ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Lanusei

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE LANUSEI

Proposta n 87 /2017

DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL N. 52 **DEL** 2 2 MAG. 2017

STRUTTURA PROPONENTE: Risorse Umane

Dott.ssa Tomasa Pina Gioi

OGGETTO: Area Comparto: Determinazione Fondi aziendali definitivi anno 2015 e anno 2016.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Il Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Tomasa Pina Gioi

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [ ] NO [X]

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL Lanusei dal 2 2 MAG. 2017 per la durata di quindici giorni consecutivi.

Servizio Affari Generali
Dott. Antonio Mario Loi

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Lanusei

IL DIRETTORE SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 139 del 29/12/2016 di nomina del dott. Giuseppe Frau Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Lanusei;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni,* (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

RICHIAMATI:

l'atto deliberativo n. 285 del 29.07.2015 avente ad oggetto: "Area del Personale del Comparto Sanità: consolidamento Fondi contrattuali anno 2013, 2014 e determinazione provvisoria Fondi 2015"; il parere favorevole del Collegio Sindacale, in ordine alla certificazione di compatibilità economico – finanziaria, di cui all'art. 40, bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, verbale n. 33/2015 del 11.09.2015;

l'atto deliberativo Commissario Straordinario n. 146 del 11.04.2016 avente ad oggetto: "Determinazione fondi contrattuali Area del Comparto Sanità provvisorio anno 2016";

PRESO ATTO che il Decreto Legge 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 122/2010, contenente "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", ha disposto, all'art. 9, che "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

VISTE le linee guida per l'applicazione degli effetti della legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema Regione – SSN all'uopo predisposte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 23/04/2015 Prot. N. 15/42/CRO5/C1 con le quali viene chiarito che "non essendo più operante il limite alla

determinazione delle risorse destinate alle contrattazioni integrative, e il loro riproporzionamento all'andamento della dotazione organica vengono conseguentemente ripristinate, per il comparto e per la dirigenza, le consistenze dei fondi contrattuali al 31/12/2014 (...). In virtù di tale ultima disposizione, la situazione al 31/12/2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali, al netto delle poste che non hanno carattere di stabilità e ricorrenza";

VISTO l'allegato A alla relazione illustrativa ed economica finanziaria dei fondi contrattuali consolidati relativi all'anno 2015;

PRESO ATTO della trasmissione, all'RSU e OO.SS. del Comparto, della relazione contenente l'aggiornamento dei fondi contrattuali consolidato anno 2015 in data 21 dicembre 2016 nota prot. n. 28138 del 21/12/2016;

VALUTATA l'opportunità di procedere alla costituzione ed approvazione definitiva dei fondi aziendali del personale del Comparto relativi all'anno 2015, come di seguito sinteticamente specificati e debitamente riepilogati nell'allegato A :

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica pari a € 1.412.905,11;
- Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a € 882.328,00;
- Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi pari a € 223.016,34;

PRESO ATTO dell'entrata in vigore della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 "Legge di stabilità 2016" che all'articolo 1 comma 236 dispone: che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

PRESO ATTO altresì

degli indirizzi applicativi definiti nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10 febbraio 2011, come modificati e integrati in data 13 ottobre 2011 e in data 7 febbraio 2013, trasmessi dalla Regione Sardegna con note n. 779 dell'11 gennaio 2013 e n. 1055 del 15 gennaio 2013, allo scopo di assicurare uniformità di trattamento tra le aziende del SSR;

della possibilità fornita dagli stessi di adeguare le risorse decentrate in caso di incremento di dotazione organica e contestuale copertura dei posti;

CONSIDERATO che la riduzione del Fondo, conseguente all'eventuale riduzione del personale in servizio, dovrà essere operata sulla base del confronto tra il valore medio del personale in servizio nell'anno di riferimento (2016) ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

CONSIDERATO che la semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 (446 unità) risulta inferiore alla semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2015 – 31.12.2015 (452,5 unità), pertanto il Fondo subirà una decurtazione rispetto all'anno 2015 come risultante dall'Allegato A;

VISTO l'allegato A alla relazione illustrativa ed economica finanziaria dei fondi contrattuali consolidati relativi all'anno 2016

VALUTATA l'opportunità di procedere di procedere alla costituzione ed approvazione definitiva dei fondi aziendali del personale del Comparto relativi all'anno 2016, come di seguito sinteticamente specificati e debitamente riepilogati nell'allegato A :

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica pari a € 1.395,559,28;
- Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a € 869.622,48;
- Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi pari a € 219.804,90;

VISTI i CC.CC.NN.LL. vigenti del personale del Comparto;

RITENUTO pertanto di dover provvedere in merito;

PROPONE L'ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE

1 .di costituire e approvare in via definitiva, i fondi contrattuali dell'Area del personale del Comparto per l'anno 2015 come rappresentati nell'allegato A :

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica pari a € 1.412.905,11 ;
- Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a € 882.328,00;
- Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi pari a € 223.016,34 ;

2 . di costituire e approvare in via definitiva, i fondi contrattuali dell'Area del personale del Comparto per l'anno 2016 come rappresentati nell'allegato A :

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica pari a € 1.393.559,28;
- Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a € 869.622,48;
- Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi pari a € 219.804,90;

3 . di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali e RSU dell'Area del personale del Comparto;

4 . di incaricare dell'esecuzione del presente atto il Servizio Risorse Umane e il Servizio Bilancio ognuno per gli adempimenti di competenza.

