



Proposta del Servizio Personale N° 63 del 13 febbraio 2013

**Deliberazione del Direttore Generale
n° 52 del 13/02/2013**

Oggetto: *Risoluzione del rapporto di lavoro per impossibilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi Attività Lavorativa dipendente matricola n 515/2013, Collaboratore professionale sanitario – tecnico della prevenzione nell’ ambiente e nei luoghi di lavoro.*

Su proposta del Direttore del Servizio Personale:

PREMESSO che con nota prot. n. PG34121 del 27 dicembre 2012 il dipendente Matr. N. 515, Collaboratore professionale sanitario – tecnico della prevenzione nell’ ambiente e nei luoghi di lavoro a tempo indeterminato ha inoltrato richiesta di pensione d’ inabilità ai sensi dell’ art. 2, comma 12, Legge 8 agosto 1995, n. 335;

PRESO ATTO che nella seduta medico – collegiale c/o la Commissione Medica di Verifica di Cagliari del 6 febbraio 2013 è stato espresso il seguente giudizio Medico - Legale “ SI SUSSISTE ASSOLUTA E PERMANENTE IMPOSSIBILITA’ A SVOLGERE QUALSIASI ATTIVITÀ’ LAVORATIVA DETERMINATA DA INFERMITA’ CHE CAGIONANO LA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO ”;

VISTO l’ art. 2, comma 12, Legge 8 agosto 1995, n. 335 ;

CONSIDERATO che la proposta di risoluzione del rapporto di lavoro per impossibilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa è stata notificata al dipendente con nota prot. n.PG3970 del 8 febbraio 2013 e che lo stesso ha accettato la risoluzione del rapporto di lavoro con nota prot n. PG4292 del 13 febbraio 2013;

PRESO ATTO che il dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;

RITENUTO pertanto, di dover disporre la risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente matricola n. 515/2013;

VISTA la L.R. n.ro 10/2006;

VISTO il D.Lgs. n.ro 229/99 e successive modificazioni;

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell’art. 32, c. 8 dell’Atto Aziendale;

SENTITI in comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa

- **La risoluzione del rapporto di lavoro**, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa, del dipendente matricola n. 515/2013, Collaboratore professionale sanitario – tecnico della prevenzione nell’ ambiente e nei luoghi di lavoro per “ASSOLUTA E PERMANENTE IMPOSSIBILITA’ A SVOLGERE QUALSIASI ATTIVITÀ’ LAVORATIVA ”;
- **Di dare atto che la risoluzione del rapporto di lavoro decorre dalla data del 01/03/2013 (ultimo giorno lavorativo 28/02/2013).**

Il Responsabile del Servizio Personale
Dr. ssa Tomasa Pina Gioi
Firma apposta

Il Direttore Sanitario
Dr. ssa Maria Valentina Marras
Firma apposta

Il Direttore Amministrativo
Dr. Antonio Mario Loi
Firma apposta

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Francesco Pintus
Firma apposta



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

13/02/2013

**Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali
Dr.ssa Elvira Marongiu
Firma apposta**

Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

**Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali
Dr.ssa Elvira Marongiu
Firma apposta**

Protocollo n° PG/2013/4314 Lanusei, li 13/02/2013

DESTINATARI:

- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali