



**ATSSardegna**  
Azienda Tutela Salute  
ASSL Lanusei

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

**Proposta n 313 /2017**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 297 DEL 05 APR. 2017**

**STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane**

**Dott.ssa Tomasa Pina Gioi**

**OGGETTO:** dipendente a tempo determinato A.S.. - Concessione indennità di maternità prevista dall' art. 24, C.1, LETT.C del DECRETO LEGISLATIVO 26/03/2001 N. 151 e ss.mm.ii.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: (Anna Lisa Piroddi)

Il Responsabile del Procedimento: (Tomasa Pina Gioi)

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Lanusei dal 05 APR. 2017 per la durata di quindici giorni consecutivi

**Servizio AA.GG. e Legali**

## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale della ATS Sardegna n. 139 del 29.12.2016 di nomina del Dott. Giuseppe Frau, Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Lanusei;

**VISTO** il provvedimento n 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**VISTE** la Delibera D.G n. 28 del 18.01.2006, la Delibera C.S n 55 del 15.02.2016 e n 81 del 08.03.2016 di Conferimento Incarico Direttore Servizio Umane Dott.ssa Tomasa Pina Gioi;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all'art 5 Bis c. 2 lett. A, ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati dal presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

**VISTA** la richiesta prot PG/2017/108185 del 22/03/2017 inoltrata dalla dipendente A.S., Assistente amm. vo a tempo determinato di corresponsione dell'indennità di maternità prevista dall'art. 24 , c.1 , lett.c., del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151, per tutto il periodo di congedo di maternità stabilito dall'art.16 e 17 del medesimo D.Lgs. ;

**PRESO ATTO** che:

- alla data di cessazione del rapporto di lavoro (31/03/2017) la dipendente si trovava nella condizione di interdizione obbligatoria;
- la data presunta del parto era prevista per il giorno 04/03/2017;
- la nascita del figlio è avvenuta in data 09/03/2017 come da certificato di nascita agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane;

**VISTO** il D. Lgs. N. 151 del 2001 e ss. mm. ii.;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito;

8005 090 P 9  
**DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa,

- di corrispondere alla sig. ra A.S., Assistente amm. vo a tempo determinato dal 03/02/2017 al 31/03/2017 , l'indennità di maternità a decorrere dal 01/04/2017 e sino al completamento di tutta la durata del congedo di maternità, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 26/3/2001 n.151 e pertanto fino al 09/06/2017;
- di puntualizzare che il rapporto di lavoro con la sig. ra A. S. si intende comunque risolto ad ogni effetto a decorrere dal 01/04/2017, cioè alla scadenza del contratto (31/03/2017);
- di imputare la spesa sul conto A509040401 – competenze fisse del personale – ruolo amministrativo- Comparto a tempo determinato - anno 2017, quantificata in Euro 3.142,72;
- il informare il dipendente circa la tempestività con la quale dovrà comunicare l' eventuale inizio di un rapporto di lavoro a qualsiasi titolo prima del termine del periodo di congedo di maternità.

**Il Direttore Del Servizio Risorse Umane**  
(Dott. ssa Tomasa Pina Gioi)

10/10/10