



Deliberazione del Direttore Generale
n° 211 del 02 LUG. 2013

Oggetto : Istituzione Ufficio per i Procedimenti Disciplinari del personale del comparto e Dirigenza.

PREMESSO che il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n° 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 31 ottobre 2009, n° 254) è in vigore dal 15.11.2009, ha previsto un nuovo sistema disciplinare per i dipendenti pubblici.

Il Titolo IV, capo V "Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti" del Decreto Lgs, 150/2009 ha sostituito l'art. 55 del Decreto Lgs. 165/2001 ed ha introdotto altri otto articoli e precisamente gli artt. 55 bis, 55 ter, 55 quater, 55 quinquies, 55 septies, 55 octies, 55 novies. Le nuove disposizioni disciplinari costituiscono norme imperative, cui non è possibile derogare.

Tali norma ha rafforzato i poteri datoriali dei Dirigenti Pubblici, ampliando nel contempo le tipologie di responsabilità dirigenziali mediante delle disposizioni in materia di procedimenti disciplinari anche al personale con incarico dirigenziale;

In particolare le norme sopra richiamate, applicabili al personale dirigenziali e non, dettano le regole concernenti forme e termini del procedimento disciplinare, rapporti tra procedimento disciplinare e procedimento penale, nonché specifiche sanzioni connesse a precise ipotesi di illecito;

RICHIAMATO il capo V del suddetto Decreto legislativo n° 150/2009 e preso atto che la titolarità del potere disciplinare è ripartita in capo al responsabile della struttura in cui il dipendente lavora e, in capo all'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari; che la competenza del responsabile della struttura varia in relazione alla qualifica dirigenziale o meno dello stesso, ferma comunque restando la competenza in merito al deferimento all'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari;



RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza Medico Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale del 06.05.2010, integrativo del CCNL del 17 ottobre 2008 che, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 55 e seguenti del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, stabilisce specifiche fattispecie di responsabilità disciplinare per i suddetti dirigenti, nonché il relativo sistema sanzionatorio e in particolare individua, all'Art. 8 (Codice Disciplinare), i criteri generali riguardo il tipo e l'entità delle sanzioni per tale area contrattuale;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale del 06.05.2010, integrativo del CCNL del 17 ottobre 2008 che, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 55 e seguenti del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, stabilisce specifiche fattispecie di responsabilità disciplinare per i suddetti dirigenti, nonché il relativo sistema sanzionatorio e in particolare individua, all'Art. 8 (Codice Disciplinare), i criteri generali riguardo il tipo e l'entità delle sanzioni per tale area contrattuale;

RICHIAMATO altresì il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area del Comparto del 19 aprile 2004, CCNL 2002/2005 ed in particolare l'art. 13 (Codice Disciplinare) così come modificato dall'art. 6 del CCNL del 10 aprile 2008, CCNL 2006/2009 che, in conformità a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. fissa i criteri generale riguardo il tipo e l'entità delle sanzioni applicabili a tale area contrattuale;

VISTA, la deliberazione n° 369 del 24.09.2012, con la quale questa Asl ha approvato il Regolamento per l'applicazione delle sanzioni inerenti il personale del comparto e della dirigenza, in servizio presso questa Azienda, nel rispetto delle disposizioni previste dalla suddetta normativa;

RITENUTO altresì di dover istituire l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari per il personale del comparto e della dirigenza e procedere alla nomina dei componenti;

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 32, c. 8 dell'Atto Aziendale;

SENTITI in comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario;



DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa:

1. di costituire l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari del personale del comparto e della dirigenza;
2. di nominare componenti dell'Ufficio:

| | |
|-----------------------|----------------------------------|
| Presidente titolare: | Dott. Antonio Mario Loi |
| Presidente supplente: | Dott. ssa Tiziana Passetti |
| Componente titolare: | Dott. Albino Massidda |
| Componente supplente: | Dott. Anna Deidda |
| Componente titolare: | Dott. ssa Maria Valentina Marras |
| Componente supplente: | Dott. ssa Diego Cabitza |
| Segretario titolare: | Dott. Franco Ignazio Carta |
| Segretario supplente: | Dott. Antonio Michele Gutierrez |
3. incaricare il Servizio Personale e il Servizio Affari Generali ciascuno per gli adempimenti di propria competenza.

Il Direttore Sanitario
Dr. Maria Valentina Marras

Il Direttore Amministrativo
Dr. Antonio Mario Loi

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Francesco Pintus



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

03 LUG. 2013

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali



| |
|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006). |
| <input type="checkbox"/> Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006). |
| <input type="checkbox"/> Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006). |

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali



Protocollo n° PG/2013/ 17155 Lanusei, li **03 LUG. 2013**

DESTINATARI:

- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio Bilancio
- Servizio Personale