



**Proposta del Servizio Personale N° 316 del 14.07.2015**

**Deliberazione del Commissario Straordinario**

**n° 276 del 16 LUG. 2015**

**Oggetto: pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente, di dirigente medico di cardiologia. Presa d'atto verbali e relativa graduatoria.**

***Su proposta del Direttore del Servizio Personale***

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 51/2 del 20.12.2014, con la quale il dott. Federico Argiolas è stato nominato Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Lanusei;

**VISTA** altresì la deliberazione del Commissario Straordinario n. 33 del 30 gennaio 2015, con la quale la dott. ssa Grazia Cattina è stata nominata Direttore Sanitario Aziendale facente funzioni;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 32 del 30 gennaio 2015, con la quale il dott. Giovanni Deiana è stato nominato Direttore Amministrativo Aziendale facente funzioni;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 19/27 del 28.04.2015, con la quale al dott. Federico Argiolas è stato prorogato fino al 28.8.2015 l'incarico di Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Lanusei;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 140 del 5 maggio 2015, con la quale al dott. Giovanni Deiana è stato prorogato l'incarico di Direttore Amministrativo Aziendale facente funzioni fino al 28.8.2015;

**VISTA** altresì la deliberazione del Commissario Straordinario n. 141 del 5 maggio 2015, con la quale alla dott. ssa Grazia Cattina è stato prorogato l'incarico di Direttore Sanitario Aziendale facente funzioni fino al 28.8.2015;

**PREMESSO** che con delibera del Commissario Straordinario n° 217 del 12/06/2015 si è proceduto all'indizione di una pubblica selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di dirigente medico di cardiologia per far fronte alle sostituzioni di personale assente a vario titolo ( D. Lgs 151/01, aspettative non retribuite per incarichi a tempo determinato presso altre Asl );

**CHE** al relativo bando è stata data la prescritta pubblicità nel sito internet aziendale a seguito della quale sono pervenute complessivamente n tre domande e tutte nel rispetto dei termini stabiliti e in regola con i requisiti richiesti;



**VISTA** la deliberazione n 253 del 10/07/15 avente ad oggetto la nomina della Commissione giudicatrice;

**VISTA** altresì la deliberazione n 250 del 10.07.2015 di ammissione/esclusione candidati;

**PRESO** atto dei verbali, con relativa graduatoria degli idonei, redatti dalla stessa Commissione che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**RICHIAMATI** i CC.CC.NN.LL. dirigenza medica e veterinaria nonché il D.P.R. 483/97;

**RITENUTO** pertanto di dover provvedere in merito e procedere alla loro approvazione;

**VISTO** l' art. 3 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 552, recante " riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" che disciplina l'organizzazione delle Unità sanitarie locali;

**VISTO** l' art. 9 della legge regionale 28 luglio 2006, n. 10, recante "tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5", che detta norme generali di organizzazione delle Asl;

**VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario f.f., resi ai sensi dell'art. 32, comma 8, dell'Atto Aziendale;

**SENTITI** in comune il Direttore Amministrativo f.f. ed il Direttore Sanitario f.f.;

## DELIBERA

*Per i motivi esposti in premessa*

1. **di** prendere atto dei verbali e della relativa graduatoria degli idonei relativi alla pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente, di dirigente medico di cardiologia;
2. **di** incaricare il Servizio Personale per gli adempimenti di propria competenza.

L'Estensore 

Dr. Alfio Serra

**Il Responsabile del Servizio Personale**

**Dr.ssa Tomasa Pina Gioi**

**Il Direttore Sanitario f.f.**

**Dr. ssa Grazia Cattina**



**Il Direttore Amministrativo f.f.**

**Dr. Giovanni Deiana**



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Dr. Federico Argiolas**



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

17 LUG. 2015



**Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali**

AZ. U.S.L. n° 4 - LANUSEI

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI E LEGALI

Dr. Loi Antonio Mario

<input checked="" type="checkbox"/>	Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
<input type="checkbox"/>	Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
<input type="checkbox"/>	Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).



**Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali**

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI E LEGALI

Dr. Loi Antonio Mario

Protocollo n° PG/2015/ 16847 Lanusei, li 17 LUG. 2015

**DESTINATARI:**

- Commissario Straordinario
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio Bilancio
-

**SERVIZIO SANITARIO REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
A.S.L. N° 4 – LANUSEI**

PUBBLICA SELEZIONE , PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI  
DIRIGENTE MEDICO DI CARDIOLOGIA.

