



Proposta del Servizio Personale N° 528 del 10.12.2015

*Deliberazione del Commissario Straordinario*

n° ~~445~~ del 11 DIC. 2015

**Oggetto:** Presa d'atto Accordo Contrattazione Decentrata stipulato in data 03.12.2015 relativo ai criteri generali per le progressioni orizzontali anno 2015 in favore del personale area comparto sanità dipendente della Asl 4 di Lanusei.

***Su proposta del Direttore del Servizio Personale***

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 42/12 del 28.08.2015, con la quale al dott. Federico Argiolas è stato prorogato fino al 31.12.2015 l'incarico di Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Lanusei;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 347 del 31.08.2015, con la quale al dott. Giovanni Deiana è stato prorogato l'incarico di Direttore Amministrativo Aziendale facente funzioni fino al 31.12.2015;

**VISTA** altresì la deliberazione del Commissario Straordinario n. 348 del 31.08.2015, con la quale alla dott. ssa Grazia Cattina è stato prorogato l'incarico di Direttore Sanitario Aziendale facente funzioni fino al 31.12.2015;

**RICHIAMATI:**

- Il D. Lgs 165/01 e ss.mm.ii. al titolo III "contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale" che prevede da parte delle Pubbliche Amministrazioni, l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai C.C.N.L, tra i soggetti e con le procedure negoziali di agli stessi C.C.N.L.;
- Il C.C.N.L. del comparto quadriennio 98/01 in relazione alle materie proprie della contrattazione integrativa aziendale;
- Il D.L. 31/05/2010 n 78 " misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito in Legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della L. 30.07.2010 n 122;
- Il D. Lgs 06.07.2012 n 95 "disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini", convertito in Legge con modificazioni dalla L. 07.08.2012 n 135;



- Il D.P.R. 04.09.2013 n 122 “ regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell'art. 16, commi 1, 2 e 3, del D.L. 06.07.2011, n 98” convertito, con modificazioni dalla Legge 15.07.2011, n 111;
- La L. 23.12.2014, n 190 “ disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2015)”;

**RICHIAMATA** l'ipotesi di Accordo sulle progressioni economiche orizzontali anno 2015 sottoscritto in data 03.12.2015 tra Delegazione di parte Pubblica della Asl di Lanusei e le OO.SS e l' R.S.U.;

**PRECISATO** che il testo dell'ipotesi di accordo è stato trasmesso, con nota prot. 2015/27797 del 07.12.2015 al Collegio Sindacale, corredato da apposite relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, ai fini dell'autorizzazione alla sottoscrizione del definitivo accordo;

**VISTO** il parere favorevole in merito espresso dallo stesso Collegio Sindacale in data 09.12.2015 con verbale n 46/2015;

**PRESO ATTO** inoltre dell'Accordo definitivo firmato in data 10.12.2015 tra Delegazione di parte Pubblica della Asl di Lanusei e le OO.SS e l' R.S.U.;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Commissario Straordinario n 285 del 29.07.2015 con la quale sono stati consolidati i fondi contrattuali anno 2013 e 2014 e la determinazione provvisoria dell'anno 2015 area del personale comparto sanità;

**DATO ATTO** che nel rispetto dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs 165/01 l'Accordo sarà trasmesso all'ARAN e al CNEL per il tramite della procedura telematica unificata;

**RITENUTO** necessario procedere alla presa d'atto dell'accordo decentrato – criteri generali per le progressioni orizzontali anno 2015 a decorrere dal 1° gennaio 2015;

**RITENUTO** che al fine di espletare tutte le operazioni relative alle procedure selettive per i passaggi di fascia si rende necessario demandare al Servizio Risorse Umane il compito di predisporre il relativo bando di selezione e stilare la graduatoria di merito;

**VISTO** l' art. 3 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 552, recante “ riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” che disciplina l'organizzazione delle Unità sanitarie locali;

**VISTO** l' art. 9 della legge regionale 28 luglio 2006, n. 10, recante “tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5”, che detta norme generali di organizzazione delle Asl;

**VISTA** la L.R. n. 10/2006

**VISTO** il D.Lgs. n. 229/99 e successive modificazioni;



**VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 32, comma 8, dell'Atto Aziendale;

**SENTITI** in comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

*Per i motivi esposti in premessa*

1. **di** prendere atto dell'accordo decentrato sottoscritto in data 03.12.2015 e definitivo in data 10.12.2015 tra Delegazione di parte Pubblica della Asl di Lanusei e le O.O.S.S e l' R.S.U;
2. **di** demandare al Servizio Risorse Umane il compito di predisporre, nel rispetto dell'accordo, il bando di selezione e stilare la graduatoria di merito;

L'Estensore

Dr. Alfio Serra 

Il Responsabile del Servizio Personale

Dr.ssa Tomasa Pina Gioi 

Il Direttore Sanitario f.f.

