



**PROCEDURA PER IL RICORSO AVVERSO IL GIUDIZIO DEL MEDICO COMPETENTE**

**1.0 PROCEDURA PER IL RICORSO AVVERSO IL GIUDIZIO DEL MEDICO COMPETENTE**

Rev.	Data di approvazione	Causale modifica	Redatto da	Approvato da	Validato da	Codificato da
<b>1.0</b>	<b>29.04.2015</b>	<b>Prima stesura</b>	<b>RdD Dott. Virgilio Nieddu</b>	<b>UO SC Dott.ssa Marina Deplano</b>		
<b>2.0</b>	<b>27.11.2018</b>	<b>Aggiornamento</b>	<b>RdD Dott. Virgilio Nieddu</b>	<b>UO SC Dott.ssa Marina Deplano</b>		

Trasmesso il 27.11.2018	Codificato il	Distribuito il
-------------------------	---------------	----------------

Destinatari	



## **PROCEDURA PER IL RICORSO AVVERSO IL GIUDIZIO DEL MEDICO COMPETENTE**

### **1.0 SCOPO**

Il D.Lgs.81/2008 riconosce agli interessati la possibilità di ricorrere contro il giudizio pronunciato dal medico competente, rivolgendosi all'organo di vigilanza territorialmente competente .

Individuata tale competenza negli S.Pre.S.A.L. delle ASL si è reso necessario ed opportuno un approfondimento degli aspetti formali e sostanziali del procedimento da attivare al fine di assicurare la corretta gestione dello stesso.

### **2.0 CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il ricorso può essere proposto dal lavoratore giudicato inidoneo o idoneo alla mansione specifica. La genericità dell'art. art.41, comma 9, fa inoltre ritenere proponibile il ricorso anche dal datore di lavoro. Ciò è confermato anche dal comma 6-bis del medesimo articolo, nella parte in cui prevede che il medico competente informi del suo giudizio "il datore di lavoro e il lavoratore". Tale interpretazione risponde anche a criteri di uguaglianza di trattamento.

### **3.0 TERMINOLOGIA E ABBREVIAZIONI**

S.Pre.S.A.L. : SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO

MC: Medico Competente

DL : Datore di Lavoro

### **4.0 RESPONSABILITÀ**

Il ricorso viene preso in carico dal Dirigente Medico S.Pre.S.A.L. ,al quale compete l'attivazione della presente procedura. Al Direttore del Servizio, è attribuita la responsabilità del procedimento.

### **5.0 MODALITÀ ESECUTIVE**

1) Modalità di presentazione del ricorso.

Il ricorso può essere presentato direttamente a mano, tramite posta elettronica certificata o con lettera raccomandata con avviso di ricevimento. Nel primo caso lo SPRESAL ricevente provvede a protocollare il documento e ne rilascia ricevuta .

Quando il ricorso è inviato a mezzo posta la data di presentazione corrisponde alla data di spedizione dello stesso.

*Indirizzo di invio a mezzo posta:* Spett. Assl Lanusei Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro Via Piscinas ,5 - 08045 Lanusei.

*Indirizzo Pec:* serv.spresal@pec.asllanusei.it

## **PROCEDURA PER IL RICORSO AVVERSO IL GIUDIZIO DEL MEDICO COMPETENTE**

### 2) Legittimati a presentare il ricorso.

Legittimati a presentare il ricorso sono il lavoratore e il datore di lavoro. Il minorenni, in veste di lavoratore o anche di datore di lavoro, ha la capacità di presentare autonomamente ricorso senza necessità di essere rappresentato dai genitori, dal tutore o dal curatore.

Il ricorso può essere presentato dall'interessato direttamente, senza la necessità di patrocinio legale o di altro tipo di rappresentanza o assistenza. In caso di ricorso sottoscritto da un soggetto che dichiara di agire in nome e per conto dell'interessato è necessario verificare l'esistenza di un atto di conferimento del potere.

### 3) Termine per la presentazione del ricorso

Il ricorso deve essere presentato entro 30 giorni dal momento in cui il lavoratore/datore di lavoro ha avuto piena conoscenza del giudizio del medico competente.

Tale data è determinabile in modo certo se il medico competente ha comunicato il giudizio mediante consegna a mano del certificato facendosi rilasciare dall'interessato quietanza di ricevimento datata o, in alternativa, se ha provveduto mediante raccomandata con avviso di ricevimento.

