



**Proposta del Servizio Personale N° 546 del 11.12.2013**

*Deliberazione del Direttore Generale*  
n° 505 del 12 DIC. 2013

**Oggetto:** Presa d'atto Decreto Tribunale di Lanusei nel proc. n.r.g.l. 93/2013 proposto ex art. 28 L. 300/70 da UIL CGIL.

***Su proposta del Servizio Personale su disposizione della Direzione Generale***

**PREMESSO:**

**Che** le OO.SS. UIL-FPL Ogliastro e Funzione Pubblica CGIL Ogliastro nel procedimento n.r.g.l. 93/2013, proposto ex art. 28 L. 300/70 hanno impugnato le Deliberazioni del D.G. Asl di Lanusei :

- n° 92 del 06.03.2013 avente ad oggetto: "Presa d'atto definizione transattiva vertenza Cuboni Mariano c/Azienda Sanitaria Locale n° 4 di Lanusei – Liquidazione capitale e spese legali";
- n° 190 del 13.05.2013 avente ad oggetto: "Soluzione transattiva. Riconoscimento progressioni orizzontali dipendenti vari anno 2007";
- disposizione del Direttore Amministrativo del 02.08.2012;

ritenendo tali atti espressione di condotta antisindacale del datore di lavoro ex art. 28 L. 300/70;

**CHE** l'azienda Sanitaria di Lanusei si è costituita, pertanto, in giudizio chiedendo il rigetto del ricorso, rilevando nel merito quanto segue:

- i fondi utilizzati per far fronte alle progressioni orizzontali dei dipendenti originariamente esclusi vennero accantonati negli anni precedenti proprio per far fronte all'eventualità di dover ammettere in seguito tali dipendenti, essendo incerta la legittimità dell'esclusione prevista dall'Accordo integrativo del 2006;
- tali somme, riconosciuto il diritto ai dipendenti inizialmente esclusi, ai quali per l'anno 2007 è stata assegnata la somma di €17.038,37, storicizzandosi la spesa succitata per gli anni 2008/2009/2010/2011/2012 per un totale complessivo di € 95.983,52 risultante dalla liquidazione avvenuta con Delibera n°92 del 06.03.2013 e con Delibera n. 190 del 13.05.2013;



- l'Azienda ha sempre tenuto informate le OO.SS. di tutte le vicende inerenti la gestione delle procedure sindacali e dei relativi fondi, (vedi in particolare convocazione della Direzione Generale prot. n. 8390 del 28.03.2013 con la quale si convocavano le OO.SS e RSU al fine di portare a conoscenza delle stesse, quanto stabilito dalla sentenza del Tribunale n. 34/2012 relativa al Cuboni Mariano, che trovasi nella stessa situazione giuridico-amministrativa dei sopraccitati dipendenti);

**PRESO ATTO** del Decreto del Giudice del Lavoro del Tribunale di Lanusei del 18 ottobre 2013 e depositato in data 23 ottobre 2013, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**PRESO ATTO** altresì che

*“con tale Decreto il Giudice ha accolto “solo” in parte il ricorso delle OO.SS. ritenendo illegittimi i provvedimenti impugnati nella parte in cui l’Azienda, in modo autonomo, ha destinato alla progressione orizzontale dei dipendenti originariamente esclusi una somma maggiore rispetto a quella accantonata di € 60.000,00 per tale finalità, così sfondando il “tetto” pattuito di € 35.983,52”;*

Che al fine di meglio chiarire la questione di cui alla presente, si è ritenuto opportuno, richiedere un parere giuridico amministrativo ad un legale di provata professionalità individuando questi, nella persona dell’Avv. Carlo Tack, con Studio legale a Cagliari;

**VISTO** il parere del legale di cui sopra, allegato al presente atto;

**RITENUTO** di prendere atto della Decisione del Giudice del Lavoro di Lanusei;

**VISTO** l’Atto Aziendale adottato con delibera D.G. n° 723 del 09.11.2007;

**VISTA** la L.R. n.ro 10/2006;

**VISTO** il D.Lgs. n.ro 229/99 e successive modificazioni;

**VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell’art. 32, c. 8 dell’Atto Aziendale;

**SENTITI** in comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario;

### **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa:



- **Di prendere atto** della Decisione del Giudice del Lavoro di Lanusei del 18 ottobre 2013 e depositata in data 23 ottobre 2013, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- **Di incaricare**, il Servizio Personale, della sospensione dalla mensilità di dicembre delle fasce riconosciute ai dipendenti di cui alla delibera n. 92 del 06.03.2013 e la n. 190 del 13.05.2013;
- **Di procedere** con decorrenza 01.01.2014 al recupero della somma di € 35.983,52 con predisposizione di un piano di rientro;
- **Di incaricare** dell'esecuzione della presente, ognuno per la parte di propria competenza, il Servizio Affari Generali e Legali, il Servizio Personale e il Servizio Bilancio.

L'Estensore

Il Responsabile del Servizio Personale  
Dr.ssa Tomasa Pina Gioi

Il Direttore Sanitario  
Dr.ssa Maria Valentina Marras

ASSENTE GIUSTIFICATO

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Antonio Mario Loi

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Francesco Pintus



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 12 DIC. 2013

**Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali**



- |   |
|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).                  |
| <input type="checkbox"/> Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006). |
| <input type="checkbox"/> Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).                |

**Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali**



Protocollo n° PG/2013/ 31981 Lanusei, li 12 DIC. 2013



***DESTINATARI:***

- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio Bilancio
- RSU e OO.SS. Comparto