✓ Dott.ssa Grazia Cattina 

Il Direttore Amministrativo f.f.

Dott Giovanni Deiana 

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott Federico Argiolas 



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal **11 DIC. 2015**

**Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali**

ASL 04411 - LANUSEI  
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI E LEGALI  
Dr. Leo Antonio Moro

Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

Esecutiva in data \_\_\_\_\_ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

**Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali**

ASL 04411 - LANUSEI  
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI E LEGALI  
Dr. Leo Antonio Moro

Protocollo n° PG/2015/ 28319 Lanusei, Il **11 DIC. 2015**

**DESTINATARI:**

- Commissario Straordinario
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio Bilancio
-

## VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMPARTO

In data 10 Dicembre 2015 alle ore 12:00 presso la Direzione Generale della ASL si è riunita la delegazione trattante della ASL di Lanusei, le OO.SS. rappresentative del Comparto e la R.S.U. La presente seduta, convocata con e-mail del 09/12/2015, ha per oggetto il seguente ordine del giorno, ovvero:

- Firma di accordo decentrato definitivo – criteri generali per le progressioni orizzontali – anno 2015

Regolarmente convocati sono presenti:

per la parte Aziendale:

il Commissario Straordinario dr. Federico Argiolas, il Direttore Amministrativo Dr. Giovanni Deiana, il Direttore del Servizio Risorse Umane D.ssa Tomasina Gioi.

per le sigle sindacali:

CGIL – Sig. Pietro Lancioni –  
CISL – Sig.ra Rita Angius – Sign. Luigi Mereu  
UIL – Sig.ra Aurelia Orecchioni – Sign. Paolo Curreli  
Nursing Sign Vito Collu, Sign Mauro Pintore  
RSU – Sig. Alfio Serra

È presente la Sig.ra Silvia Piu incaricata di redigere il presente verbale.

Dato atto

Che come disposto dall'art. 4 c.3 del CCNL del Comparto del 19.04.2004 con le sigle sindacali interessate, in data 03.12.2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato – criteri generali per le progressioni orizzontali – anno 2015;  
che, così come previsto dalla stessa norma contrattuale, tale ipotesi di accordo, è stata trasmessa al Collegio sindacale per il previsto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;  
che il Collegio sindacale con verbale n. 46/2015 del 9.12.2015, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.lgs 30/03/2001 n. 165 e implicitamente alle disposizioni di cui all'accordo succitato-

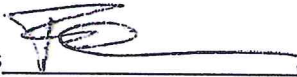
**Tutto quanto ciò premesso**

Le parti presenti sottoscrivono l'accordo di cui in premessa in via definitiva

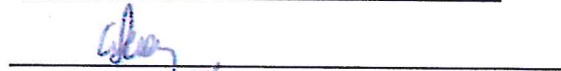
La riunione termina alle ore 12:15 del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato viene di seguito sottoscritto.

Firmato:

Il Commissario Straordinario Dr. Federico Argiolas



Il Direttore Amministrativo - Dr. Giovanni Deiana



Il Direttore delle Risorse Umane – D.ssa Tomasina Gioi



CGIL – CGIL – Sig. Pietro Lancioni



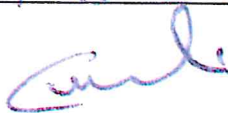
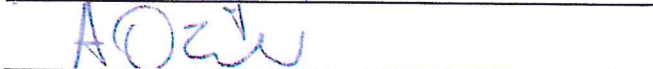
CISL – Sig. Luigi Mereu



