

**Sommario**

<b>1</b>	<b>Premessa</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Contesto di riferimento</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Quadro di riferimento aziendale</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Obiettivi formativi</b>	<b>4</b>
<b>5</b>	<b>Il nuovo modello organizzativo ed accreditamento ECM</b>	<b>4</b>
<b>6</b>	<b>Report formazione anno 2014</b>	<b>5</b>
<b>6.1</b>	<b>Fondi per la formazione anno 2014</b>	<b>5</b>
<b>6.2</b>	<b>Utilizzo fondi della formazione anni 2011-2014</b>	<b>6</b>
<b>6.3</b>	<b>Formazione individuale e collettiva</b>	<b>8</b>
<b>6.4</b>	<b>Formazione individuale</b>	<b>8</b>
<b>6.5</b>	<b>Formazione collettiva aziendale anno 2014</b>	<b>9</b>
<b>6.6</b>	<b>Conclusioni</b>	<b>12</b>
<b>7</b>	<b>Proposte formative per l'anno 2015</b>	<b>12</b>
<b>8</b>	<b>Risorse disponibili anno 2015</b>	<b>13</b>
<b>9</b>	<b>Criteri per l'utilizzo delle risorse</b>	<b>14</b>
<b>9.1</b>	<b>Personale dipendente</b>	<b>14</b>
<b>9.2</b>	<b>Personale convenzionato (MMG, MCA, Specialisti)</b>	<b>14</b>
<b>9.3</b>	<b>Operatori dell'emergenza territoriale</b>	<b>15</b>
<b>11</b>	<b>Attuazione del PFA</b>	<b>25</b>
<b>12</b>	<b>Monitoraggio del PFA</b>	<b>26</b>
<b>13</b>	<b>Verifica del PFA</b>	<b>26</b>

Rev.	Data di approvaz.	Causale modifica	Redatto da	Approvato/Adottato da	Validato da	Codificato da
0.0	31.10.2013	Prima stesura	Responsabile della Formazione	DG	Comitato scientifico	/

## 1 Premessa

La formazione, intesa sia come *formazione permanente* del personale, sanitario tecnico ed amministrativo, dipendente e convenzionato, finalizzata allo sviluppo ed al mantenimento delle competenze professionali nonché all'incremento della qualità delle relazioni, sia come *formazione di accompagnamento ai processi di sviluppo* organizzativo dell'azienda, assume un valore determinante per assicurare un'offerta di servizi sanitari appropriati nonché per diffondere e radicare la cultura della tutela della salute.

Funzione del "governo clinico", se correttamente progettata ed agita, contribuisce al miglioramento continuo della qualità dei servizi ed al raggiungimento/mantenimento di elevati standard clinico assistenziali, promuovendo, inoltre, la creazione di un ambiente favorente l'eccellenza professionale.

La formazione, intesa sia come *formazione permanente* del personale, sanitario tecnico ed amministrativo, dipendente e convenzionato, finalizzata allo sviluppo ed al mantenimento delle competenze professionali nonché all'incremento della qualità delle relazioni, sia come *formazione di accompagnamento ai processi di sviluppo* organizzativo dell'azienda, assume un valore determinante per assicurare un'offerta di servizi sanitari appropriati nonché per diffondere e radicare la cultura della tutela della salute.

## 2 Contesto di riferimento

La Direzione aziendale, al fine di ottenere i migliori risultati in relazione al miglioramento delle conoscenze, degli strumenti e delle pratiche sanitarie, nella ricerca continua di strumenti e di nuove metodologie per i propri professionisti, ha introdotto, applica e mantiene attivo un Sistema di Gestione della Qualità, in riferimento alle norme di validità internazionale UNI EN ISO 9001:2008 e alla normativa nazionale e regionale vigente in materia di Educazione Continua in Medicina (ECM).

I principi ispiratori della formazione continua sono l'insieme delle attività educative che sono utili per mantenere, sviluppare o incrementare le conoscenze, le competenze e le performance professionali in sanità, rappresentando così l'insieme di attività andragogiche che supportano i professionisti sanitari nell'adempimento dei loro compiti e delle loro responsabilità rispetto alle esigenze del paziente e del cittadino. L'introduzione e l'applicazione del Sistema di Gestione della Qualità in ECM sono orientate alla produzione di attività formative ispirate, aggiornate e sperimentate all'acquisizione di specifiche competenze tecnico-professionali ed organizzative, in relazione alla mutevolezza del quadro normativo di riferimento e alla innovazione tecnico-scientifica e tecnologica.

La Direzione Generale inoltre individua, acquisisce ed utilizza adeguate risorse umane, tecnologiche ed economico-finanziarie che garantiscono affidabilità, efficacia ed appropriatezza per il conseguimento dei risultati attesi, nel rispetto delle specifiche esigenze degli operatori sanitari e dei pazienti.

La Direzione Generale mette a disposizione le risorse necessaria per garantire la qualità del provider e dell'offerta formativa che viene considerata e misurata attraverso un'analisi dell'uso delle diverse forme di valutazione dell'intervento formativo, al fine di evidenziare la coerenza tra obiettivi formativi dichiarati e progettazione dell'intervento formativo, nonché la qualità del processo formativo nelle diverse tipologie erogabili (residenziale, formazione sul campo, formazione a distanza) e la presenza di situazioni con conflitto d'interesse.

I criteri e gli obiettivi formativi sono definiti nel Piano di formazione (PAF) e il Provider, attraverso l'Ufficio di formazione, opera perché tutti gli obiettivi, quantificabili e misurabili, siano raggiunti e comunicati formalmente agli utenti.

### **3 Quadro di riferimento aziendale**

In relazione alla Politica della qualità sono definiti gli obiettivi formativi delle singole strutture organizzative e dei professionisti sanitari.

Tali obiettivi sono finalizzati al miglioramento delle conoscenze e delle competenze professionali ed organizzative e delle performance sanitarie e devono essere individuati, analizzati, espressi e misurabili.

Gli elementi presi in considerazione per la definizione degli obiettivi formativi sono:

- le nuove esigenze tecnico-professionali ed organizzative,
- il progresso tecnico-scientifico e tecnologico,
- i risultati di un processo di auto-valutazione continuo,
- la qualità delle prestazioni ed attività sanitarie erogate,
- il grado di soddisfazione dell'operatore, del paziente e dell'organizzazione,
- le risorse necessarie per un miglioramento continuo della qualità della prestazione/servizio.

Dall'individuazione degli obiettivi per la qualità formativa e dall'esame delle caratteristiche delle attività professionali erogate si costruisce il Sistema di gestione della qualità ECM che è mantenuto valido ed efficace anche nel corso di eventuali cambiamenti organizzativi, tecnologici, strutturali ed impiantistici.

#### 4 Obiettivi formativi

Gli obiettivi formativi sono uno strumento di orientamento per la definizione di programmi di formazione continua, utile per individuare specifiche priorità di interesse nel sistema sanitario nazionale e regionale.

Gli obiettivi formativi di rilievo nazionale sono definiti dalla Commissione nazionale per la formazione continua e sono strettamente collegati ai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).

A livello nazionale sono individuate specifiche aree di riferimento per la formazione continua in medicina, a cui sono associati gli obiettivi formativi che devono articolarsi ed armonizzarsi nel Dossier formativo (individuale e di gruppo) che rappresenta il prodotto di obiettivi formativi tecnico-professionali, di processo e di sistema e ne definisce il volume complessivo.

Gli obiettivi formativi di rilievo regionale sono stabiliti dalla Regione Sardegna, tengono conto della programmazione sanitaria regionale e rispondono a specifiche esigenze formative a seguito della valutazione epidemiologica, culturale e sociale nel territorio.

Per il S.S.R. si individuano specifiche aree priorità di attuazione formativa e di relativa destinazione ai professionisti della sanità, con particolare rilievo all'umanizzazione delle cure, alla qualità dei sistemi e dei processi clinico-assistenziali, alle conoscenze in tema di competenze specialistiche, con una raccomandazione a correlare gli obiettivi formativi a specifici indicatori che permettono di valutare gli esiti dell'attività formativa.

