Proposta del Servizio Personale N°583 del 20 dicembre 2012

Deliberazione del Direttore Generale
n° 506 del 21/12/2012

Oggetto: Prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento del 40° anno di servizio effettivo e non oltre il 70° anno d' età – Meloni Natalino, dirigente medico ex art 110 dpr 270 1987.

Su proposta del Direttore del Servizio Personale**:**

PREMESSO che con nota prot. n. 32512 del 7 dicembre 2012 il dr. Meloni Natalino, dirigente medico ex art. 110 dpr 270/87 ha inoltrato richiesta di prosecuzione del rapporto di lavoro oltre il 65° anno d' età fino al compimento del 40° anno di servizio effettivo e comunque non oltre il 70° anno d' età;
VISTI:

- l' art. 22 Legge 183/2010 che prevede " il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del S.S.N., ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del 65° anno d' età, ovvero su istanza dell' interessato, al maturare del 40° anno di servizio effettivo e non oltre il 70° anno d' età……..." ;
- la nota operativa INPDAP n 56 del 22/12/2010 che individua tutte le attività lavorative da ricomprendere nella locuzione "servizio effettivo";
- la risposta della Presidenza del Consiglio dei Ministri – DPF0054738 P-1.2.2.2.1. del 21/12/2010 che configura nella facoltà del dirigente medico di avvalersi del trattenimento in servizio ai sensi dell' art. 22 Legge 183/2010, un diritto potestativo pieno non soggetto ad alcuna discrezionalità da parte dell' Amministrazione;
- la circolare Funzione Pubblica n 2 /2012;
- Il Messaggio INPS n 8381 del 15/05/2012

CONSTATATO che dal fascicolo personale risulta che il dr. Meloni Natalino, è in possesso al 31/12/2012 di anni 37, mesi 9, giorni 14 di anzianità contributiva (comprensivi del riscatto di laurea pari a anni 6) e dei quali **effettivi di servizio**, **anni 31, mesi 9 giorni 14**;
CONSIDERATO che nulla osta alla prosecuzione del rapporto di lavoro del dr. Meloni Natalino fino al compimento del 40° anno di "servizio effettivo" e comunque non oltre il 70° anno d' età;
VISTA la L.R. n.ro 10/2006;
VISTO il D.Lgs. n.ro 229/99 e successive modificazioni;
VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 32, c. 8 dell'Atto Aziendale;
SENTITI in comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

Per i motivi esposti in premessa

Di prendere atto della richiesta di prosecuzione del rapporto di lavoro del dr. Meloni Natalino nato il 24/12/1948, dipendente di Questa ASL con la qualifica di dirigente medico(ex art. 110 dpr 270/87) a tempo indeterminato fino al compimento del 40° anno di servizio effettivo e comunque non oltre il 70° anno d' età(24/12/2018) .

Il Responsabile del Servizio Personale
Dr. ssa Tomasa Pina Gioi
Firma apposta

Il Direttore Sanitario
Dr. ssa Maria Valentina Marras
Firma apposta

Il Direttore Amministrativo
Dr. Antonio Mario Loi
Firma apposta

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Francesco Pintus
Firma apposta

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

21/12/2012

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali
Dr.ssa Elvira Marongiu
Firma apposta

[√]	Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
[ ]	Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
[ ]	Annullata in sede di controllo regionale con decisione n°_____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali
Dr.ssa Elvira Marongiu
Firma apposta

Protocollo n° PG/2012/33870 Lanusei, lì 21/12/2012

DESTINATARI:

– Direttore Generale
– Collegio Sindacale
– Servizio AA.GG e Legali