Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 4
LANUSEI

AREA COMPARTO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO CRITERI GENERALI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2015

(redatte in conformità agli schemi – tipo di cui alla circolare M.E.F. n. 25/2012 e ss.mm.ii.)

Servizio Sanitario

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 4
LANUSEI

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		03/12/2015
Periodo temporale di vigenza		01/01/2015-31/12/2015
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica** - Commissario Straordinario - Direttore Amministrativo - Direttore Sanitario -Direttore del Servizio Risorse Umane **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione** - C.G.I.L. FP - C.I.S.L. FPS - U.I.L. - FIALS **Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):** - C.G.I.L. FP - C.I.S.L. FPS - U.I.L. - R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale del comparto in servizio nella ASL4 Lanusei
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		• Progressione orizzontale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione del Collegio sindacale in data ....
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI Con Delibera del C.S. n. 30 del 30.01.2015: "Approvazione del Piano triennale della Performance 2015 – 2017, ai sensi del D. Lgs. 150/2009 e della Delibera Civit n. 112/2010.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Si Delibera del C.S. n. 68 del 06/03/2015

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Si Nel sito aziendale è prevista apposita sezione denominata *'Amministrazione trasparente'*
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: si
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Scheda I.1

II.2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione accordo integrativo e Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale	• L'ipotesi di accordo integrativo è stato sottoscritto in conformità delle seguenti norme: ➢ l'art.4 del CCNL comparto 07/4/1999 "Contrattazione Collettiva Integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa il completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale; ➢ articoli 30 e 35 del CCNL 07/04/1999 che dispone che la progressione economica si attiva nel limite delle risorse finanziarie in sede di contrattazione integrativa; ➢ articolo 23 del Decreto Legislativo 27/10/2009 n. 150 (riforma Brunetta) che prevede che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati rilevati dal sistema di valutazione; ➢ legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità) che ha fatto venir meno i vincoli posti dal decreto 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 in relazione al blocco del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti • Il riconoscimento della progressione economica è finalizzato a valorizzare la professionalità dei dipendenti nell'ambito dello specifico profilo di inquadramento, al fine di migliorare la qualità di servizi e delle prestazioni all'utenza. • Scopo della presente ipotesi è riconoscere

	selettivamente i passaggio di fascia ad un numero limitato di dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e secondo criteri meritocratici. • Con deliberazione del Commissario n. 285 del 29/07/2015 sono stati determinati i Fondi consolidati anni 2013 e 2014 e provvisori anno 2015. Con il verbale del 11/09/2015 prot. n. 33/2015 il Collegio Sindacale ha dato il parere favorevole di compatibilità sulla costituzione dei Fondi.
B. modalità di utilizzo delle risorse accessorie	L'entità del fondo che finanzia le fasce retributive, le posizioni organizzative, la parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e l'indennità professionale specifica consolidato al 31/12/2014e provvisorio anno 2015 (come dal deliberazione del C.S. n. 285 del 29/07/2015, parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in data 11/09/2015 verbale n. 33/2015) ammonta a € 1.409.472,62. Pertanto alla data del 01/01/2015 la consistenza del fondo fasce è pari a € 1.409.472,62. Da una stima virtuale dell'utilizzo del fondo anno 2015, ottenuto proiettando le voci di afferenza al fondo spettanti alle unità di personale previste in servizio, da una disponibilità di risorse da destinare a nuovi passaggi di fasce dal 1° gennaio 2015 pari a circa € 145.703,35.
C. Effetti abrogativi impliciti	Viene disapplicata la disciplina della progressione economica orizzontale degli accordi sindacale siglati precedentemente
D. Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del D.lgs 150/2009)	Non pertinente
E. Coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche ai sensi dell'art. 23 D.lgs 150/2009	Il presente accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto: ➢ le risorse economiche utilizzate dal presente accordo consentono di riconoscere una progressione economica orizzontale ad una quota limitata di dipendenti dell'area del comparto. ➢ I dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto del merito (valutazione della performance individuale annuale validata dall'OIV), dell'anzianità di fascia e di servizio.
F. risultati attesi	Il riconoscimento della progressione economica ha come finalità, quella di valorizzare e ricompensare in modo selettivo quei dipendenti che si distinguono dagli

	altri per il grado di professionalità ed esperienza acquisito. L'Azienda ritiene che ciò costituisca un elemento strategico finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate secondo una logica di valorizzazione della risorsa esistente.
G. Altre informazioni utili	Nulla da rilevare.