5 . di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza

IL DIRETTORE SERVIZIO RISORSE UMANE
Dott. ssa Tomasa Pina Gioi

IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE DI LANUSEI

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DETERMINA

1 . di costituire e approvare in via definitiva, i fondi contrattuali dell'Area del personale del Comparto per l'anno 2015 come rappresentati nell'allegato A :

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica pari a € 1.412.905,11;
- Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a € 882.328.00;
- Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi pari a € 223.016,34;

2 . di costituire e approvare in via definitiva, i fondi contrattuali dell'Area del personale del Comparto per l'anno 2016 come rappresentati nell'allegato A :

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica pari a € 1.396.559,28;
- Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a € 869.622,48;
- Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi pari a € 219.804,90;

3 . di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali e RSU dell'Area del personale del Comparto;

4 . di incaricare dell'esecuzione del presente atto il Servizio Risorse Umane e il Servizio Bilancio ognuno per gli adempimenti di competenza.

5 . di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE DELLA ASSL DI LANUSEI
Dott. Giuseppe Frau

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Lanusei

ALLEGATO A

AGGIORNAMENTO DEI FONDI AZIENDALI IN APPLICAZIONE DEI C.C.N.L. VIGENTI

PREMESSA

Di seguito vengono riportate le tabelle di calcolo con il dettaglio delle modalità operative seguite per l'aggiornamento dei fondi contrattuali **dell'area del Comparto** dove sono state seguite le modalità di aggiornamento fondi previste dai contratti collettivi nazionali vigenti.

Preso atto che

il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. 122/2010, contenente "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", ha disposto, all'art. 9, che "a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

Il DPR n. 122 del 2013 il quale all'art. 1 prevede in attuazione di quanto previsto dall'art. 16, comma 1, del decreto legge 6 luglio 2011 n. 98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011 n. 111 che " le disposizioni recate dall'art. 9, commi 1, 2 .... sono prorogate sino al 31 dicembre 2014".

Viste le linee guida per l'applicazione degli effetti della legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema Regione – SSN all'uopo predisposte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 23/04/2015 Prot. 15/42/CRO5/C1 con le quali viene chiarito che "non essendo più operante il limite alla determinazione delle risorse destinate alle contrattazioni integrative, e il loro riproporzionamento all'andamento della dotazione organica vengono conseguentemente ripristinate, per il comparto e per la dirigenza, le consistenze dei fondi contrattuali al 31/12/2014 (...). In virtù di tale ultima disposizione, la situazione al 31/12/2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali, al netto delle poste che non hanno carattere di stabilità e ricorrenza".

ALLEGATO A

Si rileva che, per mero errore di calcolo, nel fondo consolidato dell'anno 2013 al punto 1.3.15.2 – incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica per n. 4 dipendenti per un totale di 451 dipendenti - è stata indicata la somma di € 3.836,21 anziché la somma di € 7.672,42 (data dalla seguente operazione 857.392,64/447*4). Pertanto la somma totale del fondo al punto 1.3.15.5 per l'anno 2013 risulta essere pari a € 865.065,06.

Si rileva che anche per l'anno 2014, al punto 1.3.16.1 – totale fondo consolidato al 31.12.2013 risulta pari a € 865.065,06; al punto 1.3.16.5 - totale fondo anno 2014 – risulta pari a € 882.328,00;

per l'anno 2015, al punto 1.3.17.1 – totale fondo consolidato al 31.12.2014 – risulta pari a € 882.328,00.

Preso atto dell'entrata in vigore della legge 208 del 28/12/2015 "legge di stabilità 2016" la quale, all'art. 1 comma 236 dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Preso atto degli indirizzi definiti nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10 febbraio 2011, come modificati e integrati in data 13 ottobre 2011 e in data 7 febbraio 2013, trasmessi dalla Regione Sardegna con note n. 779 dell'11 gennaio 2013 e n. 1055 del 15 gennaio 2013, allo scopo di assicurare uniformità di trattamento tra le aziende del SSR; della possibilità fornita agli stessi di adeguare le risorse decentrate in caso di incremento di dotazione organica e contestuale copertura dei posti;

considerato che la riduzione del Fondo, conseguente all'eventuale riduzione del personale in servizio, dovrà essere operata sulla base del confronto tra il valore medio del personale in servizio nell'anno di riferimento (2016) ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

considerato altresì che la semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 (446 unità) risulta inferiore alla semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2015 –

31.12.2015 (452,5 unità) di 6,5 unità che comporta una riduzione dei Fondi pari al 1,44% rispetto al 2015.

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO E PARTICOLARI CONDIZIONI 2015

1.3.17 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2015 è quello consolidato alla data del 31/12/2014 (1.3.17.1).

