

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

Proposta n 945/2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 307 DEL 23 OTT. 2017

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane

Dott.ssa Tomasa Pina Gioi

OGGETTO: Autorizzazione congedo straordinario retribuito ai sensi dell' art. 42 comma 5 D.Lg.vo 151/2001 e ss. mm. ii. Dipendente ASSL Lanusei matr. 742/2017

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: (Anna Lisa Piroddi)

Il Responsabile del Procedimento: (Tomasa Pina Gioi)

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Lanusei dal 23 OTT. 2017 per la durata di quindici giorni consecutivi.

Servizio AA.GG. e Legali

AZ. U.S.L. n° 4 - LANUSEI
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI E LEGALI
Dr. Antonio Mario

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 645 del 21/07/2017 di nomina del dott. Pier Paolo Pani Direttore ff dell'Area Socio Sanitaria di Lanusei;

VISTO il provvedimento n 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTE la Delibera D.G n. 28 del 18.01.2006, la Delibera C.S n 55 del 15.02.2016 e n 81 del 08.03.2016 di Conferimento Incarico Direttore Servizio Umane Dott.ssa Tomasa Pina Gioi;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all'art 5 Bis c. 2 lett. A, ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati dal presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

Premesso che con nota prot. N. 364 del 20 ottobre 2017 il dipendente matr. 742/2017 ha inoltrato richiesta (*agli atti del Servizio Personale*) di congedo straordinario retribuito ai sensi dell' art. 42 comma 5 D.Lgs 151/2001 e ss mm. ii. per giorni quarantasei (46), dal 15/10/2017 al 30/11/2017(compreso);

Considerato

- che il dipendente matr. 742/2017 non ha mai fruito del congedo straordinario retribuito ai sensi dell' art. 42 comma 5 D.L.gs. 151/2001;
- che il limite di due anni deve essere conteggiato con riferimento a tutti i beneficiari e per ogni soggetto disabile;
- che il dipendente in oggetto è convivente con il disabile in situazione di gravità ;
- che il disabile è ricoverato temporaneamente a tempo pieno in struttura specializzata ma necessitante di assistenza da parte del dipendente come da certificazione agli atti;

Visti:

- l' art. 42 D. Lgs. 151/2001 e ss. mm. ii. ;
- la circolare Dipartimento Funzione Pubblica n 1 del 3 febbraio 2012;
- visto il parere favorevole del Dirigente preposto circa la decorrenza dal 15/10/2017;

Ritenuto pertanto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa,

- di concedere al dipendente matr. 742/2017 giorni quarantasei (46) di congedo retribuito ai sensi e per gli effetti dell' art. 42, comma 5, D.Lgs 151/2001 e ss. mm. ii a decorrere dal 15/10/2017 fino al 30/11/2017(compreso);
- che durante il periodo di congedo, la richiedente ha diritto a percepire un' indennità corrispondente all' ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- che l' indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo che non può eccedere per l' anno 2017 l' importo annuo di € 47446,00 (importo massimo complessivo giornaliero al netto della contribuzione € 105,00);
- che tale contribuzione è utile ai fini pensionistici, ma non ai fini del trattamento di fine servizio;
- che durante la fruizione di questo congedo, la richiedente non matura ferie e tredicesima mensilità.

Il Direttore Servizio Risorse Umane
(Dott. ssa ~~Tomas~~a Pina Gioi)