



Proposta N° 1117 del 20 ottobre 2014

**DETERMINA DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE**

N° 1107 del 05 NOV. 2014

**OGGETTO:** Esonero dal servizio e reperibilità notturni – dipendente Mulas Erika – collaboratore prof. le sanitario – tecnico di radiologia medica.

- **Premesso** che con nota prot. 2014/23570 del 08/10/2014 è stata inoltrata dal dipendente Mulas Erika, collaboratore prof. le sanitario – Tecnico di radiologia medica, richiesta di esonero dal servizio e reperibilità notturni in quanto genitore di un figlio di età inferiore a tre anni;
- **Rilevato** che ai sensi dell' art. 53 del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i. il lavoro notturno "**non deve essere obbligatoriamente prestato**" dalla lavoratrice madre di un figlio di età inferiore ai tre anni o, alternativamente a questa, il lavoratore padre convivente con lei;
- **Ritenuto** di dover provvedere in merito;

DETERMINA

**Per i motivi espressi in premessa:**

**Di accogliere la richiesta prot. 2014/23570 del 08/10/2014** inoltrata dal collaboratore prof. le sanitario – tecnico di radiologia medica Mulas Erika, per cui il lavoro notturno "**non deve essere obbligatoriamente prestato**" dalla Stessa, in quanto lavoratrice madre di un figlio di età inferiore ai tre anni (esonero valido fino al 08/01/2017 – data compimento terzo anno d' età figlio).

L'Estensore

Il Direttore del Servizio Personale  
Dr.ssa Tomasa Pina Gioi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. Antonio Mario Priamo L.



Proposta N° 1117 del 20 ottobre 2014

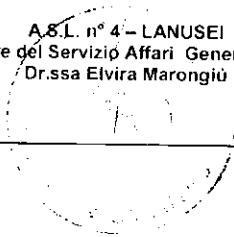
**DETERMINA DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE**

N° 1117 del 05 NOV 2014

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente determinazione è pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

05 NOV 2014

A.S.L. n° 4 - LANUSEI  
Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali  
Dr.ssa Elvira Marongiu



Protocollo n° PG/2014/ 246 SL del 05 NOV 2014

**DESTINATARI:**

- Servizio AA.GG. e Legali
- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio \_\_\_\_\_