Parte I - Schema di relazione tecnico-finanziaria

III.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Premesso che:

Come da deliberazione del Commissario Straordinario n. 285 del 29.07.2015 'Area del personale del comparto Sanità: consolidamento Fondi contrattuali anno 2013, 2014 e determinazione provvisoria Fondi 2015". Il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica consolidato per l'anno 2014 ammonta a € 1.409.472,62. Il fondo provvisorio per l'anno 2015 ammonta a € 1.409.472,62.

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica:

Disponibilità iniziale del fondo € 1.409.472,62

Destinazioni non disponibilità necessarie per fronteggiare:

la corresponsione mensile delle voci stipendiali fasce 2010, posizioni organizzative e coordinamenti € 1.263.769,27;

Destinazioni regolate dal presente accordo per passaggio di fascia € 145.703,35.

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate	ANNO 2014
Fondo per il finanziamento delle fasce, posizioni organizzative e valore comune	Fondo consolidato
Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 9, c. 1 CCNL 31.07.2009)	€ 1.199.074,17
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	**ANNO 2014**
Fondo per il finanziamento delle fasce, posizioni organizzative e valore comune	consolidato
Incrementi CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	€ 11.836,76
Incrementi CCNL 08-09 (ART. 9 C. 2)	€ 63.354,20
Ria personale cessato regione d'anno (ART. 3, c. 3 L.A.P. 3 ccnl 00-01)	€ 28.346,88
Incremento Dot. Org. o nuovi servizi (Art. 39 c. 8 F fasce – CCNL 98-01)	€ 64.717,73
Altre risorse fondo fasce / parte fissa	€ 42.142,89

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	Non pertinente allo specifico accordo.

***III.1.2 Sezione* II - Risorse variabili**

Risorse variabili	Non pertinente allo specifico accordo.

III.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni del Fondo	Non pertinente allo specifico accordo.

III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 1.409.472,62
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.409.472,62

III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente allo specifico accordo.

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Il costo teoricamente stimato del fondo – ottenuto proiettando le voci di afferenza al fondo spettanti alle unità di personale previste nella attuale dotazione organica – è pari a circa 1.263.769,27

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Come risulta dall'accordo in esame, le risorse destinate a riconoscimenti di progressioni economiche orizzontali è pari a € 145.703,35.

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Destinazioni ancora da regolare	Non pertinente

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	€ 1.263.769,27
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€ 145.703,35
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 1.409.472,62

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Si attesta che: il fondo fasce del personale dell'area del comparto per l'anno 2015 è pari a complessivi € 1.409.472,62 che, al netto di € 145.703,35 destinate a passaggi di progressioni economiche orizzontali da riconoscere in applicazione dell'accordo in oggetto, ammontano a € 1.263.769,27. Tale somma risulta capiente per finanziare la dotazione organica aziendale (in relazione alle voci di afferenza del fondo)
b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;	Non pertinente
c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).	Il presente accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto: ➢ le risorse economiche utilizzate dal presente accordo consentono di riconoscere una progressione economica orizzontale ad una quota limitata di dipendenti dell'area del comparto. ➢ I dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto del

	merito (valutazione della performance individuale annuale, validata dall'OIV), dell'anzianità di fascia e di servizio.

III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come da deliberazione del Commissario Straordinario n. 285 del 29.07.2015 'Area del personale del comparto Sanità: consolidamento Fondi contrattuali anno 2013, 2014 e determinazione provvisoria Fondi 2015". Il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica consolidato per l'anno 2014 e provvisorio anno 2015 ammonta a € 1.409.472,62 (Con il verbale del 11/09/2015 prot. n. 33/2015 il Collegio Sindacale ha dato il parere favorevole di compatibilità sulla costituzione dei Fondi).

Il fondo provvisorio per l'anno 2015 ammonta a € 1.409.472,62.

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica:

Disponibilità iniziale del fondo	ANNO 2015 € 1.409.472,62
Destinazioni non disponibili necessarie per fronteggiare: la corresponsione mensile delle voci stipendiali fasce 2010, posizioni organizzative e coordinamenti	€ 1.263.769,27
Destinazioni regolate dal presente accordo per passaggio di fascia	€ 145.703,35.

