



Proposta del Servizio Personale N. 366 del 29.07.2015

**Deliberazione del Direttore Generale
n. 285 del **29 LUG. 2015****

Oggetto: Area del Personale del Comparto Sanità: consolidamento Fondi contrattuali anno 2013, 2014 e determinazione provvisoria Fondi 2015.

Su proposta del Direttore Servizio Personale

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 51/2 del 20.12.2014, con la quale il dott. Federico Argiolas è stato nominato Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Lanusei;

VISTA altresì la deliberazione del Commissario Straordinario n. 33 del 30 gennaio 2015, con la quale la dott. ssa Grazia Cattina è stata nominata Direttore Sanitario Aziendale facente funzioni;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 32 del 30 gennaio 2015, con la quale il dott. Giovanni Deiana è stato nominato Direttore Amministrativo Aziendale facente funzioni;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 19/27 del 28.04.2015, con la quale al dott. Federico Argiolas è stato prorogato fino al 28.8.2015 l'incarico di Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Lanusei;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 140 del 5 maggio 2015, con la quale al dott. Giovanni Deiana è stato prorogato l'incarico di Direttore Amministrativo Aziendale facente funzioni fino al 28.8.2015;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 141 del 5 maggio 2015, con la quale alla dott. ssa Grazia Cattina è stato prorogato l'incarico di Direttore Sanitario Aziendale facente funzioni fino al 28.8.2015;

RICHIAMATA

La delibera D.G. n. 451 del 15 novembre 2013 avente ad oggetto la determinazione dei fondi contrattuali per l'Area del personale del Comparto consolidamento anno 2011, 2012 e provvisorio 2013 e precisamente:

ANNO 2011 Consolidato

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica pari a € 1.391.744,46;



- Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a € 857.392,64;
- Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi pari a € 216.713,70;

ANNO 2012 Consolidato

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica pari a € 1.391.744,46;
- Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a € 857.392,64;
- Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi pari a € 216.713,70;

ANNO 2013 Provvisorio

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica pari a € 1.391.744,46;
- Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a € 857.392,64;
- Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi pari a € 216.713,70;

- la Delibera D.G. n. 34 del 30.01.2014 avente ad oggetto: "Area del Personale del Comparto Sanità determinazione fondi provvisori anno 2014" e precisamente:

ANNO 2014 Provvisorio

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica pari a € 1.391.744,46;
- Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a € 857.392,64;
- Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi pari a € 216.713,70;



DATO ATTO

che con il D.L. n°78 del 31.05.2010, convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010 n° 122, recante "*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*", all'art. 9 "*Contenimento delle spese in materia di pubblico impiego*" sono state emanate disposizioni relative al contenimento dei trattamenti economici dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui al decreto legislativo n° 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

che l'articolo 9, comma 17, del D.L. n° 78 del 31 maggio 2010, convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010 n° 122, che ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva nazionale nell'ambito di tutte le pubbliche amministrazioni per il triennio 2010/2012 e l'articolo 9 comma 2 bis, della stessa legge, che prevede che "a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n° 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

VISTO il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 11/17/CR06/C1 indicante le linee guida di interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010 n° 78, convertito nella legge 30 luglio 2010, n° 122 in materia di contenimento delle spese del personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province Autonome del servizio sanitario nazionale;

che testualmente recita "*Si conviene comunque che dal suddetto tetto rimangono esclusi i residui venutisi a determinare negli anni precedenti e rimane valida la possibilità di adeguare le risorse decentrate in caso di incremento di dotazione organica e contestuale copertura dei posti*";

VISTA la nota RAS prot. n° 779 del 21.01.2013 avente ad oggetto: "*Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n° 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle regioni e delle province autonome e del servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30 luglio 2010, n° 122*" con la quale si trasmette copia dell'interpretazione n° 11/17/CR06/C1, resa il 10 febbraio 2011 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, allo scopo di dare uniformità di trattamento tra le aziende del Servizio sanitario regionale nell'ambito del contenimento delle spese per il personale in servizio presso le amministrazioni pubbliche, con specifico riferimento all'individuazione e alla regolamentazione degli istituti che concorrono a determinare il livello dei trattamenti retributivi;



