



Proposta del Servizio Risorse Umane N° 464 del 06.10.2016

Deliberazione del Commissario Straordinario

n° 398 del 11 OTT. 2016

Oggetto: mobilità regionale e interregionale, compartimentale e intercompartimentale, per la copertura a tempo indeterminato di tre unità di collaboratore professionale – assistente sociale Cat."D". Approvazione atti.

Su proposta del Direttore del Servizio Personale

PREMESSO che con delibera del Commissario Straordinario n° 324 del 11/08/2016 si è proceduto all'indizione di un avviso di mobilità regionale e interregionale, compartimentale e intercompartimentale, per la formulazione di una graduatoria per la copertura di complessive tre unità di collaboratore professionale – assistente sociale Cat."D", ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs 165 e s.m.i. e dell'art. 19 C.C.N.L. integrativo del 2001, comparto sanità ;

CHE al relativo bando è stata data la prescritta pubblicità nel sito internet aziendale con pubblicazione on line dal 27.04.16 al 12.05.16, a seguito della quale sono pervenute complessivamente n quattro domande di cui tre nel rispetto dei termini stabiliti e in regola con i requisiti richiesti;

VISTA la deliberazione n 378 del 22/09/16 avente ad oggetto la nomina della Commissione preposta al colloquio tecnico motivazionale;

VISTA altresì la deliberazione n 378 del 22.09.2016 integrata con deliberazione n 382 del 27.09.2016 relative all' ammissione/esclusione candidati;

CHE la Commissione di cui sopra ha concluso la procedura e ha trasmesso, per i successivi provvedimenti di competenza, la documentazione comprensiva del verbale n 1 del 28 settembre 2016 per la copertura di due posti al Distretto Aziendale e verbale n 1 del 28 settembre 2016 per la copertura di un posto al Consultorio Familiare che si allegano alla presente quale parte integrante e sostanziale, dai quali si evince, in seguito al colloquio tecnico motivazionale, che l'esperienza lavorativa dei candidati configura una competenza non adeguatamente corrispondente a quella necessaria per svolgere l'attività richiesta nel contesto operativo di destinazione, come da bando di mobilità;

VISTI i verbali della Commissione;

DATO ATTO della regolarità dei lavori della Commissione;

RITENUTO pertanto di approvare i verbali delle risultanze dei lavori della Commissione;

RICHIAMATI i CC.CC.NN.LL. comparto sanità;

VISTO il D. Lgs 165/01 e s.m.i., art 30, comma 2 bis;



ATTESO che l'atto è conforme alle previsioni contenute nel piano di rientro aziendale, di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n 62 del 19 febbraio 2016;

VISTO l'art. 9 della legge Regionale del 17 novembre 2014, n. 23, avente ad oggetto "norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alle leggi regionali n. 23 del 2005, n. 10 del 2006 e n. 21 del 2012" che prevede l'adeguamento organizzativo ed il commissariamento delle aziende sanitarie;

VISTO l' art. 16, comma 4, della legge Regionale del 27 luglio 2016, n. 17 "Istituzione dell'Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale) che ha disposto la proroga del commissariamento delle Aziende sanitarie fino al 31.12.2016;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 49/8 del 13.09.2016, con la quale alla dott. ssa Grazia Cattina è stato prorogato l'incarico di Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Lanusei fino al 31 dicembre 2016;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 351 del 14.9.2016 con la quale al dott. Giovanni Deiana è stato prorogato l'incarico di Direttore Amministrativo f.f. fino al 31 dicembre 2016;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 352 del 16.9.2016 con la quale al dott. Bruno Pilia è stato prorogato l'incarico di Direttore Sanitario f.f. fino al 31 dicembre 2016;

VISTO l' art. 3 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 552, recante " riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" che disciplina l'organizzazione delle Unità sanitarie locali;

VISTO l' art. 9 della legge regionale 28 luglio 2006, n. 10, recante "tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5", che detta norme generali di organizzazione delle Asl;

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 32, c. 8 dell'Atto Aziendale;

SENTITI in seduta comune il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario;



DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa

1. **di** approvare gli atti della Commissione per l'espletamento della procedura di mobilità, regionale e interregionale, compartimentale e intercompartimentale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato di n tre unità di collaboratore professionale – assistente sociale cat."D";
2. **di** prendere atto, altresì, che nei confronti dei due candidati presentatisi ai colloqui (uno assente), la Commissione ha espresso un giudizio di non idoneità alla procedura di mobilità di che trattasi in base al colloquio tecnico motivazionale;
3. **di** incaricare il Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di propria competenza.

