

94/2017/301304

del 01.09.2017

**Al Collegio Sindacale ATS Sardegna**

**SEDE**

**e p.c. Direzione Amministrativa ATS**

**SEDE**

**Oggetto:** Trasmissione di accordo sui criteri di ripartizione del Fondo di Perequazione derivante dai proventi dell'attività libero professionale relativo agli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016.

In data 19/12/2016 a seguito di riunione sindacale con le OOSS. Rappresentative delle Aree Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria non medica, si è provveduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo da parte delle OO.SS. avente ad oggetto.

- Criteri di ripartizione del Fondo di Perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale relativo agli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016.

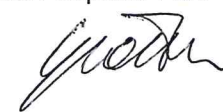
Ai sensi dell'art. 5, comma4, CCNL delle Aree Medica Veterinaria e Sanitaria del SSN sottoscritti in data 03/11/2005, si trasmette, allegato alla presente, il testo dell'ipotesi di CIA unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria.

A disposizione per e/o eventuali chiarimenti si inviano  
distinti saluti

Il Direttore Servizio Risorse Umane  
dott.ssa Tomasa Pina Gioi



X Il Direttore ASL Lanusei  
dott. Pierpaolo Pani





**AREA  
DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA E SANITARIA NON MEDICA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA  
ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE  
ANNI 2011 - 2016**

*(redatte in conformità agli schemi – tipo di cui alla circolare M.E.F. n. 25/2012 e ss.mm.ii..)*

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		19/12/2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2011-2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Commissario Straordinario</li> <li>- Direttore Amministrativo</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- C.G.I.L.</li> <li>- C.I.S.L. MEDICI</li> <li>- U.I.L.</li> <li>- U.I.L. MEDICI</li> <li>- C.I.M.O.</li> <li>- F.V.M.</li> <li>- A.A.R.O.I. FESMED</li> <li>- ANAAO</li> <li>- AUPI</li> <li>- NUOVA ASCOTT</li> <li>- SINAFO</li> <li>- SNABI</li> </ul> <p>Organizzazione sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ANAAO</li> <li>- CISL MEDICI</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente Dirigenza medico veterinaria e Sanitaria non medica dell' ASL Lanusei
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fondo di Perequazione attività libero professionale</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI</p> <p>Delibera C.S. n. 30 del 30/01/2015</p> <p>Delibera del C.S. n. 124 del 31/03/2016</p>

<b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Si  Delibera del C.S. n. 68 del 06/03/2015  Delibera del C.S. n. 48 del 15/02/2016
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Si  Nel sito aziendale è prevista apposita sezione denominata 'Amministrazione trasparente'
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: SI
<b>Eventuali osservazioni:</b>  In riferimento agli obblighi di legge come riportato nella tabella precedente, si rappresenta che essi non sono attinenti alla materia trattata dal presente contratto integrativo aziendale ritenuto che esso riguarda esclusivamente la destinazione delle risorse accantonate al Fondo Perequativo.	

**Modulo 2 - Scheda I.1**

**II.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A. Illustrazione accordo integrativo e Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale	Nell' 'Accordo integrativo (ai sensi dell'art. 5, c. 4 del CCNL dirigenza medico veterinaria e sanitaria non medica 03/11/2005) la materia trattata riguarda i criteri di ripartizione del fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale relativo agli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016.
B. modalità di utilizzo delle risorse accessorie	Con l'accordo del 19/12/2016, le parti trattanti hanno previsto i criteri di ripartizione del Fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale relativo agli anni 2011 - 2016
C. Effetti abrogativi impliciti	Nulla da rilevare
D. Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del D.lgs 150/2009)	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
E. Coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche ai sensi dell'art. 23 D.lgs 150/2009	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
F. risultati attesi	L'ASSL di Lanusei intende dare seguito alla erogazione del fondo aziendale accantonato per ciascun anno di competenza sulla base della quantificazione dell'ufficio



	<p>ALPI, in rapporto alla massa di tutti i proventi per onorari dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell'Azienda ex 4 Lanusei ai sensi dell'art. 57, comma 2, lettera i) dei vigenti contratti collettivi della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria non medica. Il suddetto fondo è destinato alla perequazione delle discipline mediche, veterinarie e sanitarie non mediche che non abbiano la possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intramuraria, secondo i criteri stabiliti in contrattazione integrativa.</p>
G. Altre informazioni utili	<p>La presente relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs n. 165/2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della dirigenza medico veterinaria e sanitaria non medica, siglato il 19/12/2016, ai fini della definizione delle modalità di erogazione del Fondo perequativo della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria non medica.</p> <p>Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3° posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratto Stralcio su specifiche materie".</p> <p>Pertanto talune parti previste negli schemi potranno essere non pertinenti allo specifico accordo illustrato.</p>

