

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

Proposta n 723 /2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 680 DEL 31 LUG. 2017

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane

Dott.ssa Tomasa Pina Gioi



OGGETTO: Aspettativa non retribuita per gravi e documentati motivi di famiglia ai sensi dell' art. 12, comma 8, lett. C del CCNL integrativo Sanità del 20/09/2001 , dipendente Sig. ra Usai Maria Giuseppina, collaboratore professionale sanitario – infermiere

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: (Anna Lisa Piroddi)



Il Responsabile del Procedimento: (Tomasa Pina Gioi)



La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

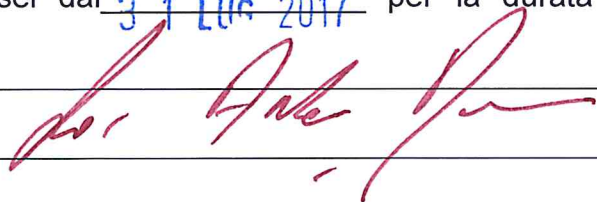
NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Lanusei dal 31 LUG 2017 per la durata di quindici giorni consecutivi.

Il Direttore

Servizio AA.GG. e Legali

Dr. Antonio Mario Loi



IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 645 del 21/07/2017 di nomina del dott. Pier Paolo Pani Direttore ff dell'Area Socio Sanitaria di Lanusei;

VISTO il provvedimento n 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTE la Delibera D.G n. 28 del 18.01.2006, la Delibera C.S n 55 del 15.02.2016 e n 81 del 08.03.2016 di Conferimento Incarico Direttore Servizio Umane Dott.ssa Tomasa Pina Gioi;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all'art 5 Bis c. 2 lett. A, ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati dal presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

Premesso che il dipendente Usai Maria Giuseppina con nota prot. N. PG260777 del 20/07/2016 ha inoltrato richiesta di aspettativa non retribuita per gravi e documentati motivi di famiglia ai sensi dell' art. 12 comma 8, lett. e) del CCNL comparto sanità 20/09/2001;

Visti:

- l' art. 12, comma 8 lett. C. del CCNL integrativo sanità del 20/09/2001;
- la motivazione specifica di richiesta aspettativa non retribuita;
- il parere favorevole espresso dal dirigente Servizio Professioni Sanitarie;

Considerato che i periodi di aspettativa per gravi e documentati motivi di famiglia sono senza retribuzione e senza decorrenza dell' anzianità;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa:

- di concedere alla Sig. ra Usai Maria Giuseppina nata a Villagrande Strisaili il 16/10/1969, ai sensi e per gli effetti dell' art. 12, comma 8, lett. C del CCNL integrativo sanità del

20/09/2001 giorni diciotto (18) di aspettativa non retribuita per gravi e documentati motivi di famiglia, a decorrere **dal 10/09/2017 fino al 27/09/2017(compreso)**;

- che durante il periodo di aspettativa, la richiedente non ha diritto a retribuzione e non matura anzianità di servizio.

Il Direttore Servizio Risorse Umane
(Dott. ssa Tomasa Pina Gioi)



