

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI LANUSEI

DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL N° 1244 DEL 30/11/2017

Proposta n. 2203 del 14/11/2017

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE
Dott.ssa Tomasa Pina Gioi

OGGETTO: Presa atto Accordo per l'erogazione del Fondo di Perequazione anni 2011 – 2016
Area Dirigenza Medica Veterinaria e Sanitaria non Medica.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dott.ssa Tomasa Pina Gioi	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Tomasa Pina Gioi	
Responsabile della Struttura/Servizio Proponente	Dott.ssa Tomasa Pina Gioi	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 645 del 21/07/2017 di nomina del Dott. Pier Paolo Pani Direttore F.F. dell'Area Socio Sanitaria di Lanusei;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18/01/2017 .di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

PRESO ATTO che:

in data 19 dicembre 2016 è stato siglato l'Accordo Decentrato, tra l'Azienda n. 4 di Lanusei e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area della dirigenza Medica Veterinaria e Sanitaria non Medica, sui criteri di ripartizione del Fondo di Perequazione derivante dai proventi dell'attività libero professionale relativo agli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016,

VISTA

la nota ASSSL Lanusei prot. PG/2017/301304 del 01.09.2017 con la quale, ai sensi dell'art. 5, comma 4, CCNL delle Aree Medica Veterinaria e Sanitaria del SSN sottoscritti in data 03/11/2005, è stato trasmesso al Collegio Sindacale ATS Sardegna il testo dell'Accordo sui criteri ripartizione del Fondo di Perequazione unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria per il previsto parere compatibilità costi ;

VISTO il parere favorevole del Collegio Sindacale, in ordine alla certificazione di compatibilità economico – finanziaria, di cui all'art. 40, bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, - espresso in data 26/10/2017 con Verbale n. 15;

ACCERTATO che il fondo per la corresponsione del Fondo di Perequazione per gli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016 è pari complessivamente a € 73.944,07;

RITENUTO altresì di procedere in un momento successivo alla liquidazione del Fondo di Perequazione ai dirigenti interessati;

PROPONE L'ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE

PER i motivi espressi in premessa:

- 1) di prendere atto dell'Accordo Decentrato, tra l'Azienda n. 4 di Lanusei e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area della dirigenza Medica Veterinaria e Sanitaria non Medica sui criteri di ripartizione del Fondo di Perequazione derivante dai proventi dell'attività libero professionale relativo agli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016, siglato in data 19 dicembre 2016;
- 2) di prendere atto del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in data 26 ottobre 2017 con Verbale n. 15;
- 3) di dare atto, che si procederà in un momento successivo alla liquidazione del Fondo di Perequazione ai Dirigenti interessati;
- 4) di dare atto che nel rispetto dell'art. 40 bis, comma 5, del D. Lgs 165/2001 l'Accordo sarà trasmesso all'ARAN per il tramite della procedura telematica unificata;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Lanusei;

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
Dott. ssa Tomasa Pina Gioi
(firma apposta sul frontespizio)

IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO - SANITARIA LOCALE DI LANUSEI

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DETERMINA

1) **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di determinazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE ASSL LANUSEI

Dott. Pier Paolo Pani

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Allegato A

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Lanusei dal 30/11/2017 al 15/12/2017

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dott. Antonio Mario Loi

PG/2017/301304

del 01.09.2017

Al Collegio Sindacale ATS Sardegna

SEDE

e p.c. **Direzione Amministrativa ATS**

SEDE

Oggetto: Trasmissione di accordo sui criteri di ripartizione del Fondo di Perequazione derivante dai proventi dell'attività libero professionale relativo agli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016.

In data 19/12/2016 a seguito di riunione sindacale con le OOSS. Rappresentative delle Aree Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria non medica, si è provveduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo da parte delle OO.SS. avente ad oggetto.

- Criteri di ripartizione del Fondo di Perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale relativo agli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016.