L'Estensore

Dr. Alfio Serra

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane

Dr.ssa Tomasa Pina Gioi

Il Direttore Sanitario f.f.

Dr. Bruno Pilia

Il Direttore Amministrativo f.f.

Dr. Giovanni Deiana

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr.ssa Grazia Cattina



Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

11 OTT. 2016



Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

AZ. U.S.L. n° 4 - LANUSEI
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI E LEGALI
Dr. Loi Antonio Mario

Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).



Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

AZ. U.S.L. n° 4 - LANUSEI
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI E LEGALI
Dr. Loi Antonio Mario

Protocollo n° PG/2016/ 22012 Lanusei, li 11 OTT. 2016

DESTINATARI:

- Commissario Straordinario
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio Bilancio
-



**PUBBLICA SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA
COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO TRAMITE
MOBILITA' DI N. 3 POSTI DI
ASSISTENTE SOCIALE**

VERBALE N. 1

L'anno duemilasedici il giorno ventotto del mese di settembre , alle ore 10.30 presso i Servizi Amministrativi Aziendali, siti in via Piscinas 5 a Lanusei (Og.), si è riunita la Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n° 378 del 22/09/2016 e preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati alla pubblica selezione di mobilità per n. tre posti di Assistente Sociale Cat. "D".

Sono presenti i Signori:

Dott. Sandro Rubiu	Direttore Distretto Socio Sanitario ASL n° 4 - Lanusei	Presidente
Dr. Maria Teresa Camboni	Assistente sociale coordinatore Azienda ASL n° 4 - Lanusei	Componente designato
Dr. Maria Ausilia Melis	Assistente sociale Azienda ASL n° 4 - Lanusei	Componente designato
Dr. Alfio Serra	Collaboratore Amm.vo Azienda ASL n° 4 - Lanusei	Segretario Verbalizzante

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza essendo tutti i componenti presenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto:

- Che l'avviso di mobilità è stato indetto dall'Azienda USL n°4 di Lanusei con deliberazione del Commissario Straordinario n. 324 del 11/08/2016;

- Che è stata data pubblicità allo stesso avviso mediante pubblicazione integrale all'albo pretorio aziendale nonché sul sito internet aziendale;
- Che le domande di partecipazione pervenute nei termini all'Azienda sono n° 4 come da deliberazione n° 378 del 22/09/2016 e integrata con delibera n° 382 del 27/09/2016 di cui tre ammessi;
- Che presa visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione dichiara che non esistono motivi di incompatibilità di alcun genere con i candidati.

La Commissione decide che le operazioni si svolgeranno secondo il seguente ordine cronologico:

1. Individuazione dei criteri per la valutazione dei titoli;
2. Valutazione dei titoli prodotti dai concorrenti presenti, e attribuzione del relativo punteggio, max. punti 5;
3. Ammissione dei concorrenti nella sala d'esame e svolgimento della prova colloquio disposto al fine di accertare la professionalità e l'esperienza acquisita, max. punti 25;
4. Formulazione della graduatoria di merito dei candidati e trasmissione della stessa agli Uffici Amministrativi della A.S.L. per i successivi adempimenti.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione dispone complessivamente di 30 punti così ripartiti:

- A. 5 Punti per i titoli
- B. 25 Punti per il colloquio motivazionale, disposto al fine di accertare la professionalità e l'esperienza acquisita.

Per quanto riguarda la valutazione dei titoli, la Commissione stabilisce di attribuire il seguente punteggio:

Titoli di carriera max punti 3;

Titoli di studio e accademici max punti 0,25;

Pubblicazioni e titoli scientifici max punti 0,25;





Curriculum formativo e professionale max punti 1,50.