CISL – Sig.ra Rita Angius



UIL – Sig.ra Aurelia Orecchioni



UIL Sign Paolo Curreli

Paolo Curreli

RSU – Sig. Alfio Serra

Alfio Serra

Nursing Sign Vito Collu

Vito Collu

Nursing Sign Mauro Pintore

Mauro Pintore

Segretaria Verbalizzante: Sig.ra Silvia Piu

Silvia Piu

8

←

qu

A. O. C.

2011-5

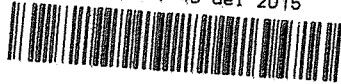
Alfio

Podestaro

Alfio

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
SERVIZIO SANITARIO  
**AZIENDA U.S.L. N° 4 – LANUSEI**  
COLLEGIO SINDACALE

ASL4  
Prot. 2015/27995 del 09/12/2015 ore 13,24  
Mitt.: COLLEGIO SINDACALE  
Dest.: COMM. STRAORD. ... RAS, MINISTERO SA...  
Class.: 1 2.4. Fasc.: 40 del 2015



Al COMMISSARIO STRAORDINARIO  
SEDE

Alla Regione Autonoma della Sardegna  
Assessorato Igiene e Sanità e Assistenza Sociale  
Via Roma, 221  
09123 CAGLIARI

Al Ministero della Salute  
Sevizio Centrale della Programmazione Sanitaria  
00100 ROMA

Alla Conferenza d'Azienda  
C/o Provincia  
08045 LANUSEI

Oggetto: Trasmissione verbale Collegio Sindacale n. 46/2015 del 9 dicembre 2015

Per opportuna conoscenza e per quanto di competenza si trasmette copia del verbale indicato in oggetto.

Lanusei, 9 dicembre 2015

Il Presidente del Collegio

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N. 4 LANUSEI

Regione: Sardegna

Sede: Via Piscinas n. 5 LANUSEI

**Verbale n. 46 del COLLEGIO SINDACALE del 09/12/2015**

In data 09/12/2015 alle ore 10,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

**FRANCESCO CASTI**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**MARIA CARMELA LODDO**

Assente giustificato

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**GIUSEPPE MURRU**

Assente giustificato

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

**MAURIZIO GIANNI PISU**

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

**MARCO ATZEI**

Presente

Partecipa alla riunione La Dottoressa Tomasa Pina Gioi Responsabile del Servizio Personale

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

In relazione all'avviso di convocazione del giorno 4 dicembre c. m., l'ordine del giorno dell'odierna adunanza prevede:  
Espressione del parere di compatibilità finanziaria all'ipotesi di Accordo decentrato, criteri generali per le progressioni orizzontali  
anno 2015

Varie ed eventuali



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 09/12/2015 alle ore 10,00, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 04/12/2015 presso la sede del ASL n. 4 di LANUSEI, via Piscinas n. 5, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 comma 3 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
Contratto Collettivo Nazionale di lavoro

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. prot. 2015/27797 del 07/12/2015 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot. 2015/27797 del 07/12/2015 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

La ASL come da protocollo sopra indicato, ha trasmesso per competenza al Collegio Sindacale tutta la documentazione utile ed indispensabile al fine di procedere all'espressione del proprio parere di compatibilità finanziaria. I documenti oggetto d'esame sono stati costituiti dalla seguente documentazione.

A) Relazione illustrativa ed economico finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato criteri generali per le progressioni orizzontali anno 2015, la presente relazione è stata disposta in conformità agli schemi tipo di cui alla circolare del Ministero dell'Economia n. 25/2012 e successive modifiche ed integrazioni.

B) Ipotesi di accordo decentrato criteri generali per le progressioni orizzontali anno 2015.

C) Delibera del Commissario Straordinario n. 285 del 29 luglio 2015.

I documenti sopra indicati e riportati saranno allegati al presente verbale del Collegio Sindacale della data odierna perché parte integrante e sostanziale del medesimo.



## ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

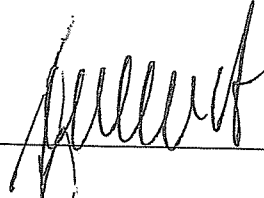
### File allegato n° 1

[http://portaleigf.tesoro.it/pisa/Allegati/Contra.ne%20Inte.va%20Prog.ni%20Cri.ti%20anno%202015\\_566803\\_1.pdf](http://portaleigf.tesoro.it/pisa/Allegati/Contra.ne%20Inte.va%20Prog.ni%20Cri.ti%20anno%202015_566803_1.pdf)

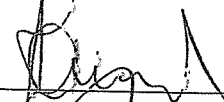
---

#### FIRME DEI PRESENTI

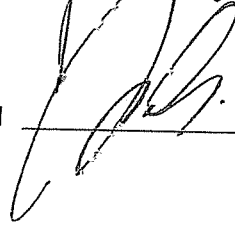
FRANCESCO CASTI



MAURIZIO GIANNI PISU



MARCO ATZEI



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
SERVIZIO SOCIO SANITARIO  
A.S.L. N. 4 LANUSEI

AREA COMPARTO  
IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO  
CRITERI GENERALI  
PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI  
ANNO 2015

12 FPL Anna Maria Ozella  
13 FPL Stefano  
15 FPL Roberto  
16 FPL Rita Angius  
17 FPL Stefano

Alfa Lancia  
Stefano



*Acqu*

Personale dell'Area Comparto

**PROGRESSIONE ORIZZONTALE**

Il presente Accordo disciplina le modalità di selezione per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze e dei risultati individuali, in conformità a quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del 7 aprile 1999 e alle modifiche legislative intervenute successivamente.

L'istituto delle progressioni consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive previste dai CC.CC.NN.LL. ed è strettamente collegato agli esiti del Sistema premiante. Esso si concreta nello sviluppo di posizione economica all'interno della categoria, senza che questo comporti mutamento di mansioni o di ruolo.

La progressione economica è basata sul riconoscimento della qualità della prestazione resa, della capacità e della professionalità maturata dal lavoratore, verificate e certificate da un valido ed oggettivo sistema di valutazione.

Il Decreto Legislativo n. 150/2009, all'art. 23, comma 2, prevede che le progressioni economiche siano attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

La progressione economica deve avvenire nel rispetto dei seguenti principi generali:

*Adun*

1 – i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori a tempo indeterminato, compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 del CCNL del 07.04.1999, appositamente selezionati, in base ai criteri di cui all'art. 35 del CCNL 1999;

2 – il numero dei passaggi è pianificato nel limite delle risorse finanziarie disponibili, a consuntivo, alla data del 31 dicembre di ciascun anno precedente nel fondo dedicato, art 39 CCNL 1998/1999 Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

3 – la graduatoria avrà validità solo per l'anno preso in considerazione, anno 2015.

La progressione economica deve, ispirarsi ai seguenti principi:

- a – semplicità: sarà privilegiato l'utilizzo di strumenti informatici per agevolare ed accelerare il processo;
- b – trasparenza: le regole devono essere chiare e devono essere applicate in modo trasparente;
- c – equità: il sistema deve offrire le stesse opportunità a tutti i dipendenti

**REQUISITI DI ACCESSO**

I requisiti di base che operano in via automatica per poter accedere alla selezione sono i seguenti:

- Rapporti di lavoro a tempo indeterminato alle dipendenze della Asl n. 4 di Lanusei al 31 dicembre 2014;

*te Aug...*  
ASL n. 4 di Lanusei  
*Roberto...*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



- anzianità di servizio pari a 24 mesi alla data del 01/01/2015 presso l'Azienda di Lanusei;
- Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (art. 3 CCNL 10 aprile 2008);

### CRITERI PER LA SELEZIONE

**Valutazione effettuata ai fini dell'erogazione della produttività 2014 e 2013, dal Dirigente della Struttura di assegnazione (media delle valutazioni dell'ultimo biennio) fino a un massimo di 8 punti così determinato:**

Valutazione

Punteggio da 60 a 69: 2 punti

Punteggio da 70 a 79: 4 punti

Punteggio da 80 a 89: 6 punti

Punteggio da 90 a 100: 8 punti

**Anzianità di servizio nel S.S.N. stesso RUOLO sino a un massimo di 10 punti così determinato:**

Sino a 5 anni: 2 punti;

Sino a 15 anni: 4 punti;

Sino a 25 anni: 6 punti;

Sino a 35 anni: 8 punti;

Oltre 35 anni: 10 punti.

Si considera anzianità di servizio quella prestata a tempo determinato e indeterminato sempre nel Servizio Sanitario Nazionale nello stesso Ruolo e Profilo.

