



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Lanusei

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

Proposta PDTD4 – 2017 – 829

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 800 DEL 1.1 SET 2017

STRUTTURA PROPONENTE: Dipartimento di Prevenzione

Dott.ssa Marina Deplano

OGGETTO: Programma P - 1.2: "Comunità in salute"

- P-1.2.2.3 Formare il personale per attuare una politica aziendale per l'allattamento materno. (Passo 2 decalogo OMS/UNICEF-Ospedali - Ospedali e Comunità)

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Silvia Serra

Il Responsabile del Procedimento: Marina Deplano

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Lanusei dal 1.1 SET 2017 per la durata di quindici giorni consecutivi.

Direttore del Servizio Affari Generali e Legali
Dr. Antonio Mario Loi

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E LEGALI

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n.645 del 21/07/2017 di nomina del Dott. Pierpaolo Pani Direttore facente funzioni dell'Area Socio Sanitaria di Lanusei;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO il Piano Regionale di prevenzione 2014-2018 approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n.30/21 del 16 giugno 2015 che sviluppa i macrobiettivi e obiettivi centrali definiti dal Piano Nazionale di Prevenzione, di cui all'Intesa Stato-Regioni n.156/CRS del 13/11/2014;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.247 del 10/07/2014 avente ad oggetto *"Approvazione Regolamento progetti aziendali a fondo vincolato"*;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n.106 del 18 marzo 2016 avente ad oggetto *"Nomina del Coordinatore"*, del Gruppo di coordinamento aziendale del Piano Regionale della Prevenzione e dei Referenti di programma;

VISTA la deliberazione n.161 del 15 aprile 2016, con la quale è stata parzialmente rettificata la deliberazione n.106 del 18 marzo 2016, avente ad oggetto i Referenti di Programma;

VISTO il Programma P-1.2 *"Comunità in salute"* e l'azione 1.2.2 ha come obiettivo quello di aumentare in modo uniforme su tutto il territorio regionale la prevalenza di bambini allattati al seno in maniera esclusiva fino al 6° mese;

PREMESSO che ai fini della effettuazione delle azioni riconducibili all'attività P-1.2.2.3, la RAS ha assegnato alla Asl n°4 di Lanusei, con determinazione di liquidazione n.1420 del 23/11/2016 la somma pari a € 4.148,000;

VISTA la delibera del Commissario Straordinario n.456 del 17 novembre 2016, con la quale si è costituito il *"Gruppo di coordinamento aziendale per la protezione, promozione e sostegno dell'allattamento al seno"*;

CONSIDERATO che il referente del programma P-1.2, la dott.ssa Tonina Augusta Maria Mulas, in collaborazione al gruppo di coordinamento aziendale, hanno elaborato la proposta di progetto obiettivo, che verrà allegato alla presente per farne parte integrante;

PREMESSO che i formatori aziendali, si occuperanno della formazione a cascata del personale "dedicato": tutto il personale del Punto nascita, della Pediatria Ospedaliera, dei Consulenti Familiari e i Pediatri di libera scelta che assistono madre e bambino sia fornendo conoscenze teoriche che supporto pratico;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1. **DI PRENDERE ATTO** dell'avvio del progetto coordinato dalla dott.ssa Tonina Augusta Maria Mulas insieme al gruppo di coordinamento aziendale, con il quale si prevede la formazione a cascata del personale come l'elemento chiave per il successo delle iniziative di cambiamento a favore dell'allattamento materno" ;
2. **DI ATTIVARE** l' Ufficio Formazione per la realizzazione dell'evento formativo;
3. **DI TRASMETTERE** Il presente atto ai servizi preposti per quanto di competenza;

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE
Dott.ssa Marina Deplano



NP/2017/75576 del 08/09/2017

**PROGETTO FORMATIVO A CASCATA
DI PROMOZIONE DELL'ALLATTAMENTO AL SENO**

Introduzione

L'Azione P-1.2.2 del programma "Comunità in salute del PRP 2014-2018 si propone di aumentare in modo uniforme su tutto il territorio regionale la prevalenza di bambini allattati al seno in maniera esclusiva fino alla fine del 6° mese.

Il modello il modello OMS/UNICEF *"Insieme per l'allattamento: Ospedali e Comunità Amici dei Bambini, uniti per la protezione, promozione, e sostegno dell'allattamento materno"*, individua la formazione del personale come l'elemento chiave per il successo delle iniziative di cambiamento a favore dell'allattamento materno", passo 2.

Tutto il personale sanitario in contatto con madri e bambini deve essere istruito sulla promozione e sul sostegno all'allattamento materno.

Obiettivo generale:

Promuovere e diffondere la pratica dell'allattamento nel territorio dell'ASSSL di Lanusei.

Obiettivi specifici:

- Migliorare la formazione di base e l'educazione continua affinché tutti gli operatori sanitari siano in possesso delle conoscenze e competenze pratiche necessarie per proteggere, promuovere e sostenere, in maniera efficace, l'allattamento al seno;
- Stimolare nel territorio ogliastrino l'implementazione di strategie che favoriscano l'allattamento materno;
- Accreditare l'Ospedale e il Distretto di Lanusei secondo l'iniziativa OMS/UNICEF "Ospedale amico del bambino" e Comunità amica del bambino per l'allattamento materno".

