



Proposta del Servizio Personale N° 43 del 31 GENNAIO 2014

Deliberazione del Direttore Generale

n° 43 del 04 FEB. 2014

Oggetto: Dirigente Veterinario Dr.ssa Forlin Stefania. Opzione per il rapporto di lavoro esclusivo

Su proposta del Direttore del Servizio Personale:

PREMESSO che:

l'art.10 del CCNL 2002/2005, Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN, prevede che il rapporto della dirigenza medica e veterinaria può essere esclusivo o non esclusivo;

ai dirigenti medici è dunque riconosciuta la facoltà di optare per il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo al rapporto di lavoro non esclusivo e viceversa entro il termine del 30 novembre di ciascun anno con decorrenza degli effetti, quali regolati dall'art. 12 del richiamato CCNL 2002/2005, dal primo gennaio dell'anno successivo all'esercizio dell'opzione;

ACCERTATO che, con nota pervenuta in sede aziendale in data 05/08/2013, il dipendente Dott.ssa Forlin Stefania, Dirigente Veterinario a tempo indeterminato con rapporto di lavoro non esclusivo, comunica di voler optare per il rapporto di lavoro esclusivo;

RILEVATO che la richiesta di cui trattasi è stata presentata in data utile;

RITENUTO di prendere atto dell'opzione espressa dal dipendente, con conseguente variazione del rapporto di lavoro della medesima da non esclusivo a esclusivo e corrispondente trattamento economico sulla base delle disposizioni contrattuali vigenti, a far data dal 01.01.2014;

VISTA la L.R. n.ro 10/2006;

VISTO il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTI i vigenti CCNL Dirigenza Area Medica e Veterinaria;

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 32, c. 8 dell'Atto Aziendale;

SENTITI in comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario;

DELIBERA

- di prendere atto dell'opzione espressa dalla Dott.ssa Forlin Stefania Dirigente Medico Veterinario, con rapporto di lavoro non esclusivo per il passaggio, a far data dal 01.01.2014, al rapporto di lavoro esclusivo;
- di stabilire che con pari decorrenza alla dipendente predetta è riservato, per effetto dell'opzione esercitata, il trattamento economico previsto dalle relative disposizioni contrattuali, in coerenza con l'art. 12 del CCNL 2002/2005.

L'Estensore

Il Responsabile del Servizio Personale
Dr. ssa Tomasa Pina Giò

Il Direttore Sanitario
Dr. ssa Maria Valentina Marras

Il Direttore Amministrativo
Dr. Antonio Mario Loi

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Francesco Pintus



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

04 FEB. 2014

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali



[Handwritten signature]

Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali



[Handwritten signature]

Protocollo n° PG/2014/ 3056 Lanusei, li 04 FEB. 2014

DESTINATARI:

- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio _____
- Servizio _____