L'anzianità di servizio maturata nel S.S.N. nello stesso Ruolo, nel profilo immediatamente inferiore verrà valutata con un punteggio ridotto del 50%:

L'anzianità di servizio maturata nel S.S.N. nello stesso Ruolo, nei rimanenti profili inferiori verrà valutata con un punteggio ridotto del 75%.

Si considera altresì l'anzianità di servizio prestato a tempo indeterminato nello stesso profilo presso Case di Cura convenzionate con il S.S.N., nella misura del 25% dell'intera durata.

**Per accelerare la verifica del criterio dell'anzianità di servizio nel SSN stesso Ruolo l'Azienda metterà a disposizione un modulo on line di autocertificazione.** Il dipendente interessato inserirà i propri dati, attestando l'anzianità di servizio.

**Anzianità di fascia nella categoria di appartenenza sino a un massimo di 10 punti così determinato:**

Sino a 3 anni: 2 punti

Sino a 6 anni : 4 punti

Sino a 9 anni: 6 punti

Sino a 12 anni: 8 punti

Oltre 12 anni: 12 punti

Rite Angeli

sepo lree

## CRITERI DA APPLICARSI PER GLI EX AEQUO

In caso di parità di punteggio totale, prevarrà la maggiore anzianità di servizio, in caso di ulteriore parità prevarrà la maggiore età anagrafica.

### ADEMPIMENTI ISTRUTTORI

Prima dell'avvio delle procedure selettive in oggetto, l'Azienda emette un comunicato con il quale informa tutti i dipendenti interessati dell'avvio delle procedure finalizzate alle progressioni orizzontali.

La graduatoria per il riconoscimento dei passaggi, che riguarderà tutto il personale dipendente in possesso dei requisiti previsti, verrà formulata d'ufficio dal Servizio Risorse Umane, senza necessità di apposita domanda da parte dei singoli aspiranti.

### MODALITA' DI REDAZIONE DELLA GRADUATORIA

La selezione sulla base di criteri individuati sarà svolta con riferimento al 31 dicembre dell'anno precedente a quello interessato dalla procedura stessa.

Sarà formulata graduatoria per categoria e per fascia economica.

### CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Le progressioni sono determinate in misura proporzionale alle risorse disponibili nell'apposito fondo di cui all'art. 39 CCNL 1998/1999 pari a € **145.703,35**.

Il quantum da distribuire è suddiviso tra le categorie e le singole fasce economiche.

### CONTROVERSIE E COMMISSIONE DI RIESAME

Avverso la graduatoria, è ammesso ricorso alla Commissione di riesame entro il termine perentorio di 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Azienda della graduatoria di merito.

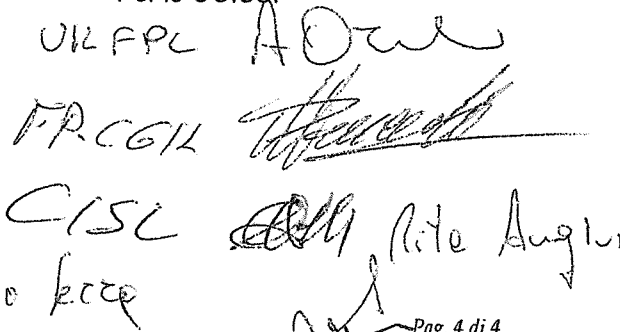
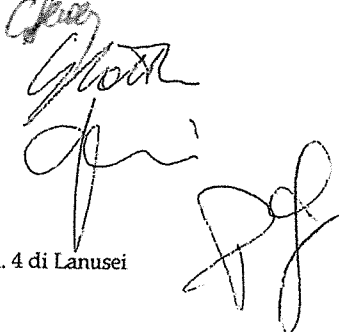
Entro 30 giorni dalla scadenza del termine per la presentazione dei ricorsi, la Commissione assume la propria decisione e ne dà comunicazione all'interessato e al Servizio Risorse Umane in forma scritta.

La Commissione di Riesame è così composta:

- Direttore Amministrativo;
- Direttore del Servizio Risorse Umane;
- Un funzionario del Servizio Risorse Umane, in qualità di segretario.

Per l'Amministrazione

Per le OO.SS.



UIL FPL A. O. ...  
F. R. CGIL ...  
CISL ... Rita Augli ...  
RSU Albo ...