**VERBALE N. 1**

**Oggetto: determinazione dei criteri generali di valutazione e successivo colloquio.**

L'anno duemilaquindici il giorno 10 del mese di luglio, alle ore 10:00 negli Uffici della Direzione Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Lanusei siti in via Piscinas 5 - Lanusei si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione di cui all'oggetto, nominata con Deliberazione del Commissario Straordinario n° 253 del 10/07/2015 e preposta al colloquio dei candidati per dirigente medico di cardiologia.

Sono presenti i Signori:

	Direttore Sanitario Aziendale
Dr. Carlo Balloi	Direttore U.O. Cardiologia - Presidente
D.ssa Caterina Giau	Dirigente medico Cardiologia - Componente
D.ssa Assunta Garau	Dirigente medico Cardiologia - Componente
Sig.ra Giuseppina Foddis	Collaboratore Amm.vo Esperto - Segretaria

**LA COMMISSIONE**

constatata la regolare costituzione e la legalità dell'adunanza essendo tutti i componenti presenti, dichiara aperta la seduta.

Premesso:

- Che la selezione è stata indetta dalla ASL n°4 di Lanusei con deliberazione del Direttore Generale n° 217 del 12/06/2015 ;
- Che con la succitata deliberazione è stato approvato l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento;
- Che è stata data pubblicità allo stesso avviso mediante pubblicazione nel sito internet aziendale.
- Che, entro i termini previsti, sono pervenute n° 3 (tre) domande di partecipazione da parte di altrettanti candidati e tutte ammesse come da deliberazione n° 250 del 10/07/2015 ;
- Che la selezione dovrà svolgersi per titoli e colloquio in base alle disposizioni contenute nel bando;
- Che dispone complessivamente di punti 40, di cui titoli di carriera max punti 10; titoli accademici e di studio max punti 3; pubblicazioni e titoli scientifici max punti 3; curriculum formativo e professionale max punti 4 e 20 punti per il colloquio.
- Che presa visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione dichiara che non esistono motivi di incompatibilità di alcun genere con i candidati.
- Che ai candidati, con telegramma n° 1921645222917 trasmesso il giorno 08/07/2015 è stata data comunicazione del giorno, ora e luogo stabiliti per l'espletamento de colloquio.

**DECIDE**

Che le operazioni concorsuali si svolgeranno secondo il seguente ordine cronologico:

- A) Determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli;
- B) Valutazione dei titoli prodotti dai singoli concorrenti e attribuzione del relativo punteggio;
- C) Svolgimento del colloquio e attribuzione del relativo punteggio;
- D) Formazione della graduatoria dei candidati idonei.

Determinate le procedure concorsuali, a completamento dei criteri previsti per la valutazione dei titoli dalla normativa in vigore ed in particolare dall'art. 11 del D.P.R. 483/97, viene stabilito quanto segue:

**I TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO:**

Nella valutazione dei titoli accademici e di studio ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo, si terrà conto di:

- Altre lauree, oltre a quella fatta valere come requisito di ammissione alla selezione;
- Saranno valutati i titoli prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero auto certificati nei casi previsti dalla normativa vigente;
- Verranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa, per cui i lavori dattiloscritti se accompagnati da certificazioni da cui risulti che i lavori stessi sono in corso di pubblicazione, non saranno presi in considerazione;
- I servizi in corso verranno valutati fino alla data del rilascio della certificazione;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del 1° anno al 1° giorno dell'ultimo mese;
- Verranno cumulati i periodi di servizio omogeneo resi nella stessa posizione funzionale;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg 30 o frazioni superiori a 15 gg;
- Tutti i titoli dei candidati saranno elencati per categoria e con a fianco il punteggio attribuito, in apposite schede nominative che faranno parte integrante del verbale della Commissione;
- Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Punteggi previsti:

- a) Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario = Punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di Punti 1.00
- b) Altre specializzazioni Punti 0.25

**PUBBLICAZIONI:**

Il punteggio attribuibile alle pubblicazioni verrà determinato in relazione al contenuto degli argomenti trattati, al numero degli autori ed alla notorietà della rivista con i seguenti criteri:

- a) monografie attinenti alla disciplina del concorso punti 0,10
- b) lavori eseguiti con la collaborazione di più autori punti 0,05

**CURRICULUM INFORMATIVO PROFESSIONALE:**

Nella valutazione delle attività professionali e di studio ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo, si terrà conto, oltre che di quelle formalmente documentate, anche se comprese nel richiesto curriculum allegato alla domanda di ammissione al concorso;

- A) Le attività professionali e di studio valutabili sono quelle specifiche rispetto alla disciplina e posizione funzionale da conferire, intendendosi per tali quelle svolte nella stessa disciplina o in discipline equipollenti o comunque in materie strettamente alle medesime;
- B) Ai fini della determinazione del punteggio da assegnare in sede di valutazione complessiva delle attività di cui trattasi, si dovrà tener conto del livello di qualificazione professionale che dalla stessa attività ne può essere derivato;
- C) Alla determinazione del punteggio complessivo da assegnare per le attività professionali e di studio, che dovrà essere espressamente motivato, contribuiranno anche quei titoli che non hanno trovato valutazione in altre categorie purché attinenti alla disciplina e posizione funzionale da conferire.

In particolare la Commissione stabilisce di attribuire il punteggio così come segue:

- Dottorato di ricerca e borsa di studio annuo punti 0,50
- Master in materia attinente punti 0,30
- Corsi di perf. attinente di durata semestr. o annuale punti 0,05
- Servizio in qualità di contrattista c/o Università per anno punti 0,30
- Volontariato presso struttura pubblica stessa disciplina punti 0,01
- Partecipazione corsi di agg. Convegni, congressi punti 0,01
- Partecipazione corsi di agg. Convegni, congressi es. fin punti 0,02

**TITOLI DI CARRIERA**

- 1) Servizi di ruolo prestati presso le ASL o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti:

- a) Nel livello dirigenziale a concorso o livello superiore nella disciplina Punti 1.20 per anno  
 b) In altra posizione funzionale nella disciplina a concorso Punti 0.60 per anno  
 c) Servizio in disciplina affine = come i punti sopra indicati ridotti del 25%  
 d) Servizio in altra disciplina = come ai punti sopra indicati ridotti del 50%  
 e) Servizio con incarico libero professionale x 38 h sett stessa disciplina Punti 0,800 x anno  
 f) Servizio di guardia medica punti 0,120 x anno

### COLLOQUIO

Per il colloquio è previsto un punteggio minimo di 14 punti e uno massimo di 20 , il superamento dello stesso è vincolato, quindi, al raggiungimento della sufficienza di 14/20.

### LA COMMISSIONE

Stabilito quanto sopra, procede alla valutazione dei titoli allegati alle domande di partecipazione al concorso secondo quanto stabilito dal D.P.R. n° 483/97.

I punteggi attribuiti vengono riportati nelle schede di valutazione e presentano i seguenti risultati:

N.ro	Cognome	Nome	Punti Titoli
1	Lorenzoni	Giovanni	3,050
2	Massidda	Gabriele	2,880
3	Sanna	Giuseppe Damiano	4,870

Si procede all'appello nominale dei candidati ed alla verifica della identità personale degli stessi.  
 Risultano presenti tutti e tre i candidati ovvero: Lorenzoni Giovanni, Massidda Gabriele e Sanna Giuseppe.

Si passa quindi al colloquio dei candidati, sulle materie inerenti la disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Dopo il colloquio di ogni candidato, viene attribuito il relativo punteggio.

N.ro	Cognome	Nome	Punti Colloquio
1	Lorenzoni	Giovanni	17
2	Massidda	Gabriele	20
3	Sanna	Giuseppe Damiano	17

La Commissione, preso atto del punteggio attribuito ai titoli, e al colloquio, formula la seguente graduatoria (in ordine alfabetico) :

N.ro	Cognome	Nome	Punti Titoli	Punti Colloquio	Totale
1	Lorenzoni	Giovanni	3,050	17	20,050
2	Massidda	Gabriele	2,880	20	22,880
3	Sanna	Giuseppe Damiano	5,262	17	22,262

### GRADUATORIA FINALE IN ORDINE DI PUNTEGGIO

N.ro	Cognome	Nome	Titoli	Colloquio	Graduatoria
1	Massidda	Gabriele	2,880	20	22,880
2	Sanna	Giuseppe Damiano	5,262	17	22,262
3	Lorenzoni	Giovanni	3,050	17	20,050

La seduta si conclude alle ore 12:00

Tutti gli atti della selezione vengono trasmessi agli uffici Amministrativi della ASL n° 4 di Lanusei per i provvedimenti di cui all'art. 18 del D.P.R. n° 483/97.