Al punto 1.3.17.2 si procede a verificare se vi è stato incremento della dotazione organica rispetto a quella rideterminata nel 2014 (460 dipendenti in servizio al 31.12.2014).

Al punto 1.3.17.3, non sono state indicate le risorse da destinare al fondo fasce per effetto del riassorbimento nell'indennità di posizione organizzativa (secondo il disposto dell'art. 39, co. 5) del compenso per lavoro straordinario nella misura corrispondente a n. 65 ore pro capite per ciascuno dei dipendenti incaricati in quanto non si è verificato l'evento.

L'ammontare del fondo per il lavoro straordinario e particolari condizioni per l'anno 2015 risulta pertanto essere di **€ 882.328,00.**

1.3.17	ANNO 2015	
	Causale	**€uro**
1.3.17.1	Totale fondo consolidato al 31.12.2014	882.328,00
1.3.17.2	Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica	0,00
1.3.17.3	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. _ posizioni organizzative	0,00
1.3.17.4	Totale fondo anno 2015	**882.328,00**

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO E PARTICOLARI CONDIZIONI 2016

ALLEGATO A

1.3.18 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2016 è quello consolidato alla data del 31/12/2015 (1.3.18.1).

Considerato che la semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 (446 unità) risulta inferiore alla semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2015 – 31.12.2015 (452,5 unità) di 6,5 unità che comporta una riduzione dei Fondi pari al 1,44% rispetto al 2015.
Al punto 1.3.18.2 viene applicata una decurtazione pari al 1,44% rispetto al 2015 per la somma di € 12.705,52.

Al punto 1.3.18.3, non sono state indicate le risorse da destinare al fondo fasce per effetto del riassorbimento nell'indennità di posizione organizzativa (secondo il disposto dell'art. 39, co. 5) del compenso per lavoro straordinario nella misura corrispondente a n. 65 ore pro capite per ciascuno dei dipendenti incaricati in quanto non si è verificato l'evento.

L'ammontare del fondo per il lavoro straordinario e particolari condizioni per l'anno 2016 risulta pertanto essere di **€ 869.622,48.**

1.3.18	ANNO 2016	
	Causale	**€uro**
1.3.18.1	Totale fondo consolidato al 31.12.2015	**882.328,00**
1.3.18.2	Dal confronto della semisomma anno 2015 (452,5) e la semisomma anno 2016 (446), quest'ultima è risultata inferiore rispetto al 2015 di 6,5 unità e pertanto, sulla base delle disposizioni dell'art. 1 c. 236 seconda parte L. 208/2015 comporta la riduzione del Fondo nella misura del 1,44% rispetto all'anno 2015.	-12.705,52
1.3.18.3	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. posizioni organizzative	0
1.3.18.4	Totale fondo anno 2016	**869.622,48**

ALLEGATO A

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2015

1.7.18 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2015 è quello consolidato alla data del 31/12/2014 (1.7.18.1).

Al punto 1.7.18.2 rispetto a quella rideterminata nel 2014 (460 dipendenti in servizio al 31.12.2014).

L'ammontare del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2015 risulta, pertanto, essere di € 223.016,34

1.7.18	ANNO 2015	
	Causale	**€uro**
1.7.18.1	Fondo consolidato al 31/12/2014	223.016,34
1.7.18.2	Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica	0,00
1.7.18.3	**Totale 2015**	**223.016,34**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2016

1.7.19 Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2016 è quello consolidato alla data del 31/12/2015 (1.7.19.1).

Considerato che la semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 (446 unità) risulta inferiore alla semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2015 – 31.12.2015 (452,5 unità) di 6,5 unità che comporta una riduzione dei Fondi pari al 1,44% rispetto al 2015.
Al punto 1.3.19.2 viene applicata una decurtazione pari al 1,44% rispetto al 2015 per la somma di € 3.211,44.

L'ammontare del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2016 risulta, pertanto, essere di

ALLEGATO A

€ 219.804,90.

1.7.19	ANNO 2016	
	Causale	**€uro**
1.7.19.1	Fondo consolidato al 31/12/2015	223.016,33
1.7.19.2	Dal confronto della semisomma anno 2015 (452,5) e la semisomma anno 2016 (446), quest'ultima è risultata inferiore rispetto al 2015 di 6,5 unità e pertanto, sulla base delle disposizioni dell'art. 1 c. 236 seconda parte L. 208/2015 comporta la riduzione del Fondo nella misura del 1,44% rispetto all'anno 2015.	-3.211,44
1.7.19.3	**Totale 2016**	**219.804,90**

FONDO PER LE FASCE 2015

1.8.18 La determinazione del fondo iniziale relativo all'anno 2015 riportato al punto 1.8.18.1 è pari all'importo consolidato al 31/12/2014.

Al punto 1.8.18.2 è si procede a verificare se vi è stato incremento della dotazione organica rispetto a quella rideterminata nel 2014 (460 dipendenti in servizio al 31.12.2014).