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.1.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del Bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica e non a capitoli di Bilancio. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio d'esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali, sulla base delle risultanze della verifica si procede alla rilevazione del costo del residuo non erogato nei Fondi di competenza dell'esercizio.
I.1.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa del Fondo al 31/12/2010 risulta rispettato.
I.4.3- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano allocate nel bilancio aziendale 2015 ai seguenti conti economici: A509010804 fasce retributive del personale ruolo sanitario – comparto; A509030504 fasce retributive del personale ruolo tecnico – comparto A509040504 fasce retributive del personale ruolo amministrativo – comparto

Il Commissario
Dott. Federico Argiolas

Il Direttore del Servizio Personale
Dott. ssa Tomasa Pina Gioi

Il Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Deiana

Il Direttore Sanitario
Dr.ssa Grazia Cattina

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
SERVIZIO SANITARIO

AZIENDA U.S.L. N° 4 – LANUSEI

COLLEGIO SINDACALE

ASL4
Prot 2016/27995 del 09/12/2015 ore 13.24
Mitt.: COLLEGIO SINDACALE
Dest. COMM. STRAORD... RAS.MINISTERO SA..
Class. 1.2.4. Fasc.: 40 del 2016

Al COMMISSARIO STRAORDINARIO
SEDE

Alla Regione Autonoma della Sardegna
Assessorato Igiene e Sanità e Assistenza Sociale
Via Roma, 221
09123 CAGLIARI

Al Ministero della Salute
Sevizio Centrale della Programmazione Sanitaria
00100 ROMA

Alla Conferenza d'Azienda
C/o Provincia
08045 LANUSEI

Oggetto: Trasmissione verbale Collegio Sindacale n. 46/2015 del 9 dicembre 2015

Per opportuna conoscenza e per quanto di competenza si trasmette copia del verbale indicato in oggetto.

Lanusei, 9 dicembre 2015

Il Presidente del Collegio

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N. 4 LANUSEI

Regione: Sardegna

Sede: Via Piscinas n. 5 LANUSEI

Verbale n. 46 del COLLEGIO SINDACALE del 09/12/2015

In data 09/12/2015 alle ore 10,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

FRANCESCO CASTI Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

MARIA CARMELA LODDO Assente giustificato

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GIUSEPPE MURRU Assente giustificato

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

MAURIZIO GIANNI PISU Presente

Componente in rappresentanza della Regione

MARCO ATZEI Presente

Partecipa alla riunione La Dottoressa Tomasa Pina Gioi Responsabile del Servizio Personale

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

In relazione all'avviso di convocazione del giorno 4 dicembre c. m., l'ordine del giorno dell'odierna adunanza prevede:
Espressione del parere di compatibilità finanziaria all'Ipotesi di Accordo decentrato, criteri generali per le progressioni orizzontali anno 2015
Varie ed eventuali

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 09/12/2015 alle ore 10,00, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 04/12/2015 presso la sede del ASL n. 4 di LANUSEI , via Piscinas n. 5, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 comma 3 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Contratto Collettivo Nazionale di lavoro

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. prot. 2015/27797 del 07/12/2015 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot. 2015/27797 del 07/12/2015 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

La ASL come da protocollo sopra indicato, ha trasmesso per competenza al Collegio Sindacale tutta la documentazione utile ed indispensabile al fine di procedere all'espressione del proprio parere di compatibilità finanziaria. I documenti oggetto d'esame sono stati costituiti dalla seguente documentazione.
A) Relazione illustrativa ed economico finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato criteri generali per le progressioni orizzontali anno 2015, la presente relazione è stata disposta in conformità agli schemi tipo di cui alla circolare del Ministero dell'Economia n. 25/2012 e successive modifiche ed integrazioni.
B) Ipotesi di accordo decentrato criteri generali per le progressioni orizzontali anno 2015.
C) Delibera del Commissario Straordinario n. 285 del 29 luglio 2015.
I documenti sopra indicati e riportati saranno allegati al presente verbale del Collegio Sindacale della data odierna perché parte integrante e sostanziale del medesimo.

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

File allegato n° 1

http://portaleigf.tesoro.it/pisa/Allegati/Contra.ne%20Inte.va%20Prog.ni%20Ori.ti%20anno%202015_566803_1.pdf

---

FIRME DEI PRESENTI

FRANCESCO CASTI _____

MAURIZIO GIANNI PISU _____

MARCO ATZEI _____