



Proposta del Servizio Personale N° 262 del 17.06.2014

Deliberazione del Direttore Generale

n° 330 del 19 GIU. 2014

Oggetto: pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente, di dirigente medico di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza. Presa d'atto verbali e relativa graduatoria e contestuale assunzione primi due classificati Pili Michela e Aresu Simona.

Su proposta del Direttore del Servizio Personale

PREMESSO che con delibera n° 176 del 20.05.2014 si è proceduto all'indizione di una pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente, di dirigente medico di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza;

CHE al relativo bando è stata data la prescritta pubblicità nel sito internet aziendale a seguito della quale sono pervenute complessivamente n° 4 domande di cui tre nel rispetto dei termini stabiliti e in regola con i requisiti richiesti;

VISTA la deliberazione n° 214 del 13/06/14 avente ad oggetto la nomina della Commissione giudicatrice nonché ammissione/esclusione candidati;

PRESO atto dei verbali, con relativa graduatoria, redatti dalla stessa Commissione che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RICHIAMATI i CC.CC.NN.LL. dirigenza medica e veterinaria nonché il D.P.R. 483/97;

RITENUTO pertanto di dover provvedere in merito e procedere alla loro approvazione;

ATTESO che sulla scorta delle necessità evidenziate dal responsabile dell'U.O. del Pronto Soccorso del P.O. "Nostra Signora della Mercedes" che ha richiesto le sostituzioni di due dirigenti medici di cui uno assente ai sensi del D.Lgs 151/01 l'altro assente per malattia, ha ritenuto necessario provvedere alla copertura temporanea dei posti suddetti, per evitare ripercussioni sui livelli di attività della medesima struttura;

RICHIAMATO l'art.36 del D.Lgs 165/01 così come modificato dal Decreto legge n 112 del 25/06/2008, convertito in legge 133/2008;

STANTE l'indifferibile e urgente necessità di assicurare la normale gestione dell'attività e quindi i livelli essenziali di assistenza dell'U.O. in argomento;

RITENUTO pertanto, di provvedere alla copertura dei posti disponibili in argomento con l'assunzione a tempo determinato della dr.ssa Pili Michela nata a Cagliari il 08.04.1979, Aresu Simona nata a Lanusei il 06.01.1975 in sostituzione di personale assente;

VISTI il D.Lgs 165/01, art.36, il Decreto legge 112/2008 convertito in legge 133/2008, il D.Lgs 368/2001, la Circolare del Ministero del Lavoro n 42/2002, le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n 3/2006 e n 3/2008;

VISTA la L.R. n.ro 10/2006;



VISTO il D.Lgs. n.ro 229/99 e successive modificazioni;

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 32, c. 8 dell'Atto Aziendale;

SENTITI in comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa

Di prendere atto dei verbali e della relativa graduatoria degli idonei relativi alla pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente, di dirigente medico di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza;

di procedere alla contestuale assunzione dei primi due classificati, in qualità di dirigente medico di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza, della dr.ssa Pili Michela nata il Cagliari il 08.04.1979, Aresu Simona nata a Lanusei il 06.01.1975 in sostituzione di personale assente;

di provvedere alla stipula del prescritto contratto di lavoro a tempo determinato ;

di demandare al Resp.le Servizio Personale di provvedere ai sensi delle vigenti normative;

Di imputare la spesa sull'apposito budget 2014, conto economico n° 0509010101;

di incaricare il Servizio Personale per gli adempimenti di propria competenza.

L'Estensore
Dr. Alfio Serra

Il Responsabile del Servizio Personale
Dr.ssa Tomasa Pina Gioi

Il Direttore Sanitario
Dr. Maria Valentina Marras

**ASSENTE
GIUSTIFICATO**

Il Direttore Amministrativo
Dr. Antonio Mario Loi

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Francesco Pintus



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

19 GIU. 2014

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali



<input checked="" type="checkbox"/>] Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
<input type="checkbox"/>] Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
<input type="checkbox"/>] Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali



Protocollo n° PG/2014/ 15467 Lanusei, li 19 GIU. 2014

DESTINATARI:

- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio Bilancio
-

**SERVIZIO SANITARIO REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA U.S.L. N° 4 – LANUSEI**

PUBBLICA SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DI CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E
D'URGENZA.

VERBALE N. 1

Oggetto: determinazione dei criteri generali di valutazione e successivo colloquio.

L'anno duemilaquattordici il giorno 16 del mese di giugno, alle ore 9.30 negli Uffici della Direzione Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Lanusei siti in via Piscinas 5 - Lanusei si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione di cui all'oggetto, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n° 214 del 13/06/2014 e preposta al colloquio dei candidati per dirigente medico di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza.

Sono presenti i Signori:

Dr.ssa Marras Maria Valentina	Direttore Sanitario Aziendale
Dr.ssa Mancosu Maria Antonietta	Dirigente medico responsabile del Pronto Soccorso
Dr.ssa Carcangiu Maria Luisa	Dirigente medico di Pronto Soccorso
Dr. Serra Alfio	Amministrativo Azienda USL n° 4 Lanusei

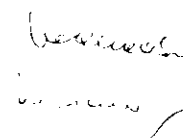
La Commissione, constatata la regolare costituzione e la legalità dell'adunanza essendo tutti i componenti presenti, dichiara aperta la seduta.

