

Sommario

1	Report formazione anno 2012	3
1.1	Fondi per la formazione anno 2012	3
1.2	Utilizzo fondi della formazione anni 2009-2012	3
1.3	Formazione individuale e collettiva	6
1.4	Formazione individuale	8
1.5	Formazione collettiva aziendale anno 2012	9
1.6	Conclusioni	19
2	Analisi dei bisogni di formazione per l'anno 2013	19
3	Proposte formative per l'anno 2013	19
4	Risorse disponibili anno 2013	19
5	Criteri per l'utilizzo delle risorse	21
5.1	Personale dipendente	21
5.2	Personale convenzionato (MMG, MCA, Specialisti)	21
5.3	Operatori dell'emergenza territoriale	22
6	Progetti/eventi approvati anno 2013	22
7	Progetti/eventi approvati anno 2013	23
7.1	Progetti di formazione collettiva a valenza strategico – direzionale	23
7.2	Progetti di formazione collettiva a valenza aziendale	25
7.3	Dipartimento di Prevenzione	25
7.4	Distretto	26
7.5	Dipartimento salute mentale e delle dipendenze	26
7.6	Presidio Ospedaliero	27
8	Attuazione del PFA	30
9	Monitoraggio del PFA	31
10	Verifica del PFA	31

Rev.	Data di approvaz.	Causale modifica	Redatto da	Approvato/Adottato da	Validato da	Codificato da
0.0	17.05.2013	Prima stesura	Responsabile per la formazione	Collegio di Direzione	Comitato scientifico per la formazione	DG
Adozione formale				Pubblicazione		
Destinatari: UUOO Azeindali						

Premessa

La formazione, intesa sia come *formazione permanente* del personale, sanitario tecnico ed amministrativo, dipendente e convenzionato, finalizzata allo sviluppo ed al mantenimento delle competenze professionali nonché all'incremento della qualità delle relazioni, sia come *formazione di accompagnamento ai processi di sviluppo* organizzativo dell'azienda, assume un valore determinante per assicurare un'offerta di servizi sanitari appropriati nonché per diffondere e radicare la cultura della tutela della salute.

Funzione del "governo clinico", se correttamente progettata ed agita, contribuisce al miglioramento continuo della qualità dei servizi ed al raggiungimento/mantenimento di elevati standard clinico assistenziali, promuovendo, inoltre, la creazione di un ambiente favorente l'eccellenza professionale.

Il Programma formativo annuale (PFA) costituisce la proposta organica del processo formativo aziendale ed è costruito, ai sensi del regolamento aziendale per la formazione, di regola, secondo le modalità in esso indicate.

Per l'anno 2013 i direttori/responsabili di macroarea e di UO, sono stati invitati, per il tramite dei referenti della formazione, a voler formulare le proposte di eventi/progetti formativi ritenuti necessari, in logica di integrazione multi professionale e multidisciplinare, per la **manutenzione delle competenze degli Operatori delle proprie equipe** nonché, nel caso, per assicurare **supporto al perseguimento degli obiettivi aziendali** stanti gli obiettivi formativi (deliberazione n.48/8 del 27.10.09) definiti a livello regionale, in relazione essenzialmente a:

- **sviluppo di competenze e conoscenze tecnico professionali individuali nella disciplina di appartenenza;**
- **sostegno alle azioni per affrontare efficacemente i bisogni di salute, che per incidenza e peculiarità hanno una speciale rilevanza in Sardegna, favorendo l'integrazione degli interventi** (malattie ad alta specificità; patologie di particolare rilevanza sociale quale diabete, microcitemie, ...; patologie con maggiore incidenza epidemiologica; malattie oncologiche; salute mentale);
- **sviluppo di competenze per favorire in tutte le professioni sanitarie la diffusione delle tematiche della prevenzione, dell'educazione e promozione della salute e dei corretti stili di vita** (con particolare attenzione alla qualità e sicurezza dell'ambiente di vita e di lavoro);
- **potenziamento delle cure palliative, gestione del dolore cronico;**
- **programmi di sensibilizzazione per la donazione-trapianti d'organo;**

- *favorire lo sviluppo di competenze utili per la programmazione, l'integrazione dei servizi sanitari e sociosanitari e potenziare le capacità d'integrazione fra strutture, attività e professionisti*

1 Report formazione anno 2012

1.1 Fondi per la formazione anno 2012

Per l'anno 2012 il fondo per la formazione reso disponibile per il **personale dipendente** è stato equivalente all'1% del monte salari dello stesso personale ed è risultato pari a **euro 233.726.23** dei quali:

92.967.20 euro per la dirigenza medica e medico-veterinaria;

12.785.88 euro per la dirigenza sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa;

127.973,15 euro per gli operatori del comparto.

Risultano inoltre disponibili per la formazione quote parti di **contributi vincolati**, il cui utilizzo è disposto dai responsabili dei progetti:

euro 51.416,00 circa attribuiti dalla Regione per la prevenzione del rischio cardiovascolare;

euro 50.307,52 circa attribuiti dalla Regione per la prevenzione e complicanze del diabete;

euro 85.657,00 circa attribuiti dalla Regione per l'attività dei consultori familiari;

euro 6.000 circa attribuiti dalla Regione per la promozione della donazione d'organo;

I **fondi** per la formazione dei medici di medicina generale e per gli specialisti ambulatoriali **ai sensi dei contratti** risultano essere stati:

euro 4.200 circa per MMG;

euro 1.331 circa per PLS;

euro 42.000 circa per gli specialisti ambulatoriali.

I fondi sono stati integrati, inoltre, da una donazione liberale ammontante ad euro 6.000

1.2 Utilizzo fondi della formazione anni 2009-2012

Nella tabella I sono riportati i dati relativi all'**utilizzo** dei fondi per la formazione per gli anni dal 2009 al 2012.

Di seguito una elaborazione percentuale dei dati relativi ai fondi dei dipendenti con riferimento agli anni 2010, 2011, 2012 (tabella Ia)

Tabella Ia
Anni 2010-2011-2012: Riepilogo utilizzo fondi dipendenti per la formazione (valori percentuali)

Fondo Dipendenti	Anno 2010 € 225.378,72 + € 90.000 (avanzi 2009)		Anno 2011 € 233.503,11		Anno 2012 € 233.726,23	
	Disponibilità	Spesa	Disponibilità	Spesa	Disponibilità	Spesa
		94.91%		77.97%		80.37%
Formazione individuale	112.689,36	65.643,5422 58.25%	117.980,682	61.903,44 52.46%	118.141,703	61.276,16 51.86%
Dirigenza medica e med. veterinaria	43.544,38	22.990,542 52.79%	45.708,52	16.234,50 35.51%	46.483,59	27.913,70 60.05%
Dirigenza SPTA	6.072,5	10.481,12 172,59%	7.374,882	5.772,91 78.27%	7.671,528	4.043,22 52.70%
Comparto sanitario	38.404,49	17.218,42 44.83%	41.179,22	21.548,88 52.32%	40.318,43	17.926,45 44,46%
Comparto tecnico	15.509,50	8.585 55.35%	14.696,47	8.991,29 61.17%	15.962,76	1.365,74 8.55%
Comparto amministrativo	9.158	6.368,46 69.53%	9.021,59	9.356,06 103.70%	7.705,91	10.027,05 130.12%
Formazione collettiva	112.689,36 + 90.000	148.285,52 131.58%	115.522,428	120.162,04 104%	115.584,527	126.570,63 109,51%
Dirigenza medica e medi.veterinaria	43.544,38		45.708,52	38.863,70 85%	46.483,59	45.043,12 96,90%
Dirigenza SPTA		6.072,5	4.916,588	5.275,01 107.29%	5.114,352	9.915,42 193.87%
Comparto sanitario		38.404,49	41.179,22	69.310,41 168.31%	40.318,43	63.483,61 157.455%
Comparto tecnico		15.509,50	14.696,47	1.913,06 13%	15.962,76	2.908,43 18.22%
Comparto amministrativo		9.158	9.021,59	4.799,41 53.19%	7.705,91	5.220,05 67.741%

Dall'esame dei dati riportati in tabella si evince che:

- nel corso degli anni, dal 2010 al 2012, il **fondo per la formazione** è progressivamente aumentato di entità in relazione con l'incremento del numero degli operatori e professionisti dipendenti dell'Azienda nonché delle retribuzioni;
- nel triennio 2010-2012 è stato **spesa** una percentuale dei fondi pari 94.91% nel 2010, al 77,79% nel 2011 e all'**80.37% nel 2012**;
- nel triennio 2010-2012 i **fondi per la formazione individuale** sono stati utilizzati con una percentuale mai superiore al 60%: 58.25% nel 2010, 52.46% nel 2011, **51.86% nel 2012** (decremento rispetto al 2011 dello 0,6%) con differenze sostanziali tra le differenti tipologie di professionisti, il ricorso, infatti,

alla formazione individuale è maggiore in ambito amministrativo;

- se si considera, invece, la spesa per la **formazione collettiva**, l'utilizzo è sempre superiore alla disponibilità teorica, è stato utilizzato, infatti il 131.58% dei fondi per la formazione collettiva nell'anno 2010, il 104% nel 2011 ed il **109.51% nel 2012** .

