



Proposta N° 923 del 6 settembre 2016

DETERMINA DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE

N° 886 del 08 SET. 2016

OGGETTO: liquidazione ferie maturate e non godute ex dipendente matr. 927/2016 ed ex dipendente matr. 10/2016.

Premesso che:

- con PEC del 07/04/2016 e del 08/07/2016, l' ex dipendente MATR.927/2016, cessata dal servizio dal 19/02/2016 per scadenza contratto ha inoltrato richiesta pagamento n. 20 giorni ferie maturate e non godute e di n. 24 ore di recupero orario;
- con nota PG/2016/14335 del 01/07/2016 l' ex dipendente MATR.10/2016, cessata dal servizio dal 01/08/2016, per collocamento in quiescenza, ha inoltrato richiesta di pagamento ferie maturate durante il periodo di malattia ;

Visti:

- Il decreto legislativo n. 95 del 6 luglio 2012, convertito dalla L. 135 del 7 agosto 2012 ed in particolare l' art. 5, comma 8 che introduce la disposizione relativa al divieto di corresponsione di trattamenti economici sostitutivi della fruizione delle ferie, riposi e permessi spettanti al personale, anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età, precisando che eventuali disposizioni normative contrattuali più favorevoli cessino di avere applicazione dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto;
- Il parere n. 0040033 P-4 17.1.7.5. del Dipartimento della Funzione Pubblica datato 08.10.2012, condiviso dal Ministero dell' Economia e delle Finanze – Dipartimento RGS – IGOP con nota n. 94806 del 09.11.2012, “ Decreto Legge n. 95 del 2012 – articolo 5, comma 8 – Abrogazione delle ferie non godute”;
- visto l' art. 19, comma 15, del C.C.N.L. 94/97 del Comparto Sanità, che prevede, all' atto della cessazione dal rapporto di lavoro, qualora le ferie spettanti a tale data non siano state fruito per esigenze di servizio o per cause indipendenti dalla volontà del dipendente, il pagamento sostitutivo delle stesse;

Preso atto che il Dipartimento della Funzione pubblica nel parere succitato ha ritenuto che nel divieto posto dal comma 8 dell' art. 5 del D.L. n. 95/2012 non rientrano i casi di cessazione dal servizio in cui l' impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso o risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta ovvero ancora casi in cui il dipendente non ha potuto fruire delle ferie maturate proprio a causa dell' assenza dal servizio nel periodo antecedente la cessazione il rapporto di lavoro determinata da malattia, infortunio, aspettativa a vario titolo, congedo obbligatorio per maternità ;

Verificato che:

- l' ex dipendente MATR. 927/2016 è stata assente per congedo obbligatorio per maternità dal 24/12/2015 fino al 18/02/2016 (data termine contratto lavoro);
- l' ex dipendente MATR. 10/2016 è stata assente per malattia dal 24/02/2016 fino al 31/07/2016;

Ritenuto pertanto di dover provvedere alla liquidazione :



- all' ex dipendente MATR. 927/2016 n. 6 di ferie maturate e non godute relativamente al periodo di congedo obbligatorio per maternità, in quanto l' impossibilità di fruirla non è imputabile o riconducibile al dipendente;
- all' ex dipendente MATR. 10/2016 di n. 15 giorni di ferie maturate e non godute relativamente al periodo di assenza per malattia, in quanto l' impossibilità di fruirla non è imputabile o riconducibile al dipendente

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa,

- di erogare all' ex dipendente MATR. 927/2016 n. 6 di ferie maturate e non godute relativamente al periodo di congedo obbligatorio per maternità, in quanto l' impossibilità di fruirla non è imputabile o riconducibile al dipendente, per un importo complessivo pari a € 443,07;
- all' ex dipendente MATR. 10/2016 di n. 15 giorni di ferie maturate e non godute relativamente al periodo di assenza per malattia, in quanto l' impossibilità di fruirla non è imputabile o riconducibile al dipendente, per un importo complessivo pari a € 1.107,63;
- Di imputare la spesa :
 - di € 443,07 sul conto n. A509010705, Altri costi del personale -ruolo sanitario – comparto a tempo determinato - BUDGET ANNO 2016;
 - di € 1.107,63 sul conto n. A509010805, Altri costi del personale -ruolo sanitario – comparto a tempo indeterminato - BUDGET ANNO 2016.

L'Estensore
Dr. ssa Anna Lisa Piroddi

Il Direttore del Servizio Personale
Dr.ssa Tomasa Pina Gioi



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL 4 Lanusei

Proposta N° 923 del 6 settembre 2016

DETERMINA DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE

N° 886 del 08 SET. 2016

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente determinazione è pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

08 SET. 2016

A.S.L. n° 4 – LANUSEI
Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali
Dr. Antonio Mario Priamo Loi



Protocollo n° PG/2016/ 18245 del 06 SET. 2016

DESTINATARI:

- Servizio AA.GG. e Legali
- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio _____

