – stesura e condivisione del piano da applicare nel SIAN dell'ASL di Lanusei per l'anno 2012</b>	<b>UO IAN</b>	<b>Andrea Loddo</b>	<b>FSC(AM)</b>	Come da progetto di dettaglio	Medici TPLL	Aprile	
<b>Misure di prevenzione e vigilanza in edilizia, uso della attrezzature di lavoro e piani di sicurezza nei cantieri</b>	<b>SPRESAL</b>	<b>Marina Deplano Virgilio Nieddu</b>	<b>FSC(AM)</b>	Come da progetto di dettaglio	Medici Infermieri	Marzo	Euro 2000 circa Fondi vincolati
<b>Sorveglianza e prevenzione degli incidenti domestici</b>	<b>UO Igiene Pubblica UO Consultori</b>	<b>Tonina Mulas</b>	<b>FSC</b>				Fondi vincolati
<b>Sorveglianza e prevenzione incidenti stradali</b>	<b>UO. Igiene Pubblica  SERD CSM</b>	<b>Tonina Mulas</b>	<b>FR</b>		Tutte le professioni (presenti nelle strutture)		Fondi vincolati

					interessate)		
<b>Formazione individuale esterna</b>							
<b>Corsi di aggiornamento micologi</b>	<b>RAS</b>				<b>n.4 micologi esperti</b>	13-15 settembre 5-10 novembre	Spese viaggio e soggiorno
	<b>RAS</b>		<b>FR</b>				



**Distretto**
**Formazione collettiva**

<b>Titolo Progetto/evento</b>	<b>Struttura responsab.</b>	<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Tipologia di formazione</b>	<b>Obiettivi formativi</b>	<b>Target partecipanti</b>	<b>Data</b>	<b>Costi diretti</b>
<b>UO Cure Primarie (MMG, PLS, Specialisti)</b>							
<b>Ospedale Territorio senza dolore</b>	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane	Grazia Cattina	FR, FSC	Come da progetto di dettaglio	Medici, infermieri, fisioterapisti, ostetriche	Gennaio – dicembre	Euro 20.000
<b>Tematiche deontologiche e medico legali: consenso informato, responsabilità professionale,...</b>	Distretto	Franca Tegas	FSC		Medici specialisti ambulatoriali	Giugno – dicembre	
<b>Prevenzione del rischio diabetologico</b>	UO Diabetologi a	Gisella Meloni	FR		MMG, medici ospedalieri, professioni sanitarie	Maggio - dicembre	Fondi vincolati
<b>Prevenzione del rischio cardiovascolare</b>	Comitato	Marilena Lara Carlo Balloi	FR	Come da progetto di dettaglio	MMG, medici ospedalieri, professioni sanitarie	Maggio	Fondi vincolati
<b>UO Consulteri NPIA</b>							
<b>Prevenzione Incidenti domestici</b>	UO Igiene Pubblica  UO Consultori	Margherita Serra  Tonina Mulas					Fondi vincolati
<b>Menopausa</b>	UO Consultori	Margherita Serra	FSC				
<b>Esiti trauma da parto</b>	UO Consultori	Margherita Serra	FSC				
<b>Infezioni sessualmente trasmissibili</b>	UO Igiene Pubblica  UO Consultori	Margherita Serra  Tonina Mulas					Fondi vincolati
<b>Riabilitazione perineale</b>	UO Consultori	Margherita Serra	FSC				