1.3 Formazione individuale e collettiva

Nel corso dell'anno **2012** sono stati attribuiti complessivamente circa **n.35.189** crediti (dati ancora incompleti) a fronte dei **n.28.928** crediti attribuiti nell'anno **2011**.

Per l'anno **2012**: **n.16.618** crediti da formazione collettiva residenziale e **n. 18.571** (dati ancora incompleti) da formazione sul campo.

Per l'anno **2011**: **n.19.194** crediti da formazione residenziale **n. 6.740** da formazione sul campo e **n.2.994** da FAD.

I dati desunti dal sistema regionale (tabella III, tabella IV e tabella V), largamente incompleti, e riportati a mero titolo indicativo, sono, ad ogni modo, indicativi di un significativo impegno aziendale nell'ambito specifico.

Tabella III

Formazione collettiva interna ed individuale esterna provider Sardegna – dati incompleti (carezza del sistema SARECM)

AREA CONTRATTUALE	Totale Personale 2011/2012	Personale Partecipante 2011/2012	Part. Corsi in sede 2011/2012	Crediti corsi in sede 2011/2012	Part. corsi Provider Sardegna 2011/2012	Crediti corsi Provider Sardegna 2011/2012	Part. Fuori Sede 2011/2012	Crediti corsi fuori sede 2011/2012	Media Crediti totali 2011/2012
DIRIGENZA MEDICA	154/177	126/155	325/677	4230/2839	90/74	881/651	20/0	374/0	36.39/19.72
DIRIGENZA SPTA	21/22	19/21	33/73	304/265	2/23	13/265	3/1	54/6	21.43/24.36
COMPARTO	465/493	302/436	1140/1560	9016/6052	39/103	476/1032	111/1	2508/15	26.96/14.40
TOTALE	640/692	447/612	1140/2310	13350/9156	131/200	1370/1948	134/2	2936/21	29.06/16.08
AREA NON DEFINITA	2	2	2	0	0	0	0	0	0.00
CONVENZIONATO	71/92	53/75	103/271	1311/1723	3/46	97/362	0/0	0/0	18.53/22.66
PERSONALE UNIVERSITA'	1	1	1	30	0	0	0	0	30.00
TOTALE	77/95	54/78	104/274	1311/1753	4/46	108/362	1/0	8/0	18.53/22.26

Si sottolinea come, anche nel corso dell'anno 2012, vi sia stato, tra l'altro, un significativo **coinvolgimento** nelle attività formative aziendali dei medici di medicina generale, dei pediatri di libera scelta e dei professionisti dell'emergenza territoriale.

Tabella IV
Formazione collettiva residenziale interna ed individuale esterna - dati incompleti (carezza del sistema SARECM)
Anno 2011 (colonna sx) Anno 2012 (colonna dx)

AREA CONTRA TTUALE	PROFILO PROFESSIO NALE	Totale Personale		Personale Partecipante		Partecipazioni Corsi in sede		Crediti		Partecipazio ni Provider Sardegna		Crediti		Partecipazioni Fuori Sede		Crediti		Media Crediti	
DIRIGEN ZA MEDICA	MEDICO	136	152	114	132	323	622	4164	2839	66	67	456	546	24	0	374	0	37.21	22.27
	VETERINARI O	19	25	14	23	3	55	66	0	30	7	514	105	0	0	0	0	30.53	4.20
DIRIGEN ZA SPTA	FARMACIST A	4	5	2	5	2	15	44	105	0	11	0	126	0	1	3	6	22.50	47.40
	BIOLOGO	2	2	2	2	1	4	12	41	1	1	5	4	0	0	0	0	8.5	22.50
	PSICOLOGO	7	7	7	7	17	44	248	119	3	11	8	135	3	0	54	0	49	36.29
	TECNICO AMMINISTRA TIVO	8	8	8	7	13	10	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00
COMPA RTO	ASSISTENTE SANITARIO	5	7	4	7	12	28	215	78	3	8	14	58	2	0	36	0	53	19.43
	DIETISTA	2	2	2	2	6	5	56	7	1	2	4	12	0	0	0	0	30	9.50
	FISIOTERAPI STA	7	7	6	6	25	30	1004	505	0	0	0	0	2	0	36	0	148.57	72.14
	EDUCATORE PROFESSIO NALE	1	1	1	1	3	6	50	22	0	1	0	9	0	0	0	0	50	31.00
	INFERMIERE	228	229	200	212	649	1004	7028	4796	22	51	137	472	98	1	231 6	15	43.69	23.07
	INFERMIERE PEDIATRICO	2	2	2	2	4	11	54	51	0	0	0	0	2	0	48	0	55	25.50
	LOGOPEDIS TA	4	4	4	4	3	14	122	99	0	9	0	0	4	0	72	0	48.50	24.75
	OSTETRICA/ O	13	14	11	12	34	39	171	182	0	7	0	66	0	0	0	0	13.15	17.71
	T.S.L.B.	15	17	8	15	12	40	161	158	0	4	0	9	0	0	0	0	10.73	9.82
	T. S.R.	5	6	3	6	5	12	83	98	0	1	0	7	0	0	0	0	16.60	17.50
	T.P.A.L.L	11	11	9	9	4	30	72	56	13	13	367	399	0	0	0	0	39.91	41.36
	PROF. NON SANITARIA	172	193	53	160	71	341	0	0	5	7	0	0	3	0	0	0	0	0.00
CONVEN ZIONAT O	MEDICO	77	91	54	74	104	262	1311	1694	4	46	97	362	1	0	8	0	18.53	22.59
	PSICOLOGO		1		1		9		29		0		0		0				29.00

Tabella V
Anni 2010, 2011 e 2012: Numero Operatori sanitari “formati” e “non formati” – dati incompleti (carezza del sistema SARECM)

Tot Dipendenti			Formati (>= 50 crediti)			Non Formatati (< 50 crediti)			Non Sanitari		
2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
704	723	768	140	232	274	383	309	294	181	182	200

1.4 Formazione individuale

Per quanto concerne le partecipazioni individuali ad attività formative esterne all'azienda, si riporta di seguito un riepilogo dell'andamento negli anni delle **partecipazioni individuali** ad eventi formativi esterni con oneri a carico dell'Azienda o con sponsor autorizzate formalmente dall'Azienda.

Tabella VI
Anni 2009-2010-2011-2012– Formazione individuale esterna (F.I.): partecipazioni individuali esterne con oneri a carico dell'Azienda o di sponsor

AREA CONTRATTUALE	F.I.E. Anno 2009	F.I.E. Anno 2009 sponsor	F.I.E. Anno 2010	F.I.E. Anno 2010 sponsor	F.I.E. Anno 2011	F.I.E. Anno 2011 sponsor	F.I.E. Anno 2012	F.I.E. Anno 2012 Sponsor
DIRIGENZA MEDICA	43	25	25	39	49	14 + n.19 non autorizzati	48	27 + n.7 non autorizzati
DIRIGENZA SPTA	14	1	12		14	2	5	6
COMPARTO Sanitario	54	5	37	2	83	1	77	3
COMPARTO Tecnico			22		20	1	3	5
COMPARTO Amministrativo			10		16		12	

Per tutte le categorie professionali è possibile rilevare un **incremento**, nel corso degli anni sino al 2011, del numero delle partecipazioni ad eventi esterni all'Azienda con **oneri a carico dell'Azienda**.

