



Proposta del Servizio Personale N° 438 del 22.10.2014

Deliberazione del Direttore Generale
n° 367 del 23 OTT. 2014

Oggetto: pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente, di dirigente medico di ortopedia e traumatologia. Presa d'atto verbali e relativa graduatoria.

Su proposta del Direttore del Servizio Personale

PREMESSO che con delibera n° 328 del 24/09/2014 si è proceduto all'indizione di una pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente, di dirigente medico di ortopedia e traumatologia;

CHE al relativo bando è stata data la prescritta pubblicità nel sito internet aziendale a seguito della quale sono pervenute complessivamente n° 6 domande e tutte nel rispetto dei termini stabiliti e in regola con i requisiti richiesti;

VISTA la deliberazione n° 362 del 22/10/14 avente ad oggetto la nomina della Commissione giudicatrice nonché ammissione/esclusione candidati;

PRESO atto dei verbali, con relativa graduatoria degli idonei, redatti dalla stessa Commissione che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RICHIAMATI i CC.CC.NN.LL. dirigenza medica e veterinaria nonché il D.P.R. 483/97;

RITENUTO pertanto di dover provvedere in merito e procedere alla loro approvazione;

VISTA la L.R. n.ro 10/2006;

VISTO il D.Lgs. n.ro 229/99 e successive modificazioni;

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 32, c. 8 dell'Atto Aziendale;

SENTITI in comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa

Di prendere atto dei verbali e della relativa graduatoria degli idonei relativi alla pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente, di dirigente medico di ortopedia e traumatologia;



di incaricare il Servizio Personale per gli adempimenti di propria competenza.

L'Estensore
Dr. Alfio Serra

Il Responsabile del Servizio Personale
Dr.ssa Tomasa Pina Gioi

Il Direttore Sanitario
Dr. Maria Valentina Marras

Il Direttore Amministrativo
Dr. Antonio Mario Loi

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Francesco Pintus



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

23 OTT. 2014

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali



Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali



Protocollo n° PG/2014/ 26889 Lanusei, li 23 OTT. 2014

DESTINATARI:

- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio Bilancio
-

**SERVIZIO SANITARIO REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
A.S.L. N° 4 – LANUSEI**

PUBBLICA SELEZIONE , PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DI ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA.

VERBALE N. 1

Oggetto: determinazione dei criteri generali di valutazione.

L'anno duemiladodici il giorno ventidue del mese di ottobre, alle ore 9.30 negli Uffici della Direzione Generale dell'Azienda Sanitaria Locale n° 4 siti in via Piscinas 5 - Lanusei si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione di cui all'oggetto, nominata con Deliberazione n° 362 del 22/10/2014 e preposta al colloquio dei candidati per dirigente medico di ortopedia e traumatologia.

Sono presenti i Signori:

Dr.ssa Marras Maria Valentina	Direttore Sanitario Aziendale
Dr. Piras Giuseppe	Direttore dell'Unità Operativa di ortopedia e traumatologia
Dr. Zirano Marcella	Dirigente medico di ortopedia e traumatologia
Dr. Serra Alfio	Amministrativo Azienda USL n° 4 Lanusei

La Commissione, constatata la regolare costituzione e la legalità dell'adunanza essendo tutti i componenti presenti, dichiara aperta la seduta.

LA COMMISSIONE

Premesso:

- Che la selezione è stata indetta dall'Azienda USL n°4 di Lanusei con deliberazione del Direttore Generale n° 328 del 24/09/2014 ;
- Che con la succitata deliberazione è stato approvato l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento;
- Che è stata data pubblicità allo stesso avviso mediante pubblicazione nel sito internet aziendale.
- Che le domande di partecipazione pervenute nei termini all'Azienda sono n° 6, come da delibera n° 362 del 04/06/2014;
- Che la selezione dovrà svolgersi per titoli e colloquio in base alle disposizioni contenute nel bando;
- Che dispone complessivamente di punti 40, di cui titoli di carriera max punti 10; titoli accademici e di studio max punti 3; pubblicazioni e titoli scientifici max punti 3; curriculum formativo e professionale max punti 4 e 20 punti per il colloquio.
- Che presa visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione dichiara che non esistono motivi di incompatibilità di alcun genere con i candidati.

DECIDE

Le operazioni concorsuali si svolgeranno secondo il seguente ordine cronologico:

- A) Determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli;
- B) Valutazione dei titoli prodotti dai singoli concorrenti limitatamente a quelli che si presenteranno al colloquio come da telegramma spedito in data 12.09.2011 e che si allega al presente verbale e attribuzione del relativo punteggio;
- C) Svolgimento del colloquio e attribuzione del relativo punteggio;
- D) Formazione della graduatoria dei candidati idonei.

Determinate le procedure concorsuali, a completamento dei criteri previsti per la valutazione dei titoli dalla normativa in vigore ed in particolare dall'art. 11 del D.P.R. 483/97, viene stabilito quanto segue:

- I titoli accademici e di studio:
 - Altre lauree, oltre a quella fatta valere come requisito di ammissione alla selezione;
 - o di ammissione alla selezione;
- Saranno valutati i titoli prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero auto certificati nei casi previsti dalla normativa vigente;
- Verranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa, per cui i lavori dattiloscritti se accompagnati da certificazioni da cui risulti che i lavori stessi sono in corso di pubblicazione, non saranno presi in considerazione;
- I servizi in corso verranno valutati fino alla data del rilascio della certificazione;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del 1° anno al 1° giorno dell'ultimo mese;
- Verranno cumulati i periodi di servizio omogeneo resi nella stessa posizione funzionale;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg 30 o frazioni superiori a 15 gg;
- Tutti i titoli dei candidati saranno elencati per categoria e con a fianco il punteggio attribuito, in apposite schede nominative che faranno parte integrante del verbale della Commissione;