VISTA la nota RAS prot. n° 1055 del 15.01.2013 avente ad oggetto: "Modifiche al documento "Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n° 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle regioni e delle province autonome e del servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30 luglio 2010, n° 122" con la quale si trasmette copia del testo così come modificato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 13 ottobre 2011;

DATO ATTO altresì che l'andamento della dotazione organica effettiva, ai fini della variazione del fondo in proporzione al personale in servizio al 31 dicembre, negli anni 2012-2014 risulta essere il seguente:

| ANNO | Presenti in servizio al 31 dicembre |
|------|-------------------------------------|
| 2012 | 447 |
| 2013 | 451 |
| 2014 | 460 |

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla determinazione definitiva dei Fondi contrattuali per l'Area del Personale del Comparto per l'anno 2013 e 2014;

CONSIDERATO inoltre che l'Azienda annualmente deve determinare l'ammontare dei fondi contrattuali così come previsto dalle disposizioni vigenti dei CC.CC.NN.LL. per l'Area del personale del Comparto;

RITENUTO che occorre, in via provvisoria, definire i Fondi contrattuali per l'Area del personale del Comparto per l'anno 2015, come da allegato 1) parte integrante della e sostanziale del presente atto, prevedendo un nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto, che tenga conto dei presenti al 31 dicembre 2015;

VISTO l' art. 3 del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 552, recante " riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" che disciplina l'organizzazione delle Unità sanitarie locali;

VISTO l' art. 9 della legge regionale 28 luglio 2006, n. 10, recante "tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5", che detta norme generali di organizzazione delle Asi;

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 32, comma 8, dell'Atto Aziendale;

SENTITI in comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario;

DELIBERA



Per i motivi espressi in premessa:

Di dover provvedere alla determinazione definitiva dei Fondi contrattuali dell'Area Personale del Comparto per l'anno 2013 e 2014 e precisamente:

ANNO 2013 Consolidato

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica pari a € 1.409.472,62; |
| <ul style="list-style-type: none">• Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a € 874.415,24; |
| <ul style="list-style-type: none">• Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi pari a € 218.652,97; |

ANNO 2014 Consolidato

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica pari a € 1.409.472,62; |
| <ul style="list-style-type: none">• Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a € 874.415,24; |
| <ul style="list-style-type: none">• Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi pari a € 223.016,33; |

applicando le riduzioni previste dall'articolo 9 comma 2 bis della Legge n° 122/2010, come da allegato 1) del presente atto che ne fa parte integrante e sostanziale;

Di dover provvedere, inoltre, in via provvisoria, a definire i Fondi contrattuali per l'Area del Personale del Comparto per l'anno 2015, come da allegati 1) che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, prevedendo una nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto, che tenga conto dei presenti al 31 dicembre 2015:



ANNO 2015 Provvisorio

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica pari a € 1.409.472,62; |
| <ul style="list-style-type: none">• Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a € 874.415,24; |
| <ul style="list-style-type: none">• Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi pari a € 223.016,33; |

Di incaricare il Servizio Personale e il Servizio Bilancio ciascuno per gli adempimenti di propria competenza.

Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. e RSU del Comparto;

Di trasmettere il presente atto all'Assessorato Regionale Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale;

L'Estensore

Il Responsabile del Servizio Personale


Il Direttore Sanitario f.f.
Dr.ssa Grazia Cattina


Il Direttore Amministrativo f.f.
Dr. Giovanni Deiana


IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Federico Argiolas



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

29 LUG. 2015

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

AZ. U.S.L. n° 4 - LANUSEI
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI E LEGALI
Dr. Loi Antonio Mario

Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

AZ. U.S.L. n° 4 - LANUSEI
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI E LEGALI
Dr. Loi Antonio Mario

Protocollo n° PG/2015/ 17646 Lanusei, li **29 LUG. 2015**

DESTINATARI:

- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio Bilancio
- RSU e OO.SS



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 4 LANUSEI

AGGIORNAMENTO DEI FONDI AZIENDALI IN APPLICAZIONE DEI C.C.N.L. VIGENTI ED A NORMA DELLA L.122/2010

PREMESSA

Di seguito vengono riportate le tabelle di calcolo con il dettaglio delle modalità operative seguite per l'aggiornamento dei fondi contrattuali dell'area del Comparto dove sono state seguite le modalità di aggiornamento fondi previste dai contratti collettivi nazionali vigenti e l'interpretazione n° 11/17/CR06/C1 resa il 10 febbraio 2011 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 4 LANUSEI

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO E PARTICOLARI CONDIZIONI 2013

1.3.15 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2013 è quello consolidato alla data del 31/12/2012 (1.3.15.1).

Al punto 1.3.15.2 è stato confrontato il personale cessato dal servizio con quello assunto in corso di anno ed è stato rilevato un incremento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo per la formazione del fondo per n. 4 unità per un totale di 451 dipendenti. L'entità dell'incremento, a norma dell'art. 39 comma 8 del CCNL 07/04/1999, è stata determinata per il personale in servizio, rivalutata per il numero delle figure professionali di nuova istituzione.

Al punto 1.3.15.3, non sono state indicate le risorse da destinare al fondo fasce per effetto del riassorbimento nell'indennità di posizione organizzativa (secondo il disposto dell'art. 39, co. 5) del compenso per lavoro straordinario nella misura corrispondente a n. 65 ore pro capite per ciascuno dei dipendenti incaricati in quanto non si è verificato l'evento.

Secondo i dati riportati nel conto annuale il personale del comparto passa da **447** unità presenti nel 2012 a **451** unità di personale presenti nel 2013 pertanto non viene prevista alcuna decurtazione del fondo a norma dell' art. 9 comma 2 della L.122/2010 (punto 1.3.15.4).

L'ammontare del fondo per il lavoro straordinario e particolari condizioni per l'anno 2013 risulta pertanto essere di **€ 861.228,85**

| 1.3.15 | ANNO 2013 | |
|----------|--|-------------------|
| | Causale | €uro |
| 1.3.15.1 | Totale fondo consolidato al 31.12.2012 | 857.392,64 |
| 1.3.15.2 | Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica per n. 4 dipendenti per un totale di 451 dipendenti | 3.836,21 |
| 1.3.15.3 | Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. posizioni organizzative | 0,00 |
| 1.3.15.4 | Decremento a seguito riduzione dotazione organica (L. 122/2010) | 0,00 |
| 1.3.15.5 | Totale fondo anno 2013 | 861.228,85 |



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 4 LANUSEI

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO E PARTICOLARI CONDIZIONI 2014

1.3.16 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2014 è quello consolidato alla data del 31/12/2013 (1.3.16.1).

Al punto 1.3.16.2 è stato confrontato il personale cessato dal servizio con quello assunto in corso di anno ed è stato rilevato un incremento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo per la formazione del fondo per n. 9 unità per un totale di 460 dipendenti. L'entità dell'incremento, a norma dell'art. 39 comma 8 del CCNL 07/04/1999, è stata determinata per il personale in servizio, rivalutata per il numero delle figure professionali di nuova istituzione.

Al punto 1.3.16.3, non sono state indicate le risorse da destinare al fondo fasce per effetto del riassorbimento nell'indennità di posizione organizzativa (secondo il disposto dell'art. 39, co. 5) del compenso per lavoro straordinario nella misura corrispondente a n. 65 ore pro capite per ciascuno dei dipendenti incaricati in quanto non si è verificato l'evento.