Per quanto riguarda i titoli di carriera la commissione decide di attribuire il punteggio così come segue:

- Servizio prestato a tempo pieno presso Aziende Sanitarie o Enti Pubblici equiparati e servizi equipollenti : 0,01 per mese;
- Servizio prestato a tempo pieno presso strutture convenzionate: punti 0,005 per mese;
- Relativamente al curriculum formativo e professionale si decide di ripartire il punteggio complessivo come di seguito:
 1. partecipazione a master di durata minima di 150 h: punti 0,50;
 2. supervisione di tirocinio professionale: punti 0,50 da attribuire secondo i seguenti criteri => di 5 punti 0,50 , < 5 punti 0,25;
 3. partecipazione corsi di formazione continua, seminari, convegni : punti 0,50 da ripartire secondo i seguenti criteri: => di 10 punti 0,50, < 10 punti 0,25;

I restanti 25 punti verranno attribuiti per lo svolgimento del colloquio, disposto al fine di accertare la professionalità e l'esperienza acquisita nonché le conoscenze/competenze richieste nel profilo richiesto.

A parità di giudizio, precederà ai sensi della normativa vigente il candidato più giovane d'età, nonché altri titoli preferenziali.

I candidati ammessi con deliberazioni n° 378 del 22/09/2016 e n 382 del 27/09/2016 in n. di 3 sono:

1	ARGIOLAS SILVIA	16/11/1981
2	LEPORI ROBERTA MARIA	29/07/1968
3	LICHERI DANIELA	18/11/1977

LA COMMISSIONE

procede alla valutazione dei titoli allegati alle domande di partecipazione alla selezione.

I punteggi attribuiti presentano i seguenti risultati:

N.	Nominativo Candidato	Punti
1	ARGIOLAS SILVIA	1,50
2	LEPORI ROBERTA MARIA	2,27
3	LICHERI DANIELA	2,89

Si procede quindi all'appello nominale dei candidati presenti, e all'accertamento della loro identità personale.

Dei 3 candidati ammessi risultano presenti alla prova i sottoelencati candidati :

1	LEPORI ROBERTA MARIA	29/07/1968
2	LICHERI DANIELA	18/11/1977

COLLOQUIO E PUNTEGGIO ATTRIBUITO

La Commissione, decide di procedere al colloquio disposto al fine di accertare la professionalità e l'esperienza acquisita e connesso alle funzioni da conferire.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza non inferiore a 21/30 (ventuno trentesimi) tra titoli e colloquio.

Alle ore 11.00 come da bando si procede al colloquio per la copertura di una unità da destinare al Consultorio Familiare.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda di valutazione, allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La votazione, in seguito al colloquio, che viene attribuita ai candidati è la seguente:

N.	Nominativo Candidato	Punti
1	LEPORI ROBERTA MARIA	17/25
2	LICHERI DANIELA	15/25





Si procede quindi alla somma del punteggio dei titoli e del colloquio

N.	Nominativo Candidato	Titoli	Punti	Totale
1	LEPORI ROBERTA MARIA	2,27	17/25	19,27/30
2	LICHERI DANIELA	2,89	15/25	17,89/30

La commissione, in base alle risultanze dei titoli e del colloquio, di cui alla deliberazione n 324 del 8 agosto 2016, ritiene che l'esperienza lavorativa dei candidati configuri una competenza non adeguatamente corrispondente a quella necessaria per svolgere l'attività richiesta nel contesto operativo di destinazione, tenuto conto delle specifiche e contingenti esigenze di servizio proprie dell'Azienda.

La seduta si conclude alle ore 13,00 e si trasmettono gli atti all'Azienda U.S.L. n° 4 di Lanusei per gli adempimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	Sandro Rubiu	
IL COMPONENTE	Maria Teresa Camboni	
IL COMPONENTE	Maria Ausilia Melis	
IL SEGRETARIO	Alfio Serra	

Selezione per mobilità esterna regionale e interregionale per la copertura a tempo pieno e indeterminato per n. 3 posti di assistente sociale cat D

CANDIDATO

Cognome	LEPORI	Nome	ROBERTA M.
---------	--------	------	------------

Criteria VALUTAZIONE CONSULTORIO FAM.