I percorsi di formazione continua in medicina richiamano obiettivi generali (sviluppo di attività che favoriscano l'integrazione dei servizi, lo scambio e la diffusione di conoscenze e di buone pratiche, l'integrazione clinico-organizzativa, le modalità di apprendimento interdisciplinare e multiprofessionale) ed obiettivi specifici (governo del sistema, promozione della salute e della prevenzione, integrazione socio-sanitaria e cure primarie, rete ospedaliera, competenze informatiche).

#### 5 Il nuovo modello organizzativo ed accreditamento ECM

Il nuovo sistema di formazione continua in medicina, introdotto a livello nazionale con l'applicazione dell'art. 16-bis e seguenti del d.lgs. 229/1999 recante le norme per la razionalizzazione del S.S.N., individua come passaggio fondamentale l'accREDITamento dei "provider" in qualità di organizzatori e produttori di formazione ECM (Educazione continua in medicina). L'Accordo Stato-Regioni del 1 agosto 2007, n° 168, prevede un riordino complessivo del sistema ECM, con ridefinizione dei ruoli e dei compiti dei soggetti coinvolti ed il passaggio, a livello regionale, dall'accREDITamento degli eventi formativi a quello dei provider pubblici e privati. A seguito dell'Accordo Stato-Regioni del 5 novembre 2009, n° 192, la Commissione nazionale per la

formazione continua, nella seduta del 13 gennaio 2010, ha stabilito di avviare le procedure connesse all'accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero e liberi professionisti, costituendo così una linea guida generale per le regioni, con la definizione dei requisiti minimi ed i relativi standard ritenuti necessari per l'accreditamento istituzionale di soggetti pubblici e privati che intendono organizzare programmi ed eventi educazionali per l'ECM dei professionisti della sanità.

Con l'obiettivo di dotarsi di un modello di accreditamento dei Provider per l'ECM, sul territorio regionale, la Regione Sardegna ha elaborato un documento contenente tutte le attività per il governo del sistema regionale di formazione continua in sanità ECM che, in modo uniforme ed armonizzato, ha definito le procedure di selezione e di verifica, nonché i requisiti minimi, cui devono attenersi i Provider per garantire una buona qualità di formazione continua per le professioni sanitarie.

La Regione Sardegna ha introdotto il sistema ECM, in applicazione alle norme contenute nel d.lgs 229/1999, per mantenere, sviluppare ed incrementare le conoscenze, le competenze e le performance degli operatori sanitari del SSR.

Con deliberazione n° 49/13 del 28 novembre 2006, la Regione Autonoma della Sardegna nell'ambito di una fase sperimentale del sistema regionale ECM, ha istituito il sistema regionale ECM per il triennio 2007-2009 e ha accreditato provvisoriamente come provider ECM, in qualità di soggetti pubblici, le Università di Cagliari e Sassari, le Aziende sanitarie locali, l'Azienda ospedaliera Brotzu e l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale come organizzatori di attività formative di educazione continua in medicina.

Ad Aprile 2013 la ASL 4 di Lanusei è stata accreditata in via provvisoria in qualità di Provider ECM

Dal 31/Luglio 2014 la Asl 4 di Lanusei è accreditata in qualità di Provider ECM Standard ( Definitivo con durata quadriennale ).

## 6 Report formazione anno 2014

### 6.1 Fondi per la formazione anno 2014

Per l'anno 2014 il **fondo per la formazione del personale dipendente**, calcolato sul monte salari, è risultato pari a **euro 239.942,30** dei quali:

**97.621,87** euro per la dirigenza medica e medico-veterinaria;

**7.509,41** euro per la dirigenza sanitaria non medica;

**5.087,79** euro dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa;

**129.723,19** euro per gli operatori del comparto.

## 6.2 Utilizzo fondi della formazione anni 2011-2014

Nella tabella I sono riportati i dati relativi all'utilizzo dei fondi per la formazione per gli anni dal 2009 al 2012.

**Tabella I**

### Anni 2011-2012-2013-2014: Riepilogo utilizzo fondi per la formazione dipendenti e convenzionati

(dati aggiornati al 31/10/2014)

Fondo Dipendenti	Anno 2011 € 233.503,11		Anno2012 € 233.726,23		Anno 2013 €234.152,24		Anno 2014 € 239.942,30	
	Disponibilità	Disponibilità	Disponibilità	Spesa	Disponibilità	Spesa	Disponibilità	Spesa
<b>Formazione individuale</b>	118.141,703	118.141,703	118.141,703	61.276,16	118.325,34	54.629,67		22.304,71
Dirigenza medica e medico veterinaria	45.708,52 (euro 357)	45.708,52 (euro 357)	46.483,6	27.913,70	47.307,37	35.334,75		
Dirigenza SPTA	7.374,882 (euro 351)	7.374,882 (euro 351)	7.671,528	4.043,22	7.495,31	3.387,77		
Comparto						15.907,15		
Comparto sanitario	41.179,22 (euro 145)	41.179,22 (euro 145)	40.318,43	17.926,45	63.522,665			
Comparto tecnico	14.696,47 (euro 145)	14.696,47 (euro 145)	15.962,76	1.365,74				
Comparto amministrativo	9.021,59 (euro 145)	9.021,59 (euro 145)	7.705,91	10.027,05				
<b>Formazione individuale</b>								
<b>SPRESAL</b>				5.073,18				
<b>Formazione collettiva</b>	115.522,428	115.522,428	115.584,527	126.570,63	115.826,90	75.774,34		56.992,72
Dirigenza medica e medico veterinaria	45.708,52	38.863,70	46.483,59	45.043,12	47.307,37	Dato non disponibile*		
Dirigenza SPTA	4.916,588	5.275,01	5.114,352	9.915,42	4.996,87			
Comparto					63.522,665	Dato non disponibile*		
Comparto sanitario	41.179,22	69.310,41	40.318,43	63.483,61				
Comparto tecnico	14.696,47	1.913,06	15.962,76	2.908,43				
Comparto amministrativo	9.021,59	4.799,41	7.705,91	5.220,05				

Fondo Convenzionati			Disponibilità	Spesa anno 2012				
<b>Formazione collettiva</b>								
MMG e PLS			4.200 + 1.331+ 6.000	6.670,04		Dato non disponibile*		
MCA				140,08		Dato non disponibile*		
MSA			42.000	1.318,45		Dato non disponibile*		
Medici 118				2.422,50		Dato non disponibile*		
VARIE				2.958,16				

\* dato non disponibile in quanto i pagamenti sono ancora in corso


Di seguito una elaborazione percentuale dei dati relativi ai fondi dei dipendenti con riferimento agli anni 2011, 2012 e 2013 (tabella la)

### Tabella la

#### Anni 2012-2013-2014: Riepilogo utilizzo fondi dipendenti per la formazione (valori percentuali)

(dati aggiornati al 31/10/2013)

Fondo Dipendenti	Anno 2012 € 233.726,23		Anno 2013 €234.152,24		Anno 2014 €	
	Disponibilità	Spesa	Disponibilità	Spesa	Disponibilità	Spesa
		80.37%		Dato non disponibile*		
<b>Formazione individuale</b>	118.141,703	61.276,16 51.86%	118.325,34	54.629,67		22.304,71
Dirigenza medica e med. veterinaria	46.483,59	27.913,70 60.05%	47.307,37	35.334,75		
Dirigenza SPTA	7.671,528	4.043,22 52.70%	7.495,31	3.387,77		
Comparto			63.522,665	15.907,15		
Comparto sanitario	40.318,43	17.926,45 44,46%				
Comparto tecnico	15.962,76	1.365,74 8.55%		“		
Comparto amministrativo	7.705,91	10.027,05 130.12%				
<b>Formazione collettiva</b>	115.584,527	126.570,63 109,51%		75.774,34		56.992,72
Dirigenza medica e medi.veterinaria	46.483,59	45.043,12 96,90%		“		
Dirigenza SPTA	5.114,352	9.915,42 193.87%		“		
Comparto sanitario	40.318,43	63.483,61 157.455%		“		
Comparto tecnico	15.962,76	2.908,43 18.22%		“		

