Al Commissario Straordinario
della ASL 4 di Lanusei
Dott. Federico Argiolas

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2014

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della ASL 4 di Lanusei, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett.c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2014 approvata dall'Amministrazione in data 15/09/2015, ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti della documentazione fornita dalla Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il Piano della Performance 2014-2016;
- il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016;
- rendiconti e dati attività.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso la sede dell'OIV (via Piscinas n.5 Lanusei - 5° piano).

D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance esprimendo giudizio di sintesi positivo in relazione agli elementi analizzati in termini di conformità (compliance), attendibilità dei dati e delle informazioni in essa contenute, ovvero relative alla comprensibilità della relazione per i cittadini e gli stakeholders.

Il giudizio sopra riportato emerge dalla sintesi delle evidenze allegate nella "Sezione di sintesi delle carte di lavoro" al presente documento di validazione.

Lanusei 15 settembre 2015

Il Presidente dell'OIV

Dott. Renato Campedel

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE	Altra amministrazione
	Asl 4 Lanusei

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA *PERFORMANCE* (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La presentazione e l'indice sono conformi alla Delibera Civit 5/2012	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Le informazione sul contesto esterno risultano complete ed esaustive	SI
2.2	L'amministrazione	Le informazioni sull'amministrazione sono rappresentate in modo analitico e dettagliato	SI
2.3	I risultati raggiunti	I risultati raggiunti sono rappresentati in maniera sintetica. Si rimanda all'allegato 1 il dettaglio dei risultati raggiunti.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Le criticità e le opportunità sono rappresentati in maniera sintetica. Si rimanda all'allegato 1 il dettaglio delle criticità	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		SI
3.1	Albero della *performance*	La rappresentazione dell'albero della performance risulta completa ed esaustiva	SI
3.2	Obiettivi strategici	Le informazioni sono complete e soddisfacenti	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Le informazioni sono complete e soddisfacenti	SI
3.4	Obiettivi individuali	Le informazioni sono complete e soddisfacenti	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Le informazioni sono complete e soddisfacenti secondo quanto previsto dalla Delibera Civit 5/2012	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Le informazioni sono complete e soddisfacenti secondo quanto previsto dalla Delibera Civit 5/2012	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA *PERFORMANCE*		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Le informazioni sono state riportate così come richieste	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della *performance*	Sono rappresentati in modo approfondito i punti di forza e debolezza del ciclo della performance con particolare riferimento alle criticità legate alla mancanza di una normativa regionale di riferimento	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella sugli obiettivi strategici è completa	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della *performance*	La tabella è completa	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	La valutazione individuale è in fase di chiusura (tutte le fasi precedenti del ciclo della performance sono conformi)	SI