



Proposta della Direzione Generale n. 510 DEL 30.11.2015

Deliberazione del Commissario Straordinario

n° 473 del 30 DIC. 2015

Oggetto: Graduazione delle funzioni dirigenziali

Su proposta del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

VISTO l'art. 9 della legge Regionale del 17 novembre 2014, n. 23, avente ad oggetto "Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alle leggi regionali n. 23 del 2005, n 10 del 2006 e n 21 del 2012" che prevede l'adeguamento organizzativo ed il commissariamento delle Aziende Sanitarie;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 42/12 del 28.08.2015 con la quale ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 della L.R. 22/2015, è stata disposta la proroga, fino al 31.12.2015, dell'incarico di Commissario Straordinario conferito con le Deliberazioni della Giunta Regionale n. 51/2 del 20.12.2014 e n.3/15 del 20.01.2015;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 348 del 31 agosto 2015, con la quale al dott. Giovanni Deiana è stato prorogato, fino al 31 dicembre 2015, l'incarico di Direttore Amministrativo Aziendale facente funzioni;

VISTA altresì la deliberazione del Commissario Straordinario n. 349 del 31 agosto 2015, con la quale alla dott.ssa Grazia Cattina è stato prorogato, fino al 31 dicembre 2015, l'incarico di Direttore Sanitario Aziendale facente funzioni;

VISTO il Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali – Area della Dirigenza Medica – Veterinaria, Sanitaria non Medica e APT, approvato con deliberazione del Direttore Generale n.470 del 26.11.2013, finalizzato alla determinazione del trattamento economico di posizione di ciascun dirigente secondo quanto disciplinato dai vigenti CC.CC.NN.LL. delle Aree della Dirigenza Medico – Veterinaria e S.P.T.A. (di seguito indicato come "Regolamento");

CONSIDERATO che la graduazione delle funzioni, così come disciplinata dal suddetto Regolamento, è propedeutica all'affidamento degli incarichi dirigenziali;

VISTE le tipologie di incarico, gestionali e professionali, individuate in funzione dei livelli di responsabilità indicati nell'Atto aziendale e nei regolamenti di organizzazione;



DATO ATTO che

- gli incarichi comportanti la responsabilità di gestione di una struttura si distinguono in incarichi di direzione di struttura complessa e incarichi di responsabilità di struttura semplice e quest'ultimi, a loro volta, si distinguono per strutture semplici a valenza dipartimentale o strutture semplici interne a strutture complesse;
- gli incarichi professionali si distinguono in incarichi di elevata professionalità, attribuibili a dirigenti che hanno superato positivamente la valutazione da parte del Collegio Tecnico al termine del primo quinquennio di attività, ed incarichi professionali di base attribuibili ai dirigenti con meno di cinque anni di esperienza;

CONSIDERATO che:

- ai sensi del Regolamento, la direzione aziendale ha attribuito a ciascuna posizione, individuata dall'Atto Aziendale e dai regolamenti di organizzazione aziendale, un punteggio che si configura come peso relativo di ciascun incarico rispetto agli altri secondo i criteri e gli indicatori previsti nello stesso Regolamento;
- per la finalità di cui sopra, ai sensi dell'art.10 del Regolamento, la direzione aziendale ha provveduto a mappare le varie strutture, Unità operative complesse e semplici, riconducendole alle tipologie d'incarico di cui all'art. 2 del Regolamento, e successivamente, ad ogni struttura aziendale ha assegnato oltre al punteggio base, un punteggio per ogni fattore aggiuntivo, come individuato all'art. 9 del Regolamento e la somma dei punti assegnati ad ogni struttura (punti base e fattori aggiuntivi) rappresenta il peso relativo con cui si gradua la struttura stessa;
- per quanto concerne il processo di pesatura degli incarichi professionali, è stata graduata ogni singola funzione dirigenziale di tipo professionale presente all'interno dell'Azienda, individuando, per prima cosa, la fascia di appartenenza di ciascun dirigente (a o b), in funzione dell'anzianità di servizio e del processo di valutazione permanente e, successivamente, sono stati attribuiti gli specifici punteggi aggiunti di cui all'art. 9 del presente Regolamento, su proposta effettuata da parte del diretto superiore della posizione graduata; il valore del peso graduato di ciascun dirigente è stato ottenuto dalla somma fra il punteggio base ed il valore dei quattro fattori aggiuntivi attribuiti con il processo sopra descritto;

VISTO il prospetto riepilogativo, allegato alla presente, nel quale sono riportati i pesi relativi per ciascuna struttura aziendale (allegato I e II), nonché il prospetto riepilogativo nel quale sono riportati i valori dei pesi graduati di ciascun dirigente (allegato III);



DATO ATTO che la determinazione del trattamento economico è effettuata dall'Azienda in considerazione sia degli incarichi esistenti e del punteggio attribuito in funzione del succitato Regolamento che dei fondi contrattuali disponibili per ciascun anno di riferimento;

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla adozione formale della graduazione delle funzioni aziendali per come esitata dal processo attuato ai sensi del Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali – Area della Dirigenza Medica – Veterinaria, Sanitaria non Medica e APT sopra meglio specificato riepilogata nei prospetti di cui all'allegato I e II della presente deliberazione;

VISTO l'art.3 del D.Lgs.30 dicembre 1992, n. 552, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" che disciplina l'organizzazione delle Unità sanitarie locali;

VISTO l'art.9 della legge regionale 28 luglio 2006, n. 10, recante "Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5", che detta norme generali di organizzazione delle Asl;

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 32, comma 8, dell'Atto Aziendale;

SENTITI in comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 32, comma 8, dell'Atto Aziendale;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa di

- graduare le funzioni dirigenziali, in relazione alle tipologie di incarico, gestionali e professionali, individuate in funzione dei livelli di responsabilità indicati nell'Atto aziendale e nei regolamenti di organizzazione, ai sensi del il Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali – Area della Dirigenza Medica – Veterinaria, Sanitaria non Medica e APT, approvato con deliberazione del Direttore Generale n.470 del 26.11.2013, finalizzato alla determinazione del trattamento economico di posizione di ciascun dirigente secondo quanto disciplinato dai vigenti CC.CC.NN.LL. delle Aree della Dirigenza Medico – Veterinaria e S.P.T.A.;
- approvare i prospetti riepilogativi allegati alla presente, per farne parte integrante e sostanziale, nel quale sono riportati i pesi relativi per ciascuna struttura aziendale (allegato I e II), nonché i valori dei pesi graduati di ciascun dirigente (allegato III);
- di dare mandato al S. Gestione Risorse umane di predisporre quanto di competenza ai fini della attribuzione a ciascun dirigente del trattamento economico corrispondente alla funzione dirigenziale attribuita.



Il Direttore Amministrativo f.f.

Dr. Giovanni Deiana

Il Direttore Sanitario f.f.

d.m. Grazia Cattina

Il Commissario Straordinario

Dr. Federico Argiolas



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

30 DIC. 2015

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dr. Loi Antonio Mario

Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dr. Loi Antonio Mario

Protocollo n° PG/2015/ 30078

Lanusei, li

30 DIC. 2015

DESTINATARI:

- Collegio Sindacale
- Servizio Risorse Umane
- Direzione di Distretto, PO, DP, DSMD

3 0 118 5010

112 111 111