 <b>ASLLanusei</b>	<b>Piano Formativo Aziendale anno 2015</b>	Versione n.01 Rev.00 del 31.10.2014	Pag. 8 di 27
---	--	---	--------------

<b>Comparto amministrativo</b>	<b>7.705,91</b>	<b>5.220,05</b> <b>67.741%</b>		“		
--------------------------------	-----------------	-----------------------------------	--	---	--	--

\* dato non disponibile in quanto i pagamenti sono ancora in corso

Dall'esame dei dati riportati in tabella si evince che:

- nel corso degli anni, dal 2012 al 2014, il **fondo per la formazione** è progressivamente aumentato di entità in relazione con l'incremento del numero degli operatori e professionisti dipendenti dell'Azienda nonché delle retribuzioni;
- nel 2011 è stata **spesa** una percentuale dei fondi pari al 77,79% mentre nel 2012 è risultata pari all'80,37%, la percentuale per l'anno 2013 è stata pari a circa il 56/% e per l'anno 2014 sarà calcolata alla conclusione dell'attività formativa annuale;
- nel triennio 2012-2014 i **fondi per la formazione individuale** sono stati utilizzati con una percentuale mai superiore al 60%: 52.46% nel 2011, 51.86% nel 2012 (decremento rispetto al 2011 dello 0,6%), meno del 10% nel 2013 con differenze sostanziali tra le differenti tipologie di professionisti, il ricorso, infatti, alla formazione individuale è maggiore in ambito amministrativo;
- se si considera, invece, la spesa per la **formazione collettiva**, l'utilizzo è sempre superiore alla disponibilità teorica negli anni 2011 e 2012, è stato utilizzato, infatti il 104% dei fondi per la formazione collettiva nel 2011, il 109.51% nel 2012, **mentre nel 2013** la percentuale, verosimilmente per l'impatto determinato dal nuovo sistema, è stata decisamente inferiore.

### 6.3 Formazione individuale e collettiva

Alla data del 31.10.2014 i dati relativi ai crediti attribuiti agli Operatori dell'Azienda sono ancora incompleti, ma si ha motivo di ritenere che possano essere inferiori ai crediti attribuiti nell'anno 2012 in quanto l'attività formativa è stata influenzata non positivamente dall'avvio e dalle modalità operative connesse ai nuovi sistemi.

### 6.4 Formazione individuale

Per quanto concerne le partecipazioni individuali ad attività formative esterne all'azienda, si riporta di seguito un riepilogo dell'andamento negli anni delle **partecipazioni individuali** ad eventi formativi esterni con oneri a carico dell'Azienda o con sponsor autorizzate formalmente dall'Azienda.



**Tabella VI**
**Anni 2011-2012-2013-2014 Formazione individuale esterna (F.I.): partecipazioni individuali esterne con oneri a carico dell'Azienda o di sponsor**

(dati aggiornati al 31/10/2013)

AREA CONTRATTUALE	F.I.E. Anno 2011	F.I.E. Anno 2011 sponsor	F.I.E. Anno 2012	F.I.E. Anno 2012 Sponsor	F.I.E. Anno 2013	F.I.E. Anno 2013 Sponsor	F.I.E. Anno 2014	F.I.E. Anno 2014 Sponsor
DIRIGENZA MEDICA	49	14 + n.19 non autorizzati	48	27 + n.7 non autorizzati	Dato non disponibile	Dato non disponibile	Dato non disponibile	Dato non disponibile
DIRIGENZA SPTA	14	2	5	6	Dato non disponibile	Dato non disponibile	Dato non disponibile	Dato non disponibile
COMPARTO Sanitario	83	1	77	3	Dato non disponibile	Dato non disponibile	Dato non disponibile	Dato non disponibile
COMPARTO Tecnico	20	1	3	5	Dato non disponibile	Dato non disponibile	Dato non disponibile	Dato non disponibile
COMPARTO Amministrativo	16		12		Dato non disponibile	Dato non disponibile	Dato non disponibile	Dato non disponibile

Per tutte le categorie professionali è possibile rilevare un **incremento**, nel corso degli anni sino al 2011, del numero delle partecipazioni ad eventi esterni all'Azienda con **oneri a carico dell'Azienda**.

Per quanto concerne l'anno 2012, incrociando le informazioni agli atti con le comunicazioni pervenute a fine anno da parte delle Case Farmaceutiche, è stato possibile rilevare una **inottemperanza** alle disposizioni aziendali in materia di gestione delle **sponsorizzazioni** in ambito formativo di una entità significativa, ma inferiore rispetto a quanto rilevato nell'anno 2011.

Non sono conteggiate, in questa tabella, in quanto il dato non è disponibile, le partecipazioni ad attività formative esterne all'Azienda per le quali non sia stata richiesta l'autorizzazione o non sia stata trasmessa, al Servizio competente, la comunicazione riepilogativa annuale di sponsor.

## 6.5 Formazione collettiva aziendale anno 2014


### 5.1 Formazione residenziale

Nel corso dell'anno 2014, alla data del 30.10.2014, sono stati accreditati **n. 15 corsi residenziali, dei quali svolti n.14.**

Di seguito le tabelle riepilogative relativi alle attività di formazione collettiva residenziale e sul campo, accreditate ECM e non accreditate ECM, nell'anno d'interesse.

**Tabella VII Anno 2014: Formazione residenziale** (dati aggiornati al 31/10/2014)

STRUTTURA PROPONENTE	CORSO RESIDENZIALE	Partecipanti previsti	Partecipanti effettivi	Costo complessivo corso	Costo individuale	Crediti	Tot. Crediti	Costo unitario credito
	contributo annuale AGENAS - ACCREDITAMENTO PROVIDER ID.8			2.582,28	Dato non disponibile		Dato non disponibile	
SSORU	IL DOLORE DEL BAMBINO E DEL NEONATO			3.962,53	"	12	"	
OST-GINEC	LE ABILITA' OSTETRICHE NELL'ASSISTENZA AL TRAVAGLIO E AL PARTO			6.334,23		18	"	
RIABILITAZ-FISIAT	CORSO BASE CYRIAX:DIAGNOSI E TERAPIA DELLE LESIONI DEI TESSUTI MOLLI DELL'APPARATO LOCOMOTORE III° MODULO			3.262,86	"	34	"	
P.O.	QUALITA' DELLA COMUNICAZIONE TRA PROFESSIONISTI SANITARI E CITTADINI NEL P.O."NOSTRA SIGNORA DELLA MERCEDE"			832,15	"	6	"	
SERV-VETERINARI	PROGRAMMA STANDARD: IL FUNZIONAMENTO ED IL MIGLIORAMENTO DELL'ATTIVITA' DI CONTROLLO UFFICIALE			5.383,18	"	26	"	
SSORU	IL RUOLO DEL REFERENTE DELLA FORMAZIONE AZIENDALE E LA PROGETTAZIONE FORMATIVA			11.420,89	"	50	"	
CHIRURGIA	LA CHIRURGIA E LA MEDICINA GENERALE DELL'OGLIASTRA A CONFRONTO: NUOVE PROPOSTE DI COLLABORAZIONE			2.842,15	"	6	"	
RIABILITAZ-FISIAT	ICF: APPLICAZIONI PRATICHE IN CONTESTI RIABILITATIVI, SANITARI E SOCIO-SANITARI 1° E 2° MODULO			15.832,11	"	50	"	
IGIENE-PUBBLICA	PREVENZIONE DEL TUMORE DEL COLLO DELL'UTERO: VACCINAZIONE E SCREENING			518,31	"	18	"	
NPIA	ESPERIENZE SFAVOREVOLI IN ETÀ EVOLUTIVA			1.369,45	"	9		
P.O.	QUALITÀ DEL PROCESSO TERAPEUTICO NELLE UUOO DEL PO "NOSTRA SIGNORA DELLA MERCEDE"			466,15	"	6		
SSORU	PROGETTO ALESSANDRO FLEMING			438,96	"	41		
SSORU	PROGETTO ALESSANDRO FLEMING 2°			395,93	"	31		
SSORU	PROGETTO ALESSANDRO FLEMING 3°			180,76	"	11		
SERV-VETERINARI	PIANI DI ERADICAZIONE E SORVEGLIANZA E DEI CONTROLLI UFFICIALI ANNO 2014			292,65	"	24		

 <b>ASLLanusei</b>	<b>Piano Formativo Aziendale anno 2015</b>			Versione n.01 Rev.00 del 31.10.2014	Pag. 11 di 27

	MEDICINA DEL SONNO			DATO NON DISPONIBILE	6		
<b>TOTALE</b>				<b>56.114,59</b>			

## 5.2 Formazione sul campo

La FSC realizzata in Azienda è stata della tipologia “gruppi di miglioramento”.