Valutazione curriculum punteggio	(max 5 punti)	2,27
Esperienza Professionale attività svolte attualmente :		
a) Servizio Sanitario Nazionale		NO
b) Comune	SI	
d) Provincia		NO
e) Regione		NO
f) disponibilità ad operare in più servizi contemporaneamente	SI	
g) disponibilità a lavorare in più sedi aziendali	SI	
Diponibilità e motivazione a ricoprire i posti di assegnazione presso:		
1) Consultorio Familiare	SI	PRIORITA' PRIORITA'
2) Neuropsichiatria Infantile	SI	
3) PUA/UVT	SI	
4) Cure Palliative		
5) CSM		
6) SER.D.		
7) Commissione accertamento handicap e legge 68		
8)		
9)		
Esigenze particolari:		
1) Limitazioni		
2) Part-time		
3) Eventuali priorità previste dalle normative e/o dal contratto:		
4) altro		
Competenze professionali avanzate; specialistiche; trasversali:		

Punteggio colloquio motivazionale per accertare la professionalità e l'esperienza acquisita	
insufficiente: (da 0 a 15)	
Durante il colloquio non si evidenziano motivazioni adeguate per soddisfare le esigenze aziendali	
Sufficiente: (da 16 a 18)	17
Durante il colloquio si evidenziano motivazioni adeguate per soddisfare le esigenze aziendali	
Buono : (da 19 a 22)	
Durante il colloquio dimostra una buona motivazione. Dimostra di possedere conoscenze ed esperienze specifiche tali da consentire di soddisfare le esigenze aziendali.	
Ottimo: (da 23 a 25)	
Durante il colloquio dimostra una ottima motivazione. Dimostra di possedere conoscenze ed esperienze specifiche tali da consentire di soddisfare le esigenze aziendali.	
PUNTEGGIO COLLOQUIO	17,00

Selezione per mobilità esterna regionale e interregionale per la copertura a tempo pieno e indeterminato per n. 3 posti di assistente sociale cat D

CANDIDATO

Cognome	LICHERI	Nome	DANIELA
---------	----------------	------	----------------

Criteri VALUTAZIONE CONSULTORIO FAM.			
Valutazione curriculum punteggio (max 5 punti)			2,89
Esperienza Professionale attività svolte attualmente :			
a) Servizio Sanitario Nazionale		NO	
b) Comune	SI		
d) Provincia		NO	
e) Regione		NO	
f) disponibilità ad operare in più servizi contemporaneamente	SI		
g) disponibilità a lavorare in più sedi aziendali	SI		
Diponibilità e motivazione a ricoprire i posti di assegnazione presso:			
1) Consultorio Familiare	SI		
2) Neuropsichiatria Infantile	SI		
3) PUA/UVT	SI		
4) Cure Palliative			
5) CSM			
6) SER.D.			
7) Commissione accertamento handicap e legge 68			
8)			
9)			
Esigenze particolari:			
1) Limitazioni			
2) Part-time			
3) Eventuali priorità previste dalle normative e/o dal contratto:	SI		L 104/92 DUE FIGLI
4) altro			
Competenze professionali avanzate; specialistiche; trasversali:			

Punteggio colloquio motivazionale per accertare la professionalità e l'esperienza acquisita	
Punteggio colloquio motivazionale per accertare la professionalità e l'esperienza acquisita	
insufficiente: (da 0 a 15)	
Durante il colloquio non si evidenziano motivazioni adeguate per soddisfare le esigenze aziendali	
Sufficiente: (da 16 a 18)	15
Durante il colloquio si evidenziano motivazioni adeguate per soddisfare le esigenze aziendali	
Buono : (da 19 a 22)	
Durante il colloquio dimostra una buona motivazione. Dimostra di possedere conoscenze ed esperienze specifiche tali da consentire di soddisfare le esigenze aziendali.	
Ottimo: (da 23 a 25)	
Durante il colloquio dimostra una ottima motivazione. Dimostra di possedere conoscenze ed esperienze specifiche tali da consentire di soddisfare le esigenze aziendali.	
PUNTEGGIO COLLOQUIO	15,00