## Parte I - Schema di relazione tecnico-finanziaria

### III.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione del fondo di perequazione della dirigenza Medica Veterinaria e Sanitaria non medica degli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016 è stata predisposta applicando la seguente normativa di riferimento:

- L'art. 57 comma 2,, lettera 1 dei CC.CC.NN.LL. della dirigenza medica veterinaria e sanitaria non medica 8 giugno 2000, non disapplicato dalla vigente normativa contrattuale, nella parte in cui prevede la costituzione di un fondo di perequazione da destinare ai dirigenti medici e veterinari e sanitari non medici appartenenti alle discipline/aree/UU.OO. che abbiano una limitata possibilità di esercizio di attività libero professionale intramuraria, come individuate in contrattazione integrativa;
- L'art. 5 lettera e) del Decreto Presidente Consiglio dei Ministri 27 marzo 2000 "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale";
- Regolamento per l'esercizio dell'attività libero professionale intramoenia – delibera Direttore Generale n. 781 del 05/07/2001;
- Regolamento per lo svolgimento della libera professione intramoenia e delle attività sanitarie aziendali a pagamento della dirigenza sanitaria e medico veterinaria – delibera del Direttore Generale n. 360 del 14/10/2014; Protocollo di contrattazione integrativa aziendale in materia di libera professione intramoenia della dirigenza sanitaria e medico veterinaria e delle attività sanitarie aziendali a pagamento – delibera del Direttore Generale n. 430 del 28/11/2014;
- L'art. 18 – criteri per la ripartizione del fondo perequativo dei dirigenti – del Regolamento per lo svolgimento della libera professione intramoenia e delle attività sanitarie a pagamento della dirigenza sanitaria e medico veterinaria, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 360 del 14/10/2014;

A seguito di quanto esposto si specifica la composizione del fondo di perequazione 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016 (pari al 5% della massa di tutti i proventi per onorari dell'attività libero professionale dei dirigenti medici e veterinari e sanitari, al netto delle quote a favore dell'Azienda) ammonta rispettivamente a :

anno 2011 € 13.600,77;

anno 2012 € 14.091,87

anno 2013 € 13.130,49

anno 2014 € 12.385,51

anno 2015 € 12.015,43

anno 2016 € 8.720,00

CONCLUSIONI.

A seguito di quanto sopra analizzato l'ammontare complessivo del fondo di perequazione previsti dalla normativa contrattuale e dal Regolamento di cui sopra ammonta a:

- Fondo di perequazione anno 2011  
€ 13.600,77
- Fondo di perequazione anno 2012  
€ 14.091,87
- Fondo di perequazione anno 2013  
€ 13.130,49
- Fondo di perequazione anno 2014  
€ 12.385,51
- Fondo di perequazione anno 2015  
€ 12.015,43
- Fondo di perequazione anno 2016  
€ 8.720,00


Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

**III.1.2 Sezione II - Risorse variabili**

Risorse variabili	Non pertinente
-------------------	----------------

**III.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Decurtazioni del Fondo*	Non pertinente
-------------------------	----------------





**III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	<b>Risorse accantonate</b> Fondo di Perequazione ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL 08/06/2000 Area medica veterinaria e Area sanitaria <b>anno 2011-2016 € 73.944,07</b>
<u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u>	0
<u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>	<b>Risorse accantonate</b> Fondo di Perequazione ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL 08/06/2000 Area medica veterinaria e Area sanitaria <b>anno 2011-2016 € 73.944,07</b>

**III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente
--	----------------

**III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione	Non pertinente Tutte le risorse del Fondo di Perequazione, così come sottoposto a certificazione, sono destinate in sede di contrattazione integrativa
---	---

**III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Risorse destinate Fondo di Perequazione ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL 08/06/2000 Area medica veterinaria e Area sanitaria <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fondo di perequazione anno 2011</b> € 13.600,77</li> <li>• <b>Fondo di perequazione anno 2012</b> € 14.091,87</li> <li>• <b>Fondo di perequazione anno 2013</b> € 13.130,49</li> <li>• <b>Fondo di perequazione anno 2014</b> € 12.385,51</li> <li>• <b>Fondo di perequazione anno 2015</b> € 12.015,43</li> <li>• <b>Fondo di perequazione anno 2016</b></li> </ul>
--	---

	€ 8.720,00
	per ciascun anno di competenza alle discipline mediche, veterinarie e sanitarie non mediche che non abbiano la possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intra-muraria, secondo i criteri stabiliti in contrattazione integrativa.