Nel corso dell’anno 2014 sono stati accreditati n.2 gruppi di miglioramento di cui uno ancora in fase di esecuzione.


**Tabella VIII Anno 2014: Formazione sul campo – Gruppi di miglioramento** (dati aggiornati al 31/10/2014)

STRUTTURA PROPONENTE	FORMAZIONE SUL CAMPO - Attività di training individualizzato	Partecipanti previsti	Partecipanti effettivi	Costo complessivo corso	Costo individuale	Crediti/persona	Tot. Crediti	Costo unitari o crediti
SPS-BO	INSERIMENTO INFERMIERE NEOASSUNTO IN SALA OPERATORIA			585,48		30		
	Audit clinico e/o assistenziale							
DIABETOLOGIA	MIGLIORAMENTO CONTINUO DELL’OFFERTA ASSISTENZIALE			292,65		24		
<b>TOTALE</b>				<b>878,13</b>				

**Tabella IX Anno 2014: Formazione a distanza** (dati aggiornati al 31/10/2013)

### SANITANOVA

TITOLO CORSO	Partecipanti	Costo complessivo corso	Crediti/persona	COSTO SINGOLO	Tot. Crediti
HEALTH LITERACY: METODI E STRUMENTI PER UN COINVOLGIMENTO	7	294,00	30	42,00	210
LA MULTIETNICITÀ E L’ASSISTENZA SANITARIA: COMUNICAZIONE TRA CULTURE DIVERSE E GESTIONE DELLE DIFFERENZE	20	840,00	30	42,00	600
LA COMUNICAZIONE NEL PROCESSO DI CUA E LE ASPETTATIVE DEL MALATO E GESTIONE DELLE DIFFERENZE	33	1.386,00	30	42,00	990
METODOLOGIE DI RISK MANAGEMENT IN AMBITO SANITARIO	38	1.596,00	30	42,00	1140
A “MALATTIA DOLORE” SECONDO LA LEGGE 38/2010: RICONOSCERLA, CURARLA E GESTIRLA IN RETE	46	1.932,00	30	42,00	1380
LAVORARE IN GRUPPO IN SANITÀ: METODOLOGIE, TECNICHE E STRUMENTI	26	1.092,00	30	42,00	780
LA RESPONSABILIZZAZIONE DELL’OPERATORE SANITARIO NELL’ESERCIZIO DELLA SUA PROFESSIONE	28	1.176,00	30	42,00	840
LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE	2	58,00	9	29,00	18
FORMAZIONE SULLA SICUREZZA DEI LAVORATORI D.LGS. 81/08 - SANITÀ*	9	378,00	24	42,00	216
STRATEGIE PER LA GESTIONE DEI MALATI NON AUTOSUFFICIENTI	5	210,00	30	42,00	150
LA TUTELA DELL’OPERATORE SANITARIO TRA INNOVAZIONI TECNOLOGICHE, ETICHE E NORMATIVE	25	1.050,00	30	42,00	750

 <b>ASLLanusei</b>	<b>Piano Formativo Aziendale anno 2015</b>	Versione n.01 Rev.00 del 31.10.2014	Pag. 12 di 27
---	--	---	---------------

LA SPALLA: ANATOMIA, FISILOGIA, PATOLOGIA E RIABILITAZIONE	11	1.045,00	25	95,00	275
<b>TOTALE</b>		<b>11.057,00</b>			

## FORMAT

TITOLO CORSO	Partecipanti	Costo complessivo corso	Crediti/persona	Tot. Crediti
LA RESPONSABILITÀ DEL COORDINATORE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	1	66,25	30	30
STRUMENTI DI MANAGEMENT PER COORDINATORI DELLE PROFESSIONI SANITARIE	2	132,50	30	60
LE RESPONSABILITÀ DELL'INFERMIERE. DALLA NORMATIVA ALLA PRATICA	1	48,20	18	18
AUTONOMIA E COLLABORAZIONE: GLI AMBITI DI INTERVENTO INFERMIERISTICO	21	1748,25	40	840
GESTIONE DEGLI ACCESSI VENOSI PERIFERICI, NURSING E LINEE GUIDA	1	15,01	5	5
GESTIONE DEI CATETERI VENOSI CENTRALI, NURSING E LINEE GUIDA	1	15,01	5	5
<b>TOTALE</b>		<b>2.025,22</b>		

## 6.6 Conclusioni

I dati attualmente disponibili siano incompleti in quanto che la maggior parte dei corsi sono ancora da svolgersi o in fase di svolgimento (FSC). Come si può notare dalla tabelle IX e X per il 2014 sono stati acquisti dei corsi FAD per poter soddisfare il fabbisogno annuale di crediti dei dipendenti dell'azienda per sopperire alla carenza di offerta formativa aziendale connessa all'avvio del nuovo sistema.

## 7 Proposte formative per l'anno 2015

Il Programma formativo annuale (PFA) costituisce la proposta organica del processo formativo aziendale ed è costruito, ai sensi del regolamento aziendale per la formazione, di regola, secondo le modalità in esso indicate.

**Per l'anno 2015** direttori/responsabili di macroarea e di UO, i referenti della formazione, sono stati invitati a voler formulare le proposte di eventi/progetti formativi ritenuti necessari, in logica di integrazione multi professionale e multidisciplinare, per la **manutenzione delle competenze degli Operatori delle proprie equipe** nonché, nel caso, per assicurare **supporto al perseguimento degli obiettivi aziendali** stanti gli obiettivi formativi (deliberazione n.48/8 del 27.10.09) definiti a livello regionale, in relazione essenzialmente a:

- **sviluppo di competenze e conoscenze tecnico professionali individuali nella disciplina di appartenenza;**

- **sostegno alle azioni per affrontare efficacemente i bisogni di salute, che per incidenza e peculiarità hanno una speciale rilevanza in Sardegna, favorendo l'integrazione degli interventi** (malattie ad alta specificità; patologie di particolare rilevanza sociale quale diabete, microcitemie, ...; patologie con maggiore incidenza epidemiologica; malattie oncologiche; salute mentale);
- **sviluppo di competenze per favorire in tutte le professioni sanitarie la diffusione delle tematiche della prevenzione, dell'educazione e promozione della salute e dei corretti stili di vita** (con particolare attenzione alla qualità e sicurezza dell'ambiente di vita e di lavoro);
- **potenziamento delle cure palliative, gestione del dolore cronico;**
- **programmi di sensibilizzazione per la donazione-trapianti d'organo;**
- **favorire lo sviluppo di competenze utili per la programmazione, l'integrazione dei servizi sanitari e sociosanitari e potenziare le capacità d'integrazione fra strutture, attività e professionisti.**

L'analisi dei bisogni formativi, svolta ai vari livelli dell'organizzazione aziendale (UO, dipartimento, distretto, PO, strutture di staff della direzione generale), dalle rispettive direzioni con il supporto metodologico dei referenti della formazione nonché della competente struttura di staff della direzione generale, si è sviluppato, anche se non in maniera compiuta, secondo le fasi di:

- a) analisi delle criticità o problemi prioritari ed identificazione dei bisogni di formazione derivanti dall'Organizzazione;
- b) analisi dei ruoli e delle competenze delle persone;
- c) identificazione delle caratteristiche della popolazione;

ed è stata finalizzata alla identificazione dei bisogni formativi delle diverse strutture/professionisti dell'Azienda. Sono state raccolte le proposte formative, negli ambiti tecnico-professionali di competenza, da parte di tutte le UUOO aziendali.