Al Commissario

Al Direttore Amministrativo

Al Direttore Sanitario

Al Direttore del Servizio Risorse Umane

Azienda USL N. 4 LANUSEI

*Oggetto: integrazione verbale del 03.12.2015*

ASL4  
Prot. 2015/27817 del 07/12/2015 ore 13,23  
Mitt.: CGIL, CISL, UIL, RSU  
Ass.: Direzione Generale



Le tre sigle sindacali CGIL, CISL, UIL FPL, ed RSU

*chiedono*

l'integrazione del verbale del 03.12.2015 u.s. sulla frase :

"in caso di parità di punteggio, prevarrà la maggiore anzianità di servizio, e in caso di ulteriore parità prevarrà la maggiore età anagrafica"

Si chiede di modificarla e integrarla come sotto riportato:

"in caso di parità di punteggio, prevarrà la maggiore anzianità di servizio nello stesso ruolo in qualsiasi categoria prestato, e in caso di ulteriore parità prevarrà la maggiore età anagrafica".

Cordiali saluti

Albo Esce

Rita Angino



**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA art. 9 ccnl comparto SSN**

**fondo consolidato anno 2014 (Delibera n. 285 del 29.07.2015) 1.409.472,62**

	importo mensile	MESI	importo annuo
1 IND.COORD.ART. 10 C. 4	129,11	13	1.678,43
2 IND.COORD.ART. 10 C. 4	129,11	13	1.678,43
3 IND.COORD.ART. 10 C. 4	129,11	13	1.678,43
4 IND.COORD.ART. 10 C. 4	129,11	13	1.678,43
5 IND.COORD.ART. 10 C. 4	129,11	13	1.678,43
6 IND.COORD.ART. 10 C. 4	129,11	13	1.678,43
7 IND.COORD.ART. 10 C. 4	129,11	13	1.678,43
8 IND.COORD.ART. 10 C. 4	129,11	13	1.678,43
9 IND.COORD.ART. 10 C. 4	129,11	13	1.678,43
10 IND.COORD.ART. 10 C. 4	129,11	13	1.678,43
11 IND.COORD.ART. 10 C. 4	129,11	13	1.678,43
12 IND.COORD.ART. 10 C. 4	129,11	13	1.678,43

**TOTALE SPESA COORDINAMENTI 20.141,16**

in previsione	
P.O. Area ospedaliera	3.098,74
P.O. Area Territoriale	3.098,74
<b>A</b>	<b>6.197,48</b>

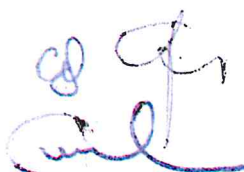
coordinamenti	
	1.678,43
	1.678,43
<b>B</b>	<b>3.356,86</b>
<b>DIFFERENZA TRA "A" e "B"</b>	<b>2.840,62</b>

importo vincolato - vedi verbale Delegazione  
Trattante Comparto del 19.11.2015

	previsione x 13 mesi
136 FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	611.793,47
14 ASSEGNO AD PERSONAM ART.31/2	14.270,20
132 VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	383.418,37
137 IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	137.046,59
27 P.O.	0,00
<b>TOTALE SPESA fasce - ass. ad p. - val.com.ind. - I.P.S.</b>	<b>1.146.528,63</b>

**Spesa per fasce bando anno 2010 90.902,00**

**Importo disponibile per fasce anno 2015 145.703,35**



## RIEPILOGO

*fondo consolidato anno 2014* 1.409.472,62

### IN DIMINUZIONE:

TOTALE SPESA PER N. 12 COORDINAMENTI	20.141,16
N. 2 COORDINAMENTI PREVISTI	3.356,86
DIFFERENZA TRA DUE COORDINAMENTI E 2 P.O.	2.840,62
TOTALE SPESA fasce - ass. ad p. - val.com.ind. - I.P.S. ANNO 201	1.146.528,63
Spesa per fasce bando anno 2010	90.902,00
	<b>1.263.769,27</b>

*Importo disponibile per fasce anno 2015* 145.703,35

Il Direttore del Servizio Risorse Umane  
Dr.ssa *Tomasa Pina Gioi*

Il Collaboratore Amm.vo Esperto Settore Stipendi  
*paolo curreli*