

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

n° 117/C del 13/04/2010

OGGETTO: Adozione del Programma Formativo Aziendale anno 2010

Su proposta del Responsabile del S. Sviluppo organizzativo e risorse umane

PREMESSO che

- la formazione, intesa sia come *formazione permanente* del personale, sanitario tecnico ed amministrativo, dipendente e convenzionato, finalizzata allo sviluppo ed al mantenimento delle conoscenze ed abilità professionali nonché alla qualità delle relazioni, sia come *formazione di accompagnamento ai processi di sviluppo* organizzativo dell'azienda, assume un valore determinante per diffondere e radicare la cultura della tutela della salute e per assicurare un'offerta di servizi sanitari efficaci ed appropriati;
- la formazione, quale funzione del "governo clinico", se correttamente progettata ed agita, contribuisce al miglioramento continuo della qualità dei servizi ed al raggiungimento/mantenimento di elevati standard clinico assistenziali, promuovendo la creazione di un ambiente che favorisca l'eccellenza professionale;

CONSIDERATO che

- il Programma formativo annuale (PFA) costituisce la proposta organica del processo formativo aziendale, comprese le azioni formative specifiche delle diverse strutture organizzative (direzioni di macrostruttura, Dipartimenti e Distretto, nonché di UO) ed è costruito, di regola, secondo quanto previsto dal Regolamento

Aziendale per la formazione, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 360 del 03.09.2009;

- per l'anno 2010, in deroga parziale alle disposizioni succitate, stante l'attuale situazione di Commissariamento dell'Azienda, si è proceduto alla predisposizione del Programma Formativo Annuale e non anche del Piano Triennale della Formazione;

VISTI

- la deliberazione della Giunta Regionale n.48/8 del 27.10.09 "Piano di formazione 2009-2011 per la formazione di base, professionale e manageriale del personale del Servizio Sanitario Regionale e del Sistema regionale per l'Educazione Continua in Medicina (ECM)" che nell'allegato Piano definisce obiettivi ed ambiti prioritari degli interventi formativi, metodologie e tipologie applicabili, modelli organizzativi e sistemi di valutazione per le attività di formazione nel triennio 2009-2011;
- i vigenti CCNL sia del comparto che della dirigenza nonché i CCNL e gli accordi regionali per la Medicina Generale e la Medicina Specialistica;
- la deliberazione della Giunta Regionale n.38/27 del 06.08.2009 "Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art.5 del CCNL sottoscritto il 17.10.2008 per l'area della Dirigenza Medico Veterinaria Aziende ed Enti del S.S.N. e ARPAS" punto B "Realizzazione della formazione manageriale e formazione continua, comprendente l'aggiornamento professionale e la formazione permanente";
- la deliberazione della Giunta Regionale n.38/26 del 06.08.2009 "Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art.5 del CCNL sottoscritto il 17.10.2008 per l'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed amministrativa Aziende ed Enti del S.S.N. e ARPAS" punto B "Realizzazione della formazione manageriale e formazione continua, comprendente l'aggiornamento professionale e la formazione permanente";

VISTO l'allegato Programma Formativo Aziendale anno 2010 redatto dalla competente struttura di staff della Direzione Generale dell'Azienda sulla base delle indicazioni strategiche formulate dalla Direzione Generale e delle correlate proposte presentate dalle direzioni di macroarea e di UO;

VISTO il parere favorevole del Collegio di Direzione;

SENTITE la RSU, le OOSS del comparto nonché le OOSS della dirigenza in data 22.03.2010;

Per i motivi esposti in premessa;

VISTA la dichiarazione del Responsabile della Struttura proponente attestante la legittimità e regolarità tecnica e contabile resa ai sensi dell'articolo 32 comma 7 dell'Atto Aziendale;

VISTI i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'articolo 32 comma 8 dell'Atto Aziendale;

SENTITI in seduta comune il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario;

DELIBERA

1. di adottare l'allegato Programma Formativo Aziendale anno 2010;
2. di dare atto che ai costi diretti del programma ammontanti, complessivamente a circa euro 400.000, si farà fronte a far valere sui rispettivi capitoli di bilancio (formazione dipendenti, formazione convenzionati, fondi vincolati);
3. di incaricare il S. Sviluppo organizzativo e risorse umane, il Servizio Personale, il Servizio Bilancio nonché le direzioni di macroarea e di UO, ciascuno per quanto di competenza, delle ulteriori attività.

IL COMMISSARIO
Dott. Francesco Pintus
FIRMA APPOSTA

Il Direttore Sanitario
Dott. Orlando Scintu
FIRMA APPOSTA

Il Direttore Amministrativo f.f.
Dr Virgilio Frau
FIRMA APPOSTA

Il Responsabile del
S. Sviluppo organizzativo e risorse umane
Dott. Grazia Cattina

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 14/04/2010.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI E LEGALI**

FIRMA APPOSTA

- Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
- Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
- Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° PG/2010/9903

Lanusei, li 14/04/2010

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI E LEGALI**

FIRMA APPOSTA

DESTINATARI:

- Commissario
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio Personale
- Servizio Bilancio
- Direzione PO, Distretto, Dipartimento di Prevenzione, SS Amministrativi.