

Bando di Selezione aziendale per l'attribuzione dell'incarico di responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale "U.O. Centro Trasfusionale".

Con delibera n°763 del 20 novembre 2007 con la quale si adotta l'Atto Aziendale, si sono istituite le strutture organizzative aziendali, comprese quelle semplici a valenza dipartimentale/distrettuale tra le quali l'U.O. Centro Trasfusionale. In data 01/04/2012 si è dimessa dal servizio con diritto a pensione il Responsabile dell'U.O. Centro Trasfusionale e per dar corso alla sua sostituzione è indetta una selezione interna per l'attribuzione dell'incarico di responsabile della struttura "U.O. Centro Trasfusionale" secondo le modalità indicate nel vigente regolamento per gli incarichi dirigenziali approvato con delibera n° 361 del 28.05.2008. Alla selezione possono partecipare i dipendenti dell'Azienda che ne facciano domanda ed abbiano, alla data di pubblicazione del presente bando, i requisiti di base successivamente indicati. Alla domanda, dovrà essere allegato il curriculum professionale (predisposto secondo l'allegato), corredato degli elementi idonei alla valutazione dello stesso, al fine di verificarne la corrispondenza con il profilo di competenza specifico, così come indicato di seguito. Tale valutazione sarà demandata al Responsabile dell'unità operativa a cui appartiene la struttura in oggetto. Qualora lo si ritenga opportuno i candidati potranno essere sottoposti a colloquio.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire all'ufficio posta in arrivo (presso la Direzione Generale) entro e non oltre **il 31/05/2012**. La domanda dovrà essere in busta chiusa e oltre al nome dovrà riportare la seguente indicazione "SELEZIONE PER L'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA U.O. Centro Trasfusionale".

Requisiti di base:

- * Essere dirigente a rapporto esclusivo ed a tempo indeterminato in servizio presso questa Azienda con esperienza professionale non inferiore ad anni cinque;
- * Appartenere al ruolo Medico Sanitario;

Requisiti professionali specifici:

- * possedere la specializzazione nella disciplina oggetto dell'incarico o in disciplina affine o equipollente di cui ai D.M. Del 30 e 31 gennaio 1998 o in alternativa

possedere una anzianità di servizio nella/e seguente/i disciplina/e Centro Trasfusione, Laboratorio Analisi oggetto dell'incarico pari ad almeno dieci anni;

- * essere stato valutato positivamente da parte del Collegio Tecnico.

Caratteri generali

Al Dirigente Responsabile sarà affidata la Struttura Semplice U.O. Centro Trasfusionale, con le attribuzioni di cui all'art. 27 del vigente Atto Aziendale. Compito del responsabile sarà di gestire la struttura semplice quale articolazione di struttura complessa, di dipartimento o distretto definita in base ad elementi di significativo valore economico, per le tecnologie e per le risorse umane gestite e caratterizzata da autonomia gestionale ed organizzativa che richiede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, specializzazione ed esperienza, assicurare attività riconducibili a processi o fasi chiaramente individuabili tra quelli della struttura complessa di riferimento. Il dirigente è inoltre responsabile dell'efficiente ed efficace gestione delle risorse attribuite, dei risultati conseguiti, nonché, della appropriatezza degli interventi erogati.

Profilo

il candidato deve possedere:

- * elevate attitudini personali e capacità professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- * buone capacità manageriali documentate da eventuali precedenti incarichi ricoperti non solo con responsabilità di struttura ma anche di programma e/o progetto;
- * conoscenza dei sistemi organizzativi ed informatici in Sanità.

Retribuzione

Al Responsabile sarà attribuita la retribuzione di base prevista dai CCNL per il ruolo di dirigente medico alla quale si aggiungerà l'indennità di posizione pari a punti 36 così come definita dalla scheda di pesatura.

Criteri

Il Direttore della Struttura di riferimento procede alla valutazione dei candidati utilizzando i criteri di cui all'art.2 del vigente regolamento aziendale degli incarichi dirigenziali, individuando i candidati idonei a ricoprire l'incarico in oggetto da proporre al Direttore Generale per l'attribuzione dell'incarico. Il Direttore Generale può non procedere all'attribuzione dell'incarico quando risulti un unico candidato idoneo, in tal caso però dovrà essere attivata una nuova selezione.

Il Direttore Generale

Francesco Dintus