Secondo i dati riportati nel conto annuale il personale del comparto passa da 451 unità presenti nel 2013 a **460** unità di personale presenti nel 2014 pertanto non viene prevista alcuna decurtazione del fondo a norma dell' art. 9 comma 2 della L.122/2010 (punto 1.3.16.4).

L'ammontare del fondo per il lavoro straordinario e particolari condizioni per l'anno 2014 risulta pertanto essere di € **874.415,24**.

| 1.3.16 | ANNO 2014 | |
|----------|---|-------------------|
| | Causale | €uro |
| 1.3.16.1 | Totale fondo consolidato al 31.12.2013 | 861.228,85 |
| 1.3.16.2 | Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo di 9 unità per un totale di 460 dipendenti | 17.186,39 |
| 1.3.16.3 | Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. posizioni organizzative | 0,00 |
| 1.3.16.4 | Decremento a seguito riduzione dotazione organica (L. 122/2010) | 0,00 |
| 1.3.16.5 | Totale fondo anno 2014 | 874.415,24 |



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 4 LANUSEI

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO E PARTICOLARI CONDIZIONI 2015

1.3.17 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2015 è quello consolidato alla data del 31/12/2014 (1.3.17.1).

A consuntivo dovranno essere verificati eventuali trasferimenti pari a 65 ore di lavoro straordinario per ogni posizione organizzativa (punto 1.3.17.3) e, in base all'andamento del personale, dovrà essere calcolato l'eventuale incremento del fondo a seguito di incremento di dotazione organica (punto 1.3.17.2) o l'eventuale decurtazione dello stesso a norma dell' art. 9 comma 2 della L.122/2010 nel caso in cui il personale in servizio subisse una diminuzione rispetto all'anno 2012.

In considerazione di ciò il fondo provvisorio per l'anno 2015 risulta essere pari ad € **874.415,24**.

| 1.3.16 | ANNO 2015 | |
|----------|--|-------------------|
| | Causale | Euro |
| 1.3.17.1 | Totale fondo consolidato al 31.12.2014 | 874.415,24 |
| 1.3.17.2 | Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica * | 0,00 |
| 1.3.17.3 | Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. posizioni organizzative * | 0,00 |
| 1.3.17.4 | Totale fondo anno 2015* | 874.451,24 |
| | | |

* da verificare a consuntivo



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 4 LANUSEI

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2013

1.7.16 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2013 è quello consolidato alla data del 31/12/2012 (1.7.16.1).

Al punto 1.7.16.2 è stato confrontato il personale cessato dal servizio con quello assunto in corso di anno ed è stato rilevato un incremento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo per la formazione del fondo per n. 4 unità per un totale di 451 dipendenti. L'entità dell'incremento, a norma dell'art. 39 comma 8 del CCNL 07/04/1999, è stata determinata per il personale in servizio, rivalutata per il numero delle figure professionali di nuova istituzione.

Secondo i dati riportati nel conto annuale il personale del comparto passa da **447** unità presenti nel 2012 a **451** unità di personale presenti nel 2013 pertanto non viene prevista alcuna decurtazione del fondo a norma dell' art. 9 comma 2 della L.122/2010 (punto 1.3.16.4).

L'ammontare del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2014 risulta pertanto essere di € 218.652,97

| 1.7.16 | ANNO 2013 | |
|----------|---|-------------------|
| | Causale | €uro |
| 1.7.16.1 | Fondo consolidato al 31/12/2012 | 216.713,70 |
| 1.7.16.2 | Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo di 4 unità per un totale di 451 dipendenti | 1.939,27 |
| 1.7.16.3 | Decremento a seguito riduzione dotazione organica (L. 122/2010) | 0,00 |
| 1.7.16.4 | Totale 2013 | 218.652,97 |

| |
|--|
| |
|--|



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 4 LANUSEI

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2014

1.7.17 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2014 è quello consolidato alla data del 31/12/2013 (1.7.17.1).