**III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Destinazioni ancora da regolare	Non pertinente
---------------------------------	----------------

**III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€ 73.944,07
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 73.944,07

**III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente
---	----------------

**III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;	
c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni	

orizzontali).	
---------------	--



**III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**


Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

<p><i>I.1.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</i></p>	<p>Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del Bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica e non a capitoli di Bilancio. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio d'esercizio, si procede alla rilevazione del costo del fondo di perequazione di competenza dell'esercizio.</p>
<p><i>I.1.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</i></p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
<p><i>I.4.3- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</i></p>	<p>In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle aziende sanitarie, le somme accantonate e destinate al Fondo di Perequazione risultano iscritti in bilancio nel conto A202040215 "Altri Fondi".</p>

Il Direttore del Servizio Risorse Umane  
Dott. ssa Tomasa Pina Gioi

Il Direttore ASSSL Lanusei

X Dott. Pierpaolo Pani  




## Verbale di accordo

Tra l'Azienda Sanitaria n. 4 di Lanusei e le OO.SS della Dirigenza dell'Area Medica Veterinaria e Sanitaria non medica

Sui criteri di ripartizione del Fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale relativo agli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016

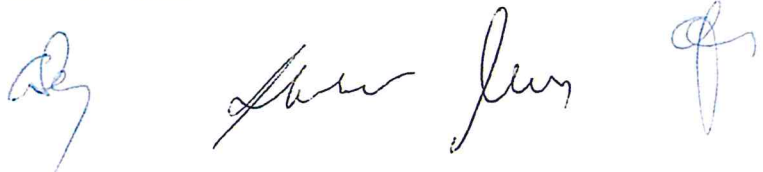
Richiamato:

- l'art. 57 comma 2, lettera 1 dei CC.CC.NN.LL. della dirigenza medica veterinaria e sanitaria non medica 8 giugno 2000, non disapplicato dalla vigente normativa contrattuale, nella parte in cui prevede la costituzione di un fondo di perequazione da destinare ai dirigenti medici e veterinari e sanitari non medici appartenenti alle discipline/aree/UU.OO. che abbiano una limitata possibilità di esercizio di attività libero professionale intramuraria, come individuate in contrattazione integrativa;
- l'art. 5 lettera e) del Decreto Presidente Consiglio dei Ministri 27 marzo 2000 "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale";
- l'art. 18 - criteri per la ripartizione del fondo perequativo dei dirigenti- del Regolamento per lo svolgimento della libera professione intramoenia e delle attività sanitarie a pagamento della dirigenza sanitaria e medico veterinaria, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 360 del 14.10.2014.

Dato atto che il fondo di perequazione viene determinato accantonando una quota pari al 5% delle tariffe delle prestazioni effettuate in libera professione intramoenia, al netto delle quote a favore dell'Azienda a copertura dei costi per l'esercizio della suddetta attività.

In base all'articolo 18 del Regolamento sull'attività intramoenia sono esclusi dalla perequazione coloro che abbiano optato per il rapporto non esclusivo, che siano stati autorizzati a svolgere attività libero professionale in disciplina o struttura diversa da quella di appartenenza (comma 3, art. 4 del regolamento), siano in servizio a tempo parziale o assenti per comando, aspettativa, gravidanza, distacco sindacale, mandato elettivo, lunga malattia, sospensioni disciplinari o giudiziarie, in rapporto alla durata dell'assenza o della sospensione.

Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare ai destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, determinato secondo criteri stabiliti in sede aziendale.



Dalle quote individuali di perequazione vanno detratti i compensi eventualmente percepiti da coloro che hanno svolto prestazioni per le attività a pagamento richieste da terzi all'Azienda (art. 3 del regolamento), consulenze e consulti (art. 13 e 14 del regolamento).

Le somme eccedenti il valore medio perequativo vengono accreditate ai dirigenti medici, dirigenti veterinari e dirigenti sanitari in rapporto – rispettivamente – agli onorari fatturati o all'importo della quota perequativa ricevuta.

L'Azienda provvede alla liquidazione del fondo perequativo entro il 31 marzo dell'anno successivo all'esercizio cui si riferisce la riscossione dei proventi.

Visto che sulla base della normativa vigente (da ultimo il decreto legislativo n. 81/2008 per i dirigenti che svolgono attività di vigilanza nei luoghi di lavoro), si possono individuare le seguenti discipline per le quali è totalmente inibito o limitato lo svolgimento dell'attività libero professionale:

#### Disciplina

- Direzione medica di presidio;
- Igiene e Sanità Pubblica
- Sanità Animale
- Igiene Alimenti di Origine Animale
- Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche
- Organizzazione Servizi Sanitari di Base
- Farmacia

Le parti convengono sull'esigenza di ripartire le somme accantonate sul fondo di perequazione a decorrere dall'anno 2011. Allo scopo concordano che i fondi di perequazione 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 ammontanti rispettivamente a:

anno 2011 € 13.600,77

anno 2012 € 14.091,87


anno 2013 € 13.130,49


anno 2014 € 12.385,51

anno 2015 € 12.015,43


siano ripartiti e liquidati agli aventi diritto


Lanusei 19-12-2015

x ANMCO RITA TUNAS 

x CISL Lanusei Tino 

x ASL n°4 LANUSEI

COMMISSARIO 

DIRETTORE AMMINISTRATIVO 

DIRETTORE RISORSE UMANE 