Qualora la quietanza fosse priva della data, si ritiene valida la data di ricevimento dichiarata dall'interessato. Non sempre, infatti, risulta facilmente documentabile per il lavoratore la data di arrivo del giudizio. Diverso è il caso del datore di lavoro che ha gli strumenti (es. timbro di arrivo, protocollo, ecc.) per dimostrare di aver ricevuto la comunicazione del giudizio del medico competente.

Analogamente, se il medico competente omette di indicare, nel giudizio, la possibilità di proporre ricorso contro di esso, l'autorità cui presentarlo ed il termine entro cui proporlo, il termine decorre dal momento in cui i soggetti interessati ne vengono a conoscenza.

### 4) Presentazione del ricorso allo S.Pre.S.A.L nel cui territorio è ubicata l'azienda.

Qualora l'interessato inviassi il ricorso ad un SPRESAL diverso (es. quello di sua residenza), quest'ultimo provvederà a trasmetterlo al Servizio territorialmente competente, dandone nel contempo avviso ai soggetti interessati.

### 5) Esame della documentazione

Si ritiene che la documentazione sia completa quando sono presenti:

- copia del giudizio del medico competente;
- cartella sanitaria di rischio compilata dal M.C.;
- documentazione sanitaria inerente la patologia di cui è affetto l'interessato;
- dettagliata descrizione della mansione e dei relativi rischi e copia del documento di valutazione dei rischi per la mansione in esame (salvo i casi previsti dall'art.29 comma 5 del D.Lgs 81/2008).

## **PROCEDURA PER IL RICORSO AVVERSO IL GIUDIZIO DEL MEDICO COMPETENTE**

Nel valutare la completezza della documentazione è necessario verificare se il ricorrente ha comunicato il ricorso, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, al medico competente (quale autorità che ha emanato l'atto) ed ai soggetti direttamente interessati individuabili sulla base dell'atto impugnato (c.d. controinteressati e cointeressati: datore di lavoro/lavoratore).

Qualora questo non sia stato fatto, sarà lo S.Pre.S.A.L a provvedere mediante raccomandata con avviso di ricevimento, allegando copia del ricorso.

Dal momento della comunicazione del ricorso, i soggetti sopra menzionati hanno un termine di 30 giorni per presentare eventuali deduzioni e documenti.

Ne deriva che la decisione del ricorso non può essere legittimamente adottata prima che sia trascorso il termine di 30 giorni dall'avvenuta notifica o comunicazione.

La comunicazione del ricorso ai soggetti di cui sopra può coincidere con la richiesta di documentazione.

### 6) Visita medica

Acquisita la documentazione, si invita il lavoratore a sottoporsi ad una visita, avvisandolo che può farsi assistere dal proprio medico di fiducia. Per garantire la massima imparzialità ed equità nella decisione si ritiene opportuno che la visita e la valutazione della documentazione siano effettuate da un collegio interno allo SPreSAL, composto da almeno due medici.

Le decisioni del collegio dovranno essere fatte proprie dal Responsabile del Servizio, che con l'atto finale esprime il giudizio dell'organo di vigilanza.

La delicatezza del compito, che può comportare decisioni rilevanti sia per il lavoratore che per il medico competente, fa sì che il giudizio che l'organo di vigilanza esprime debba presentare caratteristiche di estrema correttezza nelle procedure amministrative, di grande competenza ed imparzialità.

Con il ricorso, si avvia un procedimento di tipo contenzioso, rispetto al quale le esigenze di imparzialità, che di norma devono ispirare l'azione amministrativa, si pongono con maggior evidenza; conseguentemente il giudicante e/o colui che è preposto all'istruttoria, ha il dovere di astenersi qualora in conflitto d'interessi con il ricorrente.

Qualora fosse ritenuto necessario, si potrà attuare un approfondimento diagnostico ricorrendo a consulenze specialistiche e ad accertamenti integrativi. Ugualmente, si potrà effettuare un sopralluogo in azienda, qualora si rendesse necessario acquisire ulteriori elementi conoscitivi rispetto alla mansione specifica assegnata al lavoratore e/o ai relativi rischi.