Letto, approvato e sottoscritto



IL PRESIDENTE Dr. Carlo Balloi

Carlo Balloi

IL COMPONENTE D.ssa Caterina Giau

Caterina Giau

IL COMPONENTE D.ssa Assunta Garau

Assunta Garau

IL SEGRETARIO Sig.ra Giuseppina Foddis

Foddis Giuseppina

# A.S.L. N° 4 LANUSEI

## SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL CANDIDATO

**COGNOME**  
**NOME**

MASSIDDA  
GABRIELE

TITOLI DI CARRIERA		max punti		Periodo lavorativo ANNI		Periodo lavorativo MESI	
a	servizio di ruolo prestato, a tempo pieno, c/o Aziende del SSN nel livello dirigenz. a concorso o livello super. nella disciplina	Anno: 1,20	A			0	0
b	servizio di ruolo prestato, a tempo pieno, c/o Aziende del SSN in altra posiz. funzionale nella disciplina a concorso	Anno: 0,60	A			0	0
c	servizio in disciplina affine	Anno: 0,45	A			0	0
d	servizio in altra disciplina	Anno: 0,30	A			0	0
e	servizio con incarico libero professionale x 38/h settim. Stessa disciplina	Anno: 0,800	A			0	0
f	servizio di guardia medica	Anno: 0,120	A			0,000	0
<b>Totale p.</b>				-		<b>Totale p.</b>	0
<b>Punteggio totale titoli carr.</b>							0,000
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO		max punti		Titoli dichiarati			
	altre lauree	0,5	NR.				0
	altre specializzazioni	0,25	NR.				0
				<b>Totale p.</b>			
				0			
CURRICULUM		Max punti		N.ro corsi frequentati			
1	dottorato di ricerca e borsa di studio annuo	0,50	NR.				0
2	Master in materia attinente	0,30	NR.				0
3	corsi di perfezionamento attinente di durata semestrale o annuale	0,05	NR.				0
4	servizio in qualità di contrattista c/o Università x anno	0,30	NR.				0
5	volontariato c/o struttura pubblica stessa disciplina	0,01	NR.				0
6	partecipazioni corsi di aggiorn., convegni, congressi	0,01	NR.	38			0,38
7	partecipazioni corsi di aggiorn., convegni, congressi con esame finale	0,02	NR.				0
				<b>Totale p.</b>			
				0,38			
Pubblicazioni		Attinente: max punti		Attinenti			
1	pubblicazioni pertinenti alla disciplina come unico autore	0,100	NR.				0
2	pubblicazioni pertinenti alla disciplina in collaborazione con più autori	0,050	NR.				0
3	Abstract/poster	0,04	NR.				0
				<b>Totale p.</b>			
				0			

5 ANNI SPECIALIZZAZIONE  
TOTALE GENERALE PUNTI

2,5  
2,880

CM



# A.S.L. N° 4 LANUSEI

## SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL CANDIDATO

**COGNOME**  
**NOME**

LORENZONI  
GIOVANNI

	TITOLI DI CARRIERA	max punti		Periodo lavorativo ANNI		Periodo lavorativo MESI
a	servizio di ruolo prestato, a tempo pieno, c/o Aziende del SSN nel livello dirigenz. a concorso o livello super. nella disciplina	Anno: 1,20	A		0 M	0
b	servizio di ruolo prestato, a tempo pieno, c/o Aziende del SSN in altra posiz. funzionale nella disciplina a concorso	Anno: 0,60	A		0 M	0
c	servizio in disciplina affine	Anno : 0,45	A		0 M	0
d	servizio in altra disciplina	Anno: 0,30	A		0 M	0
e	servizio con incarico libero professionale x 38/h settim. Stessa disciplina	Anno: 0,800	A		0 M	0
f	servizio di guardia medica	Anno: 0,120	A		0,000 M	0
<b>Totale p.</b>					-	<b>Totale p.</b>
						0
<b>Punteggio totale titoli carr.</b>						0,000