	<b>UO Ostetricia e Ginecologia</b>						
<b>Disturbi da trauma e dei disturbi depressivi in età evolutiva</b>	<b>NPIA</b>	<b>Nino Schilirò</b>	<b>FSC</b>				
<b>Restituzione, discalculia, disprassia evolutiva, d. asperger, sviluppo del linguaggio, mutismo selettivo, normativa handicap</b>	<b>NPIA</b>	<b>Nino Schilirò</b>	<b>FSC</b>				
<b>Progetto screening DSA</b>	<b>NPIA</b>	<b>Nino Schilirò</b>	<b>FR</b>				
<b>“Percorso nascita”</b>	<b>Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane</b>	<b>Grazia Cattina</b>	<b>FR, FSC</b>	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)	Settembre - dicembre	Euro 5.000
<b>UO ADNA</b>							
<b>Assistenza al malato terminale oncologico, alimentazione artificiale, trattamento lesioni da pressioni</b>	<b>UO Assistenza Domiciliare e non autosufficienza</b>	<b>Sandro Rubiu</b>	<b>FSC</b>		Medici infermieri		
<b>Formazione individuale esterna</b>							
							In relazione alle disponibilità dell'UO



**Presidio Ospedaliero**
**Formazione collettiva**

<b>Titolo progetto/evento</b>	<b>Struttura responsab.</b>	<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Tipologia di formazione</b>	<b>Obiettivi formativi</b>	<b>Target partecipanti</b>	<b>Data</b>	<b>Costi diretti</b>
<b>Direzione di PO e Blocco Operatorio</b>							
<b>Sterilizzazione Sicurezza e posizionamento dei pazienti nel letto operatorio. Le nuove norme degli apparecchi elettromedicali</b>	Direzione di PO	Ignazio Dei	FSC				
<b>Corretta modalità di comportamento nell'attività di sala operatoria</b>	Direzione di PO	Ignazio Dei	FSC				
<b>Piano autocontrollo HACCP</b>	Direzione di PO	Ignazio Dei	FSC				
<b>Appropriatezza</b>	UO Medicina Legale Direzione di PO	Livia Loi  Ignazio Dei					
<b>Corretta modalità smaltimento rifiuti sanitari</b>	Direzione di PO	Ignazio Dei	FR/FSC				
<b>Progetto clean care</b>	Direzione di PO	Ignazio Dei	FR				
<b>Formazione individuale esterna Direzione di PO e BO</b>							
<b>Formazione infermiere addetto alle infezioni ospedaliere</b>	Direzione di PO		FSC				In relazione alle disponibilità dell'UO

**Formazione collettiva PO**

<b>Titolo progetto/evento</b>	<b>Struttura responsab.</b>	<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Tipologia di formazione</b>	<b>Obiettivi formativi</b>	<b>Target partecipanti</b>	<b>Data</b>	<b>Costi diretti</b>
<b>Area della Diagnostica e dei Servizi</b>							
<b>UO Pronto Soccorso</b>							
<b>PTC base</b>	<b>UO Pronto Soccorso</b>	M. F. Deiana G. Cocco S. Murru G. Piras	FR		Infermieri e medici del sistema emergenza urgenza		<b>Euro 3.000 circa</b>
<b>PTC avanzato</b>	<b>UO Pronto Soccorso</b>	C. Casula	FR		Infermieri e medici del sistema emergenza urgenza		<b>Euro 3.000 circa</b>
<b>Corso di tossicologia base</b>	<b>UO Pronto Soccorso</b>		FR		Infermieri e medici del sistema emergenza urgenza		
<b>Corso di tossicologia avanzato</b>	<b>UO Pronto Soccorso</b>		FR		Infermieri e medici del sistema emergenza urgenza		
<b>PBLSD</b>	<b>UO Pediatria e Neon.</b>	Alberto Pullano	FR		Infermieri e medici del sistema emergenza urgenza		<b>Euro 3.000 circa</b>
<b>UO Centro Trasfusionale</b>							
<b>Implementazione e sistema di gestione per la qualità</b>	<b>UO CT S. Sviluppo organizzativo e risorse umane</b>	Grazia Cattina					
<b>UO Farmacia</b>							
<b>UO Laboratorio</b>							
<b>MCQ</b>	<b>UO Laboratorio</b>	Gianfranco Casu	FSC		Medici, TLBM		
<b>UO Radiologia</b>							

