



Proposta del Servizio Personale N° 405 del 3 ottobre 2013

**Deliberazione del Direttore Generale**

n° 382 del 16 OTT. 2013

**Oggetto:** *Risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro dipendente matricola n 220/2013 , coadiutore amministrativo esperto.*

**Su proposta del Direttore del Servizio Personale:**

**PREMESSO** che con nota prot. n. PG19922 del 30 luglio 2013 il dipendente Matr. N. 220, coadiutore amministrativo esperto a tempo indeterminato ha inoltrato richiesta di visita medico – collegiale al fine di verificare eventuale inidoneità a qualsiasi proficuo lavoro ai sensi dell' art. 13 L. 274/1991;

**PRESO ATTO** che nella seduta del Collegio medico legale del 23 settembre 2013 la dipendente Matr. N. 220 è stata riconosciuta, come da estratto verbale agli atti del Servizio Personale “ **Non idonea permanentemente ed in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro**”;

**VISTI:**

- l' art. 23 del CCNL Comparto Sanità del Servizio Sanitario Nazionale, 01/09/1995 e s. m.i.;
- l' art. 13 della L. 274/1991;

**CONSIDERATO** che la proposta di risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità è stata notificata al dipendente con nota prot. n.PG24748 del 26 settembre 2013 e che la stessa ha accettato la risoluzione del rapporto di lavoro con nota prot n. PG25129 del 2 ottobre 2013;

**PRESO ATTO** che la dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;

**RITENUTO** pertanto, di dover disporre la risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente matricola n. 220/2013;

**VISTA** la L.R. n.ro 10/2006;

**VISTO** il D.Lgs. n.ro 229/99 e successive modificazioni;

**VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 32, c. 8 dell'Atto Aziendale;

**SENTITI** in comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

*Per i motivi esposti in premessa*

- **La risoluzione del rapporto di lavoro**, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa, della dipendente matricola n. 220/2013, coadiutore amministrativo esperto a tempo indeterminato perché riconosciuta come da estratto verbale del Collegio medico legale del 23 settembre 2013 “Non idonea permanentemente ed in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro”;
- **Di dare atto che la risoluzione del rapporto di lavoro decorre dalla data del 16/10/2013 ( ultimo giorno lavorativo 15/10/2013).**

L'Estensore

Il Responsabile del Servizio Personale  
Dr. ssa Tomasa Pina Gioi

Il Direttore Sanitario  
Dr. ssa Maria Valentina Marras

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Antonio Mario Loi

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Francesco Pintus



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

16 OTT. 2013



**Direttore del Servizio Affari Generali e Legali**

<input checked="" type="checkbox"/> Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
<input type="checkbox"/> Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
<input type="checkbox"/> Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).



**Direttore del Servizio Affari Generali e Legali**

Protocollo n° PG/2013/ 26660 Lanusei, li 16 OTT. 2013

**DESTINATARI:**

- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio \_\_\_\_\_
- Servizio \_\_\_\_\_