



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Lanusei

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

Proposta n 325/2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 296 DEL 05 APR. 2017

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane

Dott.ssa Tomasa Pina Gioi

OGGETTO: Autorizzazione aspettativa non retribuita per gravi e documentati motivi di famiglia ai sensi dell'art 24 comma 8 lett. c CCNL Dirigenza Medica - Veterinaria del 03.11.2005 dipendente Fiore Liliana Grazia – dirigente medico.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: (Anna Lisa Piroddi)

Il Responsabile del Procedimento: (Tomasa Pina Gioi)

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Lanusei dal 05 APR. 2017 per la durata di quindici giorni consecutivi.

Servizio AA.GG. e Legali

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ATS Sardegna n. 139 del 29.12.2016 di nomina del dott. Giuseppe Frau Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Lanusei;

VISTO il provvedimento n 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTE la Delibera D.G n. 28 del 18.01.2006, la Delibera C.S n 55 del 15.02.2016 e n 81 del 08.03.2016 di Conferimento Incarico Direttore Servizio Umane Dott.ssa Tomasa Pina Gioi;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni)*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all'art 5 Bis c. 2 lett. A, ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati dal presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

PREMESSO che il dipendente Fiore Liliana Grazia, dirigente medico di Pediatria c/o il Consultorio e N.P.I. ha inoltrato richiesta di aspettativa non retribuita per gravi e documentati motivi di famiglia dal 03.04.2017 al 18.04.2017 compreso, come da nota prot. n° PG/2017/123766 agli atti del fascicolo personale ;

Visti:

- l' art. 24, comma 8 lett. c del CCNL dirigenza Medica e Veterinaria del 03/11/2005;
- preso atto della specifica motivazione;
- il parere favorevole espresso dal Direttore Struttura Semplice dipartimentale Consultorio e N.P.I., agli atti del Servizio Risorse Umane;

Considerato che i periodi di aspettativa per gravi e documentati motivi di famiglia sono senza retribuzione e senza decorrenza dell' anzianità;

Ritenuto pertanto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa:

- di concedere alla dott. ssa Fiore Liliana Grazia , dirigente medico c/o Consultorio e N.P.I. , nata a BARI il 10/08/1954 , giorni 16 di aspettativa non retribuita per gravi e documentati motivi di famiglia, ai sensi e per gli effetti dell' art. 24, comma 8, lett c del CCNL dirigenza Medica Veterinaria del 05/11/2005, a decorrere **dal 03.04.2017 e fino al 18.04.2017 compreso** ;
- che durante il periodo di aspettativa, il richiedente non ha diritto a retribuzione e non matura anzianità del servizio.

Direttore Del Servizio Risorse Umane
(Dott. ssa Tommasa Pina Gioi)