Per quanto concerne l'anno 2012, incrociando le informazioni agli atti con le comunicazioni pervenute a fine anno da parte delle Case Farmaceutiche, è stato possibile rilevare una **inottemperanza** alle disposizioni aziendali in materia di gestione delle **sponsorizzazioni** in ambito formativo di una entità significativa, ma inferiore rispetto a quanto rilevato nell'anno 2011.

Non sono conteggiate, in questa tabella, in quanto il dato non è disponibile, le partecipazioni ad attività formative esterne all'Azienda per le quali non sia stata richiesta l'autorizzazione o non sia stata trasmessa, al Servizio competente, la comunicazione riepilogativa annuale di sponsor.

1.5 Formazione collettiva aziendale anno 2012

5.1 Formazione residenziale

Nel corso dell'anno 2012 sono stati realizzati **n. 17 corsi residenziali** accreditati ECM, con **n.1262 partecipanti** e l'attribuzione di **n.16.618 crediti ECM** e n.1 congresso, con **un costo complessivo di euro 89.384,92**.

Un ricavo di euro 2.016 + euro 3.598 è stato realizzato grazie all'incasso di quote di partecipazione di utenti esterni a corsi proposti dall'UO Di Riabilitazione e Recupero Funzionale.

Su un totale di n. attività formative residenziali previste nel PFA 2012 ne sono state realizzate n.

Di seguito le tabelle ed i grafici riepilogativi relativi alle attività di formazione collettiva residenziale e sul campo, accreditate ECM e non accreditate ECM (n.1 congresso d'ambito amministrativo), nell'anno d'interesse.

Tabella VII Anno 2012: Formazione residenziale

STRUTTURA PROPONENTE	CORSO RESIDENZIALE	Partecipanti previsti	Partecipanti effettivi	Costo complessivo corso	Costo individuale	Crediti	Tot. Crediti	Costo unitario credito
SSORU	CORSO BLS-D RETRAINING	432	427	2.131,81	4,99	7	2989	0,71
SSORU	CORSO BLS-D-B	50	69	1.035,00	15,00	13	897	1,15
SSORU	LE RETI ASSISTENZIALI PER LA CURA DEL PAZIENTE CON DOLORE: LAVORI IN CORSO (?)	100	102	5.235,59	51,33	9	918	5,70
SSORU	IL PAZIENTE ED I SUOI FAMILIARI: LE RELAZIONI CON IL MEDICO DI MEDICINA GENERALE, IL PEDIATRA DI LIBERA SCELTA ED IL MEDICO SPECIALISTA	25	29	2.918,96	100,65	20	580	5,03
SERVIZIO DELLE PROFESSIONI SANITARIE	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE	48	30	9.881,66	329,39	24	439	22,51
UO PRONTO SOCCORSO- OBI	CORSO PTC BASE (PRE-HOSPITAL TRAUMA BASE)	40	47	720,00	15,32	13	611	1,18
UO PRONTO SOCCORSO- OBI	CORSO PTC BASE (PRE-HOSPITAL TRAUMA BASE)	40	47	720,00	15,32	13	611	1,18
UO PRONTO SOCCORSO- OBI	PTC ADVANCED I-II-III	60	79	31.896,27	403,75	30	2.370	13,46
COMITATO –UO CURE PRIMARIE	PREVENZIONE DELLO SCOMPENSO CARDIACO E DELLE SUE RECIDIVE PREVENZIONE PRIMARIA DEI FATTORI DI RISCHIO	70	56	Fondi vincolati 8.275	Fondi vincolati 147,77	8	448	?

	CARDIOVASCOLARE							
UO ANESTESIA RIANIMAZIONE	TECNICHE DI APPLICAZIONI SONORE	36	30	1.943,12	64,77	11	330	5,89
UO PEDIATRIA- NEONATOLOGIA	LA RIANIMAZIONE NEONATALE ALLA LUCE DELLE LINEE GUIDA ILCOR 2010 1° 2° ED	20	33	881,70	26,72	11	363	2,43
UO RIABILITAZIONE E RECUPERO FUNZIONALE	LA PRESA IN CARICO DELLA PERSONA CON GRAVE CEREBROLESIONE ACQUISITA (GCA)	25	29	7.803,52	269,09	27	783	9,97
UO RIABILITAZIONE E RECUPERO FUNZIONALE	CORSO BASE CYRIAX: DIAGNOSI E TERAPIA DELLE LESIONI DEI TESSUTI MOLLI DELL'APPARATO LOCOMOTORE (MODULO I)	25	22	4.498,00	204,45	47	1.034	4,35
UO IGIENE PUBBLICA-UO CONSULTORIO	SORVEGLIANZA E PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI STRADALI.PROGETTO SICURVIA. PROGRAMMA D'INTERVENTO SULL'INFORTUNISTICA STRADALE	25	34	NON RICORRE	NON RICORRE	8	272	?
UO CONSULTORIO	LA PSICOLOGIA E I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA:LA VALUTAZIONE DI ESITO DEI TRATTAMENTI PSICOLOGICI NEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE . IL SISTEMA CORE	20	12	1.354,10	112,84	12	144	9,40
UO CONSULTORIO	I DISTURBI SPECIFICI DELL'APPRENDIMENTO: DALL'INDIVIDUAZIONE PRECOCE DEL DISTURBO ALLA PRESA IN CARICO	100	116	2.069,22	17,84	7	812	2,55
S.PC	INFORMATICA DI BASE	80	65	5.459,06	83,99	34	2.210	2,47
S.ACQUISTI	CONVEGNO			2.545,33				
TOTALE		1.271	1.262	89.384,92			16.618	

5.2 Formazione sul campo

La FSC realizzata in Azienda è stata delle due tipologie: aggiornamenti monotematici e gruppi di miglioramento.

Nel corso dell'anno 2012 sono stati realizzati n. 27 aggiornamenti monotematici su un totale di n. previsti nel PFA 2012 (Tabella IX) e n. gruppi di miglioramento rispetto al n. previsto

Tabella VIII Anno 2012: Formazione sul campo - Aggiornamenti monotematici

STRUTTURA PROPONENTE	FORMAZIONE SUL CAMPO – Aggiornamenti monotematici	Partecipanti previsti	Partecipanti effettivi	Costo complessivo o corso	Costo individuale	Crediti	Tot. Crediti	Costo unitario credito
DPO	SVILUPPO ED AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE RELATIVE AL PIANO DI AUTOCONTROLLO PER IL SERVIZIO DI RISTORAZIONE OSPEDALIERA CON LA METODICA HACCP	40	48			24	960	0