LA COMMISSIONE

Premesso:

- Che la selezione è stata indetta dall'Azienda USL n°4 di Lanusei con deliberazione del Direttore Generale n° 176 del 20/05/2014;
- Che con la succitata deliberazione è stato approvato l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento;
- Che è stata data pubblicità allo stesso avviso mediante pubblicazione nel sito internet aziendale.
- Che le domande di partecipazione pervenute nei termini all'Azienda sono n° 4, di cui tre ammessi come da deliberazione n° 214 del 13/06/2014;
- Che la selezione dovrà svolgersi per titoli e colloquio in base alle disposizioni contenute nel bando;
- Che dispone complessivamente di punti 40, di cui titoli di carriera max punti 10; titoli accademici e di studio max punti 3; pubblicazioni e titoli scientifici max punti 3; curriculum formativo e professionale max punti 4 e 20 punti per il colloquio.
- Che presa visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione dichiara che non esistono motivi di incompatibilità di alcun genere con i candidati.





DECIDE

Le operazioni concorsuali si svolgeranno secondo il seguente ordine cronologico:

- A) Determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli;
- B) Valutazione dei titoli prodotti dai singoli concorrenti limitatamente a quelli che si presenteranno al colloquio come da telegramma spedito in data 12.09.2011 e che si allega al presente verbale e attribuzione del relativo punteggio;
- C) Svolgimento del colloquio e attribuzione del relativo punteggio;
- D) Formazione della graduatoria dei candidati idonei.

Determinate le procedure concorsuali, a completamento dei criteri previsti per la valutazione dei titoli dalla normativa in vigore ed in particolare dall'art. 11 del D.P.R. 483/97, viene stabilito quanto segue:

I titoli accademici e di studio:

Altre lauree, oltre a quella fatta valere come requisito di ammissione alla selezione;

o di ammissione alla selezione:

Saranno valutati i titoli prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero auto certificati nei casi previsti dalla normativa vigente;

Verranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa, per cui i lavori dattiloscritti se accompagnati da certificazioni da cui risulti che i lavori stessi sono in corso di pubblicazione, non saranno presi in considerazione;

I servizi in corso verranno valutati fino alla data del rilascio della certificazione;

Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del 1° anno al 1° giorno dell'ultimo mese;

Verranno cumulati i periodi di servizio omogeneo resi nella stessa posizione funzionale;

Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg 30 o frazioni superiori a 15 gg;

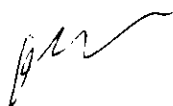
Tutti i titoli dei candidati saranno elencati per categoria e con a fianco il punteggio attribuito, in apposite schede nominative che faranno parte integrante del verbale della Commissione;

Il punteggio attribuibile alle pubblicazioni verrà determinato in relazione al contenuto degli argomenti trattati, al numero degli autori ed alla notorietà della rivista con i seguenti criteri:

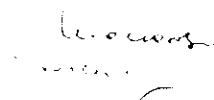
monografie attinenti alla disciplina del concorso	punti 0,10
lavori eseguiti con la collaborazione di più autori	punti 0,05

Relativamente al **CURRICULUM INFORMATIVO PROFESSIONALE** viene precisato:

- A) Nella valutazione delle attività professionali e di studio ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo, si terrà conto, oltre che di quelle formalmente documentate, anche se comprese nel richiesto curriculum allegato alla domanda di ammissione al concorso;
- B) Le attività professionali e di studio valutabili sono quelle specifiche rispetto alla disciplina e posizione funzionale da conferire, intendendosi per tali quelle svolte nella stessa disciplina o in discipline equipollenti o comunque in materie strettamente alle medesime;
- C) Ai fini della determinazione del punteggio da assegnare in sede di valutazione complessiva delle attività di cui trattasi, si dovrà tener conto del livello di qualificazione professionale che dalla stessa attività ne può essere derivato;



15



Risultano presenti: Aresu Simona e Pili Michela.

Risulta assente Fadda Federica

Si passa quindi al colloquio dei candidati, sulle materie inerenti la disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Dopo il colloquio di ogni candidato, viene attribuito il relativo punteggio.

N.	CANDIDATO	Punti colloquio
1	ARESUS SIMONA	19/20
2	PILI MICHELA	20/20

La Commissione, preso atto del punteggio attribuito ai titoli, e al colloquio, formula la seguente graduatoria:

N.	Cognome e nome	Titoli	Colloquio	TOTALE
1	ARESUS SIMONA	1,460	19/20	20,460
3	PILI MICHELA	1,07	20/20	21,07

GRADUATORIA FINALE

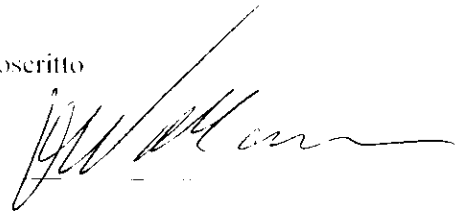
N.	Cognome e nome	Titoli	Colloquio	TOTALE
1	PILI MICHELA	1,07	20/20	21,07
2	ARESUS SIMONA	1,460	19/20	20,460

La seduta si conclude alle ore 11.10

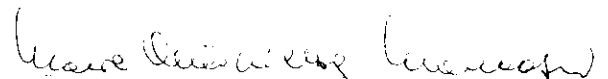
Tutti gli atti della selezione vengono trasmessi agli uffici Amministrativi dell'Azienda USL n. 4 di Lanusei per i provvedimenti di cui all'art. 18 del D.P.R. n. 483/97.

Letto, approvato e sottoscritto

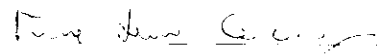
IL PRESIDENTE Dr. Maria Valentina Marras



IL COMPONENTE Dr.ssa Maria Antonietta Mancosu



IL COMPONENTE Dr.ssa Carcangiu Maria Luisa



IL SEGRETARIO Dr. Serra Alfio