Al punto 1.8.18.3 il fondo è stato incrementato a seguito del risparmio delle quote RIA (retribuzione individuale di anzianità) pro rata dei dipendenti cessati dal servizio nel 2015, come previsto dall'art. 3 comma 3 lettera a) CCNL 1999 II Biennio.

Al punto 1.8.18.4 il fondo è stato incrementato a seguito del risparmio delle quote RIA (retribuzione individuale di anzianità) in godimento al personale cessato dal servizio nel periodo 2011 - 2014, al netto della RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo come previsto dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013.

Al punto 1.8.18.5 il fondo è stato decurtato della medesima somma (RIA cessati nel periodo 2011- 2014, al netto della RIA dei nuovo assunti nel medesimo periodo) come previsto dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013

ALLEGATO A

Al punto 1.8.18.6 non si procede allo spostamento dell'importo corrispondente a 65 ore di lavoro straordinario dal fondo per le particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 29 CCNL 2004 a seguito di attribuzione di incarichi di posizione organizzativa in quanto non si verifica l'evento.

L'ammontare del fondo per le fasce per l'anno 2015 è, pertanto, di **€ 1.412.905,11.**

1.8.18	ANNO 2015	€uro
1.8.18.1	Totale fondo consolidato al 31.12.2014	1.409.472,57
1.8.18.2	Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica	0,00
1.8.18.3	Incremento fondo risparmio R.I.A. dipendenti cessati dal servizio nel 2015 pro rata	3.432,54
1.8.18.4	Ria in godimento al personale cessato dal servizio nel periodo 2011 – 2014 al netto RIA assunti medesimo periodo (art. 9, comma 2 bis DL 78/2010)	24.742,17
1.8.18.5	Decurtazione RIA in godimento al personale cessato dal servizio nel periodo 2011 – 2014 al netto RIA assunti medesimo periodo (art. 1, comma 456 Legge 147/2013)	24.742,17
1.8.18.6	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n.___ posizioni organizzative	0,00
1.8.18.7	**TOTALE FONDO ART. 9 ANNO 2015**	**1.412.905,11**

FONDO PER LE FASCE 2016

1.8.19 La determinazione del fondo iniziale relativo all'anno 2016 riportato al punto 1.8.19.1 è pari all'importo consolidato al 31/12/2015.

Considerato che la semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 (446 unità) risulta inferiore alla semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2015 – 31.12.2015 (452,5 unità) di 6,5 unità che comporta una riduzione dei Fondi pari al 1,44% rispetto al 2015.
Al punto 1.8.19.2 viene applicata una decurtazione pari al 1,44% rispetto al 2015 per la somma di € 20.345,83.

Al punto 1.8.19.3 il fondo è stato incrementato a seguito del risparmio della RIA (retribuzione individuale di anzianità) dei dipendenti cessati dal servizio nel 2015 (ratei mancanti), come previsto dall'art. 3 comma 3 lettera a) CCNL 1999 II Biennio.

Al punto 1.8.19.4 il fondo è stato incrementato a seguito del risparmio della RIA (retribuzione individuale di anzianità) pro rata dei dipendenti cessati dal servizio nel 2016, come previsto dall'art. 3 comma 3 lettera a) CCNL 1999 II Biennio.

ALLEGATO A

Posto che tali ultime voci di incremento (punto 1.8.19.3 e punto 1.8.19.4) non sono direttamente correlate all'andamento della dotazione organica e alla conseguente possibilità di adeguare le risorse decentrate, come da indirizzi applicativi della Conferenza, si procede ad incrementare il Fondo di un importo totale pari a € 9.285,67 (quale somma di ratei RIA personale cessato nel 2015, ratei RIA personale cessato nel 2016) e, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015, a decurtarlo della medesima somma per superamento della consistenza totale del Fondo anno 2015 (punto 1.8.19.6)

Al punto 1.8.19.5 non si procede allo spostamento dell'importo corrispondente a 65 ore di lavoro straordinario dal fondo per le particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 29 CCNL 2004 a seguito di attribuzione di posizione organizzativa in quanto non si verifica l'evento.

L'ammontare del fondo per le fasce per l'anno 2016 è pertanto di **€ 1.392.559,28.**

1.8.19	ANNO 2016	€uro
1.8.19.1	Totale fondo consolidato al 31.12.2015	1.412.905,11
1.8.19.2	Dal confronto della semisomma anno 2015 (452,5) e la semisomma anno 2016 (446), quest'ultima è risultata inferiore rispetto al 2015 di 6,5 unità e pertanto, sulla base delle disposizioni dell'art. 1 c. 236 seconda parte L. 208/2015 comporta la riduzione del Fondo nella misura del 1,44% rispetto all'anno 2015.	-20.345,83
1.8.19.3	Incremento fondo risparmio R.I.A. dipendenti cessati dal servizio nel 2015 su base annua	6.738,03
1.8.19.4	Incremento fondo risparmio R.I.A. dipendenti cessati dal servizio nel 2016 pro rata	2.547,64
1.8.19.5	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n.___ posizioni organizzative	0,00
1.8.19.6	Decurtazione Fondo/parte fissa per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236 Legge 208/2015)	9.285,67
1.8.19.7	**TOTALE FONDO ART. 9 ANNO 2016**	**1.392.559,28**

Il Direttore Servizio Risorse Umane

Dott.ssa Tomasa Pina Gioi

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSL *LANUSEI*

AREA COMPARTO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA FONDI CONTRATTUALI CONSOLIDATO 2015, 2016

(redatte in conformità agli schemi – tipo di cui alla circolare M.E.F. n. 25/2012 e ss.mm.ii..)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		
Soggetti destinatari		Personale del comparto in servizio presso la ASSL Lanusei
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		• Rideterminazione Fondi Contrattuali consolidato 2015, 2016 non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI Delibera C.S. n. 30 del 30/01/2015 Delibera C.S. n. 124 del 31/03/2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Si Delibera del C.S. n. 68 del 06/03/2015 Delibera del C.S. n. 48 del 15/02/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Si Nel sito aziendale è prevista apposita sezione denominata *'Amministrazione trasparente'*
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: SI
Eventuali osservazioni: Nulla da rilevare		

Modulo 2 - Scheda I.1

II.2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione accordo integrativo e Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale	
B. modalità di utilizzo delle risorse accessorie	
C. Effetti abrogativi impliciti	
D. Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del D.lgs 150/2009)	
E. Coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche ai sensi dell'art. 23 D.lgs 150/2009	
F. risultati attesi	
G. Altre informazioni utili	

Parte I - Schema di relazione tecnico-finanziaria

III.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione dei tre fondi contrattuali Area Comparto degli anni 2013, 2014 e provvisoria 2015 è stata predisposta applicando la seguente normativa di riferimento:

- **Decreto Legge 78 del 31.05.2010, in materia di contenimento della spesa del personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni, Province e SSN, convertito in Legge n° 122 del 30.07.2010 e successive modificazioni.** (Art. 9 comma 1, 2 e 2-bis: a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165 , non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, il predetto limite opera anche a livello individuale, salvo effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, sul trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti).
- **Documento della Conferenza delle Regioni Autonome n° 11/17/CR/CI del 10 febbraio 2011 e successive modifiche con documento n° 11/116/CR05/C1 del 13 ottobre 2011 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;**
- **Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 12 del 15.04.2011;**
- **Nota della Regione Autonoma della Sardegna Direzione Generale della Sanità prot. n° 779 del 11.01.2013;**
- **Nota della Regione Autonoma della Sardegna Direzione Generale della Sanità prot. n° 1055 del 15.01.2013.**

In pratica è stato attuato un contenimento della spesa in materia di pubblico impiego attraverso:

Il divieto di superamento nel triennio 2013-2014 del "trattamento ordinario spettante per l'anno 2010";

Il divieto di superamento nel triennio 2013-2014 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010. In sostanza è stato introdotto un tetto all'ammontare delle risorse decentrate fino al 2014, pari all'importo dell'anno 2010, escludendo quindi qualsiasi possibilità di alimentazione automatica del fondo (ad esempio RIA personale cessato, art. 40 CCNL personale non dirigente comparto Sanità 7.4.1999).

Alla luce della mancata riproposizione per il 2015 dell'art. 9, comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010 convertito in Legge 122/2010, non è più operante il limite alla determinazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e il loro riproporzionamento in base all'andamento della dotazione organica. Ne consegue che a decorrere dal 1° gennaio 2015 i Fondi dell'Area del personale del Comparto, di seguito elencati, vengono quantificati sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e dalle vigenti normative in materia.

Viste le linee guida per l'applicazione degli effetti della legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema Regione – SSN all'uopo predisposte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 23/04/2015 Prot. 15/42/CRO5/C1 con le quali viene chiarito che "non essendo più operante il limite alla determinazione delle risorse destinate alle contrattazioni integrative, e il loro riproporzionamento all'andamento della dotazione organica vengono conseguentemente ripristinate, per il comparto e per la dirigenza, le consistenze dei fondi contrattuali al 31/12/2014 (...). In virtù di tale ultima disposizione, la situazione al 31/12/2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali, al netto delle poste che non hanno carattere di stabilità e ricorrenza".

Si rileva che, per mero errore di calcolo, nel fondo per il trattamento accessorio consolidato dell'anno 2013 al punto 1.3.15.2 – incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica per n. 4 dipendenti per un

totale di 451 dipendenti - è stata indicata la somma di € 3.836,21 anziché la somma di € 7.672,42 (data dalla seguente operazione 857.392,64/447*4). Pertanto la somma totale del fondo al punto 1.3.15.5 per l'anno 2013 risulta essere pari a € 865.065,06.

Si rileva che anche per l'anno 2014, al punto 1.3.16.1 – totale fondo consolidato al 31.12.2013 risulta pari a € 865.065,06; al punto 1.3.16.5 - totale fondo anno 2014 – risulta pari a € 882.328,00;

per l'anno 2015, al punto 1.3.17.1 – totale fondo consolidato al 31.12.2014 – risulta pari a € 882.328,00.

A seguito di quanto esposto si specifica la composizione dei tre fondi del Comparto per l'anno 2015:

- **Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica; Art. 31 CCNL 2002/2003 Art. 5 CCNL 2004/2005 Art. 10 CCNL 2006/2007 Art. 9 CCNL 2008/2009.**

Al punto 1.8.18.2 è stato confrontato il personale cessato dal servizio con quello assunto in corso di anno e non è stato rilevato un incremento della dotazione organica rispetto a quella rideterminata nel 2014 (460 dipendenti in servizio al 31.12.2014).

Al punto 1.8.18.3 il fondo è stato incrementato a seguito del risparmio delle quote RIA (retribuzione individuale di anzianità) pro rata dei dipendenti cessati dal servizio nel 2015, come previsto dall'art. 3 comma 3 lettera a) CCNL 1999 II Biennio.

Al punto 1.8.18.4 il fondo è stato incrementato a seguito del risparmio delle quote RIA (retribuzione individuale di anzianità) in godimento al personale cessato dal servizio nel periodo 2011 - 2014, al netto della RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo come previsto dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013.

Al punto 1.8.18.5 il fondo è stato decurtato della medesima somma (RIA cessati nel periodo 2011- 2014, al netto della RIA dei nuovo assunti nel medesimo periodo) come previsto dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013

Al punto 1.8.18.6 non si procede allo spostamento dell'importo corrispondente a 65 ore di lavoro straordinario dal fondo per le particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 29 CCNL 2004 a seguito di attribuzione di incarichi di posizione organizzativa in quanto non si verifica l'evento.

L'ammontare del fondo per le fasce per l'anno 2015 è, pertanto, di € 1.412.905,11.

- **Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno; Art. 29 CCNL 2002/2003 – Art. 3 CCNL 2004/2005 – Art. 8 CCNL 2006/2007 – Art. 7 CCNL 2008/2009**

Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2015 è quello consolidato alla data del 31/12/2014 (1.3.17.1).

Al punto 1.3.17.2 è stato confrontato il personale cessato dal servizio con quello assunto in corso di anno ed non è stato rilevato un incremento della dotazione organica rispetto a quella rideterminata nel 2014 (460 dipendenti in servizio al 31.12.2014).

Al punto 1.3.17.3, non sono state indicate le risorse da destinare al fondo fasce per effetto del riassorbimento nell'indennità di posizione organizzativa (secondo il disposto dell'art. 39, co. 5) del compenso per lavoro straordinario nella misura corrispondente a n. 65 ore pro capite per ciascuno dei dipendenti incaricati in quanto non si è verificato l'evento.

L'ammontare del fondo per il lavoro straordinario e particolari condizioni per l'anno 2015 risulta pertanto essere di € 882.328,00.

- **Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi; Art. 30 CCNL 2002/2003 – Art. 4 CCNL 2004/2005 – Art. 9 CCNL 2006/2007 –Art. 8 CCNL 2008/2009.**

Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2015 è quello consolidato alla data del 31/12/2014 (1.7.18.1).

Al punto 1.7.18.2 è stato confrontato il personale cessato dal servizio con quello assunto in corso di anno e non è stato rilevato un incremento della dotazione organica rispetto a quella rideterminata nel 2014 (460 dipendenti in servizio al 31.12.2014).

L'ammontare del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2015 risulta, pertanto, essere di

€ 223.016,34

ANNO 2016

Preso atto dell'entrata in vigore della legge 208 del 28/12/2015 "legge di stabilità 2016" la quale, all'art. 1 comma 236 dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Preso atto degli indirizzi definiti nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10 febbraio 2011, come modificati e integrati in data 13 ottobre 2011 e in data 7 febbraio 2013, trasmessi dalla Regione Sardegna con note n. 779 dell'11 gennaio 2013 e n. 1055 del 15 gennaio 2013, allo scopo di assicurare uniformità di trattamento tra le aziende del SSR; della possibilità fornita agli stessi di adeguare le risorse decentrate in caso di incremento di dotazione organica e contestuale copertura dei posti;

considerato che la riduzione del Fondo, conseguente all'eventuale riduzione del personale in servizio, dovrà essere operata sulla base del confronto tra il valore medio del personale in servizio nell'anno di riferimento (2016) ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

considerato altresì che la semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 (446 unità) risulta inferiore alla semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2015 – 31.12.2015 (452,5 unità) di 6,5 unità che comporta una riduzione dei Fondi pari al 1,44% rispetto al 2015.

- **Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica; Art. 31 CCNL 2002/2003 Art. 5 CCNL 2004/2005 Art. 10 CCNL 2006/2007 Art. 9 CCNL 2008/2009.**

La determinazione del fondo iniziale relativo all'anno 2016 riportato al punto 1.8.19.1 è pari all'importo consolidato al 31/12/2015.

Considerato che la semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 (446 unità) risulta inferiore alla semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2015 – 31.12.2015 (452,5 unità) di 6,5 unità che comporta una riduzione dei Fondi pari al 1,44% rispetto al 2015.

Al punto 1.8.19.2 viene applicata una decurtazione pari al 1,44% rispetto al 2015 per la somma di € 20.345,83.

Al punto 1.8.19.3 il fondo è stato incrementato a seguito del risparmio della RIA (retribuzione individuale di anzianità) dei dipendenti cessati dal servizio nel 2015 (ratei mancanti), come previsto dall'art. 3 comma 3 lettera a) CCNL 1999 II Biennio.

Al punto 1.8.19.4 il fondo è stato incrementato a seguito del risparmio della RIA (retribuzione individuale di anzianità) pro rata dei dipendenti cessati dal servizio nel 2016, come previsto dall'art. 3 comma 3 lettera a) CCNL 1999 II Biennio.

Posto che tali ultime voci di incremento (punto 1.8.19.3 e punto 1.8.19.4) non sono direttamente correlate all'andamento della dotazione organica e alla conseguente possibilità di adeguare le risorse decentrate, come da indirizzi applicativi della Conferenza, si procede ad incrementare il Fondo di un importo totale pari a € 9.285,67 (quale somma di ratei RIA personale cessato nel 2015, ratei RIA personale cessato nel 2016) e, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015, a decurtarlo della medesima somma per superamento della consistenza totale del Fondo anno 2015 (punto 1.8.19.6)

Al punto 1.8.19.5 non si procede allo spostamento dell'importo corrispondente a 65 ore di lavoro straordinario dal fondo per le particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 29 CCNL 2004 a seguito di attribuzione di posizione organizzativa in quanto non si verifica l'evento.

L'ammontare del fondo per le fasce per l'anno 2016 è pertanto di € 1.392.559,28.

- **Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno; Art. 29 CCNL 2002/2003 – Art. 3 CCNL 2004/2005 – Art. 8 CCNL 2006/2007 – Art. 7 CCNL 2008/2009**

Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2016 è quello consolidato alla data del 31/12/2015 (1.3.18.1).

Considerato che la semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 (446 unità) risulta inferiore alla semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2015 – 31.12.2015 (452,5 unità) di 6,5 unità che comporta una riduzione dei Fondi pari al 1,44% rispetto al 2015.

Al punto 1.3.18.2 viene applicata una decurtazione pari al 1,44% rispetto al 2015 per la somma di € 12.705,52.

Al punto 1.3.18.3, non sono state indicate le risorse da destinare al fondo fasce per effetto del riassorbimento nell'indennità di posizione organizzativa (secondo il disposto dell'art. 39, co. 5) del compenso per lavoro straordinario nella misura corrispondente a n. 65 ore pro capite per ciascuno dei dipendenti incaricati in quanto non si è verificato l'evento.

L'ammontare del fondo per il lavoro straordinario e particolari condizioni per l'anno 2016 risulta pertanto essere di € 869.622,48.

- **Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi; Art. 30 CCNL 2002/2003 – Art. 4 CCNL 2004/2005 – Art. 9 CCNL 2006/2007 –Art. 8 CCNL 2008/2009.**

Il fondo di partenza per la definizione del fondo dell'anno 2016 è quello consolidato alla data del 31/12/2015 (1.7.19.1).

Considerato che la semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 (446 unità) risulta inferiore alla semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2015 – 31.12.2015 (452,5 unità) di 6,5 unità che comporta una riduzione dei Fondi pari al 1,44% rispetto al 2015.

Al punto 1.3.19.2 viene applicata una decurtazione pari al 1,44% rispetto al 2015 per la somma di € 3.211,44.

L'ammontare del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2016 risulta, pertanto, essere di

€ 219.804,90.

- CONCLUSIONI.

A seguito di quanto sopra analizzato l'ammontare complessivo dei fondi previsti dalla normativa contrattuale ammonta a :

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

ANNO 2015 – consolidato € 1.412.905,11

ANNO 2016 – consolidato € 1.392.559,28

- Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

  ANNO 2015 – consolidato € 882.328,00

  ANNO 2016 – consolidato € 869.622,48

- Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi

  ANNO 2015 – consolidato € 223.016,34

  ANNO 2016 – consolidato € 219.804,90

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate	**ANNO 2015**	**ANNO 2016**
	consolidato	consolidato
Fondo per il finanziamento delle fasce, posizioni organizzative e valore comune		
Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 9, c. 1 CCNL 31.07.2009)	€ 1.199.074,17	€ 1.199.074,17
Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;		
Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, CCNL 31.07.2009)	€ 763.405,53	€ 763.405,53
Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi;		
Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 8, CCNL 31.07.2009)	€ 192.957,61	€ 192.957,61

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl	**ANNO 2015**	**ANNO 2016**
Fondo per il finanziamento delle fasce, posizioni organizzative e valore comune	consolidato	consolidato
Incrementi CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	€ 11.836,76	€ 11.836,76
Incrementi CCNL 08-09 (ART. 9 C. 2)	€ 63.354,20	€ 63.354,20
Ria personale cessato regione d'anno (ART. 3, c. 3 L.A.P. 3 ccnl 00-01)	€ 31.779,42	€ 40.975,09
Ria in godimento al personale cessato dal servizio nel periodo 2011 – 2014 al netto Ria assunti medesimo periodo (art. 9, comma 2 bis DL 78/2010)	€ 24.742,17	
Decurtazione Ria in godimento al personale cessato dal servizio nel periodo 2011 – 2014 al netto Ria assunti medesimo periodo (art. 1, comma 456 L 147/2013)	€ - 24.742,17	
Decurtazione Fondo/parte fissa per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236 L 208/2015)		€ - 9.285,67
Incremento Dot. Org. o nuovi servizi (Art. 39 c. 8 F fasce – CCNL 98-01)	€ 64.717,73	€ 64.717,73
Decremento Dot. Org. (art. 1, comma 236 seconda parte L. 208/2015		€ -20.345,83
Altre risorse fondo fasce / parte fissa	€ 42.142,89	€ 42.142,89
Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio,		

pericolo o danno; Incremento Dot. Org. o nuovi servizi (Art. 39 c. 8 COND LAV – CCNL 98-01) Decremento Dot. Org. (art. 1, comma 236 seconda parte L. 208/2015 **Fondo per la corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi;** Incrementi CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1) Incremento Dot. Org. o nuovi servizi (Art. 39 c. 8 Produttività– CCNL 98-01) Decremento Dot. Org. (art. 1, comma 236 seconda parte L. 208/2015 **Incrementi art. 31 CCNL**	€ 118.922,47 € 118.922,47 € - 12.705,52 **ANNO 2015** **ANNO 2016** consolidato consolidato € 30.058,71 € 30.058,71 € -3.211,44 Il Fondo non ha subito ulteriori incrementi in quanto non sono stati sottoscritti nuovi CCNL a seguito del blocco delle procedure contrattuali e negoziali così come disposto dall'art. 9 c. 17 del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	

***III.1.2 Sezione* II - Risorse variabili**

Risorse variabili	

III.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni del Fondo*	La determinazione dei tre fondi contrattuali Area Comparto degli anni 2015, 2016 è stata predisposta applicando la seguente normativa di riferimento: Viste le linee guida per l'applicazione degli effetti della legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema Regione – SSN all'uopo predisposte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 23/04/2015 Prot. 15/42/CRO5/C1 con le quali viene chiarito che "non essendo più operante il limite alla determinazione delle risorse destinate alle contrattazioni integrative, e il loro riproporzionamento all'andamento della dotazione organica vengono conseguentemente ripristinate, per il comparto e per la dirigenza, le consistenze dei fondi contrattuali al 31/12/2014 (...). In virtù di tale ultima disposizione, la situazione al 31/12/2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali,

	al netto delle poste che non hanno carattere di stabilità e ricorrenza". Preso atto dell'entrata in vigore della legge 208 del 28/12/2015 "legge di stabilità 2016" la quale, all'art. 1 comma 236 dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. Preso atto degli indirizzi definiti nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10 febbraio 2011, come modificati e integrati in data 13 ottobre 2011 e in data 7 febbraio 2013, trasmessi dalla Regione Sardegna con note n. 779 dell'11 gennaio 2013 e n. 1055 del 15 gennaio 2013, allo scopo di assicurare uniformità di trattamento tra le aziende del SSR; della possibilità fornita agli stessi di adeguare le risorse decentrate in caso di incremento di dotazione organica e contestuale copertura dei posti; considerato che la riduzione del Fondo, conseguente all'eventuale riduzione del personale in servizio, dovrà essere operata sulla base del confronto tra il valore medio del personale in servizio nell'anno di riferimento (2016) ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente; considerato altresì che la semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 (446 unità) risulta inferiore alla semisomma del personale riferita al periodo 01.01.2015 – 31.12.2015 (452,5 unità) di 6,5 unità che comporta una riduzione dei Fondi pari al 1,44% rispetto al 2015.

III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	**Consolidato 2015 € 2.518.249,45** **Consolidato 2016 € 2.481.986,66**

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**Consolidato 2015 € 2.518.249,45** **Consolidato 2016 € 2.481.986,66**

III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non pertinente

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Non pertinente

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Destinazioni ancora da regolare	Non pertinente

sezione III.2.1	
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;	
c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).	

III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Con riferimento alle risorse stabili che costituiscono i tre fondi, non superano le risorse stabili al 31/12/2010 ai sensi del limite stabilito dalla L. 122/2010. Rispetto al Fondo per l'anno precedente non si rileva alcuna variazione delle risorse stabili.

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.1.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del Bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica e non a capitoli di Bilancio. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio d'esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali, sulla base delle risultanze della verifica si procede alla rilevazione del costo del residuo non erogato nei Fondi di competenza dell'esercizio.
I.1.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa del Fondo al 31/12/2015 risulta rispettato.
I.4.3- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle aziende sanitarie, i residui dei Fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra 'Debiti relativi al personale di pendente'.

Il Direttore del Servizio Risorse Umane
Dott. ssa Tomasa Pina Gioi

Il Direttore ASSL Lanusei
Dott. Giuseppe Frau