

**Proposta della Direzione Generale
N° 366 del 19/10/2010**



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

n° 302/C del 19/10/2010

OGGETTO: *Preso d'atto verbale del 14.10.2010 di concertazione con le OO.SS. Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa.*

Su proposta della Direzione Generale

PREMESSO

Che il ciclo di gestione della performance, istituito dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, 150 di riforma della pubblica amministrazione, si prefigge come il quadro di riferimento dell'azione delle amministrazioni. Pianificare, eseguire e far eseguire, misurare e valutare, agire di conseguenza. Ognuna di queste fasi del ciclo di gestione della performance richiede conoscenze e competenze che il dirigente attualmente deve possedere. A supporto dell'azione dei dirigenti, la riforma istituisce un modello di governance della performance che prevede l'interazione di molteplici attori, quali gli Organismi indipendenti di Valutazione (OIV) e la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT). La performance è il contributo ad un risultato atteso. Questo contributo è composto di conoscenze e comportamenti. Queste due dimensioni sono oggetto di valutazione e dovranno essere condivisi in fase di programmazione lungo l'asse gerarchico-funzionale.

Le fasi del ciclo di valutazione sono pertanto:

- il Vertice politico- amministrativo;
- i Dirigenti e dipendenti;
- l'Organismo Indipendente di valutazione (OIV);

- la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT);

PRESO ATTO

- che in considerazione dell'avvicendamento dei vertici aziendali, in questa azienda (tre Direttori Generali, un Commissario..) in un breve lasso di tempo e l'avvio dell'attuazione del processo di riforma del SSR che ha portato al commissariamento delle Asl, l'adozione dell'Atto Aziendale con l'istituzione dei Dipartimenti (modificando l'intera struttura aziendale) hanno comportato una rimodulazione degli obiettivi in itinere rispetto a quelli in precedenza assegnati e contrattati e non si è proceduto alla costituzione di un nuovo Nucleo di valutazione causa appunto l'avvicinarsi degli organi di vertice;
- che la Direzione Generale dell'Azienda (Vertice politico-amministrativo), nella seduta della Delegazione trattante del 14 ottobre 2010 alle OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa, in sede di autotutela, ha presentato una proposta, condivisa dalle OO.SS., per la liquidazione dell'80% della retribuzione di risultato anni 2007/2008/2009/2010 onde evitare:
 1. sia aggravii di contenziosi con il personale dipendente per la non applicazione di quanto previsto dalla normativa contrattuale;
 2. e sia in questa fase di transizione normativa applicare la nuova riforma di cui al Decreto 150/2009 "il Vertice politico aziendale è deputato ad effettuare la verifica degli obiettivi e a trasmetterli all'OIV" non avendo potuto ottemperare prima a quanto stabilito dalla normativa contrattuale;
 3. Che la Direzione, come da Verbale/proposta ha esplicitato i risultati della dirigenza con la relativa valutazione tenendo altresì conto della graduazione delle posizioni;

VISTI

- il verbale della seduta del 14 ottobre nel corso del quale si è approfondito l'argomento in oggetto;
- la proposta della Direzione Generale sulla retribuzione di risultato;

ACCERTATO

Che in sede di delegazione vi è stato l'accordo unanime delle OO.SS. sulla proposta della Direzione Generale;

VISTI

- i CCNLL 1998/2001 e seguenti dell'Area della Dirigenza Medica Veterinaria, dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa;
- la Delibera n° 501, 502 e 503 del 28.07.2005, la Delibera n° 715/A del 08.10.2008;

RITENUTO pertanto di approvare quanto concordato dalla parte pubblica in sede di delegazione trattante;

VISTO l'Atto Aziendale adottato con delibera D.G. n° 723 del 09.11.2007;

Per i motivi esposti in premessa;

VISTA la dichiarazione del Responsabile della Struttura proponente attestante la legittimità e regolarità tecnica e contabile resa ai sensi dell'articolo 32 comma 7 dell'Atto Aziendale;

VISTI i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'articolo 32 comma 8 dell'Atto Aziendale;

SENTITI in seduta comune il Direttore Amministrativo f.f. e il Direttore Sanitario;

VISTA la L.R. n° 10 del 28.07.2006;

DELIBERA

Per quanto espresso in premessa nella forma sostanziale dell'autotutela amministrativa:

- di prendere atto dell'allegato Verbale del 14.10.2010, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, di concertazione con le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa, sulla retribuzione di risultato;
- di trasmettere, come da verbale, gli atti all'OIV appena insediato;
- di incaricare dell'esecuzione del presente atto il Servizio Personale e il Servizio Bilancio ognuno per gli adempimenti di competenza.

IL COMMISSARIO

Dott. Francesco Pintus

FIRMA APPOSTA

Il Direttore Amministrativo f.f.

Dr. Virgilio Frau

FIRMA APPOSTA

Il Direttore Sanitario

Dr. Orlando Scintu

FIRMA APPOSTA

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 20/10/2010.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI
FIRMA APPOSTA**

Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° PG/2010/26033

Lanusei, li 20/10/2010

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI
FIRMA APPOSTA**

DESTINATARI:

- Collegio Sindacale
- Resp. Servizio AA.GG.
- Resp. Servizio Bilancio
- Resp. Servizio Personale