UO LABORATORIO	L'AUTOMAZIONE DELL'AREA SIERO NELL'EVOLUZIONE DEL LABORATORIO ANALISI	30	25			8	240	0
UO CHIRURGIA	GESTIONE DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO A TIROIDECTOMIA	40	45			6	240	0
UO CHIRURGIA	STOMIA: UN NUOVO PERCORSO ASSISTENZIALE	20	18			6	120	0
BO	CRITICITA' IN SALA OPERATORIA	60	64	112,00	1,75	6	384	0,29167
CIM	LAVORARE PER OBIETTIVI E INTEGRAZIONE MULTIDISCIPLINARE(IIIB)	20	30			14	280	0
CIM	LAVORARE PER OBIETTIVI ED INTEGRAZIONE MULTIDISCIPLINARE(IIIA)	20	26			16	320	0
SSORU	CLINICAL GOVERNANCE: ASSESSMENT AZIENDALE	60	49	27.140,00	553,877551	6	294	92,3129
SSORU	CURE PIU' PULITE SONO CURE PIU' SICURE!	120	118	1.391,00	11,7881356	4	472	2,94703
SSORU	IL DOLORE CRONICO (I): APPROCCIO AL PAZIENTE, TERAPIA FARMACOLOGICA ed 1° 2°	80	78	1.577,00	20,2179487	4	312	5,05449
SSORU	IL DOLORE CRONICO (II): TERAPIA FARMACOLOGICA, INFORMAZIONE ED EDUCAZIONE DEL PAZIENTE	40	40	1.352,40	33,81	4	160	8,4525
SSORU	IL TRATTAMENTO INTEGRATO MEDICO PSICOLOGICO DEL PAZIENTE CON DOLORE CRONICO1/2 ed 3/4 ed	160	180	3.945,70	21,9205556	4	720	5,48014
SSORU	LA PROGETTAZIONE FORMATIVAPERCORSO PER REFERENTI AZIENDALI DELLA FORMAZIONE	23	26			9	207	0
SSORU	SICUREZZA DEL PAZIENTE NELLE SALE OPERATORIE DEL P.O.: LE PROCEDURE AZIENDALI (MOD.I)	20	21			4	80	0
SSORU	SICUREZZA DEL PAZIENTE NELLE SALE OPERATORIE DEL P.O.: LE PROCEDURE AZIENDALI (MOD.II)	20	22			6	120	0
SSORU	SICUREZZA DEL PAZIENTE NELLE SALE OPERATORIE DEL P.O.: LE PROCEDURE AZIENDALI (MOD.IV)	20	23			6	120	0
S.SORU SERV.PREVENZIONE E PORTEZIONE	PERCORSO FORMATIVO DEI DIRIGENTI DI CUI ALL'ART.2,COMMA I LETTA D DEL D.LGS. 81/08	35	38	2.063,42	54,3005263	16	608	3,39378
S.SORU SERV.PREVENZIONE E PORTEZIONE	PERCORSO FORMATIVO DEI LAVORATORI E DEI SOGGETTI DI CUI ALL'ART.21, COMMA 1 DEL DLGS 81/08 - FORMAZIONE GENERALE	700	547	9.453,65	17,2827239	6	3.282	2,88045
UO CONSULTORIO	APPROFONDIMENTI E CONFRONTO SUI TEMI DELLA SALUTE IN ETA' EVOLUTIVA	20	24			44	1.056	0
UO IGIENE PUBBLICA-UO CONSULTORIO	PIANO REGIONALE DI PREVENZIONE 2010-2012. PROGETTO SORVEGLIANZA E PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI DOMESTICI: LA PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI NEI BAMBINI DA 0 A 4 ANNI	40	32			13	520	0
SIAN	CONTROLLO UFFICIALE ALIMENTI E BEVANDE	6	4			29	174	0

UO MEDICINA LEGALE	LUCI ED OMBRE SUGLI ACCERTAMENTI IN MATERIA DI POLIZIA MORTUARIA: CONFRONTO SUL TEMA TRA MEDICI DELLA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALIERA, MEDICI DEL SERVIZIO MEDICINA LEGALE, MEDICI OSPEDALIERI E DEL TERRITORIO. ASPETTI ORGANIZZATIVI E PROCEDURALI	15	16			30	450	0
SPRESAL	MISURE DI PREVENZIONE E VIGILANZA IN EDILIZIA, USO DELLE ATTREZZATURE DI LAVORO E PIANI DI SICUREZZA NEI CANTIERI	20	17			24	480	0
UO SANITA' ANIMALE	PIANI DI ERADICAZIONE E SORVEGLIANZA E DEI CONTROLLI UFFICIALI ANNO 2012	15	17			60	900	0
SIAPZ	FARMACOSORVEGLIANZA, SISTEMI DI CONTROLLO UFFICIALE	6	5			24	144	0
SIAPZ	IL CONTROLLO UFFICIALE NELLA PRODUZIONE PRIMARIA DEL LATTE CRUDO, VERIFICA DEL RISPETTO DEI REQUISITI DI CUI AI REGOLAMENTI CE 852/04 E 853/04	6	5			13	78	0
SIAPZ	IL CONTROLLO UFFICIALE NELLA PRODUZIONE PRIMARIA, VERIFICA DEL RISPETTO DEI REQUISITI DI CUI AI REGOLAMENTI CE 852/04 E 183/05	6	5			13	78	0
SIAPZ	IL CONTROLLO UFFICIALE PRESSO GLI IMPIANTI DI TRASFORMAZIONE E DI TRATTAMENTO TERMICO DEL LATTE, VERIFICA DEL RISPETTO DEI REQUISITI DI CUI AI REGOLAMENTI CE 852/04 E 853/04.	6	5			13	78	0
SSORU	IL SISTEMA AZIENDALE PER LA SICUREZZA DEL PAZIENTE E LA GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO	20	0	NON SVOLTO	NON SVOLTO		0	0
SSORU	LA CARTELLA PAZIENTE INTEGRATA	20	0	NON SVOLTO	NON SVOLTO		0	0
SSORU	SICUREZZA DEL PAZIENTE NELLE SALE OPERATORIE DEL P.O.: LE PROCEDURE AZIENDALI (MOD.III)	20	0	NON SVOLTO	NON SVOLTO		0	0
TOTALE		1708	1528	47.035,17			12.405	

Tabella IX
Anno 2012: Formazione sul campo - Gruppi di miglioramento (progetti realizzati)

STRUTTURA PROPONENTE	FORMAZIONE SUL CAMPO - Gruppi di miglioramento	Partecip anti previsti	Partecip anti effettivi	Costo complessivo corso	Costo individuale	Crediti/ persona	Tot. Crediti	Costo unitari o crediti
UO DIABETOLOGIA	MALATTIA DIABETICA: STRATEGIE PER TENERLA LONTANA	14	9			17	153	0
UO DIABETOLOGIA	MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLA QUALITÀ ASSISTENZIALE NELLA UO DI DIABETOLOGIA E MALATTIE METABOLICHE	10	8			30	240	0

UO DIABETOLOGIA	ATTIVAZIONE DI UN AMBULATORIO DELLO STILE DI VITA PER PAZIENTI DIABETICI	10	9			27	243	0
UO MEDICINA	APPROPRIATEZZA DELLE ATTIVITÀ CLINICO-ASSISTENZIALI NELL'UO DI MEDICINA DEL PO "NOSTRA SIGNORA DELLA MERCEDE"	7	10			25	250	0
UO MEDICINA	EMODINAMICA PORTALE	14	18			23	414	0
UO NEFROLOGIA-DIALISI	APPROVVIGIONAMENTO E GESTIONE DEL MAGAZZINO FARMACI E PRESIDII SANITARI NELL'UO NEFROLOGIA E DIALISI	22	20			30	600	0
UO NEFROLOGIA-DIALISI	SVILUPPO SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DELLA UO NEFROLOGIA E DIALISI	20	20			30	600	0
UO ANESTESIA E RIANIMAZIONE	GESTIONE ARMADIO FARMACEUTICO DI REPARTO NELL'UO DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE	20	22			18	396	0
SIAN	PIANO DI CONTROLLO UFFICIALE SUL COMMERCIO ED IMPIEGO DEI PRODOTTI FITOSANITARI. ANNI 2012 -2013-2014	6	6			19	114	0
SIAN	PIANO DI PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO DEGLI INTERVENTI IN MATERIA DI CONTROLLO UFFICIALE DEGLI ALIMENTI TRIENNIO 2012 -2013-2014	6	6			16	96	0
SSORU	ANALISI ORGANIZZATIVA NEL DISTRETTO AZIENDALE (UO CURE PRIMARIE - UO ADNA) PER UN MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLE RELAZIONI TRA PROFESSIONISTI E NEL RAPPORTO CON IL CLIENTE	30	30	385,00	12,83	24	720	16,04
SSORU	ANALISI ORGANIZZATIVA NEL DSMD DELL'AZIENDA PER UN MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLE RELAZIONI TRA PROFESSIONISTI E NEL RAPPORTO CON IL CLIENTE	33	28	385,00	13,75	24	672	16,04
SSORU	ANALISI ORGANIZZATIVA NELL'UO CONSULTORI-NPIA DEAZIENDA PER UN MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLE RELAZIONI TRA PROFESSIONISTI E NEL RAPPORTO CON IL CLIENTE	17	13	385,00	29,62	24	312	16,04
SSORU	ANALISI ORGANIZZATIVA NELL'UO DI IGIENE PUBBLICA DELL'AZIENDA PER UN MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLE RELAZIONI TRA PROFESSIONISTI E NEL RAPPORTO CON IL CLIENTE	26	9	385,00	42,78	24	216	16,04

