



Proposta del Servizio Personale N° 298 del 8 luglio 2014

Deliberazione del Direttore Generale

n° 26 del 10 LUG. 2014

Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro dipendente matricola n 1065/2014, dirigente medico.

Su proposta del Direttore del Servizio Personale:

PREMESSO che con nota prot. n. PG26567 del 15 ottobre 2013 il dipendente Matr. N. 1065, dirigente medico a tempo indeterminato ha inoltrato richiesta di visita medico – collegiale al fine di verificare eventuale inidoneità a qualsiasi proficuo lavoro ai sensi dell' art. 13 L. 274/1991;

PRESO ATTO che:

- nella seduta del Collegio medico legale del 30 ottobre 2013 il dipendente Matr. N.1065 è stato riconosciuto, come da estratto verbale agli atti del Servizio Personale, " **temporaneamente non idoneo a qualsiasi proficuo lavoro** per mesi otto; da rivedere dopo tale periodo";
- nella seduta del Collegio medico legale del 2 luglio 2014 il dipendente Matr. N. 1065 è stato ritenuto, come da verbale agli atti del Servizio Personale " **inabile in maniera assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro**";

VISTI:

- l' art. 24 – comma 3° del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, dicembre 1996 e s. m.i.;
- l' art. 13 della L. 274/1991;

CONSIDERATO che la proposta di risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità è stata notificata al dipendente con nota prot. n.PG16931 del 7 luglio 2014 e che lo stesso ha accettato la risoluzione del rapporto di lavoro con nota prot n. PG17041 del 8 luglio 2014;

PRESO ATTO che il dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;

RITENUTO pertanto, di dover disporre la risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente matricola n. 1065/2014;

VISTA la L.R. n.ro 10/2006;

VISTO il D.Lgs. n.ro 229/99 e successive modificazioni;

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 32, c. 8 dell'Atto Aziendale;

SENTITI in comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa

- **La risoluzione del rapporto di lavoro**, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa, del dipendente matricola n. 1065/2014 - dirigente medico ,perché ritenuto dal Collegio medico legale " inabile in maniera assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro";
- **Di dare atto che la risoluzione del rapporto di lavoro decorre dalla data del 16/07/2014 (ultimo giorno lavorativo 15/07/2014).**

L'Estensore

Il Responsabile del Servizio Personale
Dr. ssa Tomasa Pina Gioi

Il Direttore Sanitario
Dr. ssa Maria Valentina Marras

Il Direttore Amministrativo
Dr. Antonio Mario Loi

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Francesco Pintus



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

10 LUG. 2014

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Paese

Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Paese



Protocollo n° PG/2014/ 14358 Lanusei, li **10 LUG. 2014**

DESTINATARI:

- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio _____
- Servizio _____