



Proposta del Servizio Personale N. 367 del 29.07.2015

**Deliberazione del Direttore Generale**  
**n. 286 del 29 LUG. 2015**

**Oggetto:** Area della Dirigenza Tecnica, Professionale e Amministrativa: consolidamento  
Fondi contrattuali anno 2013, 2014 e determinazione provvisoria Fondi 2015.

Su proposta del Direttore Servizio Personale

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 51/2 del 20.12.2014, con la quale il dott. Federico Argiolas è stato nominato Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Lanusei;

**VISTA** altresì la deliberazione del Commissario Straordinario n. 33 del 30 gennaio 2015, con la quale la dott. ssa Grazia Cattina è stata nominata Direttore Sanitario Aziendale facente funzioni;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 32 del 30 gennaio 2015, con la quale il dott. Giovanni Deiana è stato nominato Direttore Amministrativo Aziendale facente funzioni;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 19/27 del 28.04.2015, con la quale al dott. Federico Argiolas è stato prorogato fino al 28.8.2015 l'incarico di Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Lanusei;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 140 del 5 maggio 2015, con la quale al dott. Giovanni Deiana è stato prorogato l'incarico di Direttore Amministrativo Aziendale facente funzioni fino al 28.8.2015;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 141 del 5 maggio 2015, con la quale alla dott. ssa Grazia Cattina è stato prorogato l'incarico di Direttore Sanitario Aziendale facente funzioni fino al 28.8.2015;

**RICHIAMATA**

- La delibera D.G. n. 455 del 15 novembre 2013 avente ad oggetto la determinazione dei fondi contrattuali per l'Area del Dirigenza Tecnica, Professionale e Amministrativa consolidamento anno 2011, 2012 e provvisorio 2013 e precisamente:

**ANNO 2011 Consolidato**

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Fondo per la retribuzione di posizione , equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa: € 229.148,78;</li></ul> |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: € 17.783,22;</li></ul>                             |



ANNO 2012 Consolidato

- Fondo per la retribuzione di posizione , equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa: € 229.148,78;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: € 17.783,22;

ANNO 2013 Consolidato

- Fondo per la retribuzione di posizione , equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa: € 229.148,78;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: € 17.783,22;

- la Delibera D.G. n. 35 del 30.01.2014 avente ad oggetto: "Determinazione fondi contrattuali Area Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale provvisorio anno 2014" e precisamente:

ANNO 2014 Provvisorio

- Fondo per la retribuzione di posizione , equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa: € 229.148,78;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: € 17.783,22;

**DATO ATTO**

che con il D.L. n°78 del 31.05.2010, convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010 n° 122, recante "*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*", all'art. 9 "*Contenimento delle spese in materia di pubblico impiego*" sono state emanate disposizioni relative al contenimento dei trattamenti economici dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui al decreto legislativo n° 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

che l'articolo 9, comma 17, del D.L. n° 78 del 31 maggio 2010, convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010 n° 122, che ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva nazionale nell'ambito di tutte le pubbliche amministrazioni per il triennio 2010/2012 e l'articolo 9 comma 2 bis, della stessa legge, che prevede che "a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n° 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";



**VISTO** il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 11/17/CR06/C1 indicante le linee guida di interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010 n° 78, convertito nella legge 30 luglio 2010, n° 122 in materia di contenimento delle spese del personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province Autonome del servizio sanitario nazionale;

che testualmente recita *"Si conviene comunque che dal suddetto tetto rimangono esclusi i residui venutisi a determinare negli anni precedenti e rimane valida la possibilità di adeguare le risorse decentrate in caso di incremento di dotazione organica e contestuale copertura dei posti"*;