SSORU	LA SICUREZZA DEL PAZIENTE NELLE SALE OPERATORIE DEL PO NOSTRA SIGNORA DELLE MERCEDE. IL CONTRIBUTO DEGLI OPERATORI DEL BO. FASE 2	15	13			20	0	0
SSORU	LA SICUREZZA DEL PAZIENTE NELLE SALE OPERATORIE DEL PO NOSTRA SIGNORA DELLE MERCEDE. IL CONTRIBUTO DELL' UO ANESTESIA E RIANIMAZIONE. FASE 2	33	0			20	IN ATTESA DATI	0
SSORU	LA SICUREZZA DEL PAZIENTE NELLE SALE OPERATORIE DEL PO NOSTRA SIGNORA DELLE MERCEDE. IL CONTRIBUTO DELL' UO DI CHIRURGIA. FASE 2	27	31			20	620	0
SSORU	LA SICUREZZA DEL PAZIENTE NELLE SALE OPERATORIE DEL PO NOSTRA SIGNORA DELLE MERCEDE. IL CONTRIBUTO DELL' UO DI ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA FASE 2	22	26			20	520	0
SSORU	LA SICUREZZA DEL PAZIENTE NELLE SALE OPERATORIE DEL PO NOSTRA SIGNORA DELLE MERCEDE. IL CONTRIBUTO DELL'UO DI OSTETRICIA E GINECOLOGIA FASE 2	36	0			20	IN ATTESA DATI	0
TOTALE			265	1.540,00			6.166	0

Tabella X
Anno 2012: Formazione sul campo - Gruppi di miglioramento (progetti accreditati, ma non realizzati)

STRUTTURA PROPONENTE	FORMAZIONE SUL CAMPO - Gruppi di miglioramento	Partecipanti previsti	Partecipanti effettivi	Costo complessivo corso	Costo individuale	Crediti	Tot. Crediti	Costo unitario o crediti
SSORU	IMPLEMENTAZIONE DI UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE ESICUREZZA SUL ALVORO (SG- SL) AI SENSI DELLO OHSAS18001:2007	8	0	NON SVOLTI	NON SVOLTI	12	0	0
UO NEFROLOGIA -DIALISI	INCLUSIONE DELLA DIALISI PERITONEALE NEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DELL'UO DI NEFROLOGIA E DIALISI	20	0			27	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) PAZIENTE CON DIABETE TIPO 1	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) BRONCHIOLITE	7	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA AL PARTO	8	0			29	0	0

SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA AL PAZIENTE CHE DEVE ESEGUIRE UN ESAME ENDOSCOPICO	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA AL PAZIENTE CHE DEVE ESEGUIRE UN PRE RICOVERO PER INTERVENTO CHIRURGICO	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA AL PZ CHE DEVE POSIZIONARE UN APPARECCHIO GESSATO	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA AL PZ COLONSTOMIZZATO	8	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA AL PZ CON APPENDICITE	8	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA AL PZ CON ARITMIA	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA AL PZ CON CALCOLOSI DELLA COLECISTI	8	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA AL PZ CON ERNIA INGUINALE	8	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA AL PZ CON IMA	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA AL PZ CON LESIONI DA PRESSIONE IN CURE DOMICILIARI	7	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA AL PZ CON SCOMPENSO CARDIACO	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA AL PZ CON TRAZIONE	8	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA AL PZ CON VERTIGINI	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITA' ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA AL PZ IN TRATTAMENTO TAO (TERAPIA ORALE ANTICOAGULANTE	6	0			29	0	0

SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA ALLA PAZIENTE CON CARCINOMA OVARICO	8	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) ASSISTENZA ALLA PAZIENTE CON PROLASSO DI FUNICOLO	8	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) CONTROLLO DELLE INFEZIONI INTRAOPERATORIE	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) DIALIZZATO CRONICO CON EDEMA	8	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) DIALIZZATO HBSAG POSITIVO	8	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) DIALIZZATO IN ASSISTENZA LIMITATA	8	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) DIALIZZATO PORTATORE DI CVC (CATETERE VENOSO CENTRALE	8	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) DIALIZZATO PORTATORE DI FAV (FISTOLA ARTERO VENOSA)	7	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) DIFFICOLTÀ RESPIRATORIA	7	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) DOLORE ADDOMINALE	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) FISIOTERAPIA AL PAZIENTE CON EMIPLEGIA FBC (FACIO-BRACHIO- CRURALE) DX E STENOSI ARTERIA RENALE E MORBO DI BASEDOW	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) FISIOTERAPIA AL PAZIENTE CON EMIPLEGIA SX DA ICTUS ISCHEMICO	6	0			29	0	0

SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) FISIOTERAPIA AL PAZIENTE CON EMIPLEGIA SX IN PORTATORE DI PACE-MAKER	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) FISIOTERAPIA AL PAZIENTE CON PREGRESSA FRATTURA GAMBA DX	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) FISIOTERAPIA AL PAZIENTE CON REVISIONE ARTROTESI ANCA SX	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) GASTROENTERITE	7	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) INSORGENZA DIABETE TIPO I	7	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) ITTERO NEONATALE	7	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) PAZIENTE CARDIOLOGICO PEDIATRICO	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) PAZIENTE CHE ESEGUE WATT TEST	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) PAZIENTE CON BPCO	8	0			30	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) PAZIENTE CON CIRROSI EPATICA	8	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) PAZIENTE CON DIABETE	8	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) PAZIENTE CON EPATOPATIA CON ASCITE	6	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) PAZIENTE CON ICTUS	7	0			29	0	0
SPS	INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) PAZIENTE CON INSUFFICIENZA RESPIRATORIA	8	0			26	0	0

SPS	L'INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) ▯ PAZIENTE CON K MAMMARIO	6	0			29	0	0
SPS	L'INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) ▯ PAZIENTE CON NUTRIZIONE ARTIFICIALE	8	0			29	0	0
SPS	L'INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) ▯ PAZIENTE CON SEPSI	8	0			29	0	0
SPS	L'INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) ▯ PAZIENTE CON VENTILAZIONE MECCANICA ASSISTITA	8	0			29	0	0
SPS	▯INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) ▯ PAZIENTE POLITRAUMATIZZATO	6	0			26	0	0
SPS	L'INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) ▯ PAZIENTE POST INTERVENTO ADDOMINALE	8	0			29	0	0
SPS	▯INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) ▯ POLITRAUMA.	6	0	1		29	0	0
SPS	L'INDICE DI COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE (ICA) ▯ ▯POSIZIONAMENTO E CONTROLLO DEL PAZIENTE SU LETTO OPERATORIO	6	0			29	0	0
TOTALE			0	0		0	0	0

1.6 Conclusioni

Per quanto i dati ufficiali attualmente disponibili siano incompleti, dato che il sistema SAR ECM non riporta i crediti acquisiti dai partecipanti tramite attività di formazione aziendale o da eventi formativi accreditati sul livello nazionale, e per quanto un numero elevato di progetti di formazione sul campo non siano stati realizzati benché accreditati, è registrabile un netto incremento della partecipazione dei dipendenti, ed in parte anche dei convenzionati, ad attività formative documentato dall'incremento dei crediti formativi ECM acquisiti rispetto agli anni precedenti.

2 Analisi dei bisogni di formazione per l'anno 2013

L'analisi dei bisogni formativi, svolta ai vari livelli dell'organizzazione aziendale (UO, dipartimento, distretto, PO, strutture di staff della direzione generale), dalle rispettive direzioni con il supporto metodologico dei referenti della formazione nonché della competente struttura di staff della direzione generale, si è sviluppato, anche se non in maniera compiuta, secondo le fasi di:

- a) analisi delle criticità o problemi prioritari ed identificazione dei bisogni di formazione derivanti dall'Organizzazione;
- b) analisi dei ruoli e delle competenze delle persone;
- c) identificazione delle caratteristiche della popolazione;

ed è stata finalizzata alla identificazione dei bisogni formativi delle diverse strutture/professionisti dell'Azienda.

3 Proposte formative per l'anno 2013


Sono state raccolte le proposte formative, negli ambiti tecnico-professionali di competenza, da parte di tutte le UUOO aziendali.