<b>Formazione individuale esterna area della diagnostica e dei servizi</b>							
Immunimetria speciale	UO Laboratorio	Anna Deidda	FR/FSC				
Microbiologia primo livello	UO Laboratorio	Anna Deidda	FR/FSC				
Microbiologia secondo livello	UO Laboratorio	Anna Deidda	FR/FSC				
Sistema pre-post analitico di automazione piattaforma analitica integrata di area siero	UO Laboratorio	Anna Deidda	FR/FSC				

<b>Formazione collettiva PO</b>							
<b>Titolo progetto/evento</b>	<b>Struttura responsab.</b>	<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Tipologia di formazione</b>	<b>Obiettivi formativi</b>	<b>Target partecipanti</b>	<b>Data</b>	<b>Costi diretti</b>
<b>Area Chirurgica</b>							
<b>UO Anestesia e Rianimazione</b>							
Ecografia per intensi visti	UO Anestesia e Rianimazione	Assunta Marongiu	FR/FSC		medici	Giugno dicembre	Euro 4.000
Dolore post operatorio	UO Anestesia e Rianimazione	Assunta Marongiu	FSC		Medici infermieri	Giugno dicembre	Euro 1.000
Musicoterapia	UO Anestesia e Rianimazione	Assunta Marongiu	FR/FSC		Medici Infermieri	Settembre dicembre	Euro 2000
Gestione Armadio Farmaci e magazzino presidi di Reparto	UO Anestesia e Rianimazione	Assunta Marongiu	FSC(GM)	Come da progetto di dettaglio	Infermieri	Aprile-giugno	Euro 500
Nutrizione artificiale	UO Anestesia e Rianimazione	Assunta Marongiu	FSC		Medici Infermieri	Maggio ottobre	Euro 1.000
Rianimazione neonatale	UO Anestesia e Rianimazione	Assunta Marongiu	FR		Medici	Maggio dicembre	Euro 4.000
Politrauma Assistenza al paziente ventilato Sepsi	UO Anestesia e Rianimazione	Assunta Marongiu	FSC		Infermieri		

<b>Nutrizione artificiale Post operato addominale</b>							
<b>UO Ortopedia e Traumatologia</b>							
<b>Gestione del paziente in trazione</b>	<b>UO Ortopedia e Traumat.</b>	Giuseppe Piras			Infermieri		
<b>Corso per infermieri "Gessisti"</b>	<b>UO Ortopedia e Traumat.</b>	Giuseppe Piras			Infermieri		
<b>UO Ostetricia e Ginecologia</b>							
<b>Assistenza ostetrica al parto fisiologico, travaglio parto attivo</b>	<b>UO Ostetricia e Ginecologia</b>	Enea Atzori	FSC/FR		Ostetriche Medici infermieri		
<b>Emergenze in sala parto</b>	<b>UO Ostetricia e Ginecologia</b>	Enea Atzori	FSC/FR		Medici Ostetriche Infermieri		
<b>Distocia di spalla Emorragie post partum Eclampsia Altre emergenze Parto cesareo Analgesia naturale Assistenza al parto nelle posizione libere</b>	<b>UO Ostetricia e Ginecologia</b>	Enea Atzori	FSC		Medici Ostetriche Infermieri		
<b>UO Chirurgia Generale</b>							
<b>Casi clinici con revisione della letteratura, elaborazione di percorsi e stesura di protocolli sulle patologie di maggiore rilievo</b>	<b>UO Chirurgia Generale</b>		FSC (GM, AM)		Medici		
<b>La Patologia</b>	<b>UO Chirurgia Generale</b>		FR		Medici		<b>Euro 2.000</b>

