

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° ____ DEL __/__/____

Proposta n. 5401 del 15/12/2017

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE
Dott.ssa Tomasa Pina Gioi

OGGETTO: Autorizzazione proroga congedo straordinario retribuito ai sensi dell' art. 42 comma 5 D.Lg.vo 151/2001 e ss.mm.ii. dipendente ASL Lanusei matr. 28/2017

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dott.ssa Anna Lisa Piroddi	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Tomasa Pina Gioi	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI []

NO [x]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI []

NO [x]

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 645 del 21/07/2017 di nomina del Dott. Pier Paolo Pani Direttore F.F. dell'Area Socio Sanitaria di Lanusei;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale dell' Azienda per la Tutela della Salute Sardegna n° 705 del 02/08/2017 con la quale viene nominata la Dott. ssa Grazia Cattina come sostituta in caso di assenza o impedimento del Direttore F.F. dell' Area Socio Sanitaria di Lanusei;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il **Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di** (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che

con determina del Direttore risorse Umane n 634 del 20/07/2017 il dipendente matr 28/2017 è stato autorizzato a fruire del congedo retribuito ai sensi dell' art. 42 co. 5 D. Lgs 151/2001 dal 01/09/2017 al 31/12/2017 in modo frazionato(giovedì e venerdì) a giorni interi con tre accessi lavorativi settimanali (lunedì, martedì e mercoledì);

con nota prot. PG/2017/391163 del 13/11/2017 il dipendente Matr.28/2017 ha inoltrato richiesta di proroga congedo straordinario retribuito ai sensi dell' art. 42 comma 5 D.Lgs 151/2001, dal 01/01/2018 al 31/12/2018 (compreso) in modo frazionato (giovedì e venerdì) a giorni interi con tre accessi lavorativi settimanali (lunedì, martedì e mercoledì); ;

VISTI :

l' art.42 D.Lgs151/2001 e ss.mm.ii.;

la circolare Dipartimento Funzione Pubblica n 1 del 3 febbraio 2012;

CONSIDERATO

che il limite dei due anni deve essere conteggiato con riferimento a tutti i beneficiari e per ogni soggetto disabile;

che il dipendente in oggetto è convivente con il disabile in situazione di gravità;

che il disabile non è ricoverato a tempo pieno;

RITENUTO pertanto di dover provvedere in merito

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) DI AUTORIZZARE al dipendente Matr. 28/2017 alla fruizione del congedo straordinario retribuito ai sensi dell' art. 42 comma 5 D.Lgs 151/2001, dal 01/01/2018 al 31/12/2018 (compreso) in modo frazionato (giovedì e venerdì) a giorni interi con tre accessi lavorativi settimanali (lunedì, martedì e mercoledì) purché si verifichi l' effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di congedo e l' altro ;

2)) DI STABILIRE:

che durante il periodo di congedo, la richiedente ha diritto a percepire un' indennità corrispondente all' ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;

che l' indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo che non può eccedere per l' anno 2017 l' importo annuo di € 47.446,00(importo massimo complessivo giornaliero al netto della contribuzione € 105,00);

che tale contribuzione è utile ai fini pensionistici, ma non ai fini del trattamento di fine servizio;

che durante la fruizione di questo congedo, la richiedente non matura ferie e tredicesima mensilità;

3) DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS-ASSL di Lanusei;

4) DI TRASMETTERE copia del presente atto al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Lanusei.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott. Tomasa Pina Gioi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC_____.

2) _____.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) ALLEGATO PG/391163 del 13/11/2017 Matr 28/2017

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Lanusei dal **18/12/2017** al **02/01/2018**

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dott. Antonio Mario Loi