Bando di Selezione Aziendale
per l'attribuzione dell'incarico di responsabile
della struttura semplice a valenza dipartimentale " U.O. Pronto Soccorso" .

Con delibera n°763 del 20 novembre 2007 con la quale si è adottato l'Atto Aziendale, sono state istituite le strutture organizzative aziendali, comprese quelle semplici a valenza dipartimentale/distrettuale. Per dar corso alla stessa è indetta una selezione interna per l'attribuzione dell'incarico di responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale "U.O. Pronto Soccorso" secondo le modalità indicate nel vigente regolamento per gli incarichi dirigenziali approvato con delibera n°361 del 28 maggio 2008. Alla selezione possono partecipare i dipendenti dell'Azienda che ne facciano domanda ed abbiano, alla data di pubblicazione del presente bando, i requisiti di base successivamente indicati. Alla domanda, dovrà essere allegato il curriculum professionale (predisposto secondo l'allegato), corredato degli elementi idonei alla valutazione dello stesso, al fine di verificarne la corrispondenza con il profilo di competenza specifico, così come indicato di seguito. Tale valutazione sarà demandata al Responsabile dell'unità operativa a cui appartiene la struttura in oggetto. Qualora lo si ritenga opportuno i candidati potranno essere sottoposti a colloquio.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire all'ufficio posta in arrivo (presso la Direzione Generale) entro e non oltre LUN 20/4/2015. La domanda dovrà essere in busta chiusa e oltre al nome dovrà riportare la seguente indicazione "**SELEZIONE PER L'INCARICO DI RESPONSABILE U.O. Pronto Soccorso**".

Requisiti di base:

- Essere dirigente a rapporto esclusivo ed a tempo indeterminato in servizio presso questa Azienda con esperienza professionale non inferiore ad anni cinque;
- Appartenere al ruolo Medico;
- **Requisiti professionali specifici:**
- possedere la specializzazione nella disciplina oggetto dell'incarico o in disciplina affine o equipollente di cui ai DM del 30 e 31 Gennaio 1998 o,

in alternativa, possedere una anzianità di servizio nella seguente disciplina/e pronto Soccorso, medicina, chirurgia, rianimazione, emergenza territoriale, Utic oggetto dell'incarico pari ad almeno 10 anni;

- essere stato valutato positivamente da parte del Collegio Tecnico.

Caratteri generali

Al Dirigente Responsabile sarà affidata la Struttura Semplice U.O. Pronto Soccorso, con le attribuzioni di cui all'art. 27 del vigente Atto Aziendale. Compito del responsabile sarà di gestire la struttura semplice quale articolazione di struttura complessa, di dipartimento o distretto, definita in base ad elementi di significativo valore economico, per le tecnologie e per le risorse umane gestite e caratterizzata da autonomia gestionale ed organizzativa che richiede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, specializzazione ed esperienza, assicurare attività riconducibili a processi o fasi chiaramente individuabili tra quelli della struttura complessa di riferimento. Il dirigente è inoltre responsabile dell'efficiente ed efficace gestione delle risorse attribuite, dei risultati conseguiti, nonché, della appropriatezza degli interventi erogati.

Profilo

il candidato deve possedere:

- elevate attitudini personali e capacità professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- buone capacità manageriali documentate da eventuali precedenti incarichi ricoperti non solo con responsabilità di struttura ma anche di programma e/o progetto;
- conoscenza dei sistemi organizzativi ed informatici in Sanità.

Retribuzione

Al Responsabile sarà attribuita la retribuzione di base prevista dai CCNL per il ruolo di dirigente medico, alla quale si aggiungerà l'indennità di posizione pari a punti 36, in attesa di rideterminare le singole pesature delle strutture sulla base delle competenze stabilite dall'Atto Aziendale e di quelle e nei singoli regolamenti attuativi.

Criteri

Il Direttore della struttura di riferimento procede alla valutazione dei candidati utilizzando i criteri di cui all'art. 2 del vigente regolamento aziendale degli incarichi dirigenziali, individuando i candidati idonei a ricoprire l'incarico in oggetto da proporre al Direttore Generale per l'attribuzione dell'incarico.

Il Direttore Generale può non procedere alla attribuzione dell'incarico nel caso sia proposto un unico candidato idoneo, in tal caso dovrà essere bandito un nuovo bando di selezione.

Il Commissario Straordinario
Dr. Federico Argiolas

CURRICULUM VITAE E PROFESSIONALE DI _____

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome _____

Indirizzo _____

Telefono _____

Fax _____

E-mail _____

Nazionalità _____

Data di nascita _____

Esperienza lavorativa

• Date (da – a) *(da ripetere per singola esperienza)*

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a) *(da ripetere per singolo evento)*

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

LINGUA STRANIERA_____

• Capacità di lettura

• Capacità di scrittura

• Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in

ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n.445, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 30 giugno 2003 n.196

Luogo, data

NOME E COGNOME (FIRMA)

SCHEMA DI DOMANDA

per partecipazione al bando di Selezione aziendale per l'incarico di Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale "Pronto Soccorso e Osservazione breve"

Al Commissario Straordinario
dell'A.S.L. 4 di Lanusei

Oggetto: domanda per la selezione per l'incarico di Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale "Pronto Soccorso e Osservazione breve "

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a il ____/____/_____ a _____ (prov._____) e residente a _____ (prov._____), via/piazza _____ n°____ chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione per l'incarico di Responsabile della struttura semplice "Pronto Soccorso e Osservazione breve ".

A tal fine consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n.445:

- Essere dirigente a rapporto esclusivo ed a tempo indeterminato in servizio presso questa Azienda con esperienza professionale non inferiore ad anni cinque;
- Appartenere al ruolo Medico;
- possedere la specializzazione nella disciplina *******;
- essere stato valutato positivamente da parte del Collegio Tecnico;
- di possedere i requisiti e i titoli dichiarati nell'allegato curriculum vitae.

Data

Firma[1]

_____

[1] Allegare copia di un valido documento d'identità