



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Lanusei

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

Proposta n 342 /2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 321 DEL 10 APR. 2017

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane

Dott.ssa Tomasa Pina Gioi

OGGETTO: Personale in comando: rimborso somme ULSS 7 Pieve di Soligo – periodo 01/01/2016 – 31/12/2016 Mulas Mirella.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore:

Il Responsabile del Procedimento: (Tomasa Pina Gioi) _____

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Lanusei dal 10 APR. 2017 per la durata di quindici giorni consecutivi

Servizio AA.GG. e Legali

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ATS Sardegna n. 139 del 29.12.2016 di nomina del Dott. Giuseppe Frau, Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Lanusei;

VISTO il provvedimento n 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTE la Delibera D.G n. 28 del 18.01.2006, la Delibera C.S n 55 del 15.02.2016 e n 81 del 08.03.2016 di Conferimento Incarico Direttore Servizio Umane Dott.ssa Tomasa Pina Gioi;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*

Premesso:

che con Delibera D.G. n. 30 del 22.01.2013 è stato disposto il comando per ricongiungimento coniuge militare, della Sig.ra Mirella Mulas,, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda ULSS 7 di Pieve di Soligo, presso questa Azienda ai sensi dell'art. 17, comma 1 della Legge 28.07.1999 n. 266, con decorrenza dal 01.02.2013 al 31.01.2015 (due anni);

che con Delibera D.G. n. 24 del 30.01.2015 è stato disposto la proroga del comando per ricongiungimento coniuge militare, della Sig.ra Mirella Mulas,, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda ULSS 7 di Pieve di Soligo, presso questa Azienda ai sensi dell'art. 17, comma 1 della Legge 28.07.1999 n. 266, con decorrenza dal 01.02.2015 al 31.01.2017 (due anni);

Viste

la Delibera D.G. n. 1180 del 11 settembre 2012 dell'Azienda USSL 7 di Pieve di Soligo con la quale si concede l'assenso al comando per ricongiungimento coniuge militare, del Collaboratore Prof. Sanitario – Infermiere Sig.ra Mirella Mulas dal 01.02.2013 al 31.01.2015;

la Delibera D.G. n. 1527 del 18 dicembre 2014 dell'Azienda USSL 7 di Pieve di Soligo con la quale si concede l'assenso alla proroga del comando per ricongiungimento coniuge militare, del Collaboratore Prof. Sanitario – Infermiere Sig.ra Mirella Mulas dal 01.02.2015 al 01.02.2017;

Considerato che ai sensi dell' art. 20 del CCNL comparto sanità l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento economico erogato al dipendente interessato;

Vista la nota prot. n. 34106 del 22/02/2017 con la quale l'Azienda ULSS 7 di Pieve di Soligo chiede il rimborso delle competenze liquidate nel periodo 01.01/2016 – 31.12.2016 al Collaboratore Prof Sanitario –

Infermiere Sig.ra Mirella Mulas, pari a € 29.799,40, comprensivo degli oneri a carico dell'Azienda, che si allega al presente atto;

Atteso che l'ASSL Lanusei deve:

- rimborsare all'Azienda ULSS 7 di Pieve di Soligo quanto anticipato a titolo di retribuzione lorda per la Sig.ra Mirella Mulas per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2016;
- provvedere al versamento dell'IRAP, pari a € 1.986,10, così come stabilito dal decreto Irap;

Vista la circolare del Ministero delle Finanze n° 1141/e del 04.06.1998 in base al quale l'Irap è dovuta dall'Ente che utilizza il personale comandato;

Vista la nota della Direzione Generale della Sanità prot. n. 6816 del 20.03.2015 con la quale si comunica la nuova aliquota Irap a decorrere dal 01.01.2015 pari al 8,50%;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

- **di liquidare** all'Azienda ULSS 7 di Pieve di Soligo la somma complessiva € 29.799,40, a fronte di € 23.365,90 per competenze e € 6.842,58 per oneri riflessi (CPDEL € 5.561,08 - INADEL/TFR € 998,30 e INAIL € 283,19);
- **di dare atto:**
che tale somma sarà accreditata a mezzo versamento giroconto Banca d'Italia conto n. 0306229 indicando nella causale di versamento la dicitura "rimborso emolumenti personale in comando (Mulas Mirella) periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2016";
che tale somma farà carico sul conto "costi del personale sanitario in comando da altri enti " n. A511010101 budget 2016;
- **di provvedere** al versamento dell'Irap pari a € 1.986,10 sul conto A511010105 ;
di dare atto che la somma pari a € 1.986,10 farà carico sul budget 2017;
- **di trasmettere** il presente atto al Servizio Bilancio per i successivi adempimenti di competenza;

Il Direttore Del Servizio Risorse Umane
(Dott. ssa Tomasa Pina Gioi)