Ai sensi dell'art. 5, comma4, CCNL delle Aree Medica Veterinaria e Sanitaria del SSN sottoscritti in data 03/11/2005, si trasmette, allegato alla presente, il testo dell'ipotesi di CIA unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria.

A disposizione per e/o eventuali chiarimenti si inviano
distinti saluti

Il Direttore Servizio Risorse Umane
dott.ssa Tomasa Pina Gioi

X Il Direttore ASL Lanusei
dott. Pierpaolo Pani



III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

<p>1.1.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</p>	<p>Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del Bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica e non a capitoli di Bilancio. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio d'esercizio, si procede alla rilevazione del costo del fondo di perequazione di competenza dell'esercizio.</p>
<p>1.1.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
<p>1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p>In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle aziende sanitarie, le somme accantonate e destinate al Fondo di Perequazione risultano iscritte in bilancio nel conto A202040215 "Altri Fondi".</p>

Il Direttore del Servizio Risorse Umane
Dott. ssa Tomasa Pina Gioi

Il Direttore ASL Lanusei

X Dott. Pierpaolo Pani



orizzontali).

A handwritten signature in blue ink is located on the right side of the page. Above the signature is a vertical arrow pointing downwards.

	€ 8.720,00 per ciascun anno di competenza alle discipline mediche, veterinarie e sanitarie non mediche che non abbiano la possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intra-muraria, secondo i criteri stabiliti in contrattazione integrativa.
--	--

III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Destinazioni ancora da regolare	Non pertinente
---------------------------------	----------------

III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€ 73.944,07
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 73.944,07

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente
---	----------------

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;	
c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni	

III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	Risorse accantonate Fondo di Perequazione ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL 08/06/2000 Area medica veterinaria e Area sanitaria anno 2011-2016 € 73.944,07
<u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u>	0
<u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>	Risorse accantonate Fondo di Perequazione ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL 08/06/2000 Area medica veterinaria e Area sanitaria anno 2011-2016 € 73.944,07

III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente
--	----------------

III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non pertinente Tutte le risorse del Fondo di Perequazione, così come sottoposto a certificazione, sono destinate in sede di contrattazione integrativa
---	---

III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	<p>Risorse destinate Fondo di Perequazione ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL 08/06/2000 Area medica veterinaria e Area sanitaria</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Fondo di perequazione anno 2011</u> € 13.600,77 • <u>Fondo di perequazione anno 2012</u> € 14.091,87 • <u>Fondo di perequazione anno 2013</u> € 13.130,49 • <u>Fondo di perequazione anno 2014</u> € 12.385,51 • <u>Fondo di perequazione anno 2015</u> € 12.015,43 • <u>Fondo di perequazione anno 2016</u>
--	--

CONCLUSIONI.

A seguito di quanto sopra analizzato l'ammontare complessivo del fondo di perequazione previsti dalla normativa contrattuale e dal Regolamento di cui sopra ammonta a:

- Fondo di perequazione anno 2011
€ 13.600,77
- Fondo di perequazione anno 2012
€ 14.091,87
- Fondo di perequazione anno 2013
€ 13.130,49
- Fondo di perequazione anno 2014
€ 12.385,51
- Fondo di perequazione anno 2015
€ 12.015,43
- Fondo di perequazione anno 2016
€ 8.720,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

III.1.2 Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili	Non pertinente
-------------------	----------------

III.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni del Fondo*	Non pertinente
-------------------------	----------------

Parte I - Schema di relazione tecnico-finanziaria

III.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione del fondo di perequazione della dirigenza Medica Veterinaria e Sanitaria non medica degli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016 è stata predisposta applicando la seguente normativa di riferimento:

- L'art. 57 comma 2,, lettera 1 dei CC.CC.NN.LL. della dirigenza medica veterinaria e sanitaria non medica 8 giugno 2000, non disapplicato dalla vigente normativa contrattuale, nella parte in cui prevede la costituzione di un fondo di perequazione da destinare ai dirigenti medici e veterinari e sanitari non medici appartenenti alle discipline/aree/UU.OO. che abbiano una limitata possibilità di esercizio di attività libero professionale intramuraria, come individuate in contrattazione integrativa;
- L'art. 5 lettera e) del Decreto Presidente Consiglio dei Ministri 27 marzo 2000 "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale";
- Regolamento per l'esercizio dell'attività libero professionale intramoenia – delibera Direttore Generale n. 781 del 05/07/2001;
- Regolamento per lo svolgimento della libera professione intramoenia e delle attività sanitarie aziendali a pagamento della dirigenza sanitaria e medico veterinaria – delibera del Direttore Generale n. 360 del 14/10/2014; Protocollo di contrattazione integrativa aziendale in materia di libera professione intramoenia della dirigenza sanitaria e medico veterinaria e delle attività sanitarie aziendali a pagamento – delibera del Direttore Generale n. 430 del 28/11/2014;
- L'art. 18 – criteri per la ripartizione del fondo perequativo dei dirigenti – del Regolamento per lo svolgimento della libera professione intramoenia e delle attività sanitarie a pagamento della dirigenza sanitaria e medico veterinaria, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 360 del 14/10/2014;

A seguito di quanto esposto si specifica la composizione del fondo di perequazione 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016 (pari al 5% della massa di tutti i proventi per onorari dell'attività libero professionale dei dirigenti medici e veterinari e sanitari, al netto delle quote a favore dell'Azienda) ammonta rispettivamente a :

anno 2011 € 13.600,77;

anno 2012 € 14.091,87

anno 2013 € 13.130,49

anno 2014 € 12.385,51

anno 2015 € 12.015,43

anno 2016 € 8.720,00

	<p>ALPI, in rapporto alla massa di tutti i proventi per onorari dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell'Azienda ex 4 Lanusei ai sensi dell'art. 57, comma 2, lettera i) dei vigenti contratti collettivi della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria non medica. Il suddetto fondo è destinato alla perequazione delle discipline mediche, veterinarie e sanitarie non mediche che non abbiano la possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intramuraria, secondo i criteri stabiliti in contrattazione integrativa.</p>
<p>G. Altre informazioni utili</p>	<p>La presente relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 - sexies del D. Lgs n. 165/2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della dirigenza medico veterinaria e sanitaria non medica, siglato il 19/12/2016, ai fini della definizione delle modalità di erogazione del Fondo perequativo della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria non medica.</p> <p>Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico - Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3° posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratto Stralcio su specifiche materie".</p> <p>Pertanto talune parti previste negli schemi potranno essere non pertinenti allo specifico accordo illustrato.</p>

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		19/12/2016
Periodo temporale di vigenza		2011-2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Commissario Straordinario - Direttore Amministrativo <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - C.G.I.L. - C.I.S.L. MEDICI - U.I.L. - U.I.L. MEDICI - C.I.M.O. - F.V.M. - A.A.R.O.I. FESMED - ANAAO - AUIPI - NUOVA ASCOTT - SINAFO - SNABI <p>Organizzazione sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ANAAO - CISL MEDICI
Soggetti destinatari		Personale dipendente Dirigenza medico veterinaria e Sanitaria non medica dell' ASL Lanusei
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • Fondo di Perequazione attività libero professionale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009: SI Delibera C.S. n. 30 del 30/01/2015 Delibera del C.S. n. 124 del 31/03/2016

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 4
LANUSEI

AREA
DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA E SANITARIA NON MEDICA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA
ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE
ANNI 2011 - 2016

(redatte in conformità agli schemi – tipo di cui alla circolare M.E.F. n. 25/2012 e ss.mm.ii.)

