



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASL Lanusei

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

Proposta n 641/2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 612 DEL 10 LUG. 2017

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane

Dott.ssa Tomasa Pina Gioi

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 03.07.2017, per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, dipendente ASL Lanusei Matr. 1103/2017.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: (Anna Lisa Piroddi)

Il Responsabile del Procedimento: (Tomasa Pina Gioi)

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Lanusei dal 10 LUG. 2017 per la durata di quindici giorni consecutivi

Servizio AA.GG. e Legali

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ATS Sardegna n. 139 del 29.12.2016 di nomina del Dott. Giuseppe Frau, Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Lanusei;

VISTO il provvedimento n 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTE la Delibera D.G n. 28 del 18.01.2006, la Delibera C.S n 55 del 15.02.2016 e n 81 del 08.03.2016 di Conferimento Incarico Direttore Servizio Umane Dott.ssa Tomasa Pina Gioi;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all'art 5 Bis c. 2 lett. A, ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati dal presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

PREMESSO che con nota prot. n. NP 174011 del 15/05/2017 è stata richiesta da Questo servizio, a seguito istanza del dipendente matr. 1103/2017, la visita medico – collegiale, al fine di verificare eventuale inidoneità a qualsiasi proficuo lavoro ai sensi dell' art. 13 L. 274/1991;

PRESO ATTO che nella seduta del Collegio medico legale del 3 luglio 2017 il dipendente Matr. N.1103 è stato riconosciuto, come da estratto verbale agli atti del Servizio Personale "Inidoneo in maniera permanente e assoluta a qualsiasi proficuo lavoro";

VISTI:

- l' art. 24 – comma 3° del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, dicembre 1996 e ss. mm.ii.;
- l' art. 13 della L. 274/1991;

CONSIDERATO che la proposta di risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità è stata notificata al dipendente con nota NP 59217 del 5 luglio 2017 e che lo stesso ha accettato la risoluzione del rapporto di lavoro con nota PG 241633 del 6 luglio 2017;

PRESO ATTO che il dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;

RITENUTO pertanto, di dover disporre la risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente matricola n. 1103/2017;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa,

- La risoluzione del rapporto di lavoro, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa, del dipendente ASSL Lanusei matricola n. 1103/2017, perché riconosciuto come da estratto verbale del Collegio medico legale del 3 luglio 2017 “Inidoneo in maniera permanente e assoluta a qualsiasi proficuo lavoro”;
- Di dare atto che la risoluzione del rapporto di lavoro decorre dalla data del 03/07/2017 (ultimo giorno lavorativo 02/07/2017).

Il Direttore Servizio Risorse Umane
(Dott. ssa Tomasa Pina Gioi)



