

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

Proposta n 929 /2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 885 DEL 17 OTT. 2017


**STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane**

**Dott.ssa Tomasa Pina Gioi**


OGGETTO: Autorizzazione congedo straordinario retribuito ai sensi dell' art. 42 comma 5 D.Lg.vo 151/2001 e ss. mm. ii. Dipendente ASSL Lanusei matr. 1046/2017

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: (Anna Lisa Piroddi)



Il Responsabile del Procedimento: (Tomasa Pina Gioi)



La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

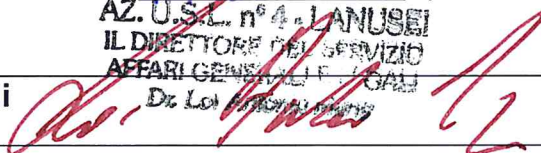
SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Lanusei dal 17 OTT. 2017 per la durata di quindici giorni consecutivi.

AZ. U.S.L. n°4 LANUSEI  
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI E LEGALI  
Dr. Loris...

Servizio AA.GG. e Legali



## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 645 del 21/07/2017 di nomina del dott. Pier Paolo Pani Direttore ff dell'Area Socio Sanitaria di Lanusei;

**VISTO** il provvedimento n 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**VISTE** la Delibera D.G n. 28 del 18.01.2006, la Delibera C.S n 55 del 15.02.2016 e n 81 del 08.03.2016 di Conferimento Incarico Direttore Servizio Umane Dott.ssa Tomasa Pina Gioi;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all'art 5 Bis c. 2 lett. A, ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati dal presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

**Premesso** che con nota prot. N. 352451 del 11 ottobre 2017 il dipendente matr. 1046/2017 ha inoltrato richiesta (*agli atti del Servizio Personale*) di congedo straordinario retribuito ai sensi dell' art. 42 comma 5 D.Lgs 151/2001 e ss mm. ii. per giorni settantasette (77), dal 16/10/2017 al 31/12/2017(compreso);

### Considerato

- che il dipendente matr. 1046/2017 non ha fruito del congedo straordinario retribuito ai sensi dell' art. 42 comma 5 D.L.gs. 151/2001 ed altresì ha fruito di giorni 16 di aspettativa non retribuita per gravi e documentati motivi di famiglia;
- che il limite di due anni deve essere conteggiato con riferimento a tutti i beneficiari e per ogni soggetto disabile;
- che il dipendente in oggetto è convivente con disabile in situazione di gravità ;
- che il disabile non è ricoverato a tempo pieno in struttura specializzata;

### Visti:

- l' art. 42 D. Lgs. 151/2001 e ss. mm. ii. ;
- la circolare Dipartimento Funzione Pubblica n 1 del 3 febbraio 2012;
- visto il parere favorevole del Dirigente preposto circa la decorrenza dal 16/10/2017;

**Ritenuto** pertanto di dover provvedere in merito;

#### **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa,

- di concedere al dipendente matr. 1046/2017 giorni settantasette (77) di congedo retribuito ai sensi e per gli effetti dell' art. 42, comma 5, D.Lgs 151/2001 e ss. mm. ii a decorrere dal 16/10/2017 fino al 31/12/2017(compreso);
- che durante il periodo di congedo, la richiedente ha diritto a percepire un' indennità corrispondente all' ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- che l' indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo che non può eccedere per l' anno 2017 l' importo annuo di € 47446,00 ( importo massimo complessivo giornaliero al netto della contribuzione € 105,00);
- che tale contribuzione è utile ai fini pensionistici, ma non ai fini del trattamento di fine servizio;
- che durante la fruizione di questo congedo, la richiedente non matura ferie e tredicesima mensilità.

**Il Direttore Servizio Risorse Umane**  
( Dott. ssa Tomasa Pina Gioi)