Ai sensi del Regolamento aziendale della formazione, il S. Sviluppo organizzativo e risorse umane, struttura di staff alla quale afferisce la Funzione Formazione, anche su proposta di altre strutture, ha previsto/elaborato progetti/eventi formativi a valenza trasversale, aziendale o sovra aziendale correlati agli indirizzi strategici regionali o aziendali, ai principi etico-scientifici nonché previsti da norme con impatto strutturale o di garanzia per il sistema.

A quanto programmato in sede locale deve aggiungersi quanto previsto dal livello regionale.

4 Risorse disponibili anno 2013

Per l'anno 2013 il fondo per la formazione del personale dipendente, calcolato sul monte salari, è risultato

 ASLLanusei	Piano Formativo Annuale anno 2013	Versione n.01 del 17.05.2013	Pag. 20 di 32
---	--	---------------------------------	---------------

pari a **euro 240.529,55** dei quali:

94.614,73 euro per la dirigenza medica e medico-veterinaria;

12.492,18 euro per la dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;

127.045,33 euro per gli operatori del comparto.

Di seguito le tabelle riepilogative dei fondi per la formazione dei dipendenti e dei convenzionati per l'anno 2013.

Tabella XI: Anno 2013 Fondo dipendenti

Fondo dipendenti		Euro 240.529,55
Tipologia		Disponibilità teorica
Dipendenti - formazione individuale n.595 Operatori		2013
Dirigenza medica e medico-veterinaria	n.126	Euro 47.307,365 (euro 375,455*)
Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa	n. 21	Euro 7.495,3128 (euro356,92*)
Comparto	n. 448	Euro 63.522,665
Comparto sanitario	n. 280	Euro 39.701,665 (euro 141,79*)
Comparto tecnico	n.108	Euro 15.313,50 (euro 141,79)
Comparto amministrativo	n. 60	Euro 8.507,50 (euro 141,79*)
Dipendenti - formazione collettiva n. 595 Operatori		2013
Dirigenza medica e medico-veterinaria	n.126	Euro 47.307,365
Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa	n. 21	Euro 4.996,87
Comparto	n.448	Euro 63.522,665
Comparto sanitario	n.280	Euro 39.701,665
Comparto tecnico	n.108	Euro 15.313,50
Comparto amministrativo	n.60	Euro 8.507,50

* quota pro capite teorica

Tabella XII: Anno 2013 Fondi Convenzionati

Fondi convenzionati	Euro
Tipologia	Disponibilità teorica
MMG e MCA	0
PLS	Euro 1.400 circa
Specialisti ambulatoriali	Euro 2.000/procapite

 ASLLanusei	Piano Formativo Annuale anno 2013	Versione n.01 del 17.05.2013	Pag. 21 di 32
---	--	---------------------------------	---------------

5 Criteri per l'utilizzo delle risorse

5.1 Personale dipendente

Nelle more di nuove disposizioni, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti, il 50% delle risorse a disposizione per la formazione dei d. medici e d. medico veterinari nonché il 60% delle risorse a disposizione della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, risorse costituite come derivazione percentuale del monte salari, sono destinate alla formazione individuale in ambito tecnico-professionale.

Per quanto non sussista tale vincolo per le altre categorie di professionisti ed operatori dipendenti, le risorse sono tendenzialmente ripartite tra formazione collettiva e formazione individuale in percentuale uguale anche per il comparto.

Le **risorse previste per la formazione collettiva** saranno utilizzate per coprire i costi diretti dei progetti formativi di valenza strategico – aziendale, in percentuale pari, orientativamente, al 50% delle risorse disponibili per la formazione collettiva, nonché quelli proposti dalle UUOO su tematiche tecnico – professionali, in percentuale pari, orientativamente, al 50% dei fondi relativi.

I fondi per la formazione collettiva o individuale che, pur nella disponibilità teorica delle singole UUOO, non risultino impegnati entro la data del 31.10.2013 andranno ad costituire un fondo utilizzabile per gli eventuali ulteriori progetti a valenza strategico direzionale o trasversale.

Le proposte di formazione individuale esterna su tematiche tecnico-professionali saranno autorizzate, per quanto concerne la dirigenza, in relazione alla disponibilità di **risorse per la formazione individuale** di ciascuna UO e categoria professionale, tenuto conto che per alcuni ambiti non è, al momento, fattibile una formazione/aggiornamento in house su tematiche tecnico-professionali (es. farmacisti, d. medici Centro trasfusionale); per quanto concerne il comparto saranno autorizzate, in via preliminare, così da consentire la partecipazione di n.2 operatori per UO e categoria professionale a corsi, convegni o congressi di rilievo regionale o nazionale.

Risorse destinate alla formazione individuale o anche collettiva si prevede siano utilizzate, inoltre, per l'acquisto di **formazione FAD** che, nel corrente anno, vista la ridotta offerta formativa collettiva aziendale, sarà promossa e sarà assicurata la fruizione in regime di aggiornamento obbligatorio

5.2 Personale convenzionato (MMG, MCA, Specialisti)

Ai sensi del vigente contratto integrativo regionale, la programmazione ed organizzazione formativa per i MMG, PLS e MCA è previsto sia assicurata a livello regionale mentre è previsto che l'Azienda assicuri l'organizzazione di corsi di BLS-D con re-training bi annuale, da tenersi a cura degli istruttori del sistema

dell'emergenza territoriale, rivolti a MMG e medici di CA, nell'ambito del percorso di formazione e aggiornamento obbligatorio, fatta salva l'individuazione di fondi specifici.

Nelle more dell'avvio della programmazione formativa regionale si prevede, ad ogni modo, di assicurare la possibilità di partecipazione ai corsi aziendali rivolti ai dipendenti, in particolare in materia di sicurezza del paziente e gestione del rischio clinico nonché a supporto dei progetti di miglioramento.

Per quanto concerne i medici di continuità assistenziale (CA), l'Azienda è previsto organizzati corsi di aggiornamento specifici e dedicati per i medici di CA fino al 70% del credito ECM e comunque non inferiore alle 40 ore annue dando priorità agli argomenti specifici della continuità assistenziale (BLSD, ACLS, Trauma base, Medicina Legale, ADI etc), fatta salva, anche in questo caso, l'individuazione di fondi specifici.

Per quanto concerne i medici specialisti ambulatoriali, si prevede un utilizzo del fondo individuale sia per finanziare la formazione individuale esterna sia individuale e collettiva interna (partecipazione a, o organizzazione di, eventi formativi aziendali).

5.3 Operatori dell'emergenza territoriale

La formazione dei medici, degli infermieri e degli autisti soccorritori dell'emergenza territoriale è assicurata, sulle tematiche tecnico professionali, dalla Centrale Operativa di Sassari, con oneri per spese di viaggio e soggiorno a carico dell'Azienda, qualora non ricompresi nel finanziamento specifico, con la previsione di partecipazione degli stessi ai corsi aziendali d'interesse.

6 Progetti/eventi approvati anno 2013

In considerazione:

- del ritardo nell'avvio delle attività di formazione determinata dai tempi richiesti per il completamento del processo per l'acquisizione dell'accreditamento quale provider della formazione (Decreto assessoriale n.383 del 22.04.2013),
- dei tempi connessi all'acquisizione delle nuove competenze necessarie per la gestione corretta degli adempimenti connessi al nuovo ruolo,
- del fatto che nel periodo giugno-settembre, di regola, non si svolgono attività formative,

le attività formative che si prevede di realizzare nell'anno 2013 sono quelle a supporto dei progetti di miglioramento aziendale nonché i progetti e gli eventi relativi a competenze di tipo tecnico-professionale in numero di n.1 per UO.

Nel caso permanga l'esigenza, gli interventi previsti ma non realizzati nell'anno 2013 saranno riprogrammati

 ASLLanusei	Piano Formativo Annuale anno 2013	Versione n.01 del 17.05.2013	Pag. 23 di 32
---	--	---------------------------------	---------------

nell'anno 2014.

Il prospetto riporta l'insieme delle proposte presentate dalle UUOO, approvate a suo tempo, ma che si prevede di realizzare nell'anno in corso secondo i criteri sopraesposti.