tiroidea							circa
<b>Formazione individuale esterna Area Chirurgica</b>							
Ecografia per intensi visti	UO Anestesia e Rianimazione		FSC stage in centri di riferimento		Medici Infermieri		In relazione alle disponibilità dell'UO
Convegni/congressi SMART, SIAARTI, AAROI, SIARED, SIMPE, ANIARTI, SSIARED, Congresso Nazionale coord. Infermieristici	UO Anestesia e Rianimazione		FR		Medici		In relazione alle disponibilità dell'UO
Corso univ.rio Chirurgia mininvasiva e robotica	UO Ostetricia e Ginecologia		FR		Medici		In relazione alle disponibilità dell'UO
Corso avanzato di Ecografia tiroidea  Ecografia interventistica del collo  Ecografia transanale tridimensionale nelle patologiepelvi-perineali;  ACOI sulla chirurgia plastica e ricostruttiva della mammella  Chirurgia del Politrauma	UO Chirurgia Generale		FR				
<b>Formazione collettiva PO</b>							
<b>Area Medica</b>							
<b>Titolo</b> Progetto/evento	<b>Struttura</b> responsab.	<b>Responsabile</b> scientifico	<b>Tipologia di</b> formazione	<b>Obiettivi</b> formativi	<b>Target</b> partecipanti	<b>Data</b>	<b>Costi</b> diretti
<b>UO Pediatria e Neonatologia</b>							



<b>Cheto acidosi diabetica Talassemia</b>	UO Pediatria e Neonatologia	Ugo Marongiu	FSC		Medici infermieri		
<b>Corso Allergologia pediatrica</b>	UO Pediatria e Neonatologia		FR		Medici infermieri		
<b>Allergologia pediatrica (stage/tirocini)</b>	UO Pediatria e Neonatologia		FSC		Medici infermieri		
<b>La rianimazione neonatale alla luce delle linee guida ILCOR 2010</b>	UO Pediatria e Neonatologia	Roberto Pullano	FR		Medici infermieri	25 maggio 2012	500 euro circa
<b>Stabilizzazione e trasporto del neonato critico</b>	UO Pediatria e Neonatologia		FSC/FR				
<b>PBLSD</b>	UO Pediatria e Neonatologia	Roberto Pullano	FR		Medici infermieri	Marzo 2012	
<b>PALS</b>	UO Pediatria e Neonatologia		FR		Medici infermieri		
<b>UO Diabetologia e Malattie Metaboliche</b>							
<b>MCQ</b>	UO Diabetologia e Malattie Metaboliche		FSC (GM)		Medici Infermieri		
<b>Qualità dell'assistenza Comunicazione Competenze e miglioramento continuo Conta carboidrati Ambulatorio dello stile di vita</b>	UO Diabetologia e Malattie Metaboliche		FSC		Medici Infermieri		
<b>La terapia del piede diabetico</b>	UO Diabetologia e Malattie Metaboliche		FSC( stage)		Medici		Fondi vincolati
<b>UO Nefrologia e Dialisi</b>							
<b>Approvvigionamento e gestione del magazzino farmaci e presidi sanitari</b>	UO Nefrologia e dialisi	Bruno Contu	FSC (GM)	Come da progetto di dettaglio	Medici infermieri	Marzo- maggio	
<b>Metodologie dialitiche</b>	UO Nefrologia e dialisi	Bruno Contu	FSC (AM)		Medici infermieri		

Sviluppo sistema di gestione per la qualità	UO Nefrologia e dialisi	Bruno Contu	FSC(GM)		Medici infermieri	Aprile - dicembre	
Qualità in Nefrologia	UO Nefrologia e dialisi	Bruno Contu	FR (EFR)		Medici Infermieri ASL Sardegna		
Pianificazione e gestione della dialisi peritoneale	UO Nefrologia e dialisi	Bruno Contu	FSC(GM)		Medici infermieri	Aprile - dicembre	
<b>UO Medicina</b>							
Valutazione dell'organizzazione e del funzionamento della Strock Unit	UO Medicina		FSC (Stage/tirocinio)		medici		
Insufficienze respiratorie	UO Medicina	Angelo Deplano	FSC/FR		Medici Infermieri		
Presenza in carico del paziente con ictus	UO Medicina in collaborazione con PS, Radiologia e Riabilitazione e Recupero funz.	Angelo Deplano	FSC		Medici Infermieri Fisioterapisti		
Ventilazione non invasiva	UO Medicina	Angelo Deplano	FSC		Medici Infermieri		
Emodinamica portale	UO Medicina	Angelo Deplano	FSC		Medici		
Piaghe da decubito	UO Medicina	Angelo Deplano	FSC		Infermieri		
Tratt.to del paziente oncologico, anche sugli aspetti psicologici	UO Medicina	Angelo Deplano	FSC		medici		
Aggiornamenti in materia di assistenza al paziente con demenza	UO Medicina		FSC		Medici Infermieri		
<b>UO Cardiologia ed UTIC</b>							
Emodinamica	UO Cardiologia	Carlo Balloi	FSC		Medici infermieri		

