



Proposta della Direzione Generale n.116 del 14.03.2016

**Deliberazione del Commissario**

n° 99 del 14 MAR. 2016

**Oggetto: Adozione Programma Formativo Aziendale anno 2016**

**Su proposta del Responsabile Aziendale della Formazione**

**VISTO** l'art. 9 della legge Regionale del 17 novembre 2014, n. 23, avente ad oggetto "Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alle leggi regionali n. 23 del 2005, n 10 del 2006 e n. 21 del 2012" che prevede l'adeguamento organizzativo ed il commissariamento delle aziende sanitarie;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 67/30 del 29.12.2015, con la quale al dott. Federico Argiolas è stato prorogato fino al 31/03/2016 l'incarico di Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Lanusei;

**VISTA** altresì la deliberazione del Commissario Straordinario n. 77 del 25 gennaio 2016, con la quale si prende d'atto delle dimissioni della dott.ssa Grazia Cattina e viene nominato il dott. Bruno Pilia Direttore Sanitario facente funzioni;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 29 del 01 febbraio 2016, con la quale viene prorogato fino al 31/03/2016, l'incarico di Direttore Amministrativo Aziendale facente funzioni, per il dr. Giovanni Deiana;

**PREMESSO** che

- la formazione, intesa sia come *formazione permanente* del personale, sanitario tecnico ed amministrativo, dipendente e convenzionato, finalizzata allo sviluppo ed al mantenimento delle competenze professionali nonché all'incremento della qualità delle relazioni, sia come *formazione di accompagnamento ai processi* di sviluppo organizzativo dell'azienda, assume un valore determinante per assicurare un'offerta di servizi sanitari appropriati nonché per diffondere e radicare la cultura della tutela della salute;
- funzione del "governo clinico", se correttamente progettata ed agita, contribuisce al miglioramento continuo della qualità dei servizi ed al raggiungimento/mantenimento di elevati standard clinico assistenziali, promuovendo, inoltre, la creazione di un ambiente favorente l'eccellenza professionale.

**CONSIDERATO** che



- il Programma formativo annuale (PFA) costituisce la proposta organica del processo formativo aziendale ed è costruito, ai sensi del regolamento aziendale per la formazione, di regola, secondo le modalità in esso indicate, in ottemperanza a quanto previsto nel Manuale della Qualità della Formazione;
- è fatto obbligo all'Azienda, quale Provider ECM della Regione Sardegna, di assicurare almeno il 50% dell'attività formativa programmata annualmente con possibilità di aumentare, per il target di utenza già previsto, le attività formative coerentemente con le risorse disponibili, con le richieste dell'utenza cui si rivolge e con gli obiettivi indicati nel Programma Formativo dell'anno d'interesse, fermo restando gli obiettivi formativi ed i destinatari indicati all'atto dell'accREDITAMENTO provvisorio.

#### VISTI

- il Decreto legislativo n. 229/1999, integrativo del D. lgs. 502/92, che introduce l'obbligo dell'ECM;
- la Deliberazione G.R. n. 49/13 del 28.11.2006 "Istituzione del Sistema regionale ECM";
- l'Accordo Stato e Regioni n. 168 (1.08.2007) "Riordino del sistema di formazione continua";
- l'Accordo Stato e Regioni del 19 aprile 2012
- La Deliberazione G.R. n. 72/23 del 19.12.2008 "Approvazione del Piano di formazione 2009-2011";
- l'Accordo Stato e Regioni n. 192 (5.11.2009) "AccREDITAMENTO dei Provider ECM";
- il Regolamento applicativo dei criteri oggettivi di cui all'Accordo Stato e Regioni del 5/11/2009 per l'accREDITAMENTO dei provider, approvato dalla CNFC il 13 gennaio 2010;
- la Deliberazione della G.R. n. 32/74 del 24.07.2012 "Nuovo Sistema ECM. Approvazione del Manuale di accREDITAMENTO Provider ECM e delle linee guida del manuale della qualità";
- la Deliberazione della G.R. n. 32/79 del 24.07.2012 "Attivazione del Sistema regionale di accREDITAMENTO come Provider residenziale. Linee guida per l'organizzazione degli eventi e dei programmi di formazione nell'ambito del SSR";
- la Deliberazione della G.R. n. 32/80 del 24.07.2012 "Adozione del Regolamento concernente pubblicità sponsorizzazioni e conflitto d'interessi in Educazione Continua in Medicina (ECM)";
- la Deliberazione del Direttore Generale n° 467 del 10/12/2012 "Recepimento Deliberazione della G.R. n. 32/79 del 24.07.2012 avente per oggetto "Attivazione del Sistema regionale di accREDITAMENTO come Provider residenziale. Linee guida per l'organizzazione degli eventi e dei programmi di formazione nell'ambito del SSR";
- la Deliberazione del Direttore Generale n° 468 del 10/12/2012 "Recepimento Deliberazione della G.R. n. 32/74 del 24.07.2012 avente per oggetto "Nuovo Sistema ECM. Approvazione del Manuale di accREDITAMENTO Provider ECM e delle linee guida del manuale della qualità";