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	max punti		Titoli dichiarati	
altre lauree	0,5	NR.		0
altre specializzazioni	0,25	NR.		0
			<b>Totale p.</b>	<b>0</b>

CURRICULUM	Max punti		N.ro corsi frequentati	
1 dottorato di ricerca e borsa di studio annuo	0,50	NR.		0
2 Master in materia attinente	0,30	NR.		0
3 corsi di perfezionamento attinente di durata semestrale o annuale	0,05	NR.		0
4 servizio in qualità di contrattista c/o Università x anno	0,30	NR.		0
5 volontariato c/o struttura pubblica stessa disciplina	0,01	NR.		0
6 partecipazioni corsi di aggiorn., convegni, congressi	0,01	NR.	43	0,43
7 partecipazioni corsi di aggiorn., convegni, congressi con esame finale	0,02	NR.		0
			<b>Totale p.</b>	<b>0,43</b>

Publicazioni	Attinente: max punti		Attinenti	
1 pubblicazioni pertinenti alla disciplina come unico autore	0,100	NR.		0
2 pubblicazioni pertinenti alla disciplina in collaborazione con più autori	0,050	NR.		0
3 Abstract/poster	0,04	NR.	3	0,12
			<b>Totale p.</b>	<b>0,12</b>

5 ANNI SPECIALIZZAZIONE  
TOTALE GENERALE PUNTI

2,5  
3,050

*Cin*

**A.S.L. N° 4 LANUSEI**  
**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL CANDIDATO**

**COGNOME**  
**NOME**

SANNA  
GIUSEPPE DAMIANO

	TITOLI DI CARRIERA	max punti		Periodo lavorativo ANNI		Periodo lavorativo MESI	
a	servizio di ruolo prestato, a tempo pieno, c/o Aziende del SSN nel livello dirigenz. a concorso o livello super. nella disciplina	Anno: 1,20	A		0 M		0
b	servizio di ruolo prestato, a tempo pieno, c/o Aziende del SSN in altra posiz. funzionale nella disciplina a concorso	Anno: 0,60	A		0 M		0
c	servizio in disciplina affine	Anno : 0,45	A		0 M		0
d	servizio in altra disciplina	Anno: 0,30	A		0 M		0
e	servizio con incarico libero professionale x 38/h settim. Stessa disciplina	Anno: 0,800	A		0 M	7	0,462
f	servizio di guardia medica	Anno: 0,120	A		0,000 M		0
				<b>Totale p.</b>		<b>0,462</b>	
				<b>Punteggio totale titoli carr.</b>		<b>0,462</b>	
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO		max punti		Titoli dichiarati			
	altre lauree	0,5	NR.				0
	altre specializzazioni	0,25	NR.				0
				<b>Totale p.</b>		<b>0</b>	
CURRICULUM		Max punti		N.ro corsi frequentati			
1	dottorato di ricerca e borsa di studio annuo	0,50	NR.				0
2	Master in materia attinente	0,30	NR.				0
3	corsi di perfezionamento attinente di durata semestrale o annuale	0,05	NR.				0
4	servizio in qualità di contrattista c/o Università x anno	0,30	NR.				0
5	volontariato c/o struttura pubblica stessa disciplina	0,01	NR.				0
6	partecipazioni corsi di aggiorn., convegni, congressi	0,01	NR.	32			0,32
7	partecipazioni corsi di aggiorn., convegni, congressi con esame finale	0,02	NR.	12			0,24
				<b>Totale p.</b>		<b>0,56</b>	
Pubblicazioni		Attinente: max punti		Attinenti			
1	pubblicazioni pertinenti alla disciplina come unico autore	0,100	NR.				0
2	pubblicazioni pertinenti alla disciplina in collaborazione con più autori	0,050	NR.	6			1,5
3	Abstract/poster	0,04	NR.	6			0,24
				<b>Totale p.</b>		<b>1,74</b>	

5 ANNI SPECIALIZZAZIONE  
TOTALE GENERALE PUNTI

2,5  
5,262

CM