### 7) Emissione del parere

La decisione del ricorso deve essere comunicata con atto del Dirigente del Servizio, entro 90 giorni dalla data di presentazione dello stesso, al ricorrente, al medico competente e agli altri interessati mediante notificazione o raccomandata a.r..

## **PROCEDURA PER IL RICORSO AVVERSO IL GIUDIZIO DEL MEDICO COMPETENTE**

La decisione del ricorso può consistere nella conferma del giudizio espresso dal medico competente, nella sua modifica [da (in)idoneità parziale a totale, e viceversa; da (in)idoneità temporale a definitiva, e viceversa], e può spingersi fino alla revoca del giudizio, da intendersi quale vera a propria riforma sostitutiva di esso (da idoneità ad inidoneità, e viceversa).

Atteso che la decisione del ricorso ha natura giuridica di provvedimento amministrativo giustiziale, essa è impugnabile entro 60 giorni con ricorso giurisdizionale dinanzi al T.A.R. ed entro 120 con ricorso amministrativo straordinario dinanzi al Presidente della Repubblica.

Tali informazioni devono essere inserite nella decisione del ricorso.

### **6.0 RIFERIMENTI**

- Decreto Legislativo 81/2008 art.41, comma 9
- DPR 24 novembre 1971, n.1199 "Semplificazione in materia di ricorsi amministrativi".

### **7.0 ARCHIVIAZIONE**

La procedura deve essere disponibile presso lo S.Pre.S.A.L , nell'archivio procedure.

### **8.0 MODULISTICA E ALLEGATI**

Modello di istanza di ricorso

### **9.0 APPARECCHIATURE, STRUMENTI, MATERIALI**

Verranno utilizzati, per le visita medica, gli strumenti e le attrezzature disponibili presso lo SPreSAL

### **10.0 REQUISITI E CRITERI DI ECCEZIONE**

Verifica delle condizioni di ammissibilità del ricorso :

- Modalità di presentazione del ricorso
- Soggetti legittimati a presentare il ricorso ( lavoratore e datore di lavoro)
- Il ricorso presentato entro 30 giorni dal momento in cui il lavoratore/datore di lavoro ha avuto piena conoscenza del giudizio del medico competente
- Presentazione del ricorso allo S.Pre.S.A.L nel cui territorio è ubicata l'azienda
- Ricorso avverso giudizi espressi su lavoratori soggetti all'obbligo della sorveglianza Sanitaria

**PROCEDURA PER IL RICORSO AVVERSO IL GIUDIZIO DEL MEDICO COMPETENTE**

**MODULISTICA E ALLEGATI**

**1) Modello di istanza di ricorso**

*FAC SIMILE*

*Raccomandata, invio tramite Pec o consegna a mano*

Spett. Assl Lanusei  
Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro  
Via Piscinas ,5  
08045 Lanusei

*Raccomandata, invio tramite PEC o consegna a mano;*

**Oggetto: Ricorso ex art..41, comma 9 D.Lgs.81/2008**

Il sottoscritto .....nato a..... il.....e  
residente a.....in via.....

**premesse**

- che il medesimo è dipendente con la qualifica di.....presso la  
ditta/società denominata .....con sede in.....  
.....

*oppure, (nel caso di ricorso del datore di lavoro)*

- che il medesimo è legale rappresentante della ditta/società con sede in .....  
.....

- che ai sensi dell' ART.41, comma 9 D.Lgs.81/2008 il medico competente ha effettuato, in data  
..... l'accertamento preventivo/periodico;

- che in data .....è stato comunicato per iscritto allo scrivente il giudizio di  
inidoneità/idoneità parziale, totale, temporanea, permanente, formulato a seguito dell'accertamento  
suddetto (allegato n. 1);  
ritenuto ( vedi nota 1) .....  
.....  
.....

**ricorre**

avverso il giudizio di inidoneità/idoneità, permanente, temporanea, totale, parziale formulato dal  
M.C. affinché lo S.Pre.S.A.L. voglia confermare, modificare/revocare il giudizio impugnato.

Si allega:

- 1) giudizio del M.C.
- 2) eventuale documentazione medica
- 3) .....

Luogo e data, .....

*( nota 1.)Esposizione dei motivi del ricorso, vale a dire di ragioni idonee a contestare il giudizio del M.C., a tal fine il  
ricorrente può allegare ogni documentazione medica utile)*