

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1112 DEL _09/02/2018

Proposta n. 1070 del 06/02/2018

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE
Dott.ssa Tomasa Pina Gioi

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per raggiunti limiti d'età dipendente ASL Lanusei Garau Maria Bonaria, collaboratore prof. le sanitario – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

| Ruolo | Soggetto | Firma Digitale |
|----------------------------------|----------------------------|-----------------------|
| L'estensore | Dott.ssa Anna Lisa Piroddi | |
| Il Responsabile del Procedimento | Dott.ssa Tomasa Pina Gioi | |

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 645 del 21/07/2017 di nomina del Dott. Pier Paolo Pani Direttore F.F. dell'Area Socio Sanitaria di Lanusei;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale dell' Azienda per la Tutela della Salute Sardegna n° 705 del 02/08/2017 con la quale viene nominata la Dott. ssa Grazia Cattina come sostituta in caso di assenza o impedimento del Direttore F.F. dell' Area Socio Sanitaria di Lanusei;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il **Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di** (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che è stato verificato che la sig. ra Garau Maria Bonaria, codice fiscale GRAMBN52C70L953A dipendente ASSL Lanusei con la qualifica di collaboratore prof. le sanitario – tecnico della prevenzione nell' ambiente e nei luoghi di lavoro che raggiungerà il requisito anagrafico per l' accesso alla pensione di vecchiaia previsto dalla normativa vigente;

VISTI :

l' art.24 L. 2014 del 2011 e ss.mm.ii.;

le circolari DPF n 2 del 08/03/2012 e n 2 del 19/02/2015;

il decreto del Ministero dell' Economia e delle Finanze del 16 dicembre 2014 – Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita;

l' art. 38 CCNL comparto sanità del 1/09/1995 il quale stabilisce che nel caso di cui alla lett. a) dell' art. 37, la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell' età;

RITENUTO pertanto di dover provvedere in merito

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) DI RISOLVERE con decorrenza 01/11/2018 il rapporto di lavoro per raggiunti limiti d'età della sig. ra Garau Maria Bonaria, codice fiscale GRAMBN52C70L953A dipendente ASSL Lanusei con la qualifica di collaboratore prof. le sanitario – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (ultimo giorno lavorativo 31/10/2018) ;

2)) DI PROVVEDERE stante il divieto di monetizzare le ferie, affinché la sig. ra Garau fruisca di tutte le ferie maturate e non godute e al recupero di eventuale debito orario;

3) DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS-ASSL di Lanusei;

4) DI TRASMETTERE copia del presente atto al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Lanusei.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott. Tomasa Pina Gioi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC_____.

2) _____.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC_____.

2) _____.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Lanusei dal **09/02/2018** al **24/02/2018**

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dott. Antonio Mario Loi