Al fine di consentire, ad ogni modo, l'aggiornamento/formazione dei gli Operatori e Professionisti dell'Azienda si prevede di promuovere la **formazione e-learning** mediante l'acquisto con oneri a carico dell'Azienda di corsi assicurandone la fruizione in regime di aggiornamento obbligatorio.

7 Progetti/eventi approvati anno 2013

In considerazione:

- del ritardo nell'avvio delle attività di formazione determinata dai tempi richiesti per il completamento del processo per l'acquisizione dell'accreditamento quale provider della formazione (Decreto assessoriale n.383 del 22.04.2013),
- dei tempi connessi all'acquisizione delle nuove competenze necessarie per la gestione corretta degli adempimenti connessi al nuovo ruolo,
- del fatto che nel periodo giugno-settembre, di regola, non si svolgono attività formative,

le attività formative che si prevede di realizzare nell'anno 2013 sono quelle a supporto dei progetti di miglioramento aziendale nonché i progetti e gli eventi relativi a competenze di tipo tecnico-professionale in numero di n.1 per UO.

Nel caso permanga l'esigenza, gli interventi previsti ma non realizzati nell'anno 2013 saranno riprogrammati nell'anno 2014.

Il prospetto riporta l'insieme delle proposte presentate dalle UUOO, approvate a suo tempo, ma che si prevede di realizzare nell'anno in corso secondo i criteri sopraesposti.

7.1 Progetti di formazione collettiva a valenza strategico – direzionale							
Titolo	Struttura responsabile	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
"Ospedale Comunità senza dolore"	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane	Grazia Cattina Quality manger	FR	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)		
Sviluppo del SGQ aziendale	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane	Grazia Cattina Quality manger	FSC	Come da progetto di dettaglio	Medici, professioni sanitarie, amministrativi		
"Percorso nascita"	Area Materno infantile S. SORU	Margherita Serra Enea Atzori Ugo Marongiu Grazia Cattina	FR, FSC	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)		

“Qualità della comunicazione tra professionisti sanitari e cittadini”	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane	Grazia Cattina Quality manager	FR, FSC	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)		
“Sicurezza nelle sale operatorie del PO”	Area Chirurgica DPO Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane	B. Soru G. Piras A. Marongiu E. Atzori I.Dei Grazia Cattina Quality manager	FR, FSC	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)		
“Qualità della documentazione sanitaria”	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane	Grazia Cattina Quality manager	FR, FSC	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)		
Clean Care	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane DSPO	Grazia Cattina Quality manager Ignazio Dei					
Sicurezza Antincendio	Servizio Prevenzione protezione	Sergio Depau RSPF	FR		Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)		
Valutazione dei rischi	Servizio Prevenzione protezione	Sergio Depau RSPF	FSC		Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)		
“Metodologia di pianificazione dell'assistenza con utilizzo supporto informatico ICA CODE”	SPS	Lucia Deiana	FSC		Professioni sanitarie		
Responsabilità e autonomia delle Professioni sanitarie	SPS	Lucia Deiana	FR		Professioni sanitarie		
“L'ambulatorio infermieristico”	SPS	Lucia Deiana	FR		Professioni sanitarie		
L'assistenza infermieristica nell'ambito del dipartimento chirurgico	SPS Dipartimento chirurgico	Lucia Deiana A.Marongiu	FSC (tirocinio)		Infermieri		
Workshop di presentazione Progetto ICA Code FR		Lucia Deiana	FR				
“ L' OSS all' interno dell' equipe assistenziale” FR			FR				
Formazione Care-givers su: Movimentazione pazienti; Alimentazione/Idratazione; Evacuazione			FR				
Corsi d' inglese di base e scientifico			FR		Professionisti		

7.2 Progetti di formazione collettiva a valenza aziendale

Titolo	Struttura responsab.	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
Alfabetizzazione informatica	S. Programmazione e controllo	Diego Cabitza				Maggio - dicembre	porre
Sicurezza e appropriatezza d'uso dei gas medicali	UO Farmacia	Francesco Noli	FSC/FR		Dirigenti Medici Infermieri Farmacisti		
Celiachia	UO Laboratorio UO Pediatria e Neonatologia	Anna Deidda Ugo Marongiu	FR		Medici e professioni sanitarie		

Formazione collettiva strutture di staff

Titolo	Struttura responsab.	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
Strumenti innovativi di programmazione e controllo	S.P.C				Responsabili di struttura		

Formazione individuale esterna strutture di staff
7.3 Dipartimento di Prevenzione
Formazione collettiva

Titolo progetto/evento	Struttura responsabile	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
Aggiornamenti monotematici sul controllo ufficiale	UO Igiene degli alimenti di origine animale	Giuseppe Cannas	FSC				
Appropriatezza	UO Medicina legale Direzione di PO	Livia Loi Ignazio Dei					
Piani di eradicazione e sorveglianza	UO Sanità animale	Dino Garau	FSC	Come da progetto di dettaglio	Veterinari	Gennaio - dicembre	
Aggiornamento in tema di Medicina dei Viaggi	UO Igiene Pubblica	Ugo Stochino				Sponsor	

Formazione individuale esterna

Corsi, convegni...							In relazione alle disponibilità dell'UO/ su disposizione RAS
--------------------	--	--	--	--	--	--	--

7.4 Distretto
Formazione collettiva

Titolo Progetto/evento	Struttura responsab.	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
UO Cure Primarie (MMG, PLS, Specialisti)							
Tematiche deontologiche e medico legali: consenso informato, responsabilità professionale,...	Distretto		FSC		Medici specialisti ambulatoriali		
UO Consulori NPIA							
Riabilitazione perineale	UO Consulori UO Ostetricia e Ginecologia	Margherita Serra	FSC				
Progettare la formazione per obiettivi sui temi della salute in età evolutiva	UO Consulori - NPIA	Margherita Serra	FSC		Medici disciplina NPI Ginecologia laureati non medici Psicologi Ass. Sanitarie ostetrici Logopedisti	Aprile- Dicembre 2013	
"Percorso nascita"	Area Materno infantile S. SORU	Margherita Serra Enea Atzori Ugo Marongiu Grazia Cattina	FR, FSC	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)		
Nutrizione Artificiale nel paziente In Cure Domiciliari	UO ADNA	Salvatore Sinatra	FR		Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)	settembre - dicembre	

Formazione individuale esterna

							In relazione alle disponibilità dell'UO
--	--	--	--	--	--	--	--

7.5 Dipartimento salute mentale e delle dipendenze
Formazione collettiva

Titolo Progetto/evento	Struttura responsab.	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
Gestione emergenze sul territorio	DSM	Francesco Tuligi	FR		Medici ed infermieri dell'emergenza urgenza MMG		

Formazione individuale esterna

Corsi, convegni,...							In relazione alle disponibilità dell'UO
---------------------	--	--	--	--	--	--	--

7.6 Presidio Ospedaliero							
Formazione collettiva							
Titolo progetto/evento	Struttura responsab.	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
Direzione di PO e Blocco Operatorio							
Fra tanti chiodi..... Qual'è il più appropriato ? Tutto sui niovi chiodi endomidollari.	Blocco operatorio	Giuseppe Piras	FR	Come da progetto di dettaglio	Medici infermieri		
Formazione individuale esterna Direzione di PO e BO							
Formazione infermiere addetto alle infezioni ospedaliere	Direzione di PO		FSC				In relazione alle disponibilità dell'UO

Formazione collettiva PO							
Titolo progetto/evento	Struttura responsabile	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
Area della Diagnostica e dei Servizi							
UO Pronto Soccorso							
Re training Triage in Pronto Soccorso Corso sulla tossicologia di base e avanzato	UO Pronto Soccorso SPS		FR		Medici, infermieri		
UO Centro Trasfusionale							
Decreto legge 9/11/2007 n 208 Norme per un sistema di qualità per il C.T.	UO Centro Trasfusionale	Gianfranco Casu	FSC		Medici infermieri tecnici sanitari ruolo tecnico		
UO Farmacia							
UO Laboratorio							
La celiachia	UO Laboratorio UO Pediatria e N.		FR				
UO Radiologia							

