

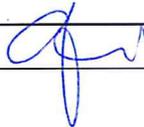
**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

Proposta n 312 /2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 299 DEL 05 APR 2017

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane

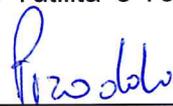
Dott.ssa Tomasa Pina Gioi



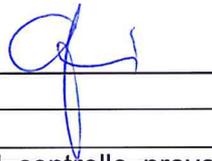
OGGETTO: dipendente a tempo determinato S. D. - Concessione indennità di maternità prevista dall' art. 24, C.1, LETT.C del DECRETO LEGISLATIVO 26/03/2001 N. 151 e ss.mm.ii.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: (Anna Lisa Piroddi)



Il Responsabile del Procedimento: (Tomasa Pina Gioi)



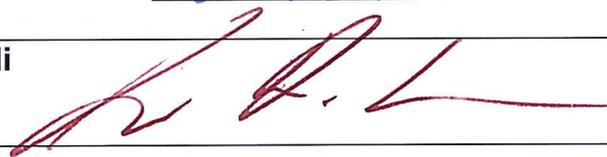
La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Lanusei dal 05 APR 2017 per la durata di quindici giorni consecutivi

Servizio AA.GG. e Legali



IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ATS Sardegna n. 139 del 29.12.2016 di nomina del Dott. Giuseppe Frau, Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Lanusei;

VISTO il provvedimento n 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTE la Delibera D.G n. 28 del 18.01.2006, la Delibera C.S n 55 del 15.02.2016 e n 81 del 08.03.2016 di Conferimento Incarico Direttore Servizio Umane Dott.ssa Tomasa Pina Gioi;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all'art 5 Bis c. 2 lett. A, ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati dal presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

VISTA la richiesta pervenuta in data 13/03/2017 prot PG/2017/94146 con la quale la dipendente S.D., Assistente amm. vo a tempo determinato dal 17/11/2016 al 16/03/2017 di corresponsione dell'indennità di maternità prevista dall'art. 24 , c.1 , lett.c., del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151, per tutto il periodo di congedo di maternità stabilito dall'art.16 e 17 del medesimo D.Lgs. ;

PRESO ATTO che:

- alla data di cessazione del rapporto di lavoro la dipendente si trovava nella condizione di interdizione anticipata ai sensi dell'art.17, comma 2, lett.a) del D.Lgs. 151/2001 e ss. mm.ii. disposta da Ispettorato Territoriale di Nuoro con decorrenza dal 13/02/2017 e che la data presunta del parto è prevista per il giorno 25/05/2017 e, pertanto , il periodo di congedo di maternità ante partum inizia il giorno 25/03/2017;
- il periodo di congedo di maternità post partum potrà essere stabilito solo dopo l'acquisizione del certificato di nascita del figlio;

VISTO il D. Lgs. N. 151 del 2001 e ss. mm. ii.;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa,

- di corrispondere alla sig. ra S.D., Assistente amm. vo a tempo determinato dal 17/11/2016 al 16/03/2017 , l'indennità di maternità a decorrere dal 17/03/2017 e sino al completamento di tutta la durata del congedo di maternità, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 26/3/2001 n.151;
- di puntualizzare che il rapporto di lavoro con la sig. ra S.D. si intende comunque risolto ad ogni effetto a decorrere dal 17/03/2017, cioè alla scadenza del contratto;
- di imputare la spesa sul conto A509040401 – competenze fisse del personale – ruolo amministrativo- Comparto a tempo determinato - anno 2017, quantificata in Euro 7.287,4 ;
- il dipendente dovrà comunicare tempestivamente la data effettiva del parto e l' eventuale inizio di un rapporto di lavoro a qualsiasi titolo prima del termine del periodo di congedo di maternità.

Il Direttore Del Servizio/Risorse Umane
(Dott. ssa  Rina Gioi)

Handwritten marks or scribbles at the bottom of the page.