Ai sensi del Regolamento aziendale della formazione, il S. Sviluppo organizzativo e risorse umane, struttura di staff alla quale afferisce la Funzione Formazione, anche su proposta di altre strutture, ha previsto/elaborato progetti/eventi formativi a valenza trasversale, aziendale o sovra aziendale correlati agli indirizzi strategici regionali o aziendali, ai principi etico-scientifici nonché previsti da norme con impatto strutturale o di garanzia per il sistema. A quanto programmato in sede locale deve aggiungersi quanto previsto dal livello regionale.

## 8 Risorse disponibili anno 2015

Per l'anno 2015 il fondo per la formazione del personale dipendente, non è stato ancora calcolato ma

viene stimato pari a **euro 240.000,00** dei quali:

**97.000,00** euro circa per la dirigenza medica e medico-veterinaria;

**13.00,00** euro circa per la dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;

**130.000,00** euro circa per gli operatori del comparto.

## 9 Criteri per l'utilizzo delle risorse

### 9.1 Personale dipendente

Nelle more di nuove disposizioni, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti, il 50% delle risorse a disposizione per la formazione dei d. medici e d. medico veterinari nonché il 60% delle risorse a disposizione della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, risorse costituite come derivazione percentuale del monte salari, sono destinate alla formazione individuale in ambito tecnico-professionale.

Per quanto non sussista tale vincolo per le altre categorie di professionisti ed operatori dipendenti, le risorse sono tendenzialmente ripartite tra formazione collettiva e formazione individuale in percentuale uguale anche per il comparto.

Le risorse previste per la formazione collettiva saranno utilizzate per coprire i costi diretti dei progetti formativi di valenza strategico – aziendale, in percentuale pari, orientativamente, al 50% delle risorse disponibili per la formazione collettiva, nonché quelli proposti dalle UUOO su tematiche tecnico – professionali (allegato II), in percentuale pari, orientativamente, al 50% dei fondi relativi.

I fondi per la formazione collettiva o individuale che, pur nella disponibilità teorica delle singole UUOO, non risultino impegnati entro la data del 31.09.2014 andranno ad costituire un fondo utilizzabile per gli eventuali ulteriori progetti a valenza strategico direzionale o trasversale.

Le proposte di formazione individuale esterna, tra le quali si considera la formazione FAD, su tematiche tecnico-professionali saranno autorizzate, per quanto concerne la dirigenza, in relazione alla disponibilità di risorse per la formazione individuale di ciascuna UO e categoria professionale, tenuto conto che per alcuni ambiti non è, al momento, fattibile una formazione/aggiornamento in house su tematiche tecnico-professionali (es. farmacisti, d. medici Centro trasfusionale); per quanto concerne il comparto saranno autorizzate, in via preliminare, così da consentire la partecipazione di n.2 operatori per UO e categoria professionale a corsi, convegni o congressi di rilievo regionale o nazionale.

### 9.2 Personale convenzionato (MMG, MCA, Specialisti)

Ai sensi del vigente contratto integrativo regionale, la programmazione ed organizzazione formativa per i MMG, PLS e MCA è previsto sia assicurata a livello regionale mentre è previsto che l'Azienda assicuri

l'organizzazione di corsi di BLS-D con re-training bi annuale, da tenersi a cura degli istruttori del sistema dell'emergenza territoriale, rivolti a MMG e medici di CA, nell'ambito del percorso di formazione e aggiornamento obbligatorio, fatta salva l'individuazione di fondi specifici.

Nelle more dell'avvio della programmazione formativa regionale si prevede, ad ogni modo, di assicurare la possibilità di partecipazione ai corsi aziendali rivolti ai dipendenti, in particolare in materia di sicurezza del paziente e gestione del rischio clinico nonché a supporto dei progetti di miglioramento.

Per quanto concerne i medici di continuità assistenziale (CA), l'Azienda è previsto organizzzi corsi di aggiornamento specifici e dedicati per i medici di CA fino al 70% del credito ECM e comunque non inferiore alle 40 ore annue dando priorità agli argomenti specifici della continuità assistenziale (BLSD, ACLS, Trauma base, Medicina Legale, ADI etc), fatta salva, anche in questo caso, l'individuazione di fondi specifici.

Per quanto concerne i medici specialisti ambulatoriali, si prevede un utilizzo del fondo individuale sia per finanziare la formazione individuale esterna sia individuale e collettiva interna (partecipazione a, o organizzazione di, eventi formativi aziendali).

### 9.3 Operatori dell'emergenza territoriale

La formazione dei medici, degli infermieri e degli autisti soccorritori dell'emergenza territoriale è assicurata, sulle tematiche tecnico professionali, dalla Centrale Operativa di Sassari, con oneri per spese di viaggio e soggiorno a carico dell'Azienda, qualora non ricompresi nel finanziamento specifico, con la previsione di partecipazione degli stessi ai corsi aziendali d'interesse.

## 10 Progetti/eventi proposti anno 2015

10.1 Progetti di formazione collettiva a valenza strategico – direzionale							
Titolo	Struttura responsabile	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
"Ospedale Comunità senza dolore"	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane	Grazia Cattina Quality manger	FR		Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)		
Clean Care	Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane  DSPO	Grazia Cattina Quality manager					
Sicurezza Antincendio	Servizio Prevenzione protezione	Sergio Depau RSPP	FR		Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)		

<b>Percorso formativo salute e sicurezza sul lavoro</b>  (D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - accordo STATO-REGIONI del 21.12.2011)  Corso di formazione per RLS e Prepost	<b>Servizio Prevenzione protezione</b>	<b>Guido Sorcinelli</b>	<b>FR</b>		Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)	Giugno-Settembre	
---	--	-------------------------	-----------	--	---	------------------	--

### 10.2 Progetti di formazione collettiva a valenza aziendale

Titolo	Struttura responsab.	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
<b>Alfabetizzazione informatica</b>	S. Programmazione e controllo	Diego Cabitza	FR		Tutti i profili professionali	Maggio - dicembre	
<b>Strumenti innovativi di programmazione e controllo</b>	S. Programmazione e controllo	Diego Cabitza	FR		Direttori di struttura	Maggio - dicembre	
<b>Sicurezza informatica</b>	S. Programmazione e controllo	Diego Cabitza	FR		Servizio		
<b>Trasparenza e prevenzione della corruzione nelle aziende sanitarie</b>	S. Programmazione e controllo Affari Generali e Legali	Cabitza - Marongiu	FR		aziendale	Maggio 2015	
<b>Celiachia</b>	UO Laboratorio UO Pediatria e Neonatologia	Anna Deidda Ignazio Contu	FR		<b>Medici e professioni sanitarie</b>		

### Formazione collettiva strutture di staff

Titolo	Struttura responsab.	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti

### Formazione individuale esterna strutture di staff

Corsi, convegni congressi

In relazione alle disponibilità dell'UO/ su disposizione RAS

## 10.3 Dipartimento di Prevenzione

### Formazione collettiva

Titolo progetto/evento	Struttura responsabile	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
<b>Piani di Sorveglianza e eradicazione 2015</b>	<b>Sanità Animale</b>		<b>FSC</b>	<b>Come da progetto dettaglio</b>	<b>Veterinari sanità animale</b>		
<b>2015 Metodologia</b>	<b>Dipartimento</b>	<b>di</b>	<b>FR</b>	<b>Come da</b>	<b>Tutte le professioni (presenti nel</b>		



e Tecnica nella predisposizione delle Procedure	Prevenzione			progetto di dettaglio	Dip.Prev.)		
Procedure e manuale operativo in regime di reperibilità	Dipartimento di Prevenzione		FR	Come da progetto di dettaglio	Veterinari del Dip.Prev.		
Salute delle Api e Salubrità del miele	SIAOA		FR	Come da progetto di dettaglio	Veterinari e TdP del Dip. Prev.		
Controlli Ufficiali sul benessere di animali in allevamento	Sanità Animale		FR	Come da progetto di dettaglio	Veterinari Sanità animale		
Piano Nazionale Prevenzione Vaccinale e Adesione Consapevole alle Vaccinazioni	IG.Pubb.		FR	Come da progetto di dettaglio	Medici, Assistenti Sanitari e infermieri del S.I.P		
Piano Controllo Ufficiale degli alimenti e Bevande	S.I.A.N		FR	Come da progetto di dettaglio			
Aggiornamenti in tema di salute e sicurezza sul lavoro	SPRESAL		FR	Come da progetto di dettaglio			
<b>Reg 1069/2009 Sottoprodotti di origine animale . Fasi applicative</b>	SIAOA	Virgilio Congiu	FSC	Come da progetto di dettaglio	Veterinari e Ispettori Igiene Siaoa e Siapz		
RISCHIO CLINICO	Medicina Legale	Dr.ssaLivia Loi	FR	Come da progetto di dettaglio	Medici	2015	
ACCERTAMENTI COLLEGIALI IDONEITA GUIDA	Medicina Legale	Dr.ssaLivia Loi	FR	Come da progetto di dettaglio	Medici	2015	
APPROPRIATEZZA	Medicina Legale	Dr.ssaLivia Loi	FR	Come da progetto di dettaglio	Medici	2015	
RESPONSABILITA PROFESSIONALE	Medicina Legale	Dr.ssaLivia Loi	FR	Come da progetto di dettaglio	Medici	2015	
<b>Formazione individuale esterna</b>							
Corsi, convegni...Congressi							In relazione alle disponibilità dell'UO/ su disposizione

							e RAS
<b>10.4 Distretto</b>							
<b>Formazione collettiva</b>							
Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
Comunicazione Medico-Paziente	Distretto Socio Sanitario	Dott. Rubiu	FR	Come progetto di dettaglio	Medici e infermieri	Maggio 2015	
DIABETE : come affrontarlo nei nostri ambulatori	Distretto Socio Sanitario	Dott. Rubiu	FR	Come progetto di dettaglio	Medici e infermieri	Settembr e2015	
gestione delle Urgenze-Emergenze più frequenti Negli ambulatori di specialistica.	Distretto Socio Sanitario	Dott. Rubiu	FR	Come progetto di dettaglio	Medici e infermieri	Febbraio 2015	
<b>UO Consultori NPIA</b>							
LA RIABILITAZIONE DEL PAZIENTE DISFLUENTE: L'IMPORTANZA DELLA TERAPIA INTEGRATA.	UO Consultori e NPIA	Margherita Serra	FR	Come progetto di dettaglio	Logopedisti, Neuropsichiatri infantili, psichiatri, pediatri, medici di base, psicologi, assistenti sanitari, ostetriche	settembre 2015	
SESSUALITA', CONTRACCEZIONE, PROCREAZIONE ASSISTITA E OBIEZIONE DI COSCIENZA: Aspetti giuridici e deontologici	UO Consultori e NPIA	Margherita Serra	FR	Come progetto di dettaglio	Logopedisti, Neuropsichiatri infantili, psichiatri, pediatri, medici di base, psicologi, assistenti sanitari, ostetriche, infermieri.	/Ottobre 2015 (h 8)	
VIOLENZE ENDOFAMILIARI: ASPETTI GIURIDICI E PROFILI PSICOLOGICI	UO Consultori e NPIA	Antonino Schilirò	FR		Logopedisti, Neuropsichiatri infantili, psichiatri, pediatri, medici di base, psicologi, assistenti sanitari, ostetriche, infermieri.	Ottobre novembre 2015 (h 16)	
Le psicosi infantili	UO Consultori e NPIA	Giuseppe Ruggiu	FR		Logopedisti, Neuropsichiatri infantili, psichiatri, pediatri, medici di base, psicologi, assistenti sanitari, ostetriche, infermieri.	Novembre ugno 2015 (h 16)	
<b>ADNA</b>							
Nutrizione Artificiale nel paziente In Cure Domiciliari	UO ADNA	Salvatore Sinatra	FR		Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)	Settembre - Dicembre	

Conoscenza e Gestione di: Cateteri venosi (Centrali-Periferici-Picc) – Sondino Naso Gastrico - PEG	UO ADNA	Salvatore Sinatra	FR		Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)	Aprile	
Conoscenza e Gestione delle lesioni presenti nei pazienti a domicilio (chirurgiche-Lesioni da Decubito-Ulcere venose e diabetiche)	UO ADNA	Salvatore Sinatra	FR		Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)	Marzo-Aprile	

### Formazione individuale esterna

Convegni, corsi, congressi							In relazione alle disponibilità dell'UO
----------------------------	--	--	--	--	--	--	---

## 10.5 Dipartimento salute mentale e delle dipendenze

### Formazione collettiva

Titolo Progetto/evento	Struttura responsab.	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
Riunione Generale del Centro Salute Mentale come gruppo di miglioramento	DSM	Francesco Tuligi	FSC	Come da progetto di dettaglio	Medici ed infermieri dell'emergenza urgenza MMG	2015	
Responsabilità e aspetti legali riguardanti il lavoro al Centro di Salute Mentale e Dipendenze. (Cartella clinica, segreto prof. , privacy, ecc.)	DSM	Francesco Tuligi	FR	Come da progetto di dettaglio	<input type="checkbox"/> medici <input type="checkbox"/> Psicologi <input type="checkbox"/> Infermieri <input type="checkbox"/> Ass. Sanitarie <input type="checkbox"/> Ass. Sociali	2015	
L'accoglienza come strumento di lavoro all'interno dei Centri di Salute mentale	DSM	Francesco Tuligi	FR	Come da progetto di dettaglio	<input type="checkbox"/> medici <input type="checkbox"/> Psicologi <input type="checkbox"/> Infermieri <input type="checkbox"/> Ass. Sanitarie <input type="checkbox"/> Ass. Sociali	2015	

### Formazione individuale esterna

Corsi, convegni,....							In relazione alle disponibilità dell'UO
----------------------	--	--	--	--	--	--	---

## 10.6 Presidio Ospedaliero

### Formazione collettiva

Titolo progetto/evento	Struttura responsab.	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
Integrazione rete assistenziale ASL	Direzione Sanitaria	Dr.ssa G.Cattina Dott. A. Loddo	FR	Come da progetto di	Tutte le professioni ecm	Ottobre-dicembre	

Lanusei	Presidio Ospedaliero di Lanusei Distretto Socio Sanitario di Tortoli			dettaglio		2015	
<b>Direzione di PO e Blocco Operatorio</b>							
La sterilizzazione come "PROCESSO"	Blocco Operatorio	Collu Vito	FR	Come progetto di dettaglio	Infermieri e Oss	1° sem. 2015	
Aggiornamento in tema di Chirurgia Laparoscopica	Blocco Operatorio	Dott. Coppola	FR	Come progetto di dettaglio	Medici, Infermieri e Oss	1° sem. 2015( 3 ed)	
Le suturatrici: conoscenza e aggiornamento sull'utilizzo	Blocco Operatorio	Dott. Coppola	FR	Come progetto di dettaglio	Medici, Infermieri e Oss	Secondo semestre 2015	
<b>Formazione individuale esterna Direzione di PO e BO</b>							

