

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

Proposta n 125 /2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 112 DEL 16 FEB. 2017,


STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane

Dott.ssa Tomasa Pina Gioi

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per raggiunti limiti d'età dipendente dott. ssa Marongiu Elvira – Dirigente amministrativo.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: (Anna Lisa Piroddi)



Il Responsabile del Procedimento: (Tomasa Pina Gioi)



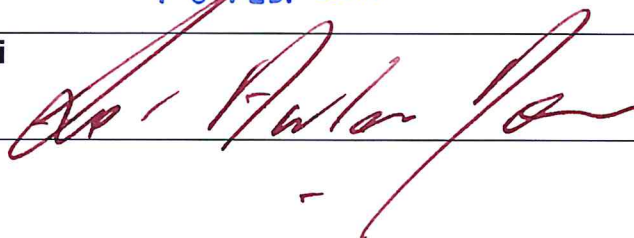
La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Lanusei dal 16 FEB. 2017 per la durata di quindici giorni consecutivi

Servizio AA.GG. e Legali



IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ATS Sardegna n. 139 del 29.12.2016 di nomina del Dott. Giuseppe Frau, Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Lanusei;

VISTO il provvedimento n 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTE la Delibera D.G n. 28 del 18.01.2006, la Delibera C.S n 55 del 15.02.2016 e n 81 del 08.03.2016 di Conferimento Incarico Direttore Servizio Umane Dott.ssa Tomasa Pina Gioi;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che è stato verificato che la dott. ssa Marongiu Elvira, codice fiscale MRNLVR51A44A454O, dipendente di questa Azienda con la qualifica di DIRIGENTE amministrativo raggiungerà il requisito anagrafico e contributivo per l'accesso alla pensione di vecchiaia previsto dalla normativa vigente;

VISTI :

- l' art. 24 L. n. 214 del 2011 e ss. mm. ii.;
- la Circolare DPF n 2 del 08/03/2012;
- la Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n 2 del 19/02/2015;
- il decreto del Ministero dell' Economia e delle Finanze del 16 dicembre 2014 – Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita;

VISTO l' art. 34 CCNL Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del comparto sanità 94/97 il quale stabilisce che nel caso di cui alla lett. a) dell' art. 33, la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell' età;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa,

- di risolvere con decorrenza 01/09/2017 il rapporto di lavoro per raggiunti limiti d'età della dott. ssa Marongiu Elvira, codice fiscale MRNLVR51A44A454O dipendente di questa Azienda con la qualifica di DIRIGENTE amministrativo (**ultimo giorno lavorativo 31/08/2017**);
- di provvedere, stante il divieto di monetizzare le ferie, affinché la dott. ssa Marongiu Elvira fruisca di tutte le ferie maturate e non godute entro e non oltre il 31/08/2017 ed al recupero di eventuale credito o debito orario;
- di dare mandato al Servizio del Personale per gli adempimenti di competenza

Il Direttore Del Servizio Risorse Umane
(Dott. ssa Tomasa Pina Gioi)