Al punto 1.7.16.2 è stato confrontato il personale cessato dal servizio con quello assunto in corso di anno ed è stato rilevato un incremento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo per la formazione del fondo per n. 9 unità per un totale di 460 dipendenti. L'entità dell'incremento, a norma dell'art. 39 comma 8 del CCNL 07/04/1999, è stata determinata per il personale in servizio, rivalutata per il numero delle figure professionali di nuova istituzione.

Secondo i dati riportati nel conto annuale il personale del comparto passa da **451** unità presenti nel 2013 a **460** unità di personale presenti nel 2014 pertanto non viene prevista alcuna decurtazione del fondo a norma dell' art. 9 comma 2 della L.122/2010 (punto 1.3.15.4).

L'ammontare del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2014 risulta pertanto essere di
€ 223.016,33

| 1.7.17 | ANNO 2014 | |
|----------|---|-------------------|
| | Causale | €uro |
| 1.7.17.1 | Fondo consolidato al 31/12/2013 | 218.652,97 |
| 1.7.17.2 | Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo di 9 unità per un totale di 460 dipendenti | 4.363,36 |
| 1.7.17.3 | Decremento a seguito riduzione dotazione organica (L. 122/2010) | 0,00 |
| 1.7.17.4 | Totale 2014 | 223.016,33 |

| |
|--|
| |
|--|



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 4 LANUSEI

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2015

1.7.18 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2015 è quello consolidato alla data del 31/12/2014 (1.7.18.1).

A consuntivo, in base all'andamento del personale, dovrà essere calcolato l'eventuale incremento del fondo a seguito di incremento di dotazione organica o l'eventuale decurtazione dello stesso a norma della L. 122/2010 nel caso in cui il personale in servizio subisse una diminuzione rispetto all'anno 2014 (punti 1.7.18.2 e 1.7.18.3).

In considerazione di ciò il fondo provvisorio per la retribuzione di risultato per l'anno 2015 risulta pertanto essere pari a € 223.016,33.

| 1.7.18 | ANNO 2015 | |
|----------|--|------------------|
| | Causale | €uro |
| 1.7.18.1 | Fondo consolidato al 31/12/2014 | 223.016,33 |
| 1.7.18.2 | Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica * | 0,00 |
| 1.7.18.3 | Totale 2015* | 223.016,3 |
| 1.7.18.4 | | |

- da verificare a consuntivo



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 4 LANUSEI

FONDO PER LE FASCE 2013

1.8.16 La determinazione del fondo iniziale relativo all'anno 2013 riportato al punto 1.8.16.1 è pari all'importo consolidato al 31/12/2012.

Al punto 1.8.16.2 è stato confrontato il personale cessato dal servizio con quello assunto in corso di anno ed è stato rilevato un incremento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo per la formazione del fondo per n. 4 unità per un totale di 451 dipendenti. L'entità dell'incremento, a norma dell'art. 39 comma 8 del CCNL 07/04/1999, è pari alle somme necessarie alle indennità specificatamente finanziate con il fondo in oggetto da retribuire al personale di nuova assunzione.

Al punto 1.8.16.3 non si procede allo spostamento dell'importo corrispondente a 65 ore di lavoro straordinario dal fondo per le particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 29 CCNL 2004 a seguito di attribuzione di incarichi di posizione organizzativa in quanto non si verifica l'evento.

Visto l'incremento di dotazione organica verificatosi nell'anno il fondo non subisce alcuna decurtazione a norma dell' art. 9 comma 2 della L.122/2010 (punto 1.8.16.4).