<b>Formazione collettiva PO</b>							
Titolo progetto/evento	Struttura responsabile	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
<b>Area della Diagnostica e dei Servizi</b>							
<b>UO Pronto Soccorso - 118</b>							
Corso di re training PBLs-D	Pronto Soccorso	Alessandro Canetto	Corso teorico- pratico	<b>Far acquisire abilità manuali, tecniche e pratiche</b>	15-20 partecipanti per edizione	1° trime stre 2014	
PTC ADVANCED I – II - III	Pronto soccorso	M.A. Mancosu	FR	<b>Far acquisire abilità manuali, tecniche e pratiche</b>	Dirigenti medici ed Infermieri		
Triage base e avanzato	Pronto Soccorso	Gruppo S.Marino o, in alternativa, gruppo di Mestre	Corso teorico con casi clinici simulati	Far acquisire sufficienti competenze e formare il personale di nuova assunzione	15 partecipanti per edizione	1° seme stre 2104	
Corso ACLS retraining	Pronto Soccorso	Corrado Casula	Corso teorico- pratico	<b>Far acquisire abilità manuali, tecniche e pratiche</b>	20 partecipanti per edizione	3° trime stre	
Tossicologia di base in emergenza	CENTRALE OPERATIVA 118	Piero Delogu	Corso teorico- pratico	<b>Far acquisire abilità manuali, tecniche e pratiche</b>	20 per edizione	2° trime stre	

Corso di ecografia clinica in emergenza ( corso base )	Lettura ECG,, valutazione clinica e trattamento delle aritmie in emergenza nel paziente adulto e pediatrico	Piero Delogu	Corso teorico- pratico	<b>Far acquisire abilità manuali, tecniche e pratiche</b>	20 per edizione	4° trime stre	
Tossicologia di base e avanzata	Pronto Soccorso	Dr.ssa M.A. Mancosu	Corso teorico- pratico	<b>Far acquisire abilità manuali, tecniche e pratiche</b>	20 partecipanti per edizione	Aprile 2015	
Gestione dello stress del personale in area d'emergenza	Pronto Soccorso	Dr.ssa M.A. Mancosu	Corso teorico- pratico	Alla fine del corso, il personale sarà in grado di migliorare le proprie capacità di gestione dello stress	20 partecipanti per edizione	Magg io 2015	

**UO Centro Trasfusionale**

Il buon uso del sangue	CT	Dott. Casu Gianfranco	FR				
Job description delle diverse figure sanitarie e conseguente responsabilità nel C.T.	CT	Dott. Casu Gianfranco	FR				
L'accertamento di idoneità del donatore: decreto 3 Marzo 2005	CT	Dott. Casu Gianfranco	FR				
Approfondimenti sulla legge 218 del 21/10/2005	CT	Dott. Casu Gianfranco	FR				
Approfondimenti sul decreto legge n° 208 del 09/11/2001	CT	Dott. Casu Gianfranco	FR				

**UO Farmacia**

--	--	--	--	--	--	--	--

**UO Laboratorio**

Il <b>LABORATORIO DELL'AUTOIMMUNITA</b>	UO Laboratorio	Dr.ssa <b>Grazia Cattina</b>	FR	Come da progetto di dettaglio	medici biologo tecnici di laboratorio infermieri	Gennai o 2015	
Diagnosi di Laboratorio delle Malattie Autoimmuni in Medicina Generale	UO Laboratorio	Dr.ssa <b>Anna Deidda</b>	FR	Come da progetto di dettaglio	MMG; PLS	Ott. 2015	

**UO Radiologia**

--	--	--	--	--	--	--	--

**Formazione individuale esterna area della diagnostica e dei servizi**

Corsi, convegni,...							In relazione alle disponibilità dell'UO
---------------------	--	--	--	--	--	--	---

**Formazione collettiva PO**

Titolo progetto	Struttura responsabile	Responsabile Scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
<b>Area Chirurgia</b>							
<b>UO Anestesia e Rianimazione</b>							
CONGRESSO REGIONALE AARO I 2015	RIANIMAZIONE		FR	Come progetto di dettaglio	Medici e infermieri		In relazione alle disponibilità dell'UO
CONGRESSO NAZIONALE ANIARTI 2015	RIANIMAZIONE		FR	Come progetto di dettaglio	Infermieri		In relazione alle disponibilità dell'UO
CONGRESSO NAZIONALE SIARTI 2015	RIANIMAZIONE		FR	Come progetto di dettaglio	Infermieri e Medici		In relazione alle disponibilità dell'UO
CONGRESSO NAZIONALE SMART 2015	RIANIMAZIONE		FR	Come progetto di dettaglio	Infermieri e Medici		In relazione alle disponibilità dell'UO
RIANIMAZIONE NEONATALE IN SALA PARTO presso la ASL di NUORO ( Società Italiana di Neonatologia)	RIANIMAZIONE		FR	Come progetto di dettaglio	Infermieri e Medici		In relazione alle disponibilità dell'UO
ACCESSI VENOSI CENTRALI E PERIFERICI ECOGUIDATI	RIANIMAZIONE	MARONGIU ASSUNTA PRIMARIO DELL' U.O. DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE	FR	Come progetto di dettaglio	Infermieri e Medici	Maggio 2015 (2 ed)	
ECOCARDIOGRAFIA AL LETTO DELPAZIENTE PER INTENSIVISTI	RIANIMAZIONE	MARONGIU ASSUNTA PRIMARIO DELL' U.O. DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE	FR	Come progetto di dettaglio	Infermieri e Medici	ottobre 2015 (2 ed)	
<b>UO Ortopedia e Traumatologia</b>							
<b>UO Ostetricia e Ginecologia</b>							
Le abilità ostetriche nell'assistenza al travaglio e al parto	Ostetricia	Dott. Riggi Luigi	FR		Medici-Ostetriche	Gen-feb	
Urgenza ed emergenza in sala parto: Simulazioni	Ostetricia	Dr. Atzori, Contu, Serra M.	FR Nuoro e Olbia		Medici- Inf. Ostetriche	Settembre ottobre 2015	
<b>UO Chirurgia</b>							
Attualità in coloproctologia: il ruolo chiave del MMG	P.O. Lanusei U.O. U.O.	d.m. Massimiliano Coppola	FR	Come progetto di dettaglio	Tutte le professioni ecm	2015	

	<b>Chirurgia Gen.le</b>						
<b>Malattie imbarazzanti: il paziente proctologico</b> Ascoltare il paziente e risalire all'obiettività clinica in base all'anamnesi e ai sintomi.	P.O. Lanusei U.O. U.O. Chirurgia Gen.le	d.m. Massimiliano Coppola	FR	Come progetto di dettaglio	Tutte le professioni ecm	2015	
<b>Il percorso del paziente chirurgico: garantire la sicurezza del paziente attraverso la condivisione dei percorsi</b>	P.O. Lanusei U.O. U.O. Chirurgia Gen.le	d.m. Massimiliano Coppola	FSC	Al termine del percorso formativo il Gruppo di Lavoro avrà predisposto apposita procedura interna per la gestione del paziente	Medici, infermieri e Oss	2015	
<b>Attualità nella patologia del colon</b>	P.O. Lanusei U.O. U.O. Chirurgia Gen.le	d.m. Massimiliano Coppola	FSC	Come progetto di dettaglio	Tutte le professioni sanitarie	2015	
<b>Formazione individuale esterna Area Chirurgica</b>							
<b>Corsi, convegni,...</b>							In relazione alle disponibilità dell'UO
<b>Area Medica</b>							
<b>Titolo</b> Progetto/evento	<b>Struttura</b> responsabile	<b>Responsabile</b> scientifico	<b>Tipologia di</b> formazione	<b>Obiettivi</b> formativi	<b>Target</b> partecipanti	<b>Data</b>	<b>Costi diretti</b>
<b>UO Pediatria e Neonatologia</b>							
<b>UO Diabetologia e Malattie Metaboliche</b>							
Gestione per la qualità nella U.O. di Diabetologia e Malattie Metaboliche	UO Diabetologia	Albino Massidda	FSC		Medici Infermieri		
il miglioramento continuo della qualità nella U.O. di Diabetologia e Malattie Metaboliche	UO Dabetologia	Albino MAssidda	FSC		Medici Infermieri		
Gestione del paziente diabetico ricoverato	UO Dabetologia	Albino MAssidda	FSC		Medici Infermieri		
<b>UO Nefrologia e Dialisi</b>							
Sviluppo sistema di gestione per la qualità	U.O. Nefrologia e Dialisi	Bruno Contu	FSC		Medici Infermieri	Novembre 2014 Febbraio 2015	
<b>UO Medicina</b>							
<b>Epatocarcinoma:</b>	UO Medicina	Angelo Deplano	FR)	Vedi	Medici laureati	2015	