Verbale di accordo

Tra l'Azienda Sanitaria n. 4 di Lanusei e le OO.SS della Dirigenza dell'Area Medica Veterinaria e Sanitaria non medica

Sui criteri di ripartizione del Fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale relativo agli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016

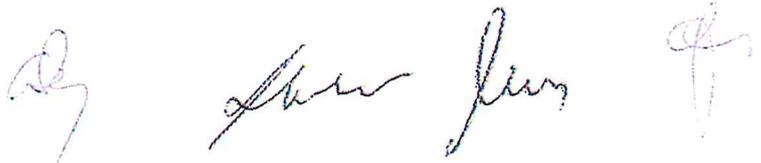
Richiamato:

- l'art. 57 comma 2, lettera 1 dei CC.CC.NN.LL. della dirigenza medica veterinaria e sanitaria non medica 8 giugno 2000, non disapplicato dalla vigente normativa contrattuale, nella parte in cui prevede la costituzione di un fondo di perequazione da destinare ai dirigenti medici e veterinari e sanitari non medici appartenenti alle discipline/aree/UU.OO. che abbiano una limitata possibilità di esercizio di attività libero professionale intramuraria, come individuate in contrattazione integrativa;
- l'art. 5 lettera e) del Decreto Presidente Consiglio dei Ministri 27 marzo 2000 "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale";
- l'art. 18 - criteri per la ripartizione del fondo perequativo dei dirigenti- del Regolamento per lo svolgimento della libera professione intramoenia e delle attività sanitarie a pagamento della dirigenza sanitaria e medico veterinaria, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 360 del 14.10.2014.

Dato atto che il fondo di perequazione viene determinato accantonando una quota pari al 5% delle tariffe delle prestazioni effettuate in libera professione intramoenia, al netto delle quote a favore dell'Azienda a copertura dei costi per l'esercizio della suddetta attività.

In base all'articolo 18 del Regolamento sull'attività intramoenia sono esclusi dalla perequazione coloro che abbiano optato per il rapporto non esclusivo, che siano stati autorizzati a svolgere attività libero professionale in disciplina o struttura diversa da quella di appartenenza (comma 3, art. 4 del regolamento), siano in servizio a tempo parziale o assenti per comando, aspettativa, gravidanza, distacco sindacale, mandato elettivo, lunga malattia, sospensioni disciplinari o giudiziarie, in rapporto alla durata dell'assenza o della sospensione.

Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare ai destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, determinato secondo criteri stabiliti in sede aziendale.



Dalle quote individuali di perequazione vanno detratti i compensi eventualmente percepiti da coloro che hanno svolto prestazioni per le attività a pagamento richieste da terzi all'Azienda (art. 3 del regolamento), consulenze e consulti (art. 13 e 14 del regolamento).

Le somme eccedenti il valore medio perequativo vengono accreditate ai dirigenti medici, dirigenti veterinari e dirigenti sanitari in rapporto – rispettivamente – agli onorari fatturati o all'importo della quota perequativa ricevuta.

L'Azienda provvede alla liquidazione del fondo perequativo entro il 31 marzo dell'anno successivo all'esercizio cui si riferisce la riscossione dei proventi.

Visto che sulla base della normativa vigente (da ultimo il decreto legislativo n. 81/2008 per i dirigenti che svolgono attività di vigilanza nei luoghi di lavoro), si possono individuare le seguenti discipline per le quali è totalmente inibito o limitato lo svolgimento dell'attività libero professionale:

Disciplina

- Direzione medica di presidio;
- Igiene e Sanità Pubblica
- Sanità Animale
- Igiene Alimenti di Origine Animale
- Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche
- Organizzazione Servizi Sanitari di Base
- Farmacia

Le parti convengono sull'esigenza di ripartire le somme accantonate sul fondo di perequazione a decorrere dall'anno 2011. Allo scopo concordano che i fondi di perequazione 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 ammontanti rispettivamente a:

anno 2011 € 13.600,77

anno 2012 € 14.091,87

anno 2013 € 13.130,49

anno 2014 € 12.385,51

anno 2015 € 12.015,43

siano ripartiti e liquidati agli aventi diritto

Louvain 19-12-2015

X ANAGO RITA JUNIAS
X CISL Kozica Tonia

X ASL N°4 LANUSEI
COMMISSIONE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DIRETTORE RISORSE UMANE