Formazione sul campo (affiancamento di esperto) di radiologi e tecnici per l'acquisizione di competenze in materia di ecografia muscolo- tendinea o di RM	UO Radiologia	Dott. Pilia Bruno	FSC		Medici		
Formazione individuale esterna area della diagnostica e dei servizi							
Corsi, convegni,...							In relazione alle disponibilità dell'UO

Formazione collettiva PO

Titolo progetto	Struttura responsabile	Responsabile Scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
Area Chirurgia							
UO Anestesia e Rianimazione							
Nutrizione artificiale nel paziente critico	UO Anestesia e Rianimazione	Assunta Marongiu	FR, FSC		Medici, infermieri		
UO Ortopedia e Traumatologia							
Gestione del paziente in trazione	UO Ortopedia e Traumatologia	Giuseppe Piras			Infermieri		
Corso per infermieri "Gessisti"	UO Ortopedia e Traumatologia	Giuseppe Piras			Infermieri		
UO Ostetricia e Ginecologia							
"Percorso nascita"	Area Materno infantile S. SORU	Margherita Serra Enea Atzori Ugo Marongiu Grazia Cattina	FR, FSC	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)		
UO Chirurgia							
Passato? NO GRAZIE. Endocrinochirurgia, il futuro è già qui	U.O. Chirurgia Generale	Claudia Burchi		FR	Medici infermieri MMG PLS Specialisti ambulatoriali		
Formazione individuale esterna Area Chirurgica							
Analgesia al parto	UO Anestesia e Rianimazione		FSC stage in centri di riferimento		Medici		In relazione alle disponibilità dell'UO
Ecografia per intensivisti	UO Anestesia e Rianimazione		FSC stage in centri di riferimento		Medici		In relazione alle disponibilità dell'UO
Rianimazione	UO Anestesia e		FSC		Medici		In relazione alle

neonatale	Rianimazione		stage in centri di riferimento				disponibilità dell'UO
Area Medica							
Titolo Progetto/evento	Struttura responsabile	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
UO Pediatria e Neonatologia							
Celiachia	UO Pediatria UO Laboratorio		FR		Medici, infermieri		prioritario
"Percorso nascita"	Area Materno infantile S. SORU	Margherita Serra Enea Atzori Ugo Marongiu Grazia Cattina	FR, FSC	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)		
UO Diabetologia e Malattie Metaboliche							
Miglioramento continuo della qualità	UO Diabetologia e Malattie Metaboliche		FSC		Medici, Infermieri, Dietiste		
UO Nefrologia e Dialisi							
Metodologie dialitiche	UO Nefrologia e dialisi	Bruno Contu	FSC (AM)		Medici infermieri		
Miglioramento continuo della qualità	UO Nefrologia e dialisi	Bruno Contu	FSC (AM)		Medici infermieri		
UO Medicina							
Valutazione dell'organizzazione e del funzionamento della Stroke Unit	UO Medicina	Angelo Deplano	FSC (Stage/tirocinio)		Medici		
Presenza in carico del paziente con ictus	UO Medicina in collaborazione con PS, Radiologia e Riabilitazione e Recupero funz.	Angelo Deplano	FSC		Medici Infermieri Fisioterapisti		
UO Cardiologia ed UTIC							
ALS advances	UO Cardiologia ed UTIC PS	Carlo Balloi	FR		Medici infermieri		
Ecocardiografia (da raddoppiare di base da stress transesofageo)	UO Cardiologia ed UTIC	Carlo Balloi	FSC		Medici infermieri		
UO Riabilitazione e recupero funzionale							
Cyriacs: diagnosi e terapia delle lesioni e tessuti molli dell'apparato locomotore- corso base	UO Riabilitazione e recupero funzionale		FR		Medici fisioterapisti		

 ASLLanusei	Piano Formativo Annuale anno 2013	Versione n.01 del 17.05.2013	Pag. 30 di 32
---	--	---------------------------------	---------------

Formazione individuale esterna Area Medica							
							In relazione alle disponibilità dell'UO

7.6.1.1.1 Area dei Servizi Amministrativi e tecnici							
Formazione collettiva							
Titolo progetto/evento	Struttura responsabile	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
Formazione individuale esterna Area amministrativo-tecnica							
							In relazione alla disponibilità dell'UO
							In relazione alla disponibilità dell'UO
							In relazione alla disponibilità dell'UO

8 Attuazione del PFA

La competente struttura di staff della DG comunica a tutte le direzioni di macro area e di UO, ai MMG ai PLS ed agli Specialisti convenzionati interni, per il tramite della Direzione di Distretto, nonché ai responsabili scientifici/organizzativi degli eventi/progetti formativi aziendali, le iniziative approvate e inserite nel programma annuale mediante comunicazione di avvenuta adozione formale del PFA .

Ogni direzione di macrostruttura e di UO interessata provvede a:

- comunicare agli interessati l'autorizzazione a partecipare ai momenti formativi approvati come formazione/aggiornamento obbligatorio esterno;
- predisporre i progetti formativi di dettaglio da trasmettere alla competente struttura di staff della DG unitamente, qualora ricorra, alla richiesta di accreditamento ECM, entro i tempi previsti;

- attivare, organizzare, gestire e valutare le iniziative formative interne;
- trasmettere, alla competente struttura di staff della DG, nei tempi prefissati, la documentazione relativa (relazione finale e relativi allegati) agli eventi/progetti realizzati.

9 Monitoraggio del PFA

A livello di direzione di macroarea o di UO

Le direzioni assicurano il controllo continuo tra interventi formativi previsti nel programma e quelli realizzati con conseguente monitoraggio della spesa effettuata rispetto alle risorse rese disponibili.

La Direzione di Distretto assicura il monitoraggio anche per la parte del Programma relativa ai MMG, ai PLS e Specialisti convenzionati interni.

A livello di struttura di staff della DG competente in materia di formazione.

La competente struttura di staff riceve dalle direzioni, di macroarea o di UO, la documentazione relativa agli eventi/progetti realizzati, anche al fine della assegnazione dei crediti ECM, nonché le informazioni relative ad eventuali variazioni intercorrenti e relative a tempistica o ad altri elementi sostanziali attinenti agli eventi/progetti formativi aziendali.

10 Verifica del PFA

10.1.1.1 Verifica a livello di direzione di macroarea o di UO

Le direzioni assicurano la verifica di:

- raggiungimento degli obiettivi didattici previsti dalle singole iniziative, con utilizzo di idonei strumenti di valutazione dell'apprendimento;
- ricaduta (risultato) dell'azione formativa sull'organizzazione e/o il contributo alla risoluzione dei problemi, mediante aggiornamento dell'analisi delle competenze possedute dal personale interessato in relazioni alle funzioni svolte dallo stesso, utilizzando l'apposita metodologia predisposta dalla struttura di staff della DG competente in materia di formazione;
- quantificazione della partecipazione e socializzazione dei contenuti che dovrà risultare, quanto alla partecipazione, da prospetti in cui siano riportati i dati identificativi del personale coinvolto e, per quel che riguarda la socializzazione dei contenuti, da verbali/registrazioni di momenti comunicativi e/o strumenti (realizzati da chi ha fruito di iniziative di aggiornamento obbligatorio esterno e/o di iniziative per un numero limitato di dipendenti) rivolti ai colleghi della propria struttura organizzativa, finalizzati a sviluppare capacità e abilità comuni e favorire l'efficacia della "ricaduta" sulla propria organizzazione.

 ASLLanusei	Piano Formativo Annuale anno 2013	Versione n.01 del 17.05.2013	Pag. 32 di 32
--	--	---------------------------------	---------------

La Direzione di Distretto assicura la verifica anche per la parte del Programma relativa ai MMG, ai PLS e Specialisti convenzionati interni.

10.1.1.2 Verifica a livello di struttura di staff della DG competente in materia di formazione.

La competente struttura di staff assicura:

- la predisposizione di report periodici sull'andamento delle attività formative di tutta l'Azienda con l'indicazione dei corsi effettuati e le relative spese sostenute;
- la predisposizione annuale, a conclusione delle attività formative, del Report Annuale della Formazione, documento che contiene un'analisi dei dati relativi alle attività formative realizzate nell'anno, con riferimento al numero di corsi realizzati, ai costi, ai partecipanti (numero e profili), alle ore di formazione, alla docenza, alle aree tematiche e ai crediti ECM.