

Proposta n 232 del 6 giugno 2012

**DELIBERAZIONE DEL
DIRETTORE GENERALE**

N°201 del 12/06/2012



OGGETTO: *Risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro dipendente matricola n1872012 , collaboratore professionale sanitario – infermiere professionale.*

Su proposta del Direttore del Servizio Personale:

PREMESSO che con nota prot. n. PG26118 del 19 ottobre 2011 il dipendente Matr. N. 187/2012, collaboratore professionale sanitario – infermiere professionale a tempo indeterminato ha inoltrato richiesta di visita medico – collegiale al fine di verificare eventuale inidoneità a qualsiasi proficuo lavoro ai sensi dell’ art. 13 L. 274/1991;

PRESO ATTO che:

- nella seduta del Collegio medico legale del 9 marzo 2012 la dipendente Matr. N.187/2012 è stata riconosciuta, come da verbale agli atti del Servizio Personale, “Non idonea **temporaneamente** al lavoro; da rivedere ”;
- nella seduta del Collegio medico legale del 4 giugno 2012 la dipendente Matr. N. 187/2012 è stata riconosciuta, come da verbale agli atti del Servizio Personale “ Non idonea **permanentemente** ed in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro”;

VISTI:

- l’ art. 23 del CCNL Comparto Sanità del Servizio Sanitario Nazionale, 01/09/1995 e s. m.i.;
- l’ art. 13 della L. 274/1991;
- l’ art. 8 D.P.R. 27 luglio 2011, n. 171;

CONSIDERATO che la proposta di risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità è stata notificata al dipendente con nota prot. n.PG15260 del 5 giugno 2012 e che la stessa ha accettato la risoluzione del rapporto di lavoro con nota prot n. PG15400 del 6 giugno 2012;

PRESO ATTO che la dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;

RITENUTO pertanto, di dover disporre la risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente matricola n. 245;

VISTA la dichiarazione del Responsabile della Struttura proponente attestante la legittimità e regolarità tecnica e contabile resa ai sensi dell’articolo 32 comma 7 dell’Atto Aziendale;

VISTI i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, resi ai sensi dell’articolo 32 comma 8 dell’Atto Aziendale;

SENTITI i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- **La risoluzione del rapporto di lavoro**, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa, della dipendente matricola n. 187/2012, collaboratore professionale sanitario – infermiere professionale a tempo indeterminato perché riconosciuta “Non idonea permanentemente ed in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro”;
- **Di dare atto che la risoluzione del rapporto di lavoro decorre dalla data del 16/06/2012 (ultimo giorno lavorativo 15/06/2012).**

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Pintus

FIRMA APPOSTA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. AntonioMarioLoi

FIRMA APPOSTA

Il Direttore del Servizio Personale

Dr. ssa Tomasa Pina Gioi

FIRMA APPOSTA

IL DIRETTORE SANITARIO F.F.

Dr. ssa Anna Deidda

FIRMA APPOSTA

L' estensore

Dr. ssa Anna Lisa Piroddi

FIRMA APPOSTA

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 13/06/2012

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI**

FIRMA APPOSTA

- Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
- Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
- Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° PG/2012/16023

Lanusei, li 13/06/2012

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI**

FIRMA APPOSTA

DESTINATARI:

- Collegio Sindacale
- Resp. Servizio AA.GG.
- Resp. Servizio Bilancio