- la Deliberazione del Direttore Generale n° 469 del 10/12/2012 "Recepimento Deliberazione della G.R. n. 52/94 del 23.12.2011 avente per oggetto "Modello di accreditamento dei provider ECM della Regione Sardegna";
- la Deliberazione del Direttore Generale n° 470 del 10/12/2012 "Recepimento Deliberazione della G.R. n. 32/80 del 24.07.2012 avente per oggetto "Adozione del Regolamento concernente Pubblicità, Sponsorizzazioni e Conflitto d'interessi in Educazione Continua in Medicina";
- la Determinazione del Direttore del Servizio Programmazione Sanitaria ed Economico Finanziaria e Controllo di gestione dell'Assessorato REGIONALE DELL'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale n. 383 del 22.04.2013 "Accreditamento provvisorio Provider ECM nella Regione Sardegna – Azienda Sanitaria Locale n. 4 di Lanusei";
- i vigenti CCNL sia del comparto che della dirigenza nonché i CCNL e gli accordi regionali per la Medicina Generale e la Medicina Specialistica;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.38/27 del 06.08.2009 "Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 17.10.2008 per l'area della Dirigenza Medico Veterinaria Aziende ed Enti del S.S.N. e ARPAS" punto B "Realizzazione della formazione manageriale e formazione continua, comprendente l'aggiornamento professionale e la formazione permanente";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.38/26 del 06.08.2009 "Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 17.10.2008 per l'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa Aziende ed Enti del S.S.N. e ARPAS" punto B "Realizzazione della formazione manageriale e formazione continua, comprendente l'aggiornamento professionale e la formazione permanente";
- il vigente Contratto Collettivo di Lavoro Area Dirigenza Medico-Veterinaria;
- la Deliberazione del Direttore Generale n.155 del 02.05.2012 "Adozione Programma Formativo Annuale. Delega di firma".

**VISTA**, inoltre, la nota dell'Assessorato dell'igiene Sanità e dell'Assistenza Sociale - Servizio Programmazione Sanitaria ed economico finanziaria e controllo di gestione – settore gestione del personale delle aziende sanitarie, della formazione di base e continua del SSR prot. n. 0020612 del 13-08-2014 in cui viene comunicato l'avvenuto accreditamento standard in qualità di provider della formazione della ASL 4 di Lanusei;

**RITENUTO** che

- è necessario procedere all'adozione del Piano Formativo Aziendale anno 2016;

**VISTO**



- l'allegato Programma Formativo Aziendale anno 2016 redatto dal responsabile della Formazione, sulla base delle indicazioni strategiche formulate dalla Direzione Generale, delle risultanze dell'analisi di fabbisogno attuata in modo condiviso con le direzioni di macroarea e di UO nonché delle indicazioni del Comitato Scientifico per la Formazione in merito ai Responsabili scientifici degli eventi, e validato dal Comitato Scientifico per la Formazione in data 22.12.2015;

**VISTO** il parere favorevole del Collegio di Direzione espresso in data 22.12.2015;

**SENTITE** le RSU, le OOSS del comparto nonché le OOSS della dirigenza in data 22.12.2015;

**VISTA** la compatibilità dei costi preventivati con quelli indicati nel preconsuntivo 2015, pari a 187.000,00 euro, con i costi complessivi della formazione (esternalizzata e non) da pubblico, voce CE BA1890 e formazione (esternalizzata e non) da privato, voce CE BA1900 (esternalizzata e non) come da dichiarazione del Responsabile della Struttura proponente;

**SENTITI** in seduta comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario;

## DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa

- di adottare il Programma Formativo Aziendale per l'anno 2016 allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che ai costi diretti del programma ammontanti, complessivamente a 187.000,00 euro, si farà fronte sui rispettivi capitoli di bilancio: voce CE BA1890 e formazione (esternalizzata e non) da privato, voce CE BA1900 (esternalizzata e non);
- di incaricare il S. Sviluppo organizzativo e risorse umane, il Servizio Personale, Il Servizio Bilancio nonché le Direzioni di macroarea e di UO, ciascuno per quanto di competenza, delle ulteriori attività, in particolare della verifica dell'impatto organizzativo della formazione e del monitoraggio della compatibilità dei costi con quelli autorizzati con la presente deliberazione e con l'andamento generale del piano di rientro ASL.

L'estensore

Il Responsabile aziendale della formazione  
d.p. Antonino Schilirò

**Il Direttore Sanitario f.f.**

**Dr. Bruno Pilia**

**Il Direttore Amministrativo f.f.**

**Dr. Giovanni Deiana**

**IL COMMISSARIO**  
**Dr. Federico Argiolas**



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

**14 MAR. 2016**

**Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali**

AZ. U.S.L. n° 4 LANUSEI  
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI E LEGALI  
Dr. Lol. Antonio Maris

- |                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).                  |
| <input type="checkbox"/> Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006). |
| <input type="checkbox"/> Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).                |

**Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali**

AZ. U.S.L. n° 4 LANUSEI  
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI E LEGALI  
Dr. Lol. Antonio Maris

Protocollo n° PG/2016/ 5902 Lanusei, li **14 MAR. 2016**

**DESTINATARI:**

- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- S. Risorse umane
- Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane

1997-1998

1998-1999

1999-2000

2000-2001