	ed UTIC						
<b>Elettrocardiografia</b>	UO Cardiologia ed UTIC  SPS	Carlo Balloi	FR		Medici infermieri		
<b>Impianto pace maker,</b>	UO Cardiologia ed UTIC  SPS	Carlo Balloi	FSC/FR		Medici infermieri		
<b>ALS</b>	UO Cardiologia ed UTIC	Carlo Balloi	FR		Medici infermieri		
<b>Ecocardiografia</b> (da raddoppiare di base da stress transesofageo)	UO Cardiologia ed UTIC	Carlo Balloi	FSC		Medici infermieri		
<b>Aggiornamenti in materia di assistenza al paziente</b>	UO Cardiologia ed UTIC	Carlo Balloi	FSC/FR		Medici infermieri		
<b>UO Riabilitazione e recupero funzionale</b>							
<b>Presenza in carico della persona con grave cerebro lesione acquisita</b>	UO Riabilitazione e recupero funzionale	Prof. Nino Basaglia	FR		Medici fisioterapisti	Giugno	Euro 6.000 circa
<b>Disturbo comunicativo e le alterazioni prassognosiche nel paziente ictus cerebrale</b>	UO Riabilitazione e recupero funzionale		FR		Medici fisioterapisti		
<b>Cyriacs: diagnosi e terapia delle lesioni e tessuti moli dell'apparato locomotore- corso base</b>	UO Riabilitazione e recupero funzionale		FR		Medici fisioterapisti		
<b>Trigerpoint</b>	UO Riabilitazione e recupero funzionale		FR		Medici Fisioterapisti		
<b>Les pompages</b>	UO Riabilitazione e recupero		FR		Medici fisioterapisti		

	funzionale						
<b>Metodo Mezieres</b>	UO Riabilitazione e recupero funzionale		FR		Medici fisioterapisti		
<b>La diagnostica per immagini del fisioterapista</b>	UO Riabilitazione e recupero funzionale		FR		Medici fisioterapisti		
<b>Interpretazione dei messaggi sonori del paz. In rianimazione</b>	UO Riabilitazione e recupero funzionale		FR				
<b>Formazione individuale esterna Area Medica</b>							
							In relazione alle disponibilità dell'UO

### Area dei Servizi Amministrativi e tecnici

#### Formazione collettiva

Titolo progetto/evento	Struttura responsab.	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
	Servizio Personale						
	Servizio Bilancio						
<b>Congresso regionale F.A.R.E.</b>	Servizio Acquisti						2.000 euro circa

#### Formazione individuale esterna Area amministrativo-tecnica

	Servizio Personale						In relazione alla disponibilità dell'UO
							In relazione alla disponibilità dell'UO
	Servizio Bilancio						In relazione alla disponibilità

 <b>ASLLanusei</b>	<b>Piano Formativo Annuale anno 2012</b>	Versione n.01 del 24.04.2012	Pag. 37 di 38
---	--	---------------------------------	---------------

							dell'UO
							In relazione alla disponibilità dell'UO
	<b>Servizio Acquisti</b>						In relazione alla disponibilità dell'UO

## Attuazione del PFA

La competente struttura di staff della DG comunica a tutte le direzioni di macro area e di UO, ai MMG ai PLS ed agli Specialisti convenzionati interni, per il tramite della Direzione di Distretto, nonché ai responsabili scientifici/organizzativi degli eventi/progetti formativi aziendali, le iniziative approvate e inserite nel programma annuale mediante comunicazione di avvenuta adozione formale del PFA .