Destinatari:

- **Dedicati:** tutto il personale del Punto Nascita, della pediatria dell'Ospedale, dei Consultori familiari e dei Pediatri di Libera Scelta che assistono madre e bambino sia fornendo conoscenze teoriche che supporto pratico. Totale: n.54; formati: 22; da formare: n.32.
- **Coinvolti:** Medici di Medicina Generale (MMG), Medici di Continuità Assistenziale, personale del Servizio vaccinazioni, farmacisti, anestesisti, personale del Pronto Soccorso. Totale: n.71; formati: 8%; da formare: n.65.



- **Informati:** Tutti gli operatori che sono in contatto con le gestanti, madri e/o bambini, personale amministrativo front-office nei vari servizi o unità operative, compresi gli OSS che parteciperanno al Corso di Orientamento sulla Politica aziendale per l'allattamento e l'alimentazione infantile, al fine di poter orientare le persone verso i servizi competenti e/o influenzare il percorso dell'allattamento. Totale: n.101; informati: 5%; da formare: n.96.

Materiali e Metodi :

Corso OMS/UNICEF per dedicati "Promozione e sostegno dell'allattamento al seno in un Ospedale amico dei bambini". Corso di 20 ore, comprese almeno 4,5 ore di pratica clinica supervisionata. La formazione conterà tutti i 10 passi dell'Ospedale e i 7 passi della Comunità, il Codice internazionale per la commercializzazione dei Sostituti del latte materno e successive risoluzioni, e le Cure Amiche della Madre. (Criteri globali OMS/UNICEF per l'iniziativa "BFHI " e "BFCI") per il successo dell'allattamento. Numero massimi dei partecipanti 20.

*Il Corso si baserà sull'utilizzo del Manuale elaborato riunendo le schede di sintesi delle 15 sessioni del **Corso OMS/UNICEF "PROMOZIONE E SOSTEGNO DELL'ALLATTAMENTO IN UN OSPEDALE AMICO DEI BAMBINI"** integrate con diapositive, le tre pratiche cliniche e gli allegati. Questo materiale è in uso anche per la formazione di base degli operatori territoriali, unitamente al Documento della Commissione Europea "Alimentazione dei lattanti e dei bambini fino a tre anni: raccomandazioni standard per l'Unione Europea" 2006. Numero massimi dei partecipanti 20;*

Corso 6-8 ore per Coinvolti, come da programma regionale, numero massimo partecipanti 30;

Corso di Orientamento di 2 ore per gli informati, numero massimo di partecipanti 30 .

Il metodo didattico di tutte le tipologie di corso è totalmente interattivo e prevede per il corso per dedicati 4,5 ore di pratica clinica supervisionata.

Azioni:

1. Censimento delle risorse umane disponibili nell'ASSL di Lanusei: già formati e nuovi formati;
2. Formazione a cascata di tutto il personale, obbligatoria (dedicati) e fortemente raccomandata (coinvolti e informati) di tutto il personale impegnato nell'allattamento.

Valutazione:

Indicatori di processo:

- ✓ n° di operatori dedicati formati annualmente/totale degli operatori dedicati presenti nelle strutture (1° indicatore sentinella PRP); Valore atteso:30% per il 2017, 70% per il 2018.



Sarebbe auspicabile il raggiungimento del del 70% anche per i corsi per Coinvolti e Informati;

- ✓ n. di iniziative a favore dell'allattamento attivate entro l'anno /totale di quelle che ci si propone di attivare a fine corso. Valore atteso: 30%.

Punti di forza:

- Bisogno inespresso;
- motivazione degli operatori a seguire questo tipo di formazione per la ricaduta che può avere sulla pratica clinica;
- presenza di 6 formatori, di cui 4 nuovi formatori e 2 già formati per i Corsi OMS/UNICEF;
- Dimostrata efficacia dei corsi.

Punti deboli:

Gravi carenze di personale, con difficoltà alla turnazione e conseguente difficoltà a frequentare i Corsi, con difficoltà a raggiungere il 70% del personale formato. Per tale motivo i formatori effettueranno la formazione fuori orario di lavoro.

Finanziamenti:

Per la formazione a cascata per l'anno 2017 saranno utilizzate le risorse finanziarie assegnate dalla Regione nel 2016 (€4.148, liquidate con determina regionale n. 1420 del 23/11/2016) e per l'anno 2018, quelle che saranno assegnate nel 2017.

Costi per la formazione a cascata del 30% dei dedicati nell'anno 2017

Docenze	€ 1.500,00
Guardia medica/sostituto (30€/ora)	€ 1.200,00
Cancelleria/stampati	€ 600,00
Varie ed eventuali	€ 600,00
Pasti partecipanti e formatori	€ 248,00
TOTALE	€ 4.148

"Gruppo di Coordinamento aziendale
per la protezione, promozione e sostegno dell'allattamento materno"
Referente P.1.2 "Comunità in salute"
Dott.ssa Tonina A. M. Mulas.