



Proposta del Servizio Personale N° 299 del luglio 2014

**Deliberazione del Direttore Generale**

n° 262 del 10 LUG. 2014

**Oggetto:** Risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro dipendente matricola n 201/2014 – Coadiutore amministrativo.

**Su proposta del Direttore del Servizio Personale:**

**PREMESSO** che:

- il medico competente in data 11 febbraio 2014 ha ritenuto il dipendente matr. N. 201/2014 “ inidoneo permanentemente a qualsiasi proficuo lavoro”;
- con nota prot. n. PG4483 del 17 febbraio 2014 è stata richiesta da Questo servizio la visita medico – collegiale per il dipendente matr. N. 201/2014, al fine di verificare eventuale inidoneità a qualsiasi proficuo lavoro ai sensi dell’ art. 13 L. 274/1991;

**PRESO ATTO** che:

- nella seduta del collegio medico legale del 26 febbraio 2014 il dipendente matr. N. 201 è stato riconosciuto come da estratto verbale agli atti del Servizio Personale “temporaneamente inidoneo a qualsiasi proficuo lavoro per mesi quattro , da rivedere dopo tale periodo;
- nella seduta del Collegio medico legale del 2 luglio 2014 il dipendente Matr. N. 201 è stato riconosciuto, come da estratto verbale agli atti del Servizio Personale “ **Inabile in maniera assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro**”;

**VISTI:**

- l’ art. 23 del CCNL Comparto Sanità del Servizio Sanitario Nazionale, 01/09/1995 e s. m.i.;
- l’ art. 13 della L. 274/1991;

**CONSIDERATO** che la proposta di risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità è stata notificata al dipendente con nota prot. n.PG16930 del 7 luglio 2014 e che lo stesso ha accettato la risoluzione del rapporto di lavoro con nota prot n. PG17060 del 8 luglio 2014;

**PRESO ATTO** che il dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;

**RITENUTO** pertanto, di dover disporre la risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente matricola n. 201/2014;

**VISTA** la L.R. n.ro 10/2006;

**VISTO** il D.Lgs. n.ro 229/99 e successive modificazioni;

**VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell’art. 32, c. 8 dell’Atto Aziendale;

**SENTITI** in comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

*Per i motivi esposti in premessa*

- **La risoluzione del rapporto di lavoro**, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa, del dipendente matricola n. 201/2014, coadiutore amministrativo a tempo indeterminato perché riconosciuto come da estratto verbale del Collegio medico legale del 2 luglio 2014 “**Inabile in maniera assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro**”;
- **Di dare atto che la risoluzione del rapporto di lavoro decorre dalla data del 16/07/2014 ( ultimo giorno lavorativo 15/07/2014).**

L’Estensore  
Il Responsabile del Servizio Personale  
Dr. ssa Tomasa Pina Gioi

Il Direttore Sanitario  
Dr. ssa Maria Valentina Marras

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Antonio Mario Loi

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Francesco Pintus



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

10 LUG. 2014

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

*[Signature]*

Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

Esecutiva in data \_\_\_\_\_ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

*[Signature]*



Protocollo n° PG/2014/ 8735 S

Lanusei, li

10 LUG. 2014

**DESTINATARI:**

- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio \_\_\_\_\_
- Servizio \_\_\_\_\_