



**OGGETTO:** Adozione dei progetti formativi aziendali: "Formazione di referenti del sistema aziendale di gestione del rischio clinico per la sicurezza dei pazienti" e "Formazione di facilitatori del sistema aziendale di gestione del rischio clinico per la sicurezza dei pazienti".

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta del Responsabile del S. Sviluppo organizzativo e risorse umane

**PREMESSO** che

- la sicurezza dei pazienti è componente strutturale dei LEA e rappresenta un elemento fondamentale del governo clinico nell'ottica del miglioramento della qualità;
- tra gli strumenti per il funzionamento del sistema è annoverato il Governo Clinico, inteso come un approccio integrato per l'ammodernamento del SSN, che riconosce i bisogni dei cittadini al centro della programmazione e gestione dei servizi sanitari e valorizza il ruolo e la responsabilità degli operatori sanitari per la promozione della qualità dell'assistenza e della sicurezza delle cure;
- il Piano Regionale dei Servizi Sanitari, approvato dal Consiglio Regionale in data 19.01.2007, pubblicato nel *BURAS* in data 08 febbraio 2007, alla parte III punto 1.1 "Il Governo Clinico" prevede che una particolare attenzione debba essere rivolta alla gestione del rischio clinico tramite la predisposizione di un programma di gestione aziendale;

- la Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Provincie Autonome di Trento e Bolzano, ha sancito, con intesa repertorio atti n.116 del 27.03.2008, l'impegno delle Regioni e delle Provincie Autonome di Trento e Bolzano a promuovere nelle Aziende Sanitarie l'attivazione di una funzione aziendale permanentemente dedicata alla gestione del rischio clinico ed alla sicurezza dei pazienti;

### **RICHIAMATE**

- la propria deliberazione n.636 del 24.09.2007 con la quale, nelle more dell'adozione dell'atto aziendale, è stata istituito in staff alla direzione generale il S. Qualità, appropriatezza e risk management (SQARM) con competenza in materia di gestione del rischio clinico;
- la propria deliberazione n.763 del 20.11.2007 di "Adozione dell'atto aziendale con modifiche ed integrazioni da sottoporre a verifica di conformità della Giunta Regionale" e la Deliberazione della Giunta Regionale n.48/17 del 29.11.2007 di "Verifica di conformità dell'Atto aziendale della Azienda sanitaria locale n.4 Lanusei" che attribuisce al S. Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, struttura di staff derivata dal servizio di cui sopra, le competenze in materia di risk management identificabili nella implementazione di un programma di gestione aziendale del rischio clinico comprensivo di:
  - creazione e mantenimento di una rete aziendale di referenti per la gestione del rischio clinico adeguatamente formati;
  - formazione/aggiornamento degli operatori in particolare sulle tematiche della responsabilità professionale, del consenso informato, della qualità della documentazione sanitaria e per la diffusione di una cultura "no blame";
  - diffusione, monitoraggio e vigilanza sulla corretta applicazione delle raccomandazioni ministeriali per la prevenzione, gestione e segnalazione degli eventi sentinella;
  - attivazione e gestione di un sistema di raccolta e analisi delle segnalazioni spontanee dei "quasi eventi" da parte degli operatori;

- gestione degli interventi di risposta alle segnalazioni spontanee dei "quasi eventi" da parte degli operatori (audit e report di audit);
- revisione della documentazione sanitaria;

**CONSIDERATO** che

- con deliberazione del DG n.387 del 24.06.08 è stata costituita la rete dei referenti ospedalieri del sistema di gestione del rischio clinico (SGRC), comprensiva di facilitatori, che ha assicurato la raccolta e l'analisi delle segnalazioni spontanee dei "quasi eventi", la gestione degli interventi di risposta alle segnalazioni spontanee dei "quasi eventi" (audit e report di audit) nonché la revisione della documentazione sanitaria;
- con la deliberazione succitata è stato, inoltre, approvato il programma triennale di sviluppo del sistema che prevede, tra gli obiettivi per l'anno 2009, il completamento della rete aziendale mediante l'inclusione delle strutture territoriali;
- ai fini del completamento del sistema aziendale di gestione del rischio clinico è necessario assicurare la formazione specifica di Operatori del Distretto, del Dipartimento di Prevenzione e del Dipartimento di Salute Mentale, da incaricare della funzione di referenti e facilitatori, nonché assicurare la formazione e l'aggiornamento di referenti e di facilitatori della componente ospedaliera del sistema;
- i progetti formativi aziendali proposti corrispondono alle finalità di cui sopra;

**ATTESO** che, nelle more dell'adozione del Programma Formativo Annuale, è necessario procedere all'adozione formale dei progetti formativi: "Formazione dei referenti del sistema aziendale di gestione del rischio clinico per la sicurezza dei pazienti" e "Formazione di facilitatori del sistema aziendale di gestione del rischio clinico per la sicurezza dei pazienti" al fine di dare avvio agli stessi nei termini previsti dal programma;

**Per i motivi esposti in premessa;**

**VISTA** la dichiarazione del Responsabile della Struttura proponente attestante la legittimità e regolarità tecnica e contabile resa ai sensi dell'articolo 32 comma 7 dell'Atto Aziendale;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'articolo 32 comma 8 dell'Atto Aziendale;

**SENTITI** in seduta comune il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

- a) di adottare, nelle more dell'adozione del Programma Formativo Annuale, gli allegati progetti formativi aziendali "Formazione dei referenti del sistema aziendale di gestione del rischio clinico per la sicurezza dei pazienti" e "Formazione di facilitatori del sistema aziendale di gestione del rischio clinico per la sicurezza dei pazienti" rivolti ad Operatori, dipendenti e convenzionati, dell'ASL4Lanusei;
- b) di dare atto che ai costi indiretti e diretti dei progetti formativi ammontanti, questi ultimi, complessivamente a circa euro 8.000, si farà fronte con i fondi destinati alla formazione per l'anno 2009;
- c) di incaricare il S. Sviluppo organizzativo e risorse umane, il Servizio Bilancio ed il Servizio Personale, ciascuno per quanto di competenza, delle ulteriori attività.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Antonio Onnis**

*IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Mariano Meloni*

*IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Silvio Maggetti*

Il Responsabile del Servizio  
Sviluppo organizzativo e risorse umane  
Dott. Grazia Cattina

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

\_\_\_\_\_.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI**

\_\_\_\_\_

- Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
- Esecutiva in data \_\_\_\_\_ in quanto al controllo regionale
- non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
- Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° \_\_\_\_\_
- del \_\_\_\_\_ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° \_\_\_\_\_

Lanusei, li \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI**

\_\_\_\_\_

DESTINATARI:

- Collegio Sindacale
- Resp. Servizio Bilancio
- Resp. Servizio Personale
- Direttore del P.O.
- Responsabile S.SORU