**VISTA** la nota RAS prot. n° 779 del 21.01.2013 avente ad oggetto: *"Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n° 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle regioni e delle province autonome e del servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30 luglio 2010, n° 122"* con la quale si trasmette copia dell'interpretazione n° 11/17/CR06/C1, resa il 10 febbraio 2011 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, allo scopo di dare uniformità di trattamento tra le aziende del Servizio sanitario regionale nell'ambito del contenimento delle spese per il personale in servizio presso le amministrazioni pubbliche, con specifico riferimento all'individuazione e alla regolamentazione degli istituti che concorrono a determinare il livello dei trattamenti retributivi;

**VISTA** la nota RAS prot. n° 1055 del 15.01.2013 avente ad oggetto: *"Modifiche al documento "Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n° 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle regioni e delle province autonome e del servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30 luglio 2010, n° 122"* con la quale si trasmette copia del testo così come modificato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 13 ottobre 2011;

**DATO ATTO** altresì che l'andamento della dotazione organica effettiva, ai fini della variazione del fondo in proporzione al personale in servizio al 31 dicembre, negli anni 2012-2014 risulta essere il seguente:

ANNO	Presenti in servizio al 31 dicembre
2012	8
2013	8
2014	8

**RITENUTO** pertanto di dover provvedere alla determinazione definitiva dei Fondi contrattuali per l'Area del Personale della Dirigenza Tecnica, Professionale e Amministrativa per l'anno 2013 e 2014;



**CONSIDERATO** inoltre che l'Azienda annualmente deve determinare l'ammontare dei fondi contrattuali così come previsto dalle disposizioni vigenti dei CC.CC.NN.LL. per l'Area del personale Dirigenza Tecnica, Professionale e Amministrativa;

**RITENUTO** che occorre, in via provvisoria, definire i Fondi contrattuali per l'Area del personale Dirigenza Tecnica, Professionale e Amministrativa per l'anno 2015, come da allegato 1) parte integrante della e sostanziale del presente atto, prevedendo un nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto, che tenga conto dei presenti al 31 dicembre 2015;

**VISTO** l' art. 3 del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 552, recante " riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" che disciplina l'organizzazione delle Unità sanitarie locali;

**VISTO** l' art. 9 della legge regionale 28 luglio 2006, n. 10, recante "tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5", che detta norme generali di organizzazione delle Asl;

**VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 32, comma 8, dell'Atto Aziendale;

**SENTITI** in comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario;

#### DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa:

Di dover provvedere alla determinazione definitiva dei Fondi contrattuali dell'Area Personale Dirigenza Tecnica, Professionale e Amministrativa per l'anno 2013 e 2014 e precisamente:

##### ANNO 2013 Consolidato

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>Fondo per la retribuzione di posizione , equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa: € 229.148,78;</li></ul> |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: € 17.783,22;</li></ul>                             |

##### ANNO 2014 Consolidato

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>Fondo per la retribuzione di posizione , equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa: € 229.148,78;</li></ul> |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: € 17.783,22;</li></ul>                             |



applicando le riduzioni previste dall'articolo 9 comma 2 bis della Legge n° 122/2010, come da allegato 1) del presente atto che ne fa parte integrante e sostanziale;

Di dover provvedere, inoltre, in via provvisoria, a definire i Fondi contrattuali per l'Area del Personale della Dirigenza Tecnica, Professionale e Amministrativa per l'anno 2015, come da allegati 1 ) che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, prevedendo una nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto, che tenga conto dei presenti al 31 dicembre 2015:

ANNO 2015 Provvisorio

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Fondo per la retribuzione di posizione , equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa: € 229.148,78;</li></ul> |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: € 17.783,22;</li></ul>                             |

Di incaricare il Servizio Personale e il Servizio Bilancio ciascuno per gli adempimenti di propria competenza.

Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. della Dirigenza;

Di trasmettere il presente atto all'Assessorato Regionale Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale;

L'Estensore

Il Responsabile del Servizio Personale

  
Il Direttore Sanitario f.f.  
Dr.ssa Grazia Cattina

  
Il Direttore Amministrativo f.f.  
Dr. Giovanni Deiana

  
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dr. Federico Argiolas



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

29 LUG 2015

**Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali**

AZ. U.S.L. n° 4 - LANUSEI

DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI E LEGALI

Dr. Loi Antonio Mario

Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

Esecutiva in data \_\_\_\_\_ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

**Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali**

AZ. U.S.L. n° 4 - LANUSEI

DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI E LEGALI

Dr. Loi Antonio Mario

Protocollo n° PG/2015/ 17646 Lanusei, li 29 LUG. 2015

**DESTINATARI:**

- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio Bilancio
- OO.SS Dirigenza



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 4 LANUSEI

## **AGGIORNAMENTO DEI FONDI AZIENDALI IN APPLICAZIONE DEI C.C.N.L. VIGENTI ED A NORMA DELLA L.122/2010**

### **PREMESSA**

Di seguito vengono riportate le tabelle di calcolo con il dettaglio delle modalità operative seguite per l'aggiornamento dei fondi contrattuali dell'area dirigenza tecnica, professionale e amministrativa dove state seguite le modalità di aggiornamento fondi previste dai contratti collettivi nazionali vigenti e l'interpretazione n° 11/17/CR06/C1 resa il 10 febbraio 2011 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome.



## FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2013

3.1.20 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2013 è quello consolidato alla data del 31/12/2012 (3.1.20.1).

A I punto 3.1.20.2 si procede a verificare se vi è stato un incremento della dotazione organica rispetto a quella rideterminata nel 2009 così come prescritto dall'art 53 c. 1 CCNL 08/06/2000.

Al punto 3.1.20.3 viene verificata l'eventuale riduzione della dotazione organica rispetto all'anno 2010 ma poiché secondo i dati riportati nel conto annuale il personale dirigente tecnico, professionale e amministrativo rimane invariato rispetto al 2010, il fondo non subisce alcuna decurtazione a norma della L.122/2010.

L'ammontare del fondo di posizione per l'anno 2013 risulta pertanto essere di **€ 229.148,78**.

3.1.20	ANNO 2013	€uro
3.1.20.1	Totale fondo anno 2012	229.148,78
3.1.20.2	Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello rideterminato nel 2011	
3.1.20.3	Decremento a seguito di riduzione della dotazione organica (L.122/2010)	
3.1.20.4	<b>Totale fondo</b>	<b>229.148,78</b>





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 4 LANUSEI

## FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2014

3.1.21 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2014 è quello consolidato alla data del 31/12/2013 (3.1.20.4).

Al punto 3.1.21.2 si procede a verificare se vi è stato un incremento della dotazione organica rispetto a quella rideterminata nel 2009 così come prescritto dall'art 53 c. 1 CCNL 08/06/2000.

Al punto 3.1.21.3 viene verificata l'eventuale riduzione della dotazione organica rispetto all'anno 2010 ma poiché secondo i dati riportati nel conto annuale il personale dirigente tecnico, professionale e amministrativo rimane invariato rispetto al 2010, il fondo non subisce alcuna decurtazione a norma della L.122/2010.

L'ammontare del fondo di posizione per l'anno 2014 è di € **229.148,78**.

3.1.21	ANNO 2014	€uro
3.1.21.1	Totale fondo anno 2013	229.148,78
3.1.21.2	Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello rideterminato nel 2011	
3.1.21.3	Decremento a seguito di riduzione della dotazione organica (L.122/2010)	
3.1.21.4	<b>Totale fondo</b>	<b>229.148,78</b>



## FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2015

3.1.22 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2015 è quello consolidato alla data del 31/12/2014 (3.1.21.4).

Gli incrementi ed i decrementi previsti ai punti 3.1.21.2, 3.1.21.2, 3.1.21.3 dovranno essere verificati a consuntivo in base alle dinamiche organizzative e di consistenza della dotazione organica nel corso dell'anno.

