

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE LANUSEI**

Proposta n 224/2017


**DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSSL N. 134 DEL 29 SET. 2017**

**STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane**

Dott.ssa Tomasa Pina Gioi (firma digitale apposta se presente) 

**OGGETTO:** recepimento deliberazione ATS n 136 del 27.03.2017 e contestuale proroga personale a tempo determinato.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: (Alfio Serra) 

Il Responsabile del Procedimento: (Alfio Serra) 

Il Direttore Servizio Risorse Umane: dott.ssa Tomasa Pina Gioi 

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

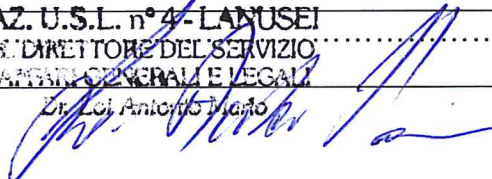
NO

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSSL Lanusei dal 29 SET. 2017 per la durata di quindici giorni consecutivi.

Servizio ..... **AZ. U.S.L. n° 4 - LANUSEI** ..... (firma digitale apposta se presente)

**DIRETTORE DEL SERVIZIO**  
**AMMINISTRATIVO E LEGALE**

**Dott. Luigi Antonio D'Aglio**



## IL DIRETTORE/RESPONSABILE/DIRIGENTE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 645 del 21/07/2017 di nomina del dott. Pier Paolo Pani Direttore F.F, dell'Area Socio Sanitaria di Lanusei;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

**Premesso Che** con propria deliberazione n 136 del 27 marzo 2017 l'Azienda Tutela della Salute, in attuazione dell'art. 16, comma 16, della Legge Regionale 27 luglio 2016, n 17, su proposta del Coordinatore dell'Amministrazione del Personale dr. Luciano Oppo, detta le linee guida a tutte le ASSL della Regione Sardegna per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato;

**Che** l'art. 16, comma 16, della Legge Regionale 27 luglio 2016, n 17, stabilisce che entro il 30 marzo 2017 l'ATS verifica i requisiti normativi per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in essere al 1° gennaio 2017 e procede, ove sussistono, alla proroga fino e non oltre il 31 dicembre 2018;

**Preso Atto** che nella succitata deliberazione n 136 si rimette in capo ai Direttori ASSL, anche in ragione degli obiettivi assegnati, le determinazioni in merito all'adozione e durata dei singoli provvedimenti di proroga, in forza della delega agli stessi attribuita con deliberazione ATS n 11/2017, relativamente agli atti di adozione di gestione del personale assegnato alle strutture afferenti le Aree Socio Sanitarie;

### **Visti :**

- il D.Lgs 165/01, art. 36 - comma 2 - del D.L.gs. 165/01 e ss.mm.ii, il quale prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

- l'art. 29 – comma 2 – lettera c) e comma 4) del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015 avente ad oggetto "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni", il quale esclude, per il personale del SSN, l'applicazione del capo III "Lavoro a tempo determinato " dello stesso D.Lgs n. 81/2015;

- il D.Lgs 368 del 06.09.2001, è stato abrogato dal D.Lgs 81 del 15.06.2015 avente ad oggetto: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in materia di mansioni, a norma dell'art. 1 - comma 7 - L. 183/2014";

**Preso Atto** altresì che, sempre in base alle disposizioni della richiamata delibera, si debba considerare anche per il personale del ruolo sanitario la durata del numero complessivo delle proroghe entro i limiti temporali previsti per il personale non sanitario, fatte salve situazioni eccezionali che giustificano una durata superiore le quali dovranno essere dettagliatamente motivate dai direttori ASSSL;

**Considerato** che tali proroghe sono necessarie per assicurare l'attività svolta dai dipendenti indicati nel prospetto ed evitare di incorrere nel blocco delle attività ed interruzioni di pubblico servizio e che la stessa risulta funzionale per il mantenimento ed il rispetto, diretto o indiretto, dei Livelli Essenziali di Assistenza;

**Ricordato** che a far tempo dal 25.11.2015 è stata abrogata la deroga prevista dagli artt. 41 – comma 13 – D.L. 112/08 (convertito in L. 133/08) e 17 – comma 6bis, D.L.gs 66/03 per il personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario degli Enti ed Aziende del SSN pertanto è necessario garantire i turni ed il riposo al personale;

**Visto** l'allegato elenco certificato dal Direttore del Servizio Risorse Umane della ASSSL di Lanusei, nel quale sono indicate le situazioni dei contratti di natura subordinata a tempo determinato, in scadenza al 30 settembre 2017 che risultano tecnicamente prorogabili oltre tale data avuto riferimento alle disposizioni normative di cui al Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n 81;

**Atteso** che sono in corso procedure di mobilità e concorsuali per l'acquisizione di personale a tempo indeterminato che comporteranno una riduzione del numero dei dipendenti a tempo determinato;

**Ravvisata**, pertanto la necessità di prorogare sino alla copertura del posto vacante e per un termine massimo di mesi sei i contratti di lavoro a tempo determinato del personale indicato nel prospetto;

**Di** prorogare, altresì, alcune figure professionali fino al raggiungimento dei trentasei mesi come da disposizione deliberazione n 136 su richiamata e che, pertanto, non è fattibile la proroga di mesi sei;