Il punteggio attribuibile alle pubblicazioni verrà determinato in relazione al contenuto degli argomenti trattati, al numero degli autori ed alla notorietà della rivista con i seguenti criteri:

monografie attinenti alla disciplina del concorso	punti 0,10
lavori eseguiti con la collaborazione di più autori	punti 0,05

Relativamente al **CURRICULUM INFORMATIVO PROFESSIONALE** viene precisato:

- A) Nella valutazione delle attività professionali e di studio ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo, si terrà conto, oltre che di quelle formalmente documentate, anche se comprese nel richiesto curriculum allegato alla domanda di ammissione al concorso;
- B) Le attività professionali e di studio valutabili sono quelle specifiche rispetto alla disciplina e posizione funzionale da conferire, intendendosi per tali quelle svolte nella stessa disciplina o in discipline equipollenti o comunque in materie strettamente alle medesime;
- C) Ai fini della determinazione del punteggio da assegnare in sede di valutazione complessiva delle attività di cui trattasi, si dovrà tener conto del livello di qualificazione professionale che dalla stessa attività ne può essere derivato;

- D) Alla determinazione del punteggio complessivo da assegnare per le attività professionali e di studio, che dovrà essere espressamente motivato, contribuiranno anche quei titoli che non hanno trovato valutazione in altre categorie purchè attinenti alla disciplina e posizione funzionale da conferire.

In particolare la Commissione stabilisce di attribuire il punteggio così come segue:

- Dottorato di ricerca e borsa di studio annuo punti 0,50
- Master in materia attinente punti 0,10
- Corsi di perf. Attinente di durata semestr. o annuale punti 0,05
- Servizio in qualità di contrattista c/o Università per anno punti 0,30
- Volontariato presso struttura pubblica stessa disciplina punti 0,01
- Partecipazione corsi di agg. Convegni, congressi punti 0,01
- Partecipazione corsi di agg. Convegni, congressi es. fin punti 0,02

TITOLI DI CARRIERA

- 1) Servizi di ruolo prestati presso le USL o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti:
 - a) Nel livello dirigenziale a concorso o livello superiore nella disciplina Punti 1.20 per anno
 - b) In altra posizione funzionale nella disciplina a concorso Punti 0.60 per anno
 - c) Servizio in disciplina affine = come i punti sopra indicati ridotti del 25%
 - d) Servizio in altra disciplina = come ai punti sopra indicati ridotti del 50%
 - e) Servizio con incarico libero professionale x 38 h sett stessa disciplina Punti 0,800 x anno
 - f) Servizio di guardia medica punti 0,120 x anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

- Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione..
- Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario = Punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di Punti 1.00
- Altre specializzazioni Punti 0.25

LA COMMISSIONE

Procede alla valutazione dei titoli allegati alle domande di partecipazione al concorso secondo quanto stabilito dal D.P.R. n° 483/97.

I punteggi attribuiti vengono riportati nelle schede di valutazione e presentano i seguenti risultati:

N.	Nominativo Candidato	Punti
1	DEFRAIA GIULIA	0,280
2	DE MARTINIS GIANMATTIA	0,290
3	DE PASCALI GIAN LUIGI	0,460
4	MELONI CIRIACO	2,220
5	PALMAS MARIAGRAZIA	0,665
6	PLANTA MARCO	1,110

Si procede all'appello nominale dei candidati ed alla verifica della identità personale dei candidati:

Risulta presente Dr. Defraia Giulia, De Martinis Gianmattia, De Pascali Gian Luigi e Meloni Ciriaco;

Assenti: Palmas Mariagrazia e Planta Marco.

Si passa quindi al colloquio del candidato, sulle materie inerenti la disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Dopo il colloquio di ogni candidato, viene attribuito il relativo punteggio.

N.	CANDIDATO	Punti colloquio
1	DEFRAIA GIULIA	20/20
2	DE MARTINIS GIANMATTIA	20/20
3	DE PASCALI GIAN LUIGI	20/20
4	MELONI CIRIACO	18/20

La Commissione, preso atto del punteggio attribuito ai titoli, e al colloquio, formula la seguente graduatoria:

N.	Cognome e nome	Titoli	Colloquio	TOTALE
1	DEFRAIA GIULIA	0,280	20/20	20,280
2	DE MARTINIS GIANMATTIA	0,290	20/20	20,290
3	DE PASCALI GIAN LUIGI	0,460	20/20	20,460
4	MELONI CIRIACO	2,220	18/20	20,220

GRADUATORIA FINALE

N.	Cognome e nome	Titoli	Colloquio	TOTALE
1	DE PASCALI GIAN LUIGI	0,460	20/20	20,460
2	DE MARTINIS GIANMATTIA	0,290	20/20	20,290
3	DEFRAIA GIULIA	0,280	20/20	20,280
4	MELONI CIRIACO	2,220	18/20	20,22

La seduta si conclude alle ore 11.30

Tutti gli atti della selezione vengono trasmessi agli uffici Amministrativi dell'Azienda USL n° 4 di Lanusei per i provvedimenti di cui all'art. 18 del D.P.R. n° 483/97.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE Dr.ssa Marras Maria Valentina

IL COMPONENTE Dr. Piras Giuseppe

IL COMPONENTE Dr. Zirano Marcella

IL SEGRETARIO Dr. Serra Alfio