L'ammontare provvisorio del fondo di posizione per l'anno 2015 è di **€ 229.148,78**.

3.1.22	ANNO 2014	€uro
3.1.22.1	Totale fondo anno 2014	229.148,78
3.1.22.2	Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello rideterminato nel 2011*	
3.1.22.3	<b>Totale fondo *</b>	<b>229.148,78</b>

\* da verificare a consuntivo



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 4 LANUSEI

## FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2013

3.2.16 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2013 è quello consolidato alla data del 31/12/2012 (3.2.16.1).

Al punto 3.2.16.2 si procede a verificare se vi è stato un incremento della dotazione organica rispetto a quella rideterminata nel 2009 così come prescritto dall'art 53 c. 1 CCNL 08/06/2000.

Al punto 3.2.16.3 viene verificata l'eventuale riduzione della dotazione organica rispetto all'anno 2010 ma poiché secondo i dati riportati nel conto annuale il personale dirigente tecnico, professionale e amministrativo rimane invariato rispetto al 2010, il fondo non subisce alcuna decurtazione a norma della L.122/2010.

L'ammontare del fondo per l'anno 2013 è di € 17.783,22.

3.2.16	ANNO 2013	€uro
3.2.16.1	Fondo art. 52 consolidato al 31/12/2012	17.783,22
3.2.16.2	Incremento a seguito di aumento di organico rispetto al picco massimo di personale registrato nella costruzione del fondo*	
3.2.16.3	Decremento a seguito riduzione dotazione organica (L. 122/2010) *	
3.2.16.4	<b>Totale anno 2013</b>	<b>17.783,22</b>



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 4 LANUSEI

## FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014

3.2.17 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2014 è quello consolidato alla data del 31/12/2013 (3.2.17.1).

Al punto 3.2.17.2 si procede a verificare se vi è stato un incremento della dotazione organica rispetto a quella rideterminata nel 2009 così come prescritto dall'art 53 c. 1 CCNL 08/06/2000.

Al punto 3.2.17.3 viene verificata l'eventuale riduzione della dotazione organica rispetto all'anno 2010 ma poiché secondo i dati riportati nel conto annuale il personale dirigente tecnico, professionale e amministrativo rimane invariato rispetto al 2010, il fondo non subisce alcuna decurtazione a norma della L.122/2010.

L'ammontare provvisorio del fondo per l'anno 2014 è di € **17.783,22**.

3.2.17	ANNO 2014		€uro
3.2.17.1	Fondo art. 52 consolidato al 31/12/2012		17.783,22
3.2.17.2	Incremento a seguito di aumento di organico rispetto al picco massimo di personale registrato nella costruzione del fondo*		
3.2.17.3	Decremento a seguito riduzione dotazione organica (L. 122/2010) *		
3.2.17.4	<b>Totale anno 2014</b>		<b>17.783,22</b>



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 4 LANUSEI

## FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015

3.2.18 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2013 è quello consolidato alla data del 31/12/2014 (3.2.18.1).

L'eventuale incremento della dotazione organica (punto 3.2.18.2) o il suo eventuale decremento (punto 3.2.18.3) dovrà essere verificato a consuntivo e determinerà un incremento o una decurtazione del fondo così come previsto dai CCNL vigenti e dalla Legge 122/2010.

L'ammontare provvisorio del fondo per l'anno 2015 è di € **17.783,22**.

3.2.18	ANNO 2015		€uro
3.2.18.1	Fondo art. 52 consolidato al 31/12/2012		17.783,22
3.2.18.2	Incremento a seguito di aumento di organico rispetto al picco massimo di personale registrato nella costruzione del fondo*		
3.2.18.3	<b>Totale anno 2015*</b>		<b>17.783,22</b>

\* da verificare a consuntivo

Il Direttore del Servizio Risorse Umane

Dr.ssa Tomasa Pina Gioi