**Visti** i CC.NN.LL. rispettivamente per l'area di appartenenza;

#### **PROPONE L'ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE**

- 1) **di** procedere alla proroga dell'assunzione a tempo determinato e sino alla copertura dei relativi posti vacanti e per un periodo massimo di mesi sei, del personale indicato nell'allegato prospetto;
- 2) **di** imputare la spesa sull'apposito budget 2017 e di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura economica nei costi del personale dei conti economici di competenza;
- 3) **di** dare atto che, nelle more della copertura del posto a tempo indeterminato e verifica del fabbisogno del personale, la proroga di cui al presente provvedimento potrà avere una durata inferiore nel rispetto dei termini di preavviso;
- 4) di dare atto che alcune figure professionali indicate nel prospetto cesseranno al compimento dei trentasei mesi come indicato nel prospetto e che pertanto non è fattibile la proroga di mesi sei;
- 5) **di** trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale per i controlli di competenza;
- 6) **di** demandare ai servizi competenti gli ulteriori adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente atto.

**IL DIRETTORE SERVIZIO RISORSE UMANE**

Dott.ssa Tomasa Pina Gioi

**IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

#### **DETERMINA**

- 1) **di** procedere alla proroga dell'assunzione a tempo determinato e sino alla copertura dei relativi posti vacanti e per un periodo massimo di mesi sei, del personale indicato nell'allegato prospetto;
- 2) **di** imputare la spesa sull'apposito budget 2017 e di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura economica nei costi del personale dei conti economici di competenza;
- 3) **di** dare atto che, nelle more della copertura del posto a tempo indeterminato e verifica del fabbisogno del personale, la proroga di cui al presente provvedimento potrà avere una durata inferiore nel rispetto dei termini di preavviso;
- 4) di dare atto che alcune figure professionali indicate nel prospetto cesseranno al compimento dei trentasei mesi come indicato nel prospetto e che pertanto non è fattibile la proroga di mesi sei;
- 5) **di** trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale per i controlli di competenza;
- 6) **di** demandare ai servizi competenti gli ulteriori adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente atto.

**IL DIRETTORE DELLA ASSL DI LANUSEI**  
Dott. Pier Paolo Pani





N. Nominativo	Profilo Professionale	SCADENZA	Prorogato fino al	Annotazioni
1 BETTI ALESSANDRO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	30/09/2017	31/03/2018	
2 FRAGATA ILARIA LUCIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	30/09/2017	31/03/2018	
3 MAZZA SILVIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	30/09/2017	31/03/2018	
4 PILLIU RITA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	30/09/2017	31/03/2018	
5 PIRAS LOREDANA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	30/09/2017	31/03/2018	
6 SERRA SILVIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	30/09/2017	31/03/2018	
7 SULIS MARIANNA	COLLAB.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	30/09/2017	31/03/2018	
8 CASULA KATIA	COLLAB.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	30/09/2017	15/12/2017	RAGGIUNGIMENTO 36 MESI (LIMITE DEI 3 ANNI)
9 CALISI MARIA	COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	30/09/2017	28/02/2018	RAGGIUNGIMENTO 36 MESI (LIMITE DEI 3 ANNI)
10 CIOCAN MARIANA ELISABETTA	COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	30/09/2017	09/11/2017	RAGGIUNGIMENTO 36 MESI (LIMITE DEI 3 ANNI)
11 MATEI FLORICA CARMEN	COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	30/09/2017	02/10/2017	RAGGIUNGIMENTO 36 MESI (LIMITE DEI 3 ANNI)
12 MURGIA MARIANNA	COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	30/09/2017	25/02/2018	RAGGIUNGIMENTO 36 MESI (LIMITE DEI 3 ANNI)
13 MURGIA EMANUELA	COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	30/09/2017	31/03/2018	RAGGIUNGIMENTO 36 MESI (LIMITE DEI 3 ANNI)
14 PISU NATALIA	COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	30/09/2017	30/11/2017	RAGGIUNGIMENTO 36 MESI (LIMITE DEI 3 ANNI)
15 POLLACCIA LUCA	COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	30/09/2017	31/03/2018	
16 TANASE ADINA VIORICA	COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	30/09/2017	30/11/2017	RAGGIUNGIMENTO 36 MESI (LIMITE DEI 3 ANNI)
17 SECCI MARTINA	COLLAB.PROF.SANITARIO OSTETRICA	31/12/2018	31/03/2018	
18 CARBONI GIOVANNA	DIR. MEDICO EX IX < 5 ESCL < 5	30/09/2017	31/03/2018	
19 FERRAI LUIGI	DIR. MEDICO EX IX < 5 ESCL < 5	30/09/2017	31/03/2018	
20 PISCHEDDA MARA	DIR. MEDICO EX IX < 5 ESCL < 5	30/09/2017	31/03/2018	
21 IBBA PAOLA GIULIANA	DIR. VETERINARIO EX IX < 5 ESCL < 5	30/09/2017	31/03/2018	POSTO VACANTE DEL DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
22 PIRARBA SILVIA	DIR. MEDICO EX IX < 5 ESCL < 5	30/09/2017	31/03/2018	
23 ORRU VITTORIO	OP. TECNICO SPECIALIZZATO autista ambulanza	30/09/2017	31/03/2018	

