



Proposta N° 1079 del 9 ottobre 2014

**DETERMINA DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE**

N° 1079 del 13 OTT. 2014

**OGGETTO:** Concessione congedo straordinario retribuito ai sensi dell' art. 42 comma 5 D.L.vo 151/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, dipendente matr. 436/2014

**Premesso** che con nota prot. N. 23090 del 3 ottobre 2014 il dipendente matr. 436/2014 ha inoltrato richiesta (*agli atti del Servizio Personale*) di congedo straordinario retribuito ai sensi dell' art. 42 comma 5 D.L.vo 151/2001 e successive modificazioni ed integrazioni in modo frazionato ( giovedì e venerdì) a giorni interi anziché in modo continuativo a decorrere dal 06/11/2014 fino al raggiungimento del limite massimo di anni due ;

**Considerato**

- che il dipendente matr. 436/2014 non ha mai fruito del congedo straordinario retribuito ai sensi dell' art. 42 comma 5 D.L.vo 151/2001 e dell' aspettativa non retribuita ai sensi dell' art. 12, co. 8 lett.C del CCNL 20/09/2001 ;
- che il limite di due anni deve essere conteggiato con riferimento a tutti i beneficiari e per ogni soggetto disabile.
- che il disabile in situazione di gravità è convivente con il figlio in oggetto;
- che il disabile non è ricoverato a tempo pieno in struttura specializzata;

**Visti:**

- l' art. 42 D. Lgs. 151/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la circolare Dipartimento Funzione Pubblica n 1 del 3 febbraio 2012;

**Ritenuto** pertanto di dover provvedere in merito;

**DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa,

- di concedere al dipendente matr. 436/2014 il congedo retribuito ai sensi e per gli effetti dell' art. 42, comma 5, D.Lgs 151/2001 e successive modificazioni ed integrazioni in modo frazionato ( giovedì e venerdì) a giorni interi, con tre accessi lavorativi settimanali ( lunedì, martedì e mercoledì) a decorrere dal 06/11/2014 fino al raggiungimento del limite massimo di anni due (**se la fruizione è frazionata ai fini del computo del periodo massimo di due anni, l' anno si assume per la durata convenzionale di 365 giorni**);
- che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un' indennità corrispondente all' ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell' ultimo mese di lavoro che precede il congedo che non può eccedere per l' anno 2013 l' importo annuo di € 46835,93 .
- che il periodo medesimo è coperto da contribuzione ai fini pensionistici, ma non ai fini del trattamento di fine servizio;
- che durante la fruizione di questo congedo, il richiedente non matura ferie e tredicesima mensilità.

L'Estensore  
Dr. ssa Anna Lisa Piroddi

Il Direttore del Servizio Personale  
Dr.ssa Tomasa Pina Gioi

A.S.L. N° 4 - LANUSEI  
IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Francesco Pintus

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. Antonio Mario Priamo Loi



Proposta N° 1079 del 9 ottobre 2014

**DETERMINA DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE**

N° 1013 del 13 OTT. 2014

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente determinazione è pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

13 OTT. 2014

A.S.L. n° 4 - LANUSEI  
Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali  
Dr.ssa Elvira Marongiu



Protocollo n° PG/2014/ 73613 del 09.10.2014

**DESTINATARI:**

- Servizio AA.GG. e Legali
- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio \_\_\_\_\_