L'ammontare del fondo per le fasce per l'anno 2013 è pertanto di **€ 1.397.199,28**.

| 1.8.16 | ANNO 2013 | €uro |
|----------|---|---------------------|
| 1.8.16.1 | Totale fondo consolidato al 31.12.2012 | 1.391.744,46 |
| 1.8.16.2 | Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo di 4 unità per un totale di 451 dipendenti | 5.454,82 |
| 1.8.16.3 | Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n.____ posizioni organizzative | 0,00 |
| 1.8.16.4 | Decremento a seguito riduzione dotazione organica (L. 122/2010) | 0,00 |
| 1.8.16.5 | TOTALE FONDO ART. 9 ANNO 2013 | 1.397.199,28 |



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 4 LANUSEI

FONDO PER LE FASCE 2014

1.8.17 La determinazione del fondo iniziale relativo all'anno 2014 riportato al punto 1.8.17.1 è pari all'importo consolidato al 31/12/2013.

Al punto 1.8.17.2 è stato confrontato il personale cessato dal servizio con quello assunto in corso di anno ed è stato rilevato un incremento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo per la formazione del fondo per n. 9 unità per un totale di 460 dipendenti. L'entità dell'incremento, a norma dell'art. 39 comma 8 del CCNL 07/04/1999, è pari alle somme necessarie alle indennità specificatamente finanziate con il fondo in oggetto da retribuire al personale di nuova assunzione.

Al punto 1.8.17.3 non si procede allo spostamento dell'importo corrispondente a 65 ore di lavoro straordinario dal fondo per le particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 29 CCNL 2004 a seguito di attribuzione di posizione organizzativa in quanto non si verifica l'evento.

Visto l'incremento di dotazione organica verificatosi nell'anno il fondo non subisce alcuna decurtazione a norma dell' art. 9 comma 2 della L.122/2010 (punto 1.8.17.4).

L'ammontare del fondo per le fasce per l'anno 2014 è pertanto di € **1.409.472,62**.

| 1.8.17 | ANNO 2014 | €uro |
|----------|---|---------------------|
| 1.8.17.1 | Totale fondo consolidato al 31.12.2013 | 1.397.199,28 |
| 1.8.17.2 | Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo di 9 unità per un totale di 460 dipendenti | 12.273,34 |
| 1.8.17.3 | Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. ___ posizioni organizzative | 0,00 |
| 1.8.17.4 | Decremento a seguito riduzione dotazione organica (L. 122/2010) | 0,00 |
| 1.8.17.5 | TOTALE FONDO ART. 9 ANNO 2014 | 1.409.472,62 |



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 4 LANUSEI

FONDO PER LE FASCE 2015

1.8.18 La determinazione del fondo iniziale relativo all'anno 2015 riportato al punto 1.8.18.1 è pari all'importo consolidato al 31/12/2014.

Al punto 1.8.18.2 si dovrà confrontare il personale cessato dal servizio con quello assunto in corso di anno e per rilevare l'eventuale incremento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo per la formazione del fondo.

Al punto 1.8.18.3 non si procede allo spostamento dell'importo corrispondente a 65 ore di lavoro straordinario dal fondo per le particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 29 CCNL 2004 a seguito di attribuzione di posizione organizzativa in quanto non si verifica l'evento.

Al punto 1.8.18.4 si dovrà procedere al decremento a seguito di riduzione della dotazione organica ai sensi della legge 122/2010.

L'ammontare del fondo per le fasce provvisorio per l'anno 2015 è di € 1.409.472,62.

| 1.8.17 | ANNO 2015 | €uro |
|----------|--|---------------------|
| 1.8.17.1 | Totale fondo consolidato al 31.12.2014 | 1.409.472,62 |
| 1.8.17.2 | Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo * | 0,00 |
| 1.8.17.3 | Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. ___ posizioni organizzative * | 0,00 |
| 1.8.17.4 | TOTALE FONDO ART. 9 ANNO 2015 * | 1.409.472,62 |
| | | |

* da verificare a consuntivo

Il Direttore del Servizio Risorse Umane

Dr.ssa Tomasa Pina Gioi