Ogni direzione di macrostruttura e di UO interessata provvede a:

- comunicare agli interessati l'autorizzazione a partecipare ai momenti formativi approvati come formazione/aggiornamento obbligatorio esterno;
- predisporre i progetti formativi di dettaglio da trasmettere alla competente struttura di staff della DG unitamente, qualora ricorra, alla richiesta di accreditamento ECM, entro i tempi previsti;
- attivare, organizzare, gestire e valutare le iniziative formative interne;
- trasmettere, alla competente struttura di staff della DG, nei tempi prefissati, la documentazione relativa (relazione finale e relativi allegati) agli eventi/progetti realizzati.

## Monitoraggio del PFA

*A livello di direzione di macroarea o di UO*

Le direzioni assicurano il controllo continuo tra interventi formativi previsti nel programma e quelli realizzati con conseguente monitoraggio della spesa effettuata rispetto alle risorse rese disponibili.

La Direzione di Distretto assicura il monitoraggio anche per la parte del Programma relativa ai MMG, ai PLS e Specialisti convenzionati interni.

*A livello di struttura di staff della DG competente in materia di formazione.*

La competente struttura di staff riceve dalle direzioni, di macroarea o di UO, la documentazione relativa agli eventi/progetti realizzati, anche al fine della assegnazione dei crediti ECM, nonché le informazioni relative ad eventuali variazioni intercorrenti e relative a tempistica o ad altri elementi sostanziali attinenti agli eventi/progetti formativi aziendali.

 <b>ASLLanusei</b>	<b>Piano Formativo Annuale anno 2012</b>	Versione n.01 del 24.04.2012	Pag. 38 di 38
---	--	---------------------------------	---------------

## Verifica del PFA

### Verifica a livello di direzione di macroarea o di UO

Le direzioni assicurano la verifica di:

- raggiungimento degli obiettivi didattici previsti dalle singole iniziative, con utilizzo di idonei strumenti di valutazione dell'apprendimento;
- ricaduta (risultato) dell'azione formativa sull'organizzazione e/o il contributo alla risoluzione dei problemi, mediante aggiornamento dell'analisi delle competenze possedute dal personale interessato in relazioni alle funzioni svolte dallo stesso, utilizzando l'apposita metodologia predisposta dalla struttura di staff della DG competente in materia di formazione;
- quantificazione della partecipazione e socializzazione dei contenuti che dovrà risultare, quanto alla partecipazione, da prospetti in cui siano riportati i dati identificativi del personale coinvolto e, per quel che riguarda la socializzazione dei contenuti, da verbali/registrazioni di momenti comunicativi e/o strumenti (realizzati da chi ha fruito di iniziative di aggiornamento obbligatorio esterno e/o di iniziative per un numero limitato di dipendenti) rivolti ai colleghi della propria struttura organizzativa, finalizzati a sviluppare capacità e abilità comuni e favorire l'efficacia della "ricaduta" sulla propria organizzazione.

La Direzione di Distretto assicura la verifica anche per la parte del Programma relativa ai MMG, ai PLS e Specialisti convenzionati interni.

### Verifica a livello di struttura di staff della DG competente in materia di formazione.

La competente struttura di staff assicura:

- la predisposizione di report periodici sull'andamento delle attività formative di tutta l'Azienda con l'indicazione dei corsi effettuati e le relative spese sostenute;
- la predisposizione annuale, a conclusione delle attività formative, del Report Annuale della Formazione, documento che contiene un'analisi dei dati relativi alle attività formative realizzate nell'anno, con riferimento al numero di corsi realizzati, ai costi, ai partecipanti (numero e profili), alle ore di formazione, alla docenza, alle aree tematiche e ai crediti ECM.