<i>diagnosi e terapia</i>				<b>progetto</b>	non medici		
<b>Sindromi cerebrali</b>	UO Medicina	<b>Angelo Deplano</b>	FR)	<b>Vedi progetto</b>	Medici laureati non medici	2015	
Si ripropongono gli incontri mensili in Reparto su "Valutazione appropriatezza compilativa della cartella clinica e dell'appropriatezza diagnostica"	<b>UO Medicina</b>	Angelo Deplano	FSC	Come da progetto di dettaglio	Medici UO Medicna	Gennaio 2015	
La corretta movimentazione dei pazienti: dai cambi di decubito ai trasferimenti, passando per la mobilizzazione e le posture	<b>UO Medicina</b>	Angelo Deplano	FR	<b>Come da progetto di dettaglio</b>	Infermieri , Oss	Gennaio 2015	
<b>UO Cardiologia ed UTIC</b>							
<b>Formazione individuale esterna Area Medica</b>							
In relazione alle disponibilità dell'UO							
<b>UO Riabilitazione e recupero funzionale</b>							
Funzionamento, uso e interpretazione dei messaggi sonori dei macchinari ai quali è collegato il paziente in Rianimazione	S.C.. di Riabilitazione e Lungodegenza del P.O. Asl 4 Lanusei	Licia Pau	FR	Vedi progetto	Medici fisiatři, logopedisti fisioterapisti	Settembre ottobre 2015	
Taping Neuro Muscolare	S.C.. di Riabilitazione e Lungodegenza del P.O. Asl 4 Lanusei	Licia Pau	FR	Vedi progetto	Medici fisiatři ortopedici, fisioterapisti	Ottobre novembre 2015	

### 10.6.1.1 Area dei Servizi Amministrativi e tecnici

#### Formazione collettiva

Titolo progetto/evento	Struttura responsabile	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Costi diretti
Utilizzo corretto Applicativo Passweb	SERVIZIO RISORSE UMANE	Tomasa Rina Gioi	<b>res</b>	Come da progetto di dettaglio	Amm.vi servizio personale	2015	
Il nuovo regime del pubblico impiego dopo il DL. 90/14 convertito in legge:	SERVIZIO RISORSE UMANE	Tomasa Rina Gioi	<b>res</b>	Come da progetto di dettaglio	Amm.vi servizio personale	2015	



assunzioni, turn over, mobilità.							
La spesa del personale 2015 dopo dei controlli e responsabilità. Di. 90/14 convertito in legge: vincoli, nuovo regime	SERVIZIO RISORSE UMANE	Tomasa Rina Gioi	<b>res</b>	Come da progetto di dettaglio	Amm.vi servizio personale	2015	
Gestione dei certificati di infortunio, denuncia telematica all'Inai e alla P.S., registro infortuni	SERVIZIO RISORSE UMANE	Tomasa Rina Gioi	<b>res</b>	Come da progetto di dettaglio	Amm.vi servizio personale	2015	
Il nuovo sistema di contabilità pubblica della P.A.: rilevazione economico - patrimoniale e nuovi schemi di bilancio	SERVIZIO BILANCIO	Tiziana Passetti	<b>res</b>	Come da progetto di dettaglio	Amm.vi servizio bilancio	2015	
770, novità fiscali: IRES, IVA e IRAP.	SERVIZIO BILANCIO	Tiziana Passetti	<b>res</b>	Come da progetto di dettaglio	Amm.vi servizio bilancio	2015	
<b>Formazione individuale esterna Area amministrativo-tecnica</b>							
<b>Corsi, convegni, congressi</b>							In relazione alla disponibilità dell'UO

## 11 Attuazione del PFA

La competente struttura di staff della DG comunica a tutte le direzioni di macro area e di UO, ai MMG ai PLS ed agli Specialisti convenzionati interni, per il tramite della Direzione di Distretto, nonché ai responsabili scientifici/organizzativi degli eventi/progetti formativi aziendali, le iniziative approvate e inserite nel programma annuale mediante comunicazione di avvenuta adozione formale del PFA.

Ogni direzione di macrostruttura e di UO interessata provvede a:

- comunicare agli interessati l'autorizzazione a partecipare ai momenti formativi approvati come formazione/aggiornamento obbligatorio esterno;
- predisporre i progetti formativi di dettaglio da trasmettere alla competente struttura di staff della DG unitamente, qualora ricorra, alla richiesta di accreditamento ECM, entro i tempi previsti;
- attivare, organizzare, gestire e valutare le iniziative formative interne;

- trasmettere, alla competente struttura di staff della DG, nei tempi prefissati, la documentazione relativa (relazione finale e relativi allegati) agli eventi/progetti realizzati.

## 12 Monitoraggio del PFA

*A livello di direzione di macroarea o di UO*

Le direzioni assicurano il controllo continuo tra interventi formativi previsti nel programma e quelli realizzati con conseguente monitoraggio della spesa effettuata rispetto alle risorse rese disponibili.

La Direzione di Distretto assicura il monitoraggio anche per la parte del Programma relativa ai MMG, ai PLS e Specialisti convenzionati interni.

*A livello di struttura di staff della DG competente in materia di formazione.*

La competente struttura di staff riceve dalle direzioni, di macroarea o di UO, la documentazione relativa agli eventi/progetti realizzati, anche al fine della assegnazione dei crediti ECM, nonché le informazioni relative ad eventuali variazioni intercorrenti e relative a tempistica o ad altri elementi sostanziali attinenti agli eventi/progetti formativi aziendali.


## 13 Verifica del PFA

### 13.1.1.1 Verifica a livello di direzione di macroarea o di UO

Le direzioni assicurano la verifica di:

- raggiungimento degli obiettivi didattici previsti dalle singole iniziative, con utilizzo di idonei strumenti di valutazione dell'apprendimento;
- ricaduta (risultato) dell'azione formativa sull'organizzazione e/o il contributo alla risoluzione dei problemi, mediante aggiornamento dell'analisi delle competenze possedute dal personale interessato in relazioni alle funzioni svolte dallo stesso, utilizzando l'apposita metodologia predisposta dalla struttura di staff della DG competente in materia di formazione;
- quantificazione della partecipazione e socializzazione dei contenuti che dovrà risultare, quanto alla partecipazione, da prospetti in cui siano riportati i dati identificativi del personale coinvolto e, per quel che riguarda la socializzazione dei contenuti, da verbali/registrazioni di momenti comunicativi e/o strumenti (realizzati da chi ha fruito di iniziative di aggiornamento obbligatorio esterno e/o di iniziative per un numero limitato di dipendenti) rivolti ai colleghi della propria struttura organizzativa, finalizzati a sviluppare capacità e abilità comuni e favorire l'efficacia della "ricaduta" sulla propria organizzazione.

La Direzione di Distretto assicura la verifica anche per la parte del Programma relativa ai MMG, ai PLS e

 <b>ASLLanusei</b>	<b>Piano Formativo Aziendale anno 2015</b>	Versione n.01 Rev.00 del 31.10.2014	Pag. 27 di 27
---	--	---	---------------

Specialisti convenzionati interni.

### **13.1.1.2 Verifica a livello di struttura di staff della DG competente in materia di formazione.**

La competente struttura di staff assicura:

- la predisposizione di report periodici sull'andamento delle attività formative di tutta l'Azienda con l'indicazione dei corsi effettuati e le relative spese sostenute;
- la predisposizione annuale, a conclusione delle attività formative, del Report Annuale della Formazione, documento che contiene un'analisi dei dati relativi alle attività formative realizzate nell'anno, con riferimento al numero di corsi realizzati, ai costi, ai partecipanti (numero e profili), alle ore di formazione, alla docenza